

KOMENTÁŘ

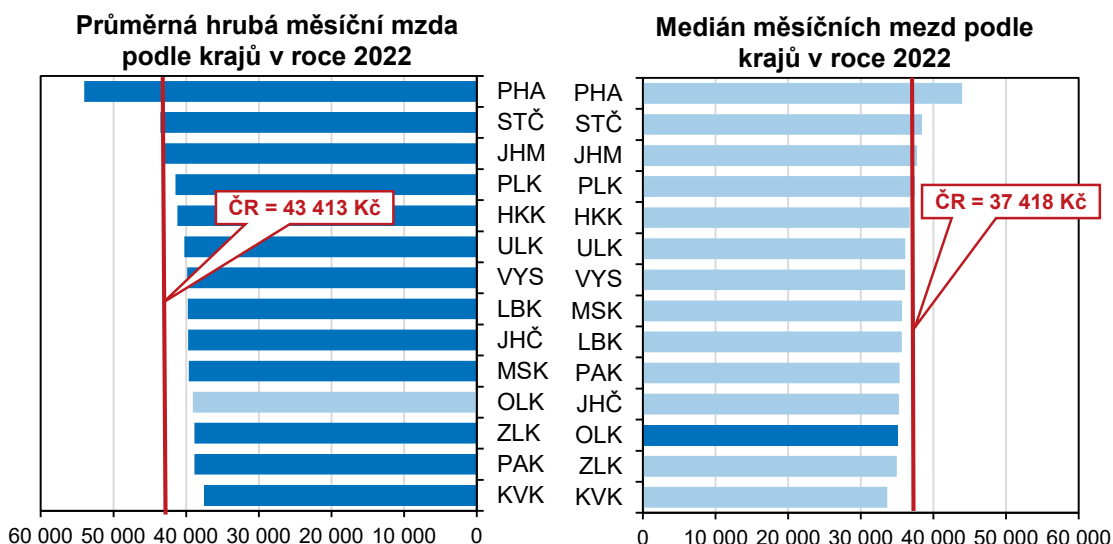
13. 9. 2023

Struktura mezd zaměstnanců v Olomouckém kraji v roce 2022

Kromě dat o průměrné mzdě z výsledků podnikového výkaznictví jsou k dispozici i podrobnější data získaná ze strukturální mzdové statistiky. Podle těchto výsledků přesáhla v roce 2022 průměrná měsíční mzda v Olomouckém kraji 39 tis. Kč a medián mezd hodnotu 35 tis. Kč.

Český statistický úřad ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí (MPSV) publikuje již řadu let výsledky strukturální statistiky mezd zaměstnanců. Zveřejněná data vznikla sloučením výsledných databází výběrového šetření Informační systém o průměrném výděлку MPSV (ISPV), které pokrývá mzdovou sféru, a administrativního zdroje Informační systém o platu a služebním příjmu (ISP) Ministerstva financí (MF), který plošně pokrývá platovou sféru. Z těchto zdrojů dat je možné získat řadu podrobných ukazatelů z oblasti mezd, které nejsou možné z šetření podnikového výkaznictví zajišťovaného ČSÚ.

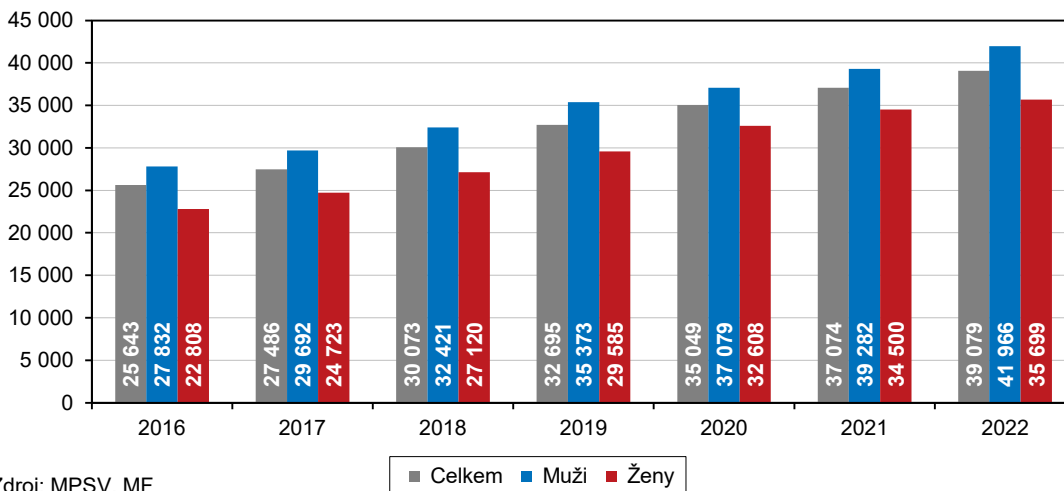
Podle výsledků strukturální statistiky mezd dosáhla v Olomouckém kraji v roce 2022 průměrná hrubá měsíční mzda 39 079 Kč. V mezikrajském srovnání byla čtvrtá nejnižší. Oproti hodnotě za Českou republiku byla o 10,0 % nižší a o téměř 15 tis. Kč nižší než nejvyšší hodnota zjištěná u zaměstnanců v hlavním městě Praze.



