7. 6. 2022

Průměrná mzda v Moravskoslezském kraji v 1. čtvrtletí 2022

V 1. čtvrtletí 2022 se na trhu práce začala stávat hlavní určující silou inflace. Průměrná mzda v Moravskoslezském kraji se meziročně nominálně zvýšila o 6,5 % a činila 33 981 Kč. Vzhledem k růstu spotřebitelských cen v Česku však reálně výdělky v kraji klesly o 4,2 %. Evidenční počet zaměstnanců v kraji meziročně poklesl o 0,2 %.

**Průměrná mzda** v Moravskoslezském kraji **za 1. čtvrtletí 2022** činila 33 981 Kč. Meziročně se zvýšila o 6,5 %, a je tak o 2 073 Kč vyšší než ve stejném období roku 2021 a o necelé 4 tisíce korun pod republikovým průměrem. V celém Česku se průměrná mzda nominálně zvýšila o 7,2 %. Nejvýrazněji se nárůst průměrné mzdy projevil v Karlovarském kraji (8,2 %) a v Praze (8,1 %). Naopak nejnižší přírůstek 5,7 % zaznamenali v Ústeckém kraji. Jednoznačně nejbohatším regionem podle absolutní úrovně výdělků zůstává se 48 498 Kč Praha, na druhém místě se drží Středočeský kraj s 37 582 Kč. Naopak Karlovarský kraj byl nadále regionem s nejnižší mzdovou úrovní 32 605 Kč, s menším odstupem následován Pardubickým krajem s 33 300 Kč a Zlínským krajem s 33 302 Kč.



Vývoj **reálné mzdy** byl vedle vývoje nominálních mezd ovlivněn vývojem cenové úrovně (inflace) vyjádřené indexem spotřebitelských cen za celou ČR. Spotřebitelské ceny za celou ČR v 1. čtvrtletí 2022 výrazně vzrostly o 11,2 %, a proto mzda v Moravskoslezském kraji reálně klesla o 4,2 %. Mzdový pokles byl zaznamenán ve všech krajích Česka. Reálná kupní síla zaměstnanců v celém Česku se snížila o 3,6 %.



Změny ve mzdovém vývoji v kraji doprovázely i změny v **zaměstnanosti**. V 1. čtvrtletí 2022 zaměstnávaly subjekty se sídlem v Moravskoslezském kraji 415,5 tisíce osob (osoby přepočtené na plně zaměstnané), což byl mezi kraji 3. nejvyšší počet (po Praze a Jihomoravském kraji). Meziročně došlo v Moravskoslezském kraji k poklesu o 0,2 %, tj. o 0,7 tisíce osob. Druhým krajem, v němž se meziročně snížil evidenční počet zaměstnanců, byl Ústecký kraj (o 0,3 %). Na druhé straně výrazně vzrostl počet zaměstnanců v Praze (3,0 %), vysoké nárůsty byly i ve Středočeském (1,6 %), v Jihomoravském (1,4 %) a v Pardubickém kraji (1,2 %). V ostatních krajích rostly počty do jednoho procenta.

*Pozn.: Průměrná hrubá měsíční mzda je podíl mzdových prostředků (vč. příplatků za přesčas, odměn, náhrad mzdy atd.) připadající na jednoho zaměstnance za měsíc. Nevypovídá tedy o výplatě jednoho konkrétního zaměstnance. Výsledky strukturálních výdělkových statistik, kdy jsou k dispozici údaje o výdělcích jednotlivých zaměstnanců, uvádějí, že zhruba dvě třetiny zaměstnanců mají mzdu nižší než je celostátní průměr. Nelze opomenout, že z hrubé mzdy jsou zaměstnavatelem za zaměstnance ještě odvedeny příslušné částky na zdravotní pojištění, sociální zabezpečení a zálohy na daně z příjmu, zaměstnanci je vyplácena mzda čistá.*

*Přepočtený počet zaměstnanců vzniká v zásadě přepočtením délky zkrácených pracovních úvazků na normální délku pracovní doby.*

*Územní třídění je provedeno podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců, tzv. pracovištní metodou, která poskytuje pravdivější regionální pohled na trh práce.*

**Kontakt:**

Jan Dehner

Krajská správa ČSÚ v Ostravě

Tel.: 595 131 232

E-mail: jan.dehner@czso.cz