

SILNÝ RŮST VÝDĚLKŮ POKRAČUJE, ALE TEMPO JEJICH RŮSTU V MORAVSKOSLEZSKÉM KRAJI JE NADÁLE PODPRŮMĚRNÉ

Výsledky statistik potvrzují pokračující trend směřující k rychlejšímu růstu mezd, vysoké zaměstnanosti a prohlubujícímu se nedostatku volné pracovní síly. Ve 2. čtvrtletí 2018 ve srovnání se stejným obdobím loňska přibýlo v Moravskoslezském kraji 5 tis. zaměstnanců přepočtených na plně zaměstnané, to je nárůst o 1,1 %. Průměrná hrubá měsíční nominální mzda na přepočtené počty zaměstnanců v Moravskoslezském kraji se ve 2. čtvrtletí 2018 proti stejnému období předchozího roku zvýšila o 8,0 %, s ohledem na inflaci za celou ČR tak reálně vzrostla o 5,7 %. V regionálním srovnání to je po Praze a Plzeňském kraji třetí nejpomalejší mzdový růst.

Průměrná mzda v Moravskoslezském kraji za 2. čtvrtletí 2018 činila 28 585 Kč. Meziročně se zvýšila o 8,0 %, a je tak o 2 115 Kč vyšší než ve stejném období roku 2017 a o cca 3 300 Kč pod celorepublikovým průměrem. V porovnání s ostatními kraji je meziroční nárůst v absolutních hodnotách druhý nejnižší v zemi, v procentuálním vyjádření třetí nejnižší hned po Praze a kraji Plzeňském. Výsledkem je tak postupný propad kraje pomyslným žebříčkem průměrných měsíčních mezd. Nově je až na devátém místě – nižší průměrné mzdy pobírají zaměstnanci v Karlovarském, Zlínském, Pardubickém, Olomouckém a Jihočeském kraji. Růst průměrné mzdy se nejvýrazněji projevil ve Středočeském kraji (+10,7 %) a Královéhradeckém kraji (+10,2 %). I přes tradičně nejnižší meziroční nárůst průměrné mzdy (+6,9 %), zůstává nejvyšší průměrná měsíční mzda v Praze.

Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle krajů¹⁾ ve 2. čtvrtletí 2018

(předběžné výsledky)

ČR, kraje	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané			Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců		
	tis. osob	přírůstek (úbytek) proti stejnému období minulého roku		Kč	přírůstek (úbytek) proti stejnému období minulého roku	
		tis. osob	%		Kč	%
Česká republika¹⁾	4 070,2	75,9	1,9	31 851	2 515	8,6
v tom kraje:						
Hl. m. Praha	835,7	35,2	4,4	39 688	2 555	6,9
Středočeský	410,1	7,2	1,8	33 873	3 278	10,7
Jihočeský	221,8	1,2	0,5	28 570	2 245	8,5
Plzeňský	215,4	1,7	0,8	30 542	2 094	7,4
Karlovarský	91,0	0,2	0,2	27 741	2 126	8,3
Ústecký	249,1	3,2	1,3	29 255	2 415	9,0
Liberecký	148,8	3,5	2,4	29 711	2 489	9,1
Královéhradecký	200,9	2,3	1,2	29 985	2 772	10,2
Pardubický	184,6	3,3	1,8	28 373	2 163	8,3
Vysočina	175,5	0,9	0,5	29 274	2 418	9,0
Jihomoravský	463,9	7,0	1,5	30 470	2 423	8,6
Olomoucký	223,0	2,1	0,9	28 418	2 342	9,0
Zlínský	209,0	3,2	1,5	28 172	2 290	8,8
Moravskoslezský	438,6	5,0	1,1	28 585	2 115	8,0

