4. 12. 2023

Průměrná mzda klesla reálně o 0,8 %

Průměrné mzdy – 3. čtvrtletí 2023

**Ve 3. čtvrtletí 2023 vzrostla průměrná hrubá měsíční nominální mzda na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství proti stejnému období předchozího roku o 7,1 %, reálně klesla o 0,8 %. Medián mezd činil 37 492 Kč.**

*„Pokles reálných mezd pokračoval i ve 3. čtvrtletí tohoto roku. Nominální mzda na přepočtené počty zaměstnanců vzrostla sice proti stejnému období minulého roku o 7,1 % na 42 658 Kč, ale po započtení vlivu inflace klesla mzda reálně o 0,8 %,“* komentuje Jitka Erhartová, vedoucí oddělení statistiky práce ČSÚ.

**Ve 3. čtvrtletí 2023** činila průměrná hrubá měsíční nominální mzda[[1]](#footnote-1)\*) (dále jen „průměrná mzda“) na přepočtené počty zaměstnanců v národním hospodářství celkem 42 658 Kč, což je o 2 810 Kč (7,1 %) více než ve stejném období roku 2022. Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období o 8,0 %, reálně tak mzda klesla o 0,8 %. Objem mezd se zvýšil o 7,5 %, počet zaměstnanců vzrostl o 0,4 %.

**Proti předchozímu čtvrtletí** činil růst průměrné mzdy ve 3. čtvrtletí 2023 po očištění od sezónních vlivů 1,5 %.

V odvětvovém členění podle sekcí CZ-NACE byl nejvyšší růst průměrné mzdy **proti stejnému období roku 2022** zaznamenán v odvětví výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu (13,7 %). Následují informační a komunikační činnosti (9,0 %), ubytování, stravování a pohostinství (8,8 %) a činnosti v oblasti nemovitostí (8,6 %). K nejnižšímu růstu o 0,9 % došlo v ostatních činnostech.

Medián mezd (37 492 Kč) vzrostl proti stejnému období předchozího roku o 7,1 %, u mužů dosáhl 40 153 Kč, u žen byl 34 705 Kč. Osmdesát procent zaměstnanců pobíralo mzdu mezi 19 835 Kč a 66 998 Kč.

**V 1. až 3. čtvrtletí 2023** dosáhla průměrná mzda 42 427 Kč, v meziročním srovnání činil přírůstek 3 110 Kč (7,9 %). Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období o 11,7 %, reálně tak mzda klesla o 3,4 %.

Poznámky

Údaje jsou předběžné. Zpřesněné údaje budou k dispozici v březnu 2024.

Zodpovědný vedoucí pracovník: Mgr. Dalibor Holý, ředitel odboru statistiky trhu práce a rovných příležitostí, tel. 274 052 694, e-mail: [dalibor.holy@czso.cz](mailto:dalibor.holy@czso.cz)

Kontaktní osoba: Ing. Jitka Erhartová, vedoucí oddělení statistiky práce, tel. 274 052 116, e-mail: [jitka.erhartova@czso.cz](mailto:jitka.erhartova@czso.cz)

Metoda získání dat: Přímé zjišťování a modely ČSÚ, model ISPV

Termín ukončení zpracování: 23. 11. 2023

Navazující datová sada: 110024-23 Evidenční počet zaměstnanců a jejich mzdy v ČR za 3. čtvrtletí 2023

[/aktualni-produkt/41269](https://www.czso.cz/aktualni-produkt/41269)

Termín zveřejnění další RI: 5. března 2024

Přílohy:

Tab. 1 Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle odvětví ve 3. čtvrtletí 2023 (absolutně, meziroční změny)

Tab. 2 Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle odvětví v 1. až 3. čtvrtletí 2023 (absolutně, meziroční změny)

Tab. 3 Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle CZ-NUTS ve 3. čtvrtletí 2023 (absolutně, meziroční změny)

Tab. 4 Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle CZ-NUTS v 1. až 3. čtvrtletí 2023 (absolutně, meziroční změny)

Tab. 5 Mediány hrubých měsíčních mezd podle pohlaví

Graf 1 Průměrná měsíční mzda, čtvrtletní údaje (absolutní hodnoty a meziroční změny)

1. \*) *Průměrná hrubá měsíční mzda je podíl mzdových prostředků (vč. příplatků za přesčas, odměn, náhrad mzdy atd.) připadající na jednoho zaměstnance za měsíc. Nevypovídá tedy o výplatě jednoho konkrétního zaměstnance. Strukturální výdělkové statistiky, které mají k dispozici údaje o výdělcích jednotlivých zaměstnanců, uvádějí, že zhruba dvě třetiny zaměstnanců mají mzdu nižší než celostátní průměr.*

   *Medián představuje hodnotu mzdy zaměstnance uprostřed mzdového rozdělení; to znamená, že polovina hodnot mezd je nižší a druhá polovina je vyšší než medián. Na rozdíl od průměrné mzdy, která je vypočtena na základě podkladů z podnikového výkaznictví, je medián nutné odvozovat ze statisticko-matematického modelu na podkladě výběrového šetření, protože podnikové výkazy obsahují jen agregované údaje za celý podnik nebo organizaci.*

   *Nelze opomenout, že z hrubé mzdy jsou zaměstnavatelem za zaměstnance ještě odvedeny příslušné částky na zdravotní pojištění, sociální zabezpečení a zálohy na daně z příjmu, zaměstnanci je vyplácena mzda čistá.*  [↑](#footnote-ref-1)