

PRŮMĚRNÁ MZDA V PLZEŇSKÉM KRAJI V 1. AŽ 2. ČTVRTLETÍ 2018

V 1. až 2. čtvrtletí roku 2018 mzdy v kraji nominálně i reálně vzrostly. Průměrná hrubá měsíční mzda činila 29 748 Kč, což představuje oproti stejnému období roku 2017 zvýšení o 2 178 Kč, tj. o 7,9 %. Pokud zohledníme inflaci, průměrné mzdy reálně vzrostly o 5,7 %.

Plzeňský kraj se v 1. až 2. čtvrtletí 2018 může pochlubit čtvrtou nejvyšší průměrnou mzdou¹ přepočtenou na osoby plně zaměstnané mezi jednotlivými kraji České republiky. Lépe jsou na tom pouze kraj Hl. město Praha (39 309 Kč), Středočeský (31 980 Kč) a Jihomoravský kraj (29 860 Kč). Nejnižší průměrná mzda byla zjištěna v Karlovarském kraji, a to 27 147 Kč, což je o 3 915 Kč méně, než je celorepublikový průměr (31 062 Kč). Je třeba ale zdůraznit, že průměrná mzda v ČR je ovlivněna především výší mzdy v kraji Hl. město Praha, a proto výše průměrné mzdy v ČR nedosahuje kromě Středočeského kraje již žádný jiný kraj.

Zaměstnanci a mzdy podle krajů v 1. až 2. čtvrtletí 2018¹⁾

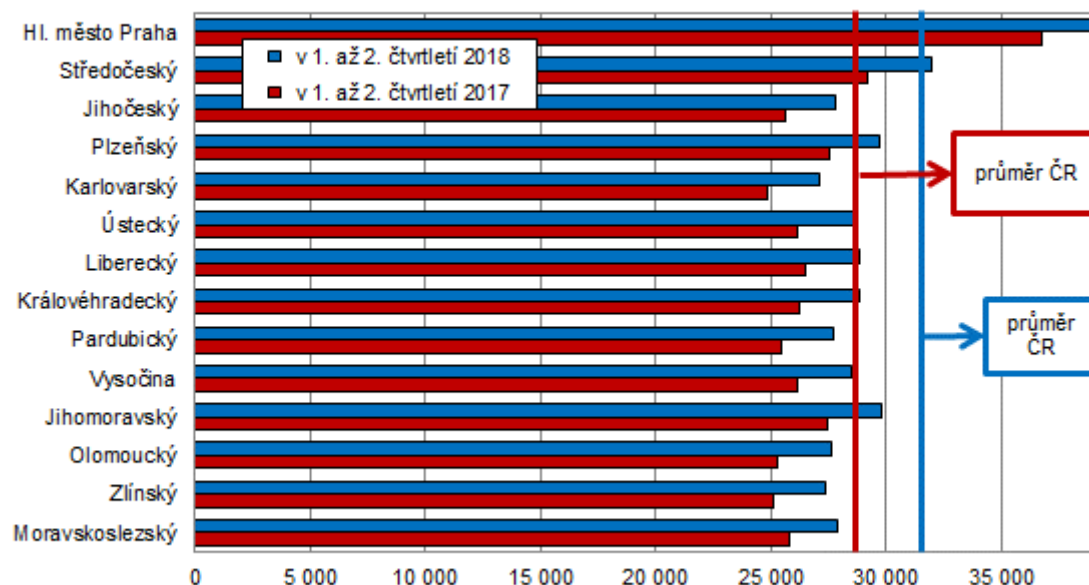
(předběžné výsledky)

	Průměrný evidenční počet zaměstnanců		Průměrná hrubá měsíční mzda	
	v tisících	index 2018/2017	v Kč	index 2018/2017
Česká republika²⁾	4 055,6	102,1	31 062	108,6
v tom kraje:				
Hl. město Praha	831,8	104,5	39 309	106,9
Středočeský	408,9	102,1	31 980	109,5
Jihočeský	220,7	100,7	27 833	108,6
Plzeňský	215,1	101,0	29 748	107,9
Karlovarský	90,7	100,3	27 147	109,2
Ústecký	248,4	101,7	28 602	109,2
Liberecký	148,4	102,6	28 880	109,0
Královéhradecký	200,4	101,4	28 820	109,7
Pardubický	184,0	102,1	27 695	108,7
Vysočina	174,7	100,8	28 543	109,3
Jihomoravský	462,2	101,8	29 860	108,7
Olomoucký	221,9	101,1	27 625	109,2
Zlínský	208,2	101,8	27 345	109,0
Moravskoslezský	437,3	101,2	27 877	108,1

