

## PRŮMĚRNÉ MZDY V ČR A KRAJÍCH V ROCE 2011

V roce 2011 činila průměrná hrubá měsíční mzda<sup>1</sup> na fyzické osoby podle nové metodiky<sup>2</sup> v Plzeňském kraji 22 489 Kč. V roce 2010 byla tato mzda o 48 Kč nižší, to znamená, že dosahovala výše 22 441 Kč. Meziročně tak tato průměrná mzda vzrostla o 0,2%. V roce 2011 se Plzeňský kraj může pochlubit čtvrtou nejvyšší průměrnou mzdou mezi jednotlivými kraji České republiky. Lépe jsou na tom pouze kraj Hlavní město Praha (29 768 Kč), Středočeský kraj (23 226 Kč) a Jihomoravský kraj (22 692 Kč). Nejnižší průměrná mzda byla zjištěna v Karlovarském kraji, a to 20 304 Kč, což je o neuvěřitelné 3 192 Kč méně, než je celorepublikový průměr (23 496 Kč). Je třeba ale zdůraznit, že průměrná mzda v ČR je ovlivněna především výší mzdy v kraji Hlavní město Praha, a proto výše průměrné mzdy v ČR nedosahuje žádný jiný kraj.

