



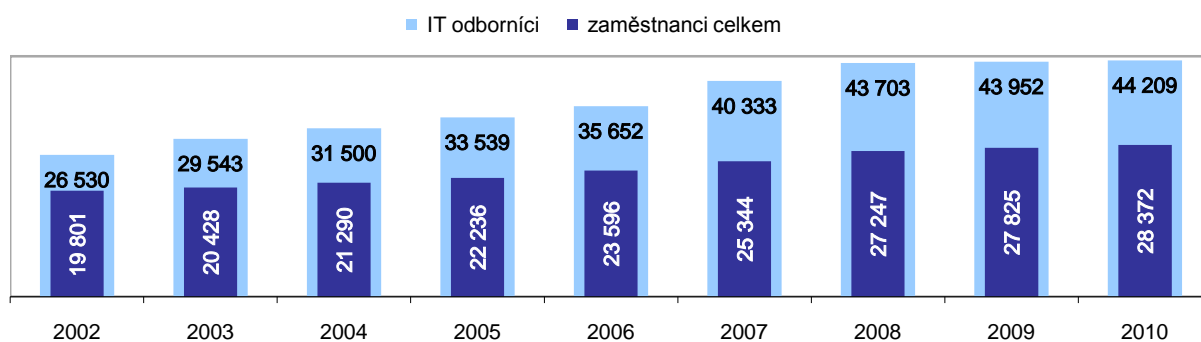
Český statistický úřad

**MZDY IT ODBORNÍKŮ
V ČESKÉ REPUBLICĚ
V ROCE 2010**

Mzdy IT odborníků v České republice

V roce 2010 se průměrný hrubý měsíční plat IT odborníka pohyboval nad hranicí 44 tisíc korun. O osm let dříve, v roce 2002, činila hrubá měsíční mzda IT odborníka něco málo přes 26 tisíc korun. Průměrný meziroční nárůst platů IT odborníků byl v tomto období 6,6 %, kdežto průměrný meziroční nárůst celkových mezd v České republice za stejné období, tzn. 2002–2010, činil 4,6 % (průměrná hrubá měsíční mzda v ČR v roce 2002 činila necelých 20 tisíc korun a v roce 2010 to bylo více než 28 tisíc korun)* – *poznámka důležité*. Z výše uvedeného tudíž vyplývá, že tempo růstu platů IT odborníků je vyšší, než jak je tomu v případě celkových průměrných platů v Česku. Od roku 2002 sice průměrný hrubý měsíční plat IT odborníků neustále narůstal, v roce 2009 se však strmý nárůst z předchozích let zastavil, kdy se oproti roku 2008 průměrná mzda IT odborníků zvýšila o pouhých 250 korun a mezi lety 2009 a 2010 pak činil nárůst 257 korun.

Graf 1: Průměrná hrubá měsíční mzda v ČR* (v Kč), 2002–2010



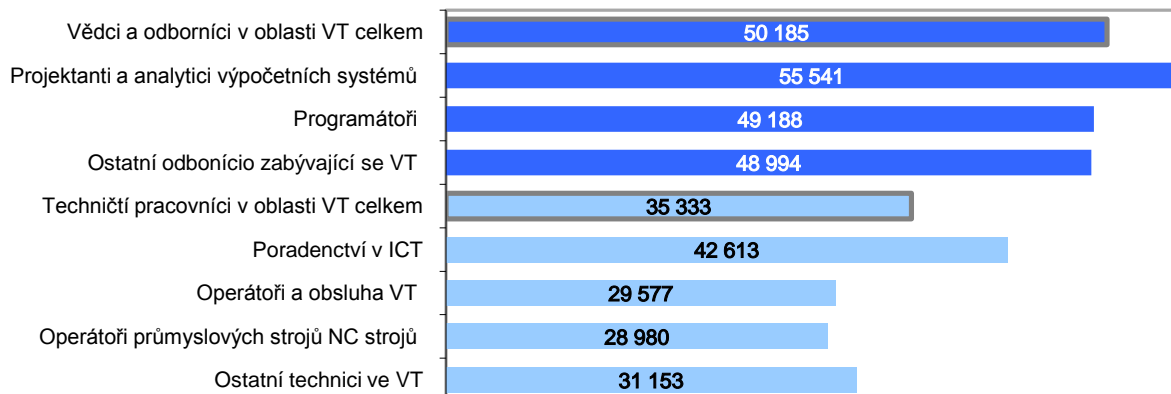
Zdroj: Strukturální mzdová statistika 2010

*Výše průměrné hrubé měsíční mzdy v ČR uváděná v tomto textu se mírně liší od průměrné hrubé měsíční mzdy v ČR publikované v jiných materiálech a to z důvodu použití analytických (nedopočtených) dat, která se týkají vzorku šetření (cca 1,7 mil zaměstnaných osob).

