TEMPO RŮSTU MEZD V MORAVSKOSLEZSKÉM KRAJI JE NADÁLE PODPRŮMĚRNÉ

Výsledky statistik potvrzují pokračující trend směřující k rychlejšímu růstu mezd, vysoké zaměstnanosti a prohlubujícímu se nedostatku volné pracovní síly. Ve 2. čtvrtletí 2017 ve srovnání se stejným obdobím loňska přibylo v Moravskoslezském kraji 1,3 tis. zaměstnanců přepočtených na plně zaměstnané, to je nárůst o 0,3 %. Průměrná hrubá měsíční nominální mzda na přepočtené počty zaměstnanců v Moravskoslezském kraji se ve 2. čtvrtletí 2017 proti stejnému období předchozího roku zvýšila o 6,9 %, s ohledem na inflaci za celou ČR tak reálně vzrostla o 4,7 %.

Průměrná mzda v Moravskoslezském kraji **za 2. čtvrtletí 2017** činila 26 474 Kč. Meziročně se zvýšila o 6,9 %, a je tak o 1 712 Kč vyšší než ve stejném období roku 2016 a o cca 2 900 Kč pod celorepublikovým průměrem. V porovnání s ostatními kraji je meziroční nárůst v absolutních hodnotách nejnižší v zemi, v procentuálním vyjádření druhý nejnižší hned po Praze, v níž jsou však průměrné mzdy dlouhodobě nejvyšší. Výsledkem je pak postupný propad kraje pomyslným žebříčkem průměrných měsíčních mezd. Nově je až na devátém místě – nižší průměrné mzdy pobírají zaměstnanci v Karlovarském, Zlínském, Olomouckém, Pardubickém a Jihočeském kraji. Růst průměrné mzdy se nejvýrazněji projevil v Karlovarském kraji (+9,7 %), Plzeňském kraji (+9,3 %) a Středočeském kraji (+9,0 %). I přes nejnižší nárůst průměrné mzdy (+5,9 %), zůstává nejvyšší průměrná měsíční mzda v Praze. Její výše činí 37 046 Kč, čímž převyšuje průměrnou mzdu v Moravskoslezském kraji o více než 10 tisíc korun. Nejnižší mzda je již dlouhodobě vyplácena v Karlovarském kraji (25 298 Kč).

Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle krajů*) ve 2. čtvrtletí 2017
(předběžné výsledky)

ČR, kraje	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané			Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců		
	tis. osob	přírůstek (úbytek) proti stejnému období minulého roku		Kč	přírůstek (úbytek) proti stejnému období minulého roku	
		tis. osob	%		Kč	%
Česká republika[1)]	**3 990,6**	**60,6**	**1,5**	**29 346**	**2 074**	**7,6**
v tom kraje:						
Hl. m. Praha	812,7	26,7	3,4	37 046	2 067	5,9
Středočeský	405,6	10,4	2,6	30 668	2 537	9,0
Jihočeský	221,5	0,9	0,4	26 222	1 849	7,6
Plzeňský	211,6	0,2	0,1	28 546	2 422	9,3
Karlovarský	89,4	-0,1	-0,1	25 298	2 232	9,7
Ústecký	245,2	2,6	1,1	26 875	2 022	8,1
Liberecký	145,2	2,0	1,4	27 087	1 913	7,6
Královéhradecký	195,4	3,2	1,7	27 184	2 125	8,5
Pardubický	180,2	0,4	0,2	26 151	2 041	8,5
Vysočina	173,9	2,4	1,4	26 697	1 873	7,5
Jihomoravský	453,5	7,1	1,6	28 084	1 925	7,4
Olomoucký	219,1	1,4	0,7	26 070	1 898	7,9
Zlínský	205,3	2,0	1,0	25 837	1 787	7,4
Moravskoslezský	**429,4**	**1,3**	**0,3**	**26 474**	**1 712**	**6,9**