Průměrná mzda zaměstnanců v Olomouckém kraji meziročně vzrostla o 2 005 Kč (tj. o 5,4 %). Rychlejší tempo růstu bylo evidováno u průměrné mzdy mužů, která vzrostla na 41 966 Kč a byla o 2 684 Kč vyšší než v předchozím roce (tj. zvýšení o 6,8 %). Průměrná mzda žen v kraji 35 699 Kč byla ve srovnání s výsledky za rok 2021 o 1 199 Kč vyšší (tj. zvýšení o 3,5 %).

KOMENTÁŘ

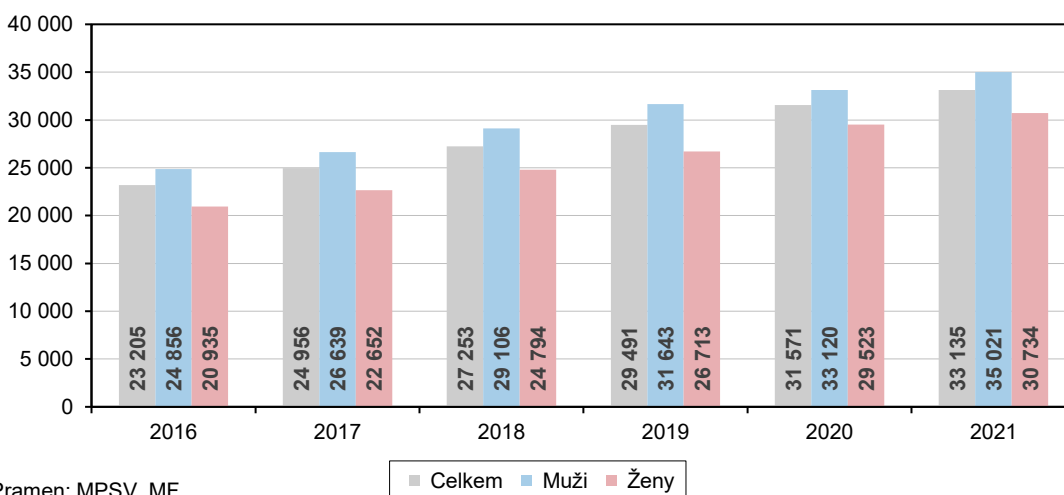
Kč **Průměrná hrubá měsíční mzda celkem a podle pohlaví v Olomouckém kraji**



Průměrná mzda žen byla stejně jako celková hodnota čtvrtá nejnižší mezi 14 kraji České republiky, průměrná mzda mužů v Olomouckém kraji byla třetí nejnižší, nižší byla vypočtena v Karlovarském a Pardubickém kraji.

Z výsledků strukturální statistiky je možný i ukazatel medián mezd, tj. hodnota mzdy zaměstnance uprostřed mzdového rozdělení (právě stejný počet mezd je vyšších i nižších než medián). V Olomouckém kraji dosáhl v roce 2022 medián mezd výše 35 107 Kč, u mužů 37 412 Kč a u žen 32 486 Kč. Meziročně se zvýšil o 6,0 %, vyšší nárůst zaznamenal medián mezd mužů (o 6,8 %) než medián žen (o 5,7 % více).