¹⁾ podle místa skutečného pracoviště včetně podnikatelských subjektů do 20 zaměstnanců

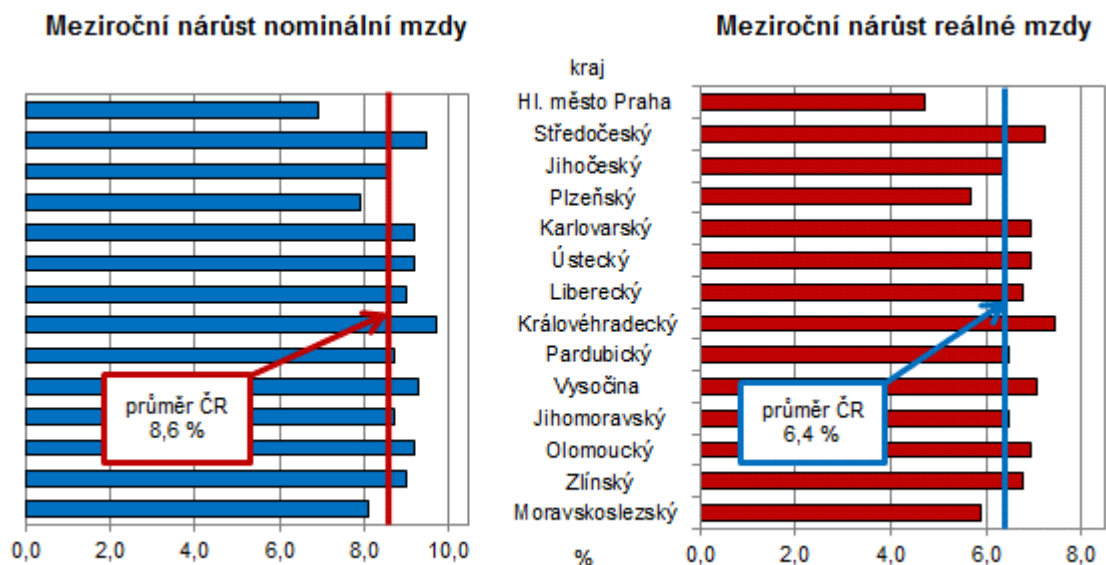
²⁾ zahrnuti jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území ČR

Průměrné hrubé měsíční mzdy (osoby přepočtené na plně zaměstnané)