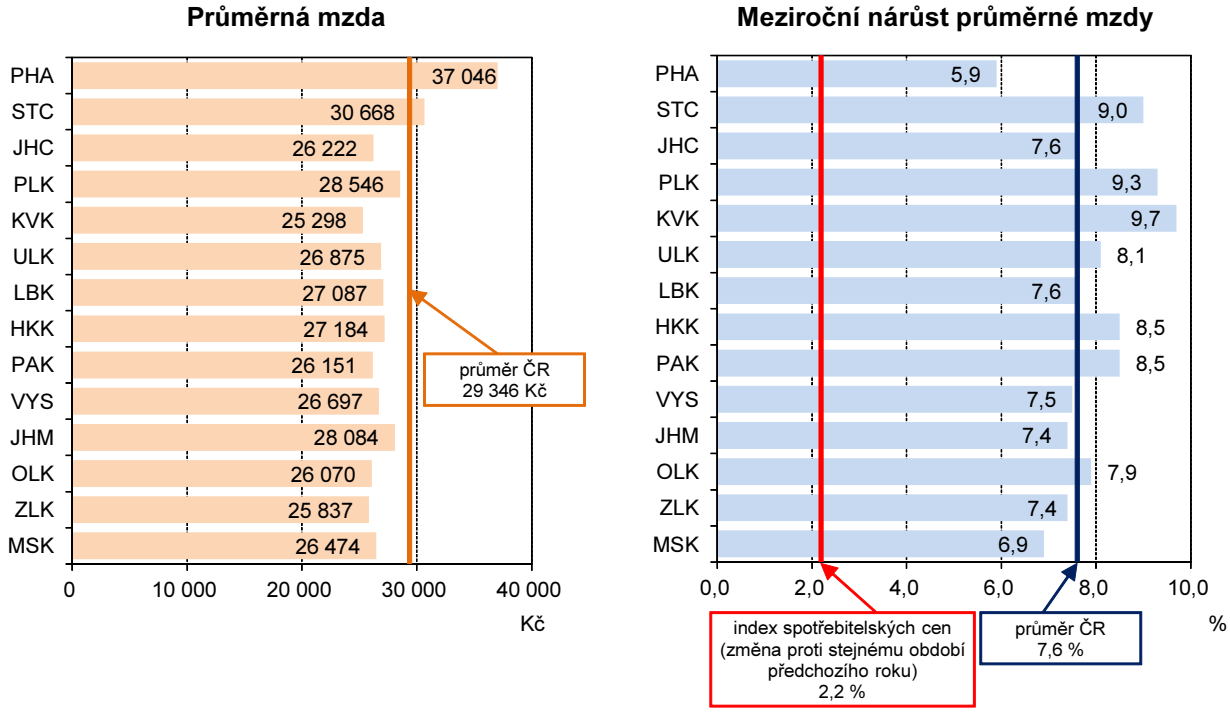
*) územní třídění je provedeno podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců tzv. „pracovištní metodou“

1) zahrnuti jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území ČR, proto součet za kraje nemusí souhlasit s ČR celkem

Vývoj **reálné mzdy** byl vedle vývoje nominálních mezd ovlivněn vývojem cenové úrovně (inflace) vyjádřené indexem spotřebitelských cen za celou ČR. Spotřebitelské ceny vzrostly za uvedené období o 2,2 %, reálně se tak mzda v Moravskoslezském kraji zvýšila o 4,7 %. Zvýšení reálné mzdy bylo zaznamenáno napříč všemi kraji ČR. Reálná kupní síla zaměstnanců v celé ČR se zvýšila o 5,3 %.

Změny ve mzdovém vývoji v kraji doprovázely i změny v **zaměstnanosti**. Subjekty se sídlem v Moravskoslezském kraji ve 2. čtvrtletí roku 2017 zaměstnávaly téměř 430 tisíc osob (osoby přepočtené na plně zaměstnané), což byl mezi kraji třetí nejvyšší počet (po Hl. m. Praze a Jihomoravském kraji). Proti stejnému období roku 2016 byl počet zaměstnaných o 0,3 % vyšší (+1,3 tis. osob).