Mezi jednotlivými **skupinami zaměstnání** jsou v platech IT odborníků poměrně velké rozdíly. Jak lze předpokládat, vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu mají Vědci a odborníci v oblasti výpočetní techniky (dále jen VT), kteří se zejména podílí na vývoji nových technologií a programování. Jejich mzda v roce 2010 činila více jak 50 tisíc korun. Mezi jednotlivými skupinami vědců v oblasti výpočetní techniky již významné rozdíly nenacházíme, mírně se od průměru vychyluje pouze průměrná mzda Projektantů a analytiků výpočetních systémů, která v roce 2010 činila téměř 56 tisíc korun. Jiná situace je však v kategorii Techničtí pracovníci v oblasti VT, kdy průměrná měsíční mzda Poradců v ICT činila v roce 2010 necelých 43 tisíc a průměr za celou skupinu technických pracovníků byl něco málo přes 35 tisíc korun. Průměrná hrubá měsíční mzda ostatních technických pracovníků v oblasti výpočetní techniky se ve sledovaném roce pohybovala mezi 29 a 31 tisíci korunami.

Jak bylo zmíněno výše, dochází v průběhu sledovaných let k nárůstu průměrných mezd IT odborníků. Až do roku 2009 rostly i přes zpomalení tempa růstu mezi lety 2008–2009 mzdy IT odborníků v obou hlavních skupinách, tzn., že mzdy Vědců i Techniků narůstaly velmi podobným tempem. Mezi lety 2009–2010 však došlo v případě mezd Technických pracovníků k poklesu a to o téměř tisíc korun. Na alespoň minimálním nárůstu mezd IT odborníků tak mají v posledním roce hlavní podíl Vědci v oblasti VT. Mezi lety 2002 až 2008 rostly plynule i mzdy zaměstnaným v jednotlivých dílčích skupinách IT odborníků. Nejvýraznější nárůst zaznamenaly mzdy Programátorů, kterým mezi lety 2002 až 2008 vzrostl průměrný měsíční plat o téměř 21 tisíc korun. Od roku 2008 do roku 2010 již mzdy v jednotlivých skupinách zaměstnání nerostou plynule, ale dochází k výkyvům.

Graf 2: Průměrná hrubá měsíční mzda IT odborníků podle zaměstnání (v Kč), 2010

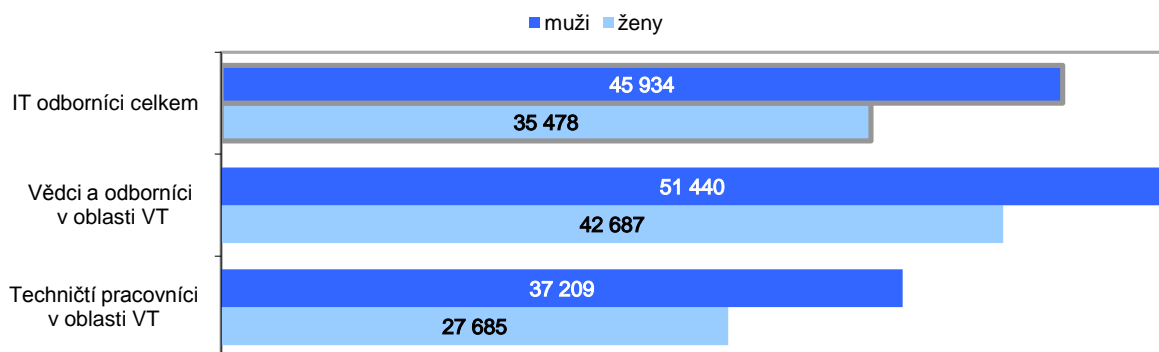


Zdroj: Strukturální mzdová statistika 2010

Průměrná hrubá měsíční mzda odborníků podle socio-demografických charakteristik

Ve výši průměrné hrubé měsíční mzdy IT odborníků existují mezi **muži a ženami** rozdíly, stejně jako je tomu i v případě celkových mezd v ČR. V roce 2010 dosáhl průměrný plat mužů na pozicích IT odborníků bezmála 46 tisíc korun a v případě žen činil více jak 35 tisíc. Průměrná mzda žen zaměstnaných na IT pozicích se tak pohybuje na cca třech čtvrtinách mzdy mužů, konkrétně se jedná o 77 %. V případě celkové hrubé měsíční mzdy v Česku je rozdíl mezi ženami a muži nepatrně větší, v tomto případě činil průměrný plat žen 73 % průměrného platu mužů. Ve skupině zaměstnání Vědci a odborníci v oblasti VT byl rozdíl mezi platy mužů a žen menší než u IT odborníků celkem, ženy v této skupině zaměstnání dostávaly 83 % platu mužů. Naopak ženy zaměstnané jako Techničtí pracovníci v oblasti VT měly 74 % platu mužů zaměstnaných v této skupině zaměstnání. Rozdíly mezi poměry platů žen a mužů mezi jednotlivými skupinami zaměstnání jsou pravděpodobně způsobeny tím, že mezi Vědci a odborníky je více osob s vysokoškolským vzděláním, u nichž jsou obecně rozdíly mezi platem žen a mužů velmi malé.

