6. 5. 2019

Zaměstnanost žen roste rychleji než zaměstnanost mužů

Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků Výběrového šetření pracovních sil – 1. čtvrtletí 2019

Celková zaměstnanost se v 1. čtvrtletí 2019 meziročně zvýšila o 47,3 tis. osob a dosáhla 5 305,5 tis. Počet nezaměstnaných osob podle metodiky Mezinárodní organizace práce (ILO) se naopak meziročně snížil o 20,0 tis. Obecná míra nezaměstnanosti 15–64letých meziročně klesla o 0,4 procentního bodu na 2,1 %.

# Zaměstnanost

**Průměrný počet zaměstnaných,** očištěný od sezónních vlivů, se v 1. čtvrtletí 2019 proti 4. čtvrtletí 2018 zvýšil o 11,4 tis. osob.

Meziročně vzrostl **počet osob v hlavním zaměstnání** o 47,3 tis., tj. o 0,9 % na 5 305,5 tis. Zvýšil se jak u mužů (o 13,9 tis.), tak u žen (o 33,4 tis.). Tempo růstu celkové zaměstnanosti se však od druhé poloviny roku 2018 výrazně snižuje.

**Změny ve věkové struktuře pracujících** jsou ovlivněny především demografickými faktory a prodlužující se dobou přípravy na výkon budoucího zaměstnání. Snížil se počet pracujících ve věku do 40 let (o 19,9 tis.). Pokles počtu mladých pracujících byl v prvé řadě kompenzován nárůstem počtu osob narozených v první polovině sedmdesátých let. Počet pracujících ve věku 45–49 let se zvýšil o 43,7 tis. Výrazně se zvýšil i počet pracujících ve věku 55–59 let (o 15,4 tis.). Vzrostl i počet pracujících ve věku 65 a více let (o 7,1 tis.).

Meziroční růst zaměstnanosti se nejvíce projevil **v terciárním sektoru** služeb (o 46,0 tis.), početně nejvýznamněji v odvětvové sekci informační a komunikační činnosti. Podle předběžných výsledků významně vzrostl i počet pracujících v dopravě a skladování a v sekci zdravotní a sociální péče. **V sekundárním sektoru** průmyslu a stavebnictví se zaměstnanost téměř nezměnila. Počet pracujících se zvýšil o 10,8 tis. ve zpracovatelském průmyslu, naopak ve stavebnictví došlo k poklesu zaměstnanosti o 9,5 tis.*[[1]](#footnote-1))* **V primárním sektoru** došlo k mírnému nárůstu počtu pracujících (o 3,0 tis.).

Snížení přírůstku celkové zaměstnanosti je provázeno i změnou ve struktuře pracujících podle jejich postavení v zaměstnání. Zvýšil se především **počet zaměstnanců** (o 44,5 tis. na 4 411,4 tis.). Vzrostl i **počet podnikatelů se zaměstnanci** o 4,2 tis. Naopak **počet podnikatelů bez zaměstnanců** se snížil pod úroveň 1. čtvrtletí 2018 (úbytek o necelé dva tisíce osob).

**Stagnace počtu podnikatelů bez zaměstnanců** se projevuje již od druhé poloviny roku 2018. Počet těchto pracujících na vlastní účet se meziročně snížil zejména ve věkové kategorii do čtyřiceti pěti let (o 6,3 tis.). Na druhé straně přírůstek osob v tomto postavení ve věku 55–64 let dosáhl 9,0 tis.

**Míra zaměstnanosti** (podíl počtu pracujících osob ve skupině 15–64letých) se v porovnání s 1. čtvrtletím roku 2018 zvýšila o 0,8 p. b. na 75,0 %. U mužů vzrostla o 0,5 p. b. na 81,7 %, u žen o 1,2 p. b. na 68,1 %.

### Nezaměstnanost

**Průměrný počet nezaměstnaných osob podle metodiky ILO***[[2]](#footnote-2))*,očištěný od sezónních vlivů, se v 1. čtvrtletí 2019 proti 4. čtvrtletí 2018 snížil o 6,4 tis.