Průměrná hrubá měsíční mzda ve 2. čtvrtletí 2017 a její nárůst proti stejnému období roku 2016 podle krajů
(pracovištní metoda, přepočteno na plně zaměstnané)



V 1. až 2. čtvrtletí 2017 dosáhla průměrná hrubá měsíční mzda v Moravskoslezském kraji 25 779 Kč a byla o 1 365 Kč vyšší než ve stejném období minulého roku. Meziročně tak průměrná mzda vzrostla o 5,6 %, což je společně s Prahou nejpomalejší tempo růstu mezd. Nejvyšší průměrná měsíční mzda byla zjištěna v Praze a činila 36 645 Kč. Převyšovala tak průměrnou mzdu v Moravskoslezském kraji o téměř 11 tisíc korun. Nejnižší mzda 24 551 Kč byla vyplácena v kraji Karlovarském, meziročně se zde zvýšila o 1 810 Kč.

Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle krajů*) v 1. až 2. čtvrtletí 2017
(předběžné výsledky)

ČR, kraje	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané			Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců		
	tis. osob	přírůstek (úbytek) proti stejnému období minulého roku		Kč	přírůstek (úbytek) proti stejnému období minulého roku	
		tis. osob	%		Kč	%
Česká republika[1]	**3 971,6**	**66,5**	**1,7**	**28 623**	**1 747**	**6,5**
v tom kraje:						
Hl. m. Praha	808,5	27,2	3,5	36 645	1 796	5,2
Středočeský	403,4	11,1	2,8	29 263	2 046	7,5
Jihočeský	220,2	1,3	0,6	25 528	1 554	6,5
Plzeňský	210,7	0,5	0,2	27 693	2 061	8,0
Karlovarský	89,1	0,2	0,3	24 551	1 810	8,0
Ústecký	243,9	2,4	1,0	26 211	1 773	7,3
Liberecký	144,5	2,1	1,5	26 376	1 614	6,5
Královéhradecký	194,7	3,5	1,8	26 274	1 760	7,2
Pardubický	179,2	1,1	0,6	25 458	1 670	7,0
Vysočina	172,6	2,5	1,5	25 971	1 609	6,6
Jihomoravský	451,3	7,8	1,8	27 526	1 616	6,2
Olomoucký	217,8	1,7	0,8	25 290	1 558	6,6
Zlínský	204,2	2,2	1,1	25 046	1 540	6,6
Moravskoslezský	**428,8**	**2,8**	**0,7**	**25 779**	**1 365**	**5,6**

*) územní třídění je provedeno podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců tzv. „pracovištní metodou“

1) zahrnuti jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území ČR, proto součet za kraje nemusí souhlasit s ČR celkem

Pozn.:

Průměrná hrubá měsíční mzda je podíl mzdových prostředků (vč. příplatků za přesčas, odměn, náhrad mzdy atd.) připadající na jednoho zaměstnance za měsíc. Nevypovídá tedy o výplatě jednoho konkrétního zaměstnance. Výsledky strukturálních výdělkových statistik, kdy jsou k dispozici údaje o výdělcích jednotlivých zaměstnanců, uvádějí, že zhruba dvě třetiny zaměstnanců mají mzdu nižší než je celostátní průměr. Nelze zapomínat, že z hrubé mzdy jsou zaměstnavatelem za zaměstnance ještě odvedeny příslušné částky na zdravotní pojištění, sociální zabezpečení a zálohy na daně z příjmu, zaměstnanci je vyplácena mzda čistá.

Přepočtený počet zaměstnanců vzniká v zásadě přepočtením délky zkrácených pracovních úvazků na normální délku pracovní doby.

Územní třídění je provedeno podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců, tzv. pracovištní metodou, která poskytuje pravdivější regionální pohled na trh práce.