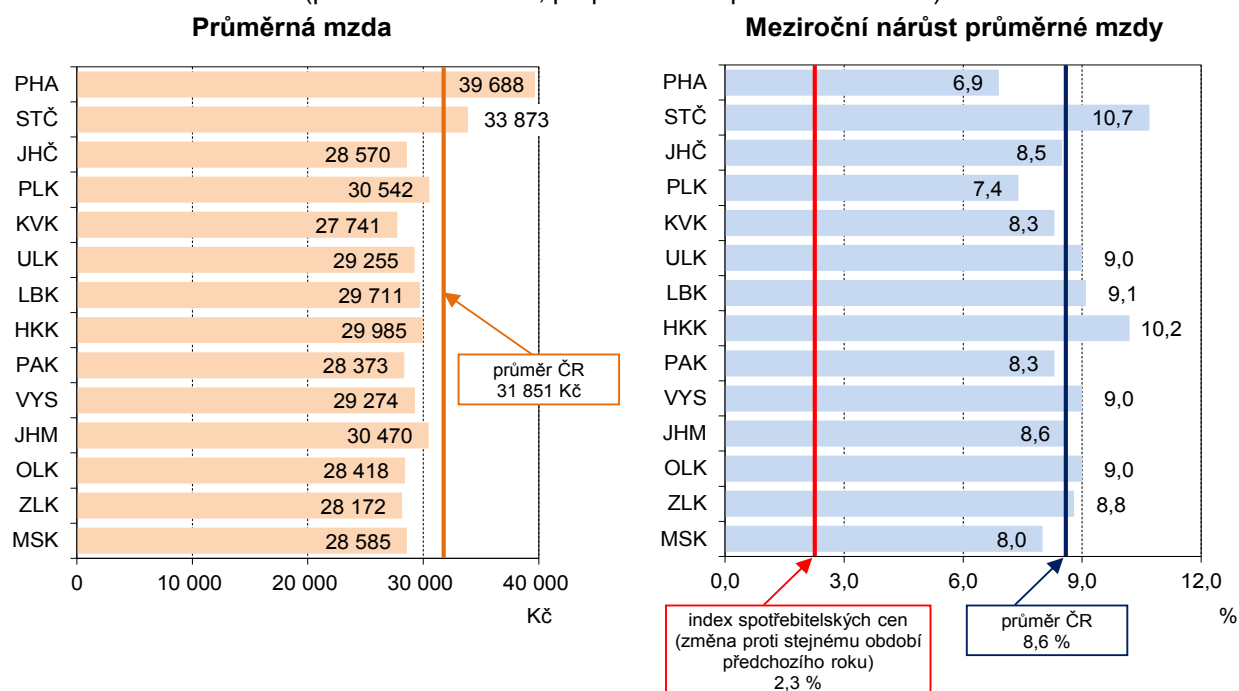
¹⁾ územní třídění je provedeno podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců tzv. „pracovištní metodou“

¹⁾ zahrnutí jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území ČR, proto součet za kraje nemusí souhlasit s ČR celkem

Vývoj **reálné mzdy** byl vedle vývoje nominálních mezd ovlivněn vývojem cenové úrovně (inflace) vyjádřené indexem spotřebitelských cen za celou ČR. Spotřebitelské ceny vzrostly za uvedené období o 2,3 %, reálně se tak mzda v Moravskoslezském kraji zvýšila o 5,7 %. Zvýšení reálné mzdy bylo zaznamenáno napříč všemi kraji ČR. Reálná kupní síla zaměstnanců v celé ČR se zvýšila o 6,2 %.

Změny ve mzdovém vývoji v kraji doprovázely i změny v **zaměstnanosti**. Subjekty se sídlem v Moravskoslezském kraji ve 2. čtvrtletí roku 2018 zaměstnávaly téměř 439 tisíc osob (osoby přepočtené na plně zaměstnané), což byl mezi kraji třetí nejvyšší počet (po Hl. m. Praze a Jihomoravském kraji). Proti stejnému období roku 2017 byl počet zaměstnaných o 1,1 % vyšší (+5,0 tis. osob). Nejrychlejší růst počtu zaměstnanců stále přetrvává v hlavním městě Praze, ve 2. čtvrtletí 2018 jich meziročně přibýlo 35,2 tis. (+4,4 %). V žádném z krajů nedošlo k úbytku počtu zaměstnanců, nejméně jich přibýlo v Karlovarském kraji (0,2 %); nejvýrazněji po Praze rostly počty v Libereckém kraji (2,4 %).