Graf 3: Průměrná hrubá měsíční mzda IT odborníků podle zaměstnání a pohlaví (v Kč), 2010



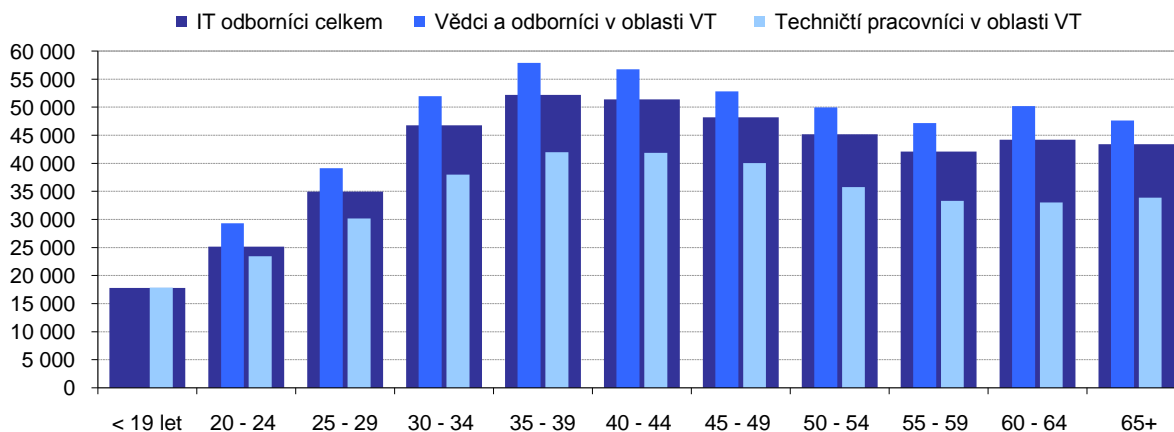
Zdroj: Strukturální mzdová statistika 2010

Rozložení platů IT odborníků do jednotlivých **věkových skupin** kopíruje rozložení celkových platů v Česku. Tzn., že mzdy nerostou úměrně s věkem, ale svého maxima dosáhnou u osob z věkové skupiny 35 – 39 let a u vyšších věkových skupin již dochází k poklesu s mírným vzestupem od věku 55 let. Ten je pravděpodobně způsoben faktem, že zaměstnanci s vyšším platem zůstávají v zaměstnání déle. Obecně platí, že nejnižší platy mají zaměstnanci v nejnižších věkových skupinách, tzn. na počátku své kariéry a následně dochází k prudkému nárůstu platů s již zmíněným vrcholem ve věku 35–39 let. V této věkové skupině dosahuje průměrná hrubá měsíční mzda IT odborníka 52 tisíc korun, v případě Vědců a odborníků ve VT dokonce průměrná hrubá měsíční mzda v tomto věku blíží k hranici 58 tisíc korun, kdežto Technici v oblasti VT v této věkové skupině pobírají téměř 42 tisíc korun. Ve všech věkových skupinách platí pravidlo, že lépe jsou v oblasti výpočetní techniky platové

ohodnocení Vědci a odborníci než Techničtí pracovníci a s přibývajícím věkem se rozdíly mezi průměrnými platy těchto dvou skupin zaměstnání prohlubují.

Do roku 2008 vzrůstaly hrubé průměrné měsíční mzdy IT odborníkům ve všech věkových skupinách, mezi lety 2008–2010 však v případě některých věkových skupin mzdy poklesly. Jednalo se konkrétně o mzdy IT odborníků ve věku mladším než 34 let, kterým mzdy poklesly v průměru o cca 1 300 korun.