Celkový **počet nezaměstnaných** se meziročně snížil o 20,0 tis. a dosáhl 109,7 tis. osob. Snížil se jak počet nezaměstnaných žen (o 16,8 tis. na 54,6 tis.), tak počet nezaměstnaných mužů (o 3,3 tis. na 55,1 tis.). Zároveň poklesl **počet nezaměstnaných jeden rok a déle** (o 6,1 tis. na 34,9 tis. osob).

**Obecná míra nezaměstnanosti podle definice ILO** ve věkové skupině 15–64letých (podíl nezaměstnaných k pracovní síle, tj. součtu zaměstnaných a nezaměstnaných) klesla v 1. čtvrtletí 2019 na 2,1 % a proti 1. čtvrtletí 2018 se snížila o 0,4 p. b.

### Neaktivita

V rámci výběrového šetření jsou zjišťovány údaje i za **osoby, které nepracují, aktivně práci nehledají, a nesplňují tak podmínky ILO pro nezaměstnané**, ale přitom uvádějí, že by chtěly pracovat. V 1. čtvrtletí roku 2019 činil jejich počet 104,6 tis. osob, tj. o 8,9 tis. méně než ve stejném období roku 2018. Většina osob, které by chtěly pracovat, však nemůže ihned nastoupit do případného zaměstnání. Nejpozději do 14 dnů je totiž schopna nastoupit jen necelá třetina těchto osob.

Poznámky:

*Zodpovědný vedoucí pracovník ČSÚ: Mgr. Dalibor Holý,* ředitel odboru statistiky práce a rovných příležitostí, *tel.: 274 052 694, e-mail:* [*dalibor.holy@czso.cz*](mailto:dalibor.holy@czso.cz)

*Kontaktní osoba: Ing. Marta Petráňová, oddělení pracovních sil, migrace a rovných příležitostí, tel.: 274 054 357, e‑mail:*[*marta.petranova@czso.cz*](mailto:marta.petranova@czso.cz)

*Zdroj dat: ČSÚ, Výběrové šetření pracovních sil (VŠPS), které se provádí ve vybraných bytových domácnostech. V rámci šetření nejsou zahrnuta hromadná ubytovací zařízení. Výsledky výběrového šetření byly převáženy na celkovou populaci ČR na základě výsledků statistiky obyvatelstva k 1. 1. 2019 a predikce vývoje přirozeného pohybu a salda migrace v 1. čtvrtletí roku 2019.*

*Termín ukončení sběru dat*

*/ termín ukončení předběžného zpracování: 18. 4. 2019 / 24. 4. 2019*

*Navazující internetový dokument: 250128-19 - „Zaměstnanost a nezaměstnanost v České republice podle výsledků Výběrového šetření pracovních sil – čtvrtletní údaje“ s definitivními výsledky šetření vyjde do konce 2. čtvrtletí 2019 (*[*Zaměstnanost, nezaměstnanost - Publikace*](https://www.czso.cz/csu/czso/zamestnanost-nezamestnanost)*).*

*Termín zveřejnění další RI: 5. 8. 2019*

Přílohy:

Tab. 1 Zaměstnané osoby (postavení v hlavním zaměstnání, absolutní počty, podíly, meziroční přírůstky a indexy)

Graf 1 Zaměstnaní, nezaměstnaní (absolutní počty)

1. *1) Údaje za tyto odvětvové sekce mohou být ovlivněny metodikou Výběrového šetření pracovních sil (VŠPS). Šetření pokrývá pouze osoby bydlící v bytech; nejsou zjišťovány údaje za osoby v hromadných ubytovacích zařízeních. V těchto zařízeních jsou však často ubytováni cizí státní příslušníci, kteří nacházejí pracovní uplatnění zejména v sekundárním sektoru.* [↑](#footnote-ref-1)
2. *2)* *Za* ***nezaměstnané*** *jsou podle definice ILO považovány osoby, které v referenčním období neměly žádné zaměstnání, neodpracovaly ani jednu hodinu za mzdu nebo odměnu a aktivně hledaly práci, do které by byly schopny nastoupit nejpozději do dvou týdnů. Tato metodika je jednotná pro všechny členské země EU a poskytuje mezinárodně srovnatelné údaje. Je třeba vzít v úvahu skutečnost, že definice nezaměstnaných podle ILO se liší od definice uchazečů o zaměstnání registrovaných na úřadech práce Ministerstva práce a sociálních věcí.* [↑](#footnote-ref-2)