Kč **Medián mezd celkem a podle pohlaví v Olomouckém kraji**



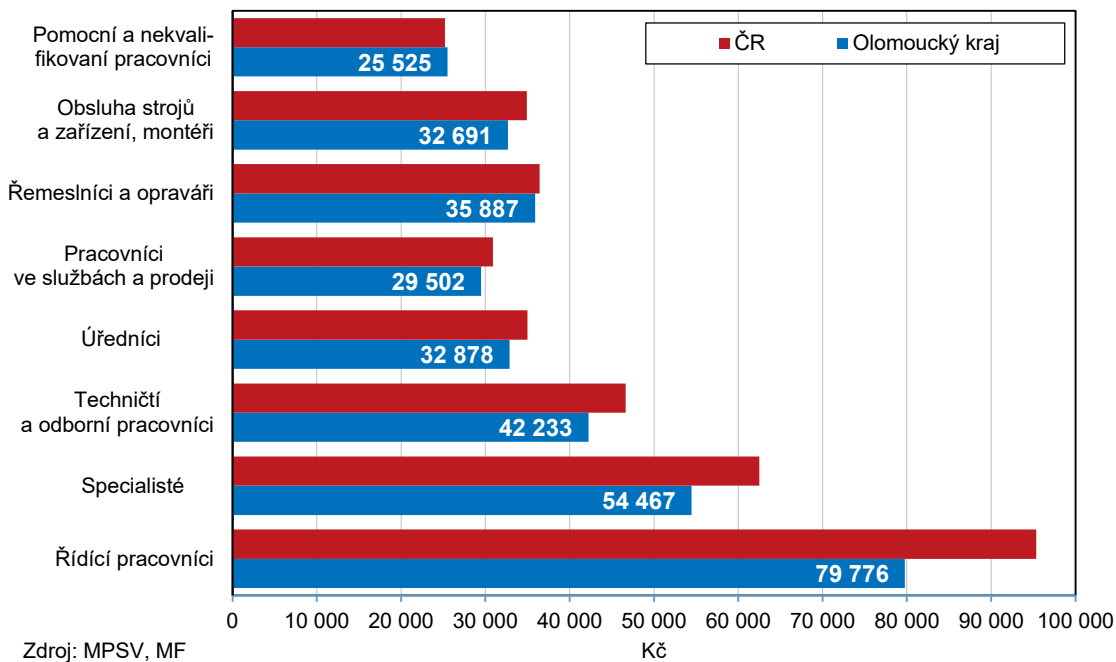
V mezikrajském srovnání byla hodnota mediánu v kraji třetí nejnižší. V případě mužů byl medián mezd dokonce druhý nejnižší, nižší byl zjištěn pouze v Karlovarském kraji. Naopak

KOMENTÁŘ

u žen se jednalo o pátou nejnižší hodnotu po Zlínském, Karlovarském, Jihočeském a Moravskoslezském kraji.

Dalšími možnými výstupy ze strukturální statistiky mezd jsou hodnoty mezd podle zaměstnání. Průměrné mzdy podle všech hlavních tříd zaměstnání (dle klasifikace CZ-ISCO) se v Olomouckém kraji pohybovaly pod republikovým průměrem s jedinou výjimkou, kterou byly mzdy pomocných a nekvalifikovaných pracovníků (25 525 Kč v Olomouckém kraji, 25 198 Kč v ČR). V porovnání 14 krajů se jednalo o osmou nejvyšší hodnotu v této třídě zaměstnání. Naproti tomu průměrná měsíční mzda pracovníků u obsluhy strojů a zařízení a u montérů byla v Olomouckém kraji nejnižší. Druhou nejnižší byla shledána mzda u profesí technických a odborných pracovníků a také pracovníků ve službách a prodeji. Průměrné měsíční mzdy i v dalších třídách zaměstnání patřily v mezikrajském srovnání k nejnižším.

Průměrné mzdy podle hlavních tříd zaměstnání v kraji a v ČR v roce 2022



Více informací naleznete na internetových stránkách ČSÚ v publikaci [Struktura mezd zaměstnanců - 2022](#).

Kontakt:

Jarmila Benešová
Oddělení informačních služeb
Tel.: 585 731 516
E-mail: jarmila.benesova@czso.cz

KOMENTÁŘ

Poznámky:

Do hrubých mezd se ve strukturální statistice počítají všechny mzdy za práci včetně prémie, odměn a dalších platů, dále veškeré náhrady mzdy za neodpracovanou dobu (dovolenou, svátky, překážky v práci apod.) a odměny za pracovní pohotovost za celý rok. Průměrná mzda zaměstnance v daném roce je vypočtena poměření s jeho placenou dobou, tedy počtem měsíců, za které mzdu či náhradu mzdy skutečně pobíral, odečtena je doba nemocí a dalších neplacených nepřítomností v práci za daný rok. Vypočtená průměrná hrubá měsíční mzda (v Kč) tak co nejpřesněji vypovídá o srovnatelných mzdových úrovních v různých zaměstnáních (pracovních místech) při přesně zjištěném objemu placené doby.

Takto vypočtená průměrná mzda však není a nemůže být shodná s průměrnou mzdou zjišťovanou z podnikového výkaznictví ČSÚ, kde je celkový objem mzdových prostředků poměřován evidenčním počtem zaměstnanců podniku, v němž jsou však zahrnuti i zaměstnanci nemocní nebo s neplacenou nepřítomností kratší než 4 týdny. Další rozdíly mezi mzdovou úrovní ve srovnání s jinými statistickými zdroji mohou plynout (kromě vlivu neplacených absencí a odlišného základního souboru šetření) z faktu, že do výsledků strukturální statistiky se nezahrnují zaměstnanci s týdenním úvazkem kratším než 30 hodin.

Detailnější výsledky na úrovni konkrétních zaměstnání (5místný kód CZ-ISCO) pro mzdovou a platovou sféru, včetně další informace o zdrojovém šetření, můžete nalézt v publikaci Ministerstva práce a sociálních věcí Informační systém o průměrném výdělku za rok 2022 nebo na internetových stránkách www.mpsv.cz, včetně podrobných výsledků za jednotlivé kraje (pod názvem Regionální statistika ceny práce – RSCP <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistika-vydelku>).