

**ZAMĚSTNANOST I PRŮMĚRNÁ MZDA V MORAVSKOSLEZSKÉM KRAJI
V 1. ČTVRTLETÍ 2016 VZROSTLY**

Předběžné údaje podnikové statistiky ČSÚ potvrzují převažující pozitivní trendy, zejména růst počtu zaměstnanců. V 1. čtvrtletí 2016 ve srovnání se stejným obdobím loňska přibylo v Moravskoslezském kraji 6,9 tis. zaměstnanců přepočtených na plně zaměstnané, to je nárůst o 1,7 %. Průměrná hrubá měsíční nominální mzda na přepočtené počty zaměstnanců v Moravskoslezském kraji se v 1. čtvrtletí 2016 proti stejnému období předchozího roku zvýšila o 6,3 %, s ohledem na inflaci tak reálně vzrostla o 5,8 %.

Průměrná mzda v Moravskoslezském kraji za 1. čtvrtletí 2016 činila 24 770 Kč. Meziročně se zvýšila o 6,3 %, a je tak o 1 475 Kč vyšší než ve stejném období roku 2015 a o 1 710 Kč pod celorepublikovým průměrem. V porovnání s ostatními kraji je průměrná měsíční mzda šestou nejvyšší za průměrnými mzdami dosahovanými v Praze, Středočeském, Jihomoravském, Plzeňském kraji a Libereckém kraji. Nejvyšší průměrná měsíční mzda byla zjištěna tradičně v Praze, kde činila 32 934 Kč a převyšovala tak průměrnou mzdu v Moravskoslezském kraji o více než 8 tisíc korun. Nejnižší mzda, přestože dosáhla nejvyššího nárůstu oproti stejnému období loňského roku o 8,1 %, činí 23 096 Kč a byla vyplácena v kraji Karlovarském.

Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle krajů¹⁾ v 1. čtvrtletí 2016

(předběžné výsledky)

ČR, kraje	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané			Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců		
	tis. osob	přírůstek (úbytek) proti stejnému období minulého roku		Kč	přírůstek (úbytek) proti stejnému období minulého roku	
		tis. osob	%		Kč	%
Česká republika¹⁾	3 877,0	81,1	2,1	26 480	1 119	4,4
v tom kraje:						
Hl. m. Praha	786,7	25,1	3,3	32 934	-221	-0,7
Středočeský	388,3	9,1	2,4	26 235	1 249	5,0
Jihočeský	216,8	2,9	1,4	24 192	1 566	6,9
Plzeňský	209,0	4,8	2,4	25 476	1 357	5,6
Karlovarský	87,9	0,1	0,1	23 096	1 731	8,1
Ústecký	238,9	4,0	1,7	24 513	1 395	6,0
Liberecký	140,9	2,0	1,4	24 843	1 320	5,6
Královéhradecký	188,2	4,3	2,4	24 623	1 748	7,6
Pardubický	176,5	3,7	2,1	23 926	1 366	6,1
Vysočina	168,4	2,8	1,7	24 249	1 354	5,9
Jihomoravský	437,2	6,8	1,6	25 857	1 449	5,9
Olomoucký	211,3	6,1	3,0	24 037	1 634	7,3
Zlínský	201,4	2,9	1,4	23 416	1 376	6,2
Moravskoslezský	423,1	6,9	1,7	24 770	1 475	6,3

¹⁾ územní třídění je provedeno podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců tzv. „pracovištní metodou“

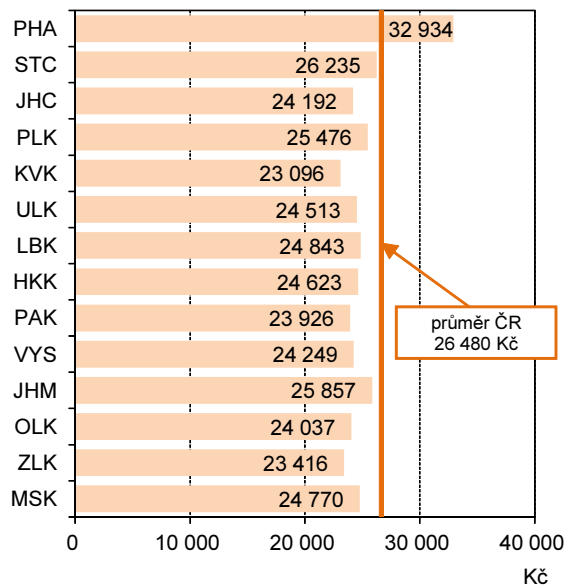
¹⁾ zahrnutí jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území ČR, proto součet za kraje nemusí souhlasit s ČR celkem