**Průměrná hrubá měsíční mzda ve 2. čtvrtletí 2018 a její nárůst
proti stejnému období roku 2017 podle krajů**
(pracovištní metoda, přepočteno na plně zaměstnané)



V 1. až 2. čtvrtletí 2018 dosáhla průměrná hrubá měsíční mzda v Moravskoslezském kraji 27 877 Kč a byla o 2 101 Kč vyšší než ve stejném období minulého roku. Meziročně tak průměrná mzda vzrostla o 8,1 %, což bylo po Praze a Plzeňském kraji nejpomalejší tempo růstu mezd. Nejvyšší průměrná měsíční mzda byla zjištěna v Praze a činila 39 309 Kč, čímž převyšovala částku v Moravskoslezském kraji o více než 11 tisíc korun. Nejnižší mzda je již dlouhodobě vyplácena v Karlovarském kraji (27 147 Kč), meziročně se zde zvýšila o 2 283 Kč.

Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle krajů¹⁾ v 1. až 2. čtvrtletí 2018
(předběžné výsledky)

ČR, kraje	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané			Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců		
	tis. osob	přírůstek (úbytek) proti stejnému období minulého roku		Kč	přírůstek (úbytek) proti stejnému období minulého roku	
		tis. osob	%		Kč	%
Česká republika¹⁾	4 055,6	83,1	2,1	31 062	2 450	8,6
v tom kraje:						
Hl. m. Praha	831,8	35,6	4,5	39 309	2 548	6,9
Středočeský	408,9	8,5	2,1	31 980	2 783	9,5
Jihočeský	220,7	1,5	0,7	27 833	2 206	8,6
Plzeňský	215,1	2,2	1,0	29 748	2 178	7,9
Karlovarský	90,7	0,3	0,3	27 147	2 283	9,2
Ústecký	248,4	4,1	1,7	28 602	2 401	9,2
Liberecký	148,4	3,8	2,6	28 880	2 376	9,0
Královéhradecký	200,4	2,8	1,4	28 820	2 555	9,7
Pardubický	184,0	3,7	2,1	27 695	2 207	8,7
Vysočina	174,7	1,3	0,8	28 543	2 417	9,3
Jihomoravský	462,2	8,1	1,8	29 860	2 401	8,7
Olomoucký	221,9	2,5	1,1	27 625	2 329	9,2
Zlínský	208,2	3,6	1,8	27 345	2 263	9,0
Moravskoslezský	437,3	5,1	1,2	27 877	2 101	8,1

¹⁾ územní třídění je provedeno podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců tzv. „pracovištní metodou“

¹⁾ zahrnutí jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území ČR, proto součet za kraje nemusí souhlasit s ČR celkem

Pozn.:

Průměrná hrubá měsíční mzda je podíl mzdových prostředků (vč. příplatků za přesčas, odměn, náhrad mzdy atd.) připadající na jednoho zaměstnance za měsíc. Nevypovídá tedy o výplatě jednoho konkrétního zaměstnance. Výsledky strukturálních výdělkových statistik, kdy jsou k dispozici údaje o výdělcích jednotlivých zaměstnanců, uvádějí, že zhruba dvě třetiny zaměstnanců mají mzdu nižší než je celostátní průměr. Nelze zapomínat, že z hrubé mzdy jsou zaměstnavatelem za zaměstnance ještě odvedeny příslušné částky na zdravotní pojištění, sociální zabezpečení a zálohy na daně z příjmu, zaměstnanci je vyplácena mzda čistá.

Přepočtený počet zaměstnanců vzniká v zásadě přepočtením délky zkrácených pracovních úvazků na normální délku pracovní doby.

Územní třídění je provedeno podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců, tzv. pracovištní metodou, která poskytuje pravdivější regionální pohled na trh práce.

Kontakt:

Ing. Jan Dehner

Krajská správa ČSÚ v Ostravě

tel.: 595 131 222

e-mail: jan.dehner@czso.cz