Graf 4: Průměrná hrubá měsíční mzda IT odborníků podle zaměstnání a věkových skupin (v Kč), 2010

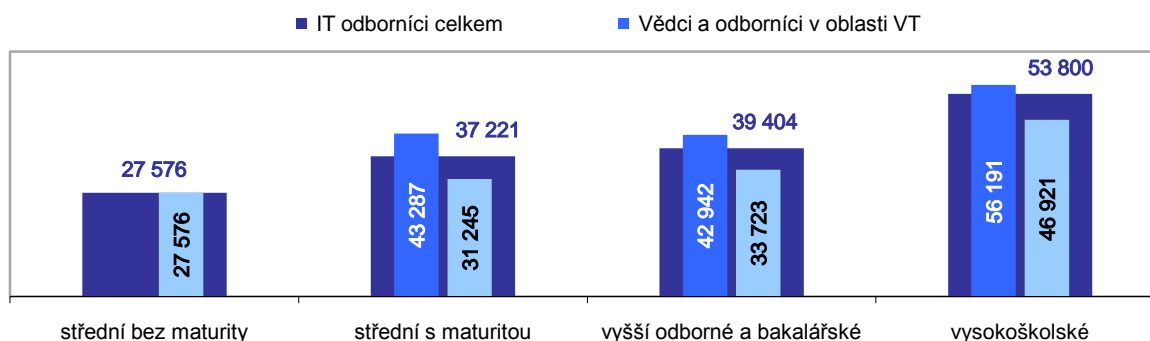


Zdroj: Strukturální mzdová statistika 2010

Nikoho asi nepřekvapí, že se vzrůstajícím **stupněm dosaženého vzdělání** IT odborníka narůstá i výše jeho platu. Toto pravidlo ostatně platí u všech zaměstnání a tak ani IT odborníci nejsou výjimkou. Průměrná mzda IT odborníka s vysokoškolským vzděláním byla v roce 2010 o více než 16 tisíc korun vyšší než IT odborníka se středním vzděláním s maturitou. Čím vyšší je dosažené vzdělání u IT odborníků tím menší jsou rozdíly mezi dvěma základními skupinami zaměstnání, tzn. mezi Vědci a odborníky a Technickými pracovníky. V roce 2010 činil rozdíl mezi průměrnými platy vědců a techniků se středoškolským vzděláním s maturitou více jak 12 tisíc korun, kdežto u IT odborníků s vysokoškolským vzděláním dosáhl rozdíl mezi těmito dvěma profesemi 9 tisíc korun. Oproti roku 2008 se však rozdíl ve mzdách těchto dvou profesí v případě vysokoškolského vzdělání zvýšil, zatímco v roce činil cca 2 500 korun v roce 2010 byl již zmiňovaných 9 tisíc.

V roce 2010 braly ženy IT odbornice se středním vzděláním bez maturity 74 % platu mužů IT odborníků, v případě vysokoškolsky vzdělaných IT odborníků byl tento podíl 80 %. Toto zjištění dokazuje, že v případě IT odborníků dochází se vzrůstajícím vzděláním k vyrovnávání úrovně platů mezi pohlavími.

Graf 5: Průměrná hrubá měsíční mzda IT odborníků podle zaměstnání a nejvyššího dosaženého vzdělání (v Kč), 2010



Zdroj: Strukturální mzdová statistika 2010

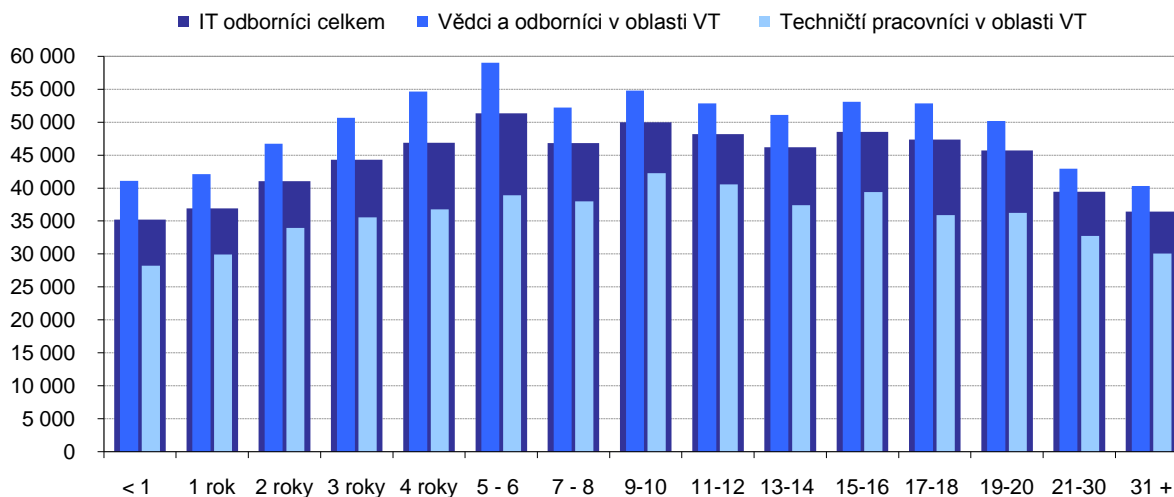
Průměrná hrubá měsíční mzda IT odborníků podle doby zaměstnání, velikosti podniku a sféry působení

Počet let strávených v jednom zaměstnání má samozřejmě vliv na růst mezd pracovníků, nejedná se však, jak by mnozí očekávali, o vztah přímo úměrný. V případě IT odborníků mají nejvyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu zaměstnanci pracující u jednoho zaměstnavatele 5 až 6 let. Jejich průměrná mzda přesahuje 51 tisíc korun. U zaměstnanců s delší dobou zaměstnání u jednoho zaměstnavatele než zmíněných šest let již dochází k výkyvům ve výši platů, vždy se ale jedná o průměrný plat vyšší než 45 tisíc. K postupnému poklesu mezd dochází u IT odborníků, kteří u zaměstnavatele pracují 19 let a déle.