Vývoj **reálné mzdy** byl vedle vývoje nominálních mezd ovlivněn vývojem cenové úrovně (inlace) vyjádřené indexem spotřebitelských cen. Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období o 0,5 %, reálně se tak mzda v Moravskoslezském kraji zvýšila o 5,8 %. Zvýšení reálné mzdy bylo zaznamenáno v celé ČR a ve všech krajích mimo Hlavního města Prahy – nejvýrazněji v Karlovarském kraji (o 7,6 %). Reálná kupní síla zaměstnanců v celé ČR se zvýšila o 3,9 %.

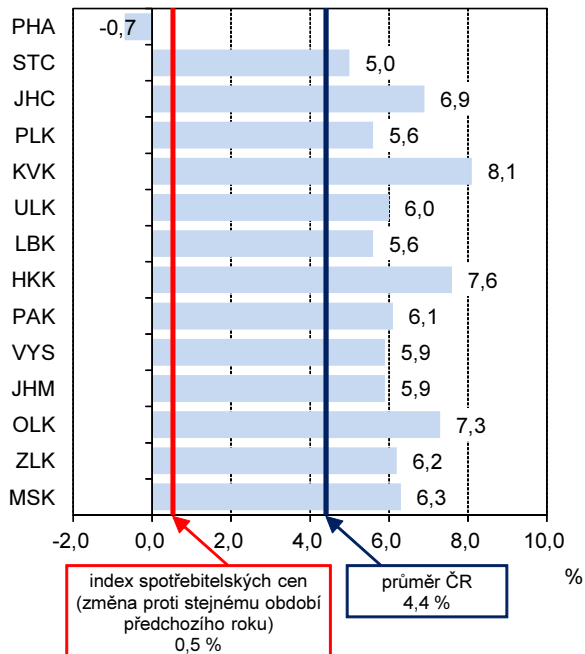
Změny ve mzdovém vývoji v kraji doprovázely i změny v **zaměstnanosti**. Subjekty se sídlem v Moravskoslezském kraji v 1. čtvrtletí roku 2016 zaměstnávaly více než 423 tisíc osob (osoby přepočtené na plně zaměstnané), což byl mezi kraji třetí nejvyšší počet (po Hl. m. Praze a Jihomoravském kraji). Proti stejnému období roku 2015 byl počet zaměstnaných o 1,7 % vyšší (o 6,9 tis. osob).

**Průměrná hrubá měsíční mzda v 1. čtvrtletí 2016 a její nárůst
proti stejnému období roku 2015 podle krajů
(pracovištní metoda, přepočteno na plně zaměstnané)**

Průměrná mzda



Meziroční nárůst průměrné mzdy



Pozn.:

Průměrná hrubá měsíční mzda je podíl mzdových prostředků (vč. příplatků za přesčas, odměn, náhrad mzdy atd.) připadající na jednoho zaměstnance za měsíc. Nevypovídá tedy o výplatě jednoho konkrétního zaměstnance. Výsledky strukturálních výdělkových statistik, kdy jsou k dispozici údaje o výdělcích jednotlivých zaměstnanců, uvádějí, že zhruba dvě třetiny zaměstnanců mají mzdu nižší než je celostátní průměr. Nelze zapomenout, že z hrubé mzdy jsou zaměstnavatelem za zaměstnance ještě odvedeny příslušné částky na zdravotní pojištění, sociální zabezpečení a zálohy na daně z příjmu, zaměstnanci je vyplácena mzda čistá.

Přepočtený počet zaměstnanců vzniká v zásadě přepočtením délky zkrácených pracovních úvazků na normální délku pracovní doby.

Územní třídění je provedeno podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců, tzv. pracovištní metodou, která poskytuje pravdivější regionální pohled na trh práce.