11. 3. 2016

Průměrná mzda reálně vzrostla o 3,8 %

Průměrné mzdy – 4. čtvrtletí 2015

**Ve 4. čtvrtletí 2015 vzrostla průměrná hrubá měsíční nominální mzda na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství proti stejnému období předchozího roku o 3,9 %, reálně se zvýšila o 3,8 %. Medián mezd činil 23 745 Kč.**

**Ve 4. čtvrtletí 2015** činila průměrná hrubá měsíční nominální mzda[[1]](#footnote-1)\*) (dále jen „průměrná mzda“) na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství celkem 28 152 Kč, což je o 1 046 Kč (3,9 %) více než ve stejném období roku 2014. Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období o 0,1 %, reálně se tak mzda zvýšila o 3,8 %. Objem mezd vzrostl o 5,7 %, počet zaměstnanců o 1,8 %.

V podnikatelské sféře se průměrná mzda zvýšila nominálně o 3,9 %, reálně o 3,8 %, v nepodnikatelské sféře vzrostla nominálně o 3,7 %, reálně o 3,6 %.

**Proti předchozímu čtvrtletí** činil růst průměrné mzdy ve 4. čtvrtletí 2015 po očištění od sezónních vlivů 0,9 %.

Medián mezd (23 745 Kč) vzrostl proti stejnému období předchozího roku o 5,4 %, u mužů dosáhl 26 156 Kč, u žen byl 21 066 Kč. Osmdesát procent zaměstnanců pobíralo mzdu mezi  11 226 Kč a 45 830 Kč.

**V roce 2015** dosáhla průměrná mzda výše 26 467 Kč, v meziročním srovnání činil přírůstek 860 Kč (3,4 %). Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období o 0,3 %, reálně se mzda zvýšila o 3,1 %.

Poznámky

Údaje jsou předběžné. Zpřesněné údaje budou k dispozici v červnu 2016.

Zodpovědný vedoucí pracovník: Mgr. D. Holý, ředitel odboru statistiky trhu práce a rovných příležitostí, tel. 274 052 694, e-mail: dalibor.holy@czso.cz

Kontaktní osoba: Ing. J. Erhartová, vedoucí oddělení statistiky práce, tel. 274 052 116, e-mail: jitka.erhartova@czso.cz

Metoda získání dat: Přímé zjišťování a modely ČSÚ, model ISPV

Termín ukončení zpracování: 26. 2. 2016

Navazující datová sada: 110024-15 Evidenční počet zaměstnanců a jejich mzdy v ČR za 4. čtvrtletí 2015

 <http://www.czso.cz/csu/2015edicniplan.nsf/p/110024-15>

Termín zveřejnění další RI: 6. června 2016

Přílohy:

Tab. 1 Zaměstnanci, průměrné měsíční mzdy (odvětví, 4. čtvrtletí 2015 - absolutně, meziroční změny)

Tab. 2 Zaměstnanci, průměrné měsíční mzdy (odvětví, 1. až 4. čtvrtletí 2015 - absolutně, meziroční změny)

Tab. 3 Zaměstnanci, průměrné měsíční mzdy (CZ-NUTS, 4. čtvrtletí 2015 - absolutně, meziroční změny)

Tab. 4 Zaměstnanci, průměrné měsíční mzdy (CZ-NUTS, 1. až 4. čtvrtletí 2015 - absolutně, meziroční změny)

Tab. 5 Mediány hrubých měsíčních mezd podle pohlaví

Graf 1 Průměrná měsíční mzda (čtvrtletí - absolutně, meziroční změny)

1. \*) *Průměrná hrubá měsíční mzda je podíl mzdových prostředků (vč. příplatků za přesčas, odměn, náhrad mzdy atd.) připadající na jednoho zaměstnance za měsíc. Nevypovídá tedy o výplatě jednoho konkrétního zaměstnance. Výsledky strukturálních výdělkových statistik, kdy jsou k dispozici údaje o výdělcích jednotlivých zaměstnanců, uvádějí, že zhruba dvě třetiny zaměstnanců mají mzdu nižší, než je celostátní průměr.*

*Podnikatelská a nepodnikatelská sféra je vymezena s využitím metodiky sestavování národních účtů ESA 1995.*

*Medián představuje hodnotu mzdy zaměstnance uprostřed mzdového rozdělení; to znamená, že polovina hodnot mezd je nižší a druhá polovina je vyšší než medián. Na rozdíl od průměrné mzdy, která je vypočtena na základě podkladů z podnikového výkaznictví, je medián nutné odvozovat ze statisticko-matematického modelu na podkladě výběrového šetření, protože podnikové výkazy obsahují jen agregované údaje za celý podnik nebo organizaci.*

*Nelze opomenout, že z hrubé mzdy jsou zaměstnavatelem za zaměstnance ještě odvedeny příslušné částky na zdravotní pojištění, sociální zabezpečení a zálohy na daně z příjmu, zaměstnanci je vyplácena mzda čistá.*  [↑](#footnote-ref-1)