Výše popsany model, který platí u IT odborníků jako celku, však neplatí u obou skupin zaměstnání. Platy Vědců a odborníků ve VT do jisté míry kopírují strukturu výše platů v jednotlivých kategoriích délky zaměstnání u jednoho zaměstnavatele. Maximálních mezd dosahují zaměstnanci pracující u zaměstnavatele 5 až 6 let, v tomto případě se jedná o více jak 59 tisíc korun a dále dochází k již popsaným výkyvům. Jiná situace je však u Techniků v oblasti VT, kdy maximálních průměrných mezd dosahují pracovníci zaměstnaní u jednoho zaměstnavatele 9-10 let, jejich průměrná měsíční mzda činí více jak 42 tisíc korun.

V případě doby zaměstnání došlo mezi lety 2009 až 2010 v některých kategoriích k poklesu mzdy IT odborníků. Ta klesala osobám, které byly na současném pracovišti zaměstnány 4 roky a méně. Pokles činil v průměru 1 700 korun. Naopak nárůst průměrného platu zaznamenali IT odborníci pracující u jednoho zaměstnavatele po dobu 15–16 let, takovým se mzda mezi lety 2009 a 2010 zvýšila o cca 2 600 korun. Zcela nejvíce si však polepšil IT odborník zaměstnaný u jednoho zaměstnavatele 19–20 let, jemuž vzrostla průměrná měsíční mzda o více jak 6 tisíc korun.

Graf 6: Průměrná hrubá měsíční mzda IT odborníků podle doby zaměstnání u současného zaměstnavatele (v Kč), 2010

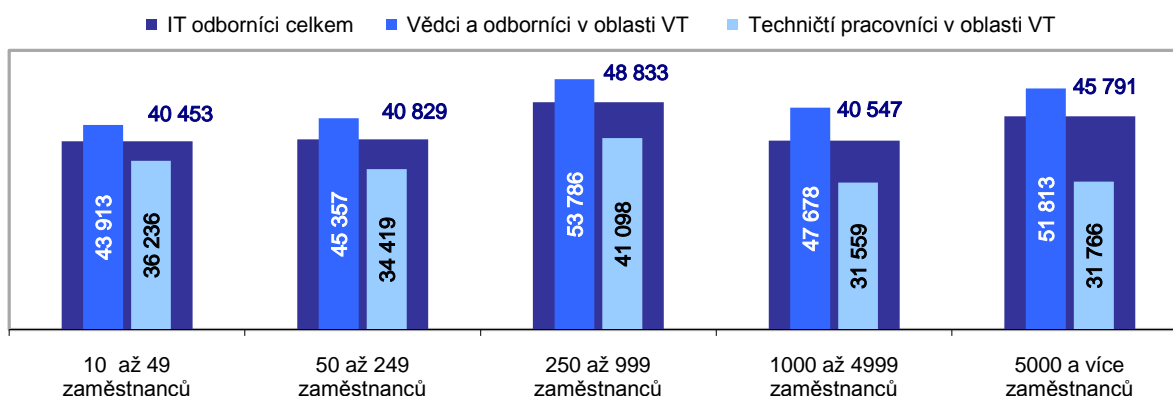


Zdroj: Strukturální mzdová statistika 2010

V případě celkových průměrných hrubých měsíčních mezd v Česku dochází se zvětšujícím se podnikem ke zvyšování průměrných mezd, kdežto u IT odborníků je situace poněkud odlišná. Průměrné platy u IT odborníků dosahují maximálních hodnot u podniků s 250 – 999 zaměstnanci (téměř 49 tisíc korun), v následující velikostní kategorii dochází k poklesu průměrného platu IT odborníků na necelých 41 tisíc korun a ve skupině největších podniků se mzda opět mírně zvýší na bezmála 46 tisíc korun. U obou hlavních skupin zaměstnání IT odborníků je trend rozložení platů stejný jako u IT odborníků celkově. Z grafu lze vysledovat, že čím větší je podnik, tím více se rozevírají pomyslné nůžky mezi výší platů Vědců a odborníků a Technických pracovníků. Techničtí pracovníci v podnicích s 50–249 zaměstnanci pobírají 83 % platu Vědců, kdežto v podnicích s více jak 5 tisíci zaměstnanci je to pouze 61 %.

