4. 6. 2019

Průměrná mzda v Moravskoslezském kraji v 1. čtvrtletí 2019 vzrostla

Výsledky statistik se v posledním období příliš nemění. Předběžné údaje za 1. čtvrtletí 2019 ukazují mírný pokles evidenčního počtu zaměstnanců, který je nadále provázen zvyšujícím se růstem průměrné mzdy s tím, jak v některých oblastech dochází k nedostatku pracovních sil. V Moravskoslezském kraji je však ve srovnání s ostatními kraji tempo růstu výše mezd (+7,1 %) třetí nejnižší. Průměrná mzda v kraji v 1. čtvrtletí 2019 činila 29 062 Kč.

**Průměrná mzda** v Moravskoslezském kraji **za 1. čtvrtletí 2019** činila 29 062 Kč. Meziročně se zvýšila o 7,1 %, a byla tak o 1 939 Kč vyšší než ve stejném období roku 2018 a o 3,4 tis. Kč pod celorepublikovým průměrem. V porovnání s ostatními kraji byl meziroční nárůst jak v absolutním, tak i procentuálním vyjádření mírně podprůměrný. Nejvýrazněji se nárůst průměrné mzdy projevil v Olomouckém a ve Středočeském kraji (oba 7,9 %). Naopak nejnižší přírůstek zaznamenal Kraj Vysočina (6,5 %). Krajem s nejnižší mzdovou úrovní zůstává Karlovarský kraj (28 385 Kč). I přes druhý nejnižší meziroční nárůst (7,0 %) zůstává jednoznačně nejvyšší průměrná měsíční mzda v Praze (41 450 Kč), průměrnou mzdu v Moravskoslezském kraji převyšuje o více než 12 tis. korun.

Vývoj **reálné mzdy** byl vedle vývoje nominálních mezd ovlivněn vývojem cenové úrovně (inflace) vyjádřené indexem spotřebitelských cen za celou ČR. Spotřebitelské ceny za celou ČR vzrostly v 1. čtvrtletí 2019 o 2,7 %, reálně se tak mzda v Moravskoslezském kraji zvýšila o 4,3 %. Zvýšení reálné mzdy bylo zaznamenáno napříč všemi kraji ČR. Reálná kupní síla zaměstnanců v celé ČR se zvýšila o 4,6 %.



Změny ve mzdovém vývoji v kraji doprovázely i změny v **zaměstnanosti**. Subjekty se sídlem v Moravskoslezském kraji zaměstnávaly v 1. čtvrtletí roku 2019 více než 435 tis. osob (osoby přepočtené na plně zaměstnané), což byl mezi kraji 3. nejvyšší počet (po Hl. m. Praze a Jihomoravském kraji). Proti stejnému období roku 2018 došlo k poklesu počtu zaměstnanců o 0,1 % (–0,2 tis. osob). K úbytku počtu zaměstnanců došlo v dalších čtyřech krajích – Karlovarském, Ústeckém, Plzeňském a Vysočina –, když nejvýraznější pokles zaznamenal Karlovarský kraj (–1,4 %). Naproti tomu nejrychlejší růst počtu zaměstnanců stále přetrvává v hlavním městě Praze, v 1. čtvrtletí 2019 jich meziročně přibylo 22,7 tis. (2,8 %).

*Pozn.: Průměrná hrubá měsíční mzda je podíl mzdových prostředků (vč. příplatků za přesčas, odměn, náhrad mzdy atd.) připadající na jednoho zaměstnance za měsíc. Nevypovídá tedy o výplatě jednoho konkrétního zaměstnance. Výsledky strukturálních výdělkových statistik, kdy jsou k dispozici údaje o výdělcích jednotlivých zaměstnanců, uvádějí, že zhruba dvě třetiny zaměstnanců mají mzdu nižší než je celostátní průměr. Nelze zapomínat, že z hrubé mzdy jsou zaměstnavatelem za zaměstnance ještě odvedeny příslušné částky na zdravotní pojištění, sociální zabezpečení a zálohy na daně z příjmu, zaměstnanci je vyplácena mzda čistá.*

*Přepočtený počet zaměstnanců vzniká v zásadě přepočtením délky zkrácených pracovních úvazků na normální délku pracovní doby.*

*Územní třídění je provedeno podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců, tzv. pracovištní metodou, která poskytuje pravdivější regionální pohled na trh práce.*

**Kontakt:**

Jan Dehner

Krajská správa ČSÚ v Ostravě

Tel.: 595 131 232

E-mail: jan.dehner@czso.cz