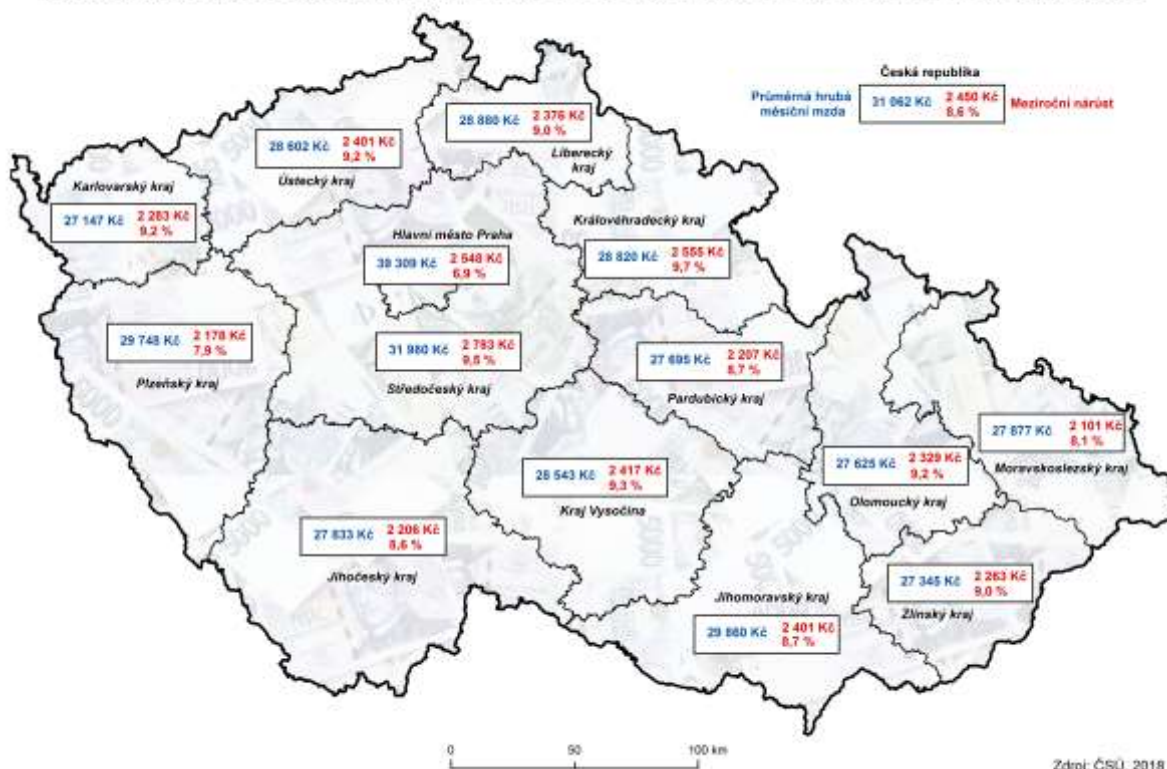
Kč

Ve všech krajích průměrná mzda nominálně vzrostla, nejvíce v kraji Královéhradeckém (o 9,7 %) a Středočeském (o 9,5 %). Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období o 2,1 % a reálná mzda tak vzrostla ve všech krajích ČR. V celorepublikovém úhrnu průměrná hrubá měsíční nominální mzda vzrostla o 8,6 % a reálně se zvýšila o 6,4 %. Medián mezd činil 27 236 Kč.



Počet zaměstnanců² se v kraji zvýšil o 1,0 % na 215,1 tisíc. K nárůstu jejich počtu došlo také ve všech ostatních krajích ČR, nejvíce v Hl. městě Praze (o 4,5 %) a v Libereckém kraji (o 2,6 %), nejméně pak v kraji Karlovarském (jen o 0,3 %). V celé České republice se evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané zvýšil o 83,1 tisíc zaměstnanců, tj. o 2,1 %.

Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců podle krajů v 1. až 2. čtvrtletí 2018



Více o **průměrné hrubé měsíční mzdě v ČR v 1. až 2. čtvrtletí 2018** naleznete na internetových stránkách: <https://www.czso.cz/csu/czso/cr/Prumerne-mzdy-2-ctvrtleti-2018>.

¹ **Průměrná hrubá měsíční mzda** představuje podíl mezd bez ostatních osobních nákladů připadající na jednoho zaměstnance evidenčního počtu za měsíc. Do mezd se zahrnují základní mzdy a platy, příplatky a doplatky ke mzdě nebo platu, odměny, náhrady mezd a platů, odměny za pracovní pohotovost a jiné složky mzdy nebo platu, které byly v daném období zaměstnancům zúčtovány k výplatě. Nezahrnují se náhrady mzdy nebo platu za dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény placené zaměstnavatelem. Jedná se o hrubé mzdy, tj. před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmů fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky. Průměrná hrubá měsíční mzda přepočtená na osoby plně zaměstnané zohledňuje délku pracovního úvazku.

² **Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený** vyjadřuje přepočet na plně zaměstnané (s plnou pracovní dobou). Do evidenčního počtu zaměstnanců se zahrnují všichni stálí i dočasní zaměstnanci, kteří jsou ke zpravodajské jednotce v pracovním, služebním nebo členském poměru (kde součástí členství je pracovní vztah). Nezahrnují se např. ženy na mateřské dovolené, osoby na rodičovské dovolené (nepracují-li současně v pracovním poměru), učni, osoby pracující pro firmu na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, osoby vykonávající veřejné funkce (např. poslanci, senátoři, uvolnění členové zastupitelstev všech stupňů, soudci, aj.).