Mezi lety 2009 a 2010 poklesly mzdy IT odborníkům zaměstnaným v podnicích z velikostní skupiny 50–249 zaměstnanců, tento pokles činil téměř 1 200 korun. Je však nutné zmínit, že v předchozích letech naopak mzdy IT odborníkům zaměstnaným v takto velkých podnicích rostly nejvýrazněji, mezi lety 2007–2009 se zvýšily o více jak 7 tisíc korun. Naopak k nárůstu mezd došlo u IT odborníků zaměstnaných v podnicích s 10–49 zaměstnanci, nárůst o 3 800 korun následoval po stagnaci mezi lety 2008–2009.

Graf 7: Průměrná hrubá měsíční mzda IT odborníků podle zaměstnání a velikosti podniku (v Kč), 2010

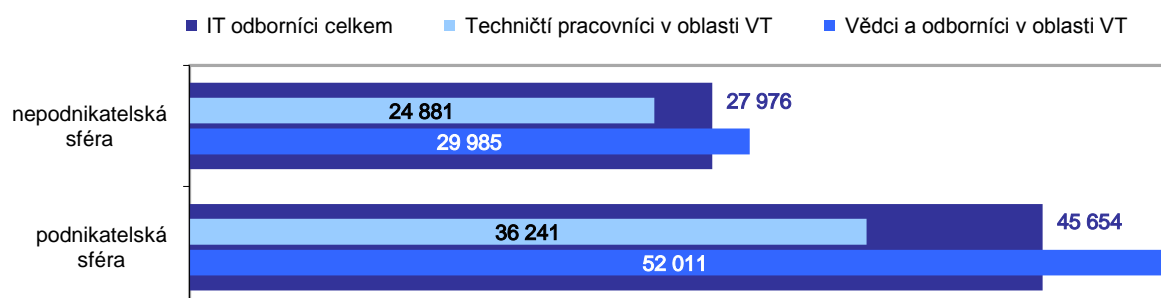


Zdroj: Strukturální mzdová statistika 2010

Významné rozdíly ve výši platů mezi IT odborníky jsou samozřejmě také podle toho, zda je daný odborník zaměstnán v **podnikatelské či nepodnikatelské sféře**. Nikoho asi nepřekvapí, že ve sféře podnikatelské jsou platy IT odborníků výrazně vyšší než v nepodnikatelské. Rozdíl průměrného platu IT odborníků zaměstnaných v těchto dvou rozdílných sférách činil v roce 2010 více jak 17 600 korun, což by se dalo popsat také tak, že IT odborník zaměstnaný v nepodnikatelské sféře pobíral pouhých 61 % platu IT odborníka zaměstnaného v podnikatelské sféře. Mezi dvěma hlavními skupinami zaměstnání IT odborníků jsou v průměrných platech podnikatelské sféry větší rozdíly než v případě sféry nepodnikatelské. V nepodnikatelské sféře činil v roce 2010 průměrný plat Technika ve VT 83 % platu Vědce ve VT, kdežto ve sféře podnikatelské byl tento podíl 70 %.

Mezi lety 2008 a 2009 vzrostla průměrná hrubá měsíční mzda jak IT odborníkům zaměstnaným v podnikatelské sféře, tak i těm kteří pracují ve sféře nepodnikatelské. V případě nepodnikatelské sféry byl tento nárůst výraznější, kdy v roce 2008 bral IT odborník pracující ve veřejné sféře v průměru 26 600 korun a v roce 2009 již téměř 27 tisíc korun. U IT odborníků ze sféry podnikatelské se jednalo mezi těmito lety o nárůst o necelých 200 korun. Mezi lety 2009–2010 se pak nárůst výše mzdy zastavil i v nepodnikatelské sféře, kde mezi těmito lety vzrostla průměrná mzda IT odborníka o cca 80 korun.

Graf 8: Průměrná hrubá měsíční mzda IT odborníků podle zaměstnání a sféry působení (v Kč), 2010

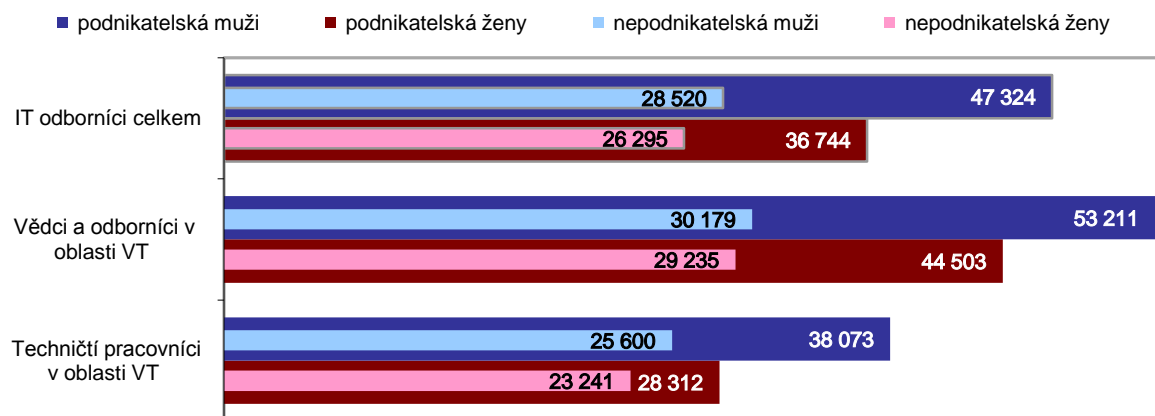


Zdroj: Strukturální mzdová statistika 2010

V případě dvou výše zmíněných sfér stojí za zmínku také rozdíly mezi průměrnými platy žen a mužů. V nepodnikatelské sféře pobírají ženy IT odbornice 92 % mzdy mužů IT odborníků,

v podnikatelské sféře 78 %. Ve skupině Vědci a odborníci v oblasti VT jsou v případě nepodnikatelské sféry platy ještě vyrovnanější, ženy dostávají 97 % průměrného platu mužů. Tyto rozdíly ve výši platů žen a mužů mezi zmiňovanými sférami jsou způsobeny tabulkovými platy v nepodnikatelské sféře, které neumožňují činit mezi muži a ženami výraznější rozdíly.

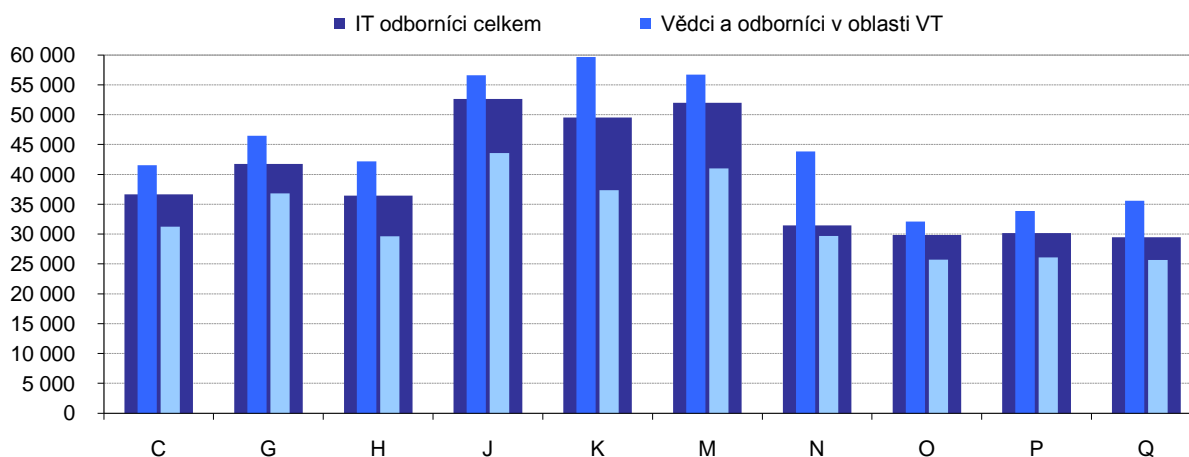
Graf 9: Průměrná hrubá měsíční mzda IT odborníků podle zaměstnání, sféry působení a pohlaví (v Kč), 2010



Zdroj: Strukturální mzdová statistika 2010

Tak jako existují rozdíly ve výši průměrných hrubých měsíčních mezd v rámci obou sledovaných skupin zaměstnání IT odborníků, tak také existují rozdíly ve výši mezd v rámci jednotlivých **odvětví (NACE)**. Nezanedbatelným faktem je tedy také, zda osoba zaměstnaná jako IT odborník pracuje v zemědělství, stavebnictví či v oblasti peněžnictví. Nejvyšších průměrných mezd dosahovali IT odborníci pracující v odvětví Informační a komunikační činnosti (52 600 korun) a hranici 52 tisíc korun přesahují také mzdy IT odborníků v odvětvích Profesní vědecké a technické činnosti a k hranici 50 tisíc korun se přibližují také mzdy odborníků z odvětví Peněžnictví a pojišťovnictví. Naopak nejnižší mzdy pobírají IT odborníci zaměstnaní v odvětvích Kulturní, zábavní a rekreační činnosti, Zdravotní a sociální péče a také například v odvětví Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení.

Graf 10: Průměrná hrubá měsíční mzda IT odborníků podle zaměstnání a odvětví (v Kč), 2010



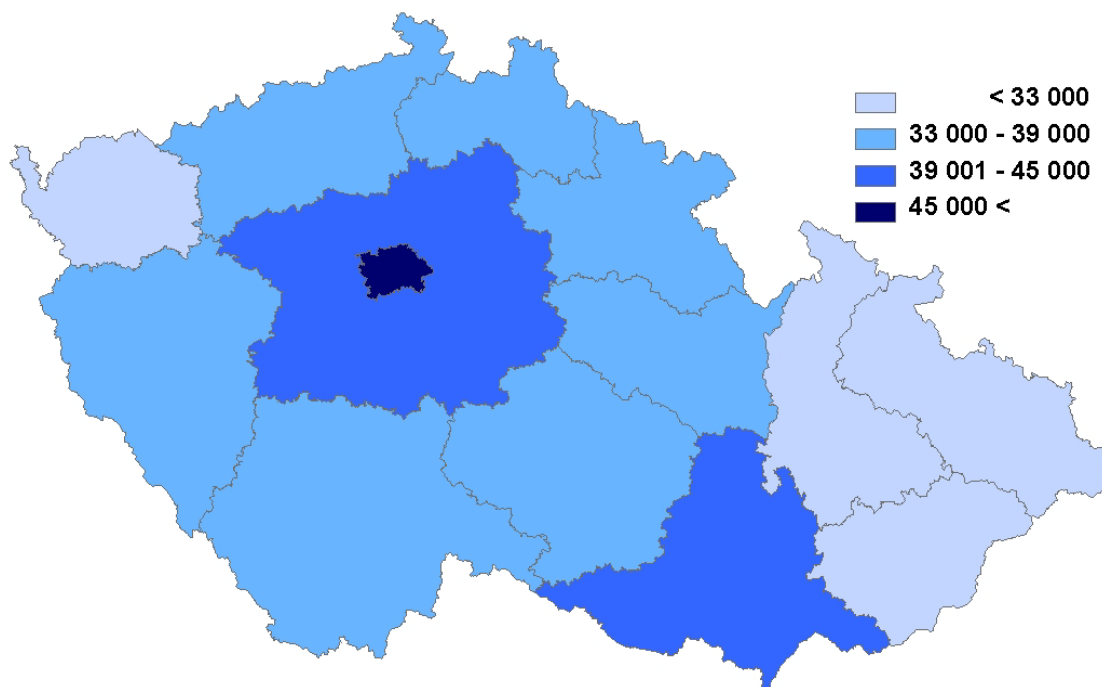
Pozn: **C** - Zpracovatelský průmysl; **G** - Obchod; opravy motorových vozidel; **H** - Doprava a skladování; **J** - Informační a komunikační činnosti; **K** - Peněžnictví a pojišťovnictví; **M** - Profesní, vědecké a technické činnosti; **N** - Administrativní a podpůrné činnosti; **O** - Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení; **P** - Vzdělávání; **Q** - Zdravotní a sociální péče.

Zdroj: Strukturální mzdová statistika 2010

Průměrná hrubá měsíční mzda IT odborníků v krajích ČR

Významné jsou rozdíly v průměrných hrubých měsíčních platech IT odborníků mezi jednotlivými kraji České republiky. Není nikterak překvapivé, že nejvyšší hrubou průměrnou měsíční mzdu měli IT odborníci v hlavním městě Praze. Zde v roce 2010 dosahoval průměrný plat IT odborníka téměř 54 tisíc korun. Za Prahou druhý nejvyšší průměrný měsíční plat IT odborníka byl v roce 2010 v Jihomoravském kraji a dále v kraji Středočeském. Nejedná se však, o tak vysokou částku jako je tomu v případě hlavního města. Průměrná hrubá měsíční mzda IT odborníka byla v Jihomoravském kraji něco málo přes 43 tisíc korun a v kraji Středočeském ještě o cca 2 tisíce korun nižší. Výše platu IT odborníků ve Středočeském kraji je z velké části také ovlivněna blízkostí Prahy, tzn. část obyvatel kraje dojíždí za prací do hlavního města, kde jsou vyšší průměrné platy. V ostatních krajích se již průměrná mzda IT odborníků pohybuje v rozmezí 29–36 tisíc korun. Nejnižších hrubých průměrných mezd dosahovali IT odborníci v Karlovarském, Olomouckém a Moravskoslezském kraji, kde pobírali cca 30 tisíc korun.

Průměrná hrubá měsíční mzda IT odborníků podle krajů ČR (v Kč), 2010



Zdroj: Strukturální mzdová statistika 2010