***růst Průměrných Mezd V MORAVSKOSLEZSKÉM KRAJI je NADÁLE PODPRŮMĚRNý***

**Výsledky statistik dokládají pokračující dobrou situaci na tuzemském trhu práce, rekordní míru zaměstnanosti a prohlubující se nedostatek volné pracovní síly. Ve 3. čtvrtletí 2017 ve srovnání se stejným obdobím loňska přibylo v Moravskoslezském kraji 2,3 tis. zaměstnanců přepočtených na plně zaměstnané, to je nárůst o 0,5 %. Průměrná hrubá měsíční nominální mzda na přepočtené počty zaměstnanců v Moravskoslezském kraji se ve 3. čtvrtletí 2017 proti stejnému období předchozího roku zvýšila o 6,7 %, s ohledem na inflaci za celou ČR tak reálně vzrostla o 4,2 %.**

**Průměrná mzda** v Moravskoslezském kraji **za 3. čtvrtletí 2017** činila 26 498 Kč. Meziročně se zvýšila o 6,7 %, a je tak o 1 671 Kč vyšší než ve stejném období roku 2016 a o cca 2 500 Kč pod celorepublikovým průměrem. V porovnání s ostatními kraji je meziroční nárůst v absolutních hodnotách nejnižší v zemi, v procentuálním vyjádření třetí nejnižší hned po Praze a Jihomoravském kraji. Výsledkem je pak postupný propad kraje pomyslným žebříčkem průměrných měsíčních mezd. Nově je na devátém místě – nižší průměrné mzdy pobírají zaměstnanci v Karlovarském, Zlínském, Jihočeském, Olomouckém a Pardubickém kraji. Růst průměrné mzdy se nejvýrazněji projevil v Karlovarském kraji (8,6 %), dále v Plzeňském, v Pardubickém a ve Středočeském, kde byl shodně 7,7 %. I přes nejnižší nárůst průměrné mzdy (+4,8 %), zůstává nejvyšší průměrná měsíční mzda v Praze. Její výše činí 36 312 Kč, čímž převyšuje průměrnou mzdu v Moravskoslezském kraji o téměř 10 tisíc korun. Nejnižší mzda je již dlouhodobě vyplácena v Karlovarském kraji (25 371 Kč).



Vývoj **reálné mzdy** byl vedle vývoje nominálních mezd ovlivněn vývojem cenové úrovně (inflace) vyjádřené indexem spotřebitelských cen za celou ČR. Spotřebitelské ceny za celou ČR vzrostly za uvedené období o 2,5 %, reálně se tak mzda v Moravskoslezském kraji zvýšila o 4,2 %. Zvýšení reálné mzdy bylo zaznamenáno napříč všemi kraji ČR. Reálná kupní síla zaměstnanců v celé ČR se zvýšila o 4,2 %.

Změny ve mzdovém vývoji v kraji doprovázely i změny v **zaměstnanosti**. Subjekty se sídlem v Moravskoslezském kraji ve 3. čtvrtletí roku 2017 zaměstnávaly více než 430 tisíc osob (osoby přepočtené na plně zaměstnané), což byl mezi kraji třetí nejvyšší počet (po Hl. m. Praze a Jihomoravském kraji). Proti stejnému období roku 2016 byl počet zaměstnaných o 0,5 % vyšší (+2,3 tis. osob). Nejrychlejší růst počtu zaměstnanců přetrvával v Praze, ve 3. čtvrtletí 2017 jich zde meziročně přibylo 3,8 %. V žádném regionu nedošlo k úbytku počtu zaměstnanců, nejméně jich přibylo v Plzeňském (0,2 %) a v Karlovarském kraji (0,4 %); nejvýrazněji po Praze rostly počty ve Středočeském kraji (3,1 %).



**V 1. až 3. čtvrtletí 2017** dosáhla průměrná hrubá měsíční mzda v Moravskoslezském kraji 26 015 Kč a byla o 1 462 Kč vyšší než ve stejném období minulého roku. Meziročně tak průměrná mzda vzrostla o 6 %, což je po Praze nejpomalejší tempo růstu mezd. Nejvyšší průměrná měsíční mzda byla zjištěna v Praze a činila 36 540 Kč. Převyšovala tak průměrnou mzdu v Moravskoslezském kraji o cca 10,5 tis. korun. Nejnižší mzda 24 812 Kč byla vyplácena v kraji Karlovarském, meziročně se zde zvýšila o 1 865 Kč.



Pozn.:

Průměrná hrubá měsíční mzda je podíl mzdových prostředků (vč. příplatků za přesčas, odměn, náhrad mzdy atd.) připadající na jednoho zaměstnance za měsíc. Nevypovídá tedy o výplatě jednoho konkrétního zaměstnance. Výsledky strukturálních výdělkových statistik, kdy jsou k dispozici údaje o výdělcích jednotlivých zaměstnanců, uvádějí, že zhruba dvě třetiny zaměstnanců mají mzdu nižší než je celostátní průměr. Nelze zapomínat, že z hrubé mzdy jsou zaměstnavatelem za zaměstnance ještě odvedeny příslušné částky na zdravotní pojištění, sociální zabezpečení a zálohy na daně z příjmu, zaměstnanci je vyplácena mzda čistá.

Přepočtený počet zaměstnanců vzniká v zásadě přepočtením délky zkrácených pracovních úvazků na normální délku pracovní doby.

Územní třídění je provedeno podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců, tzv. pracovištní metodou, která poskytuje pravdivější regionální pohled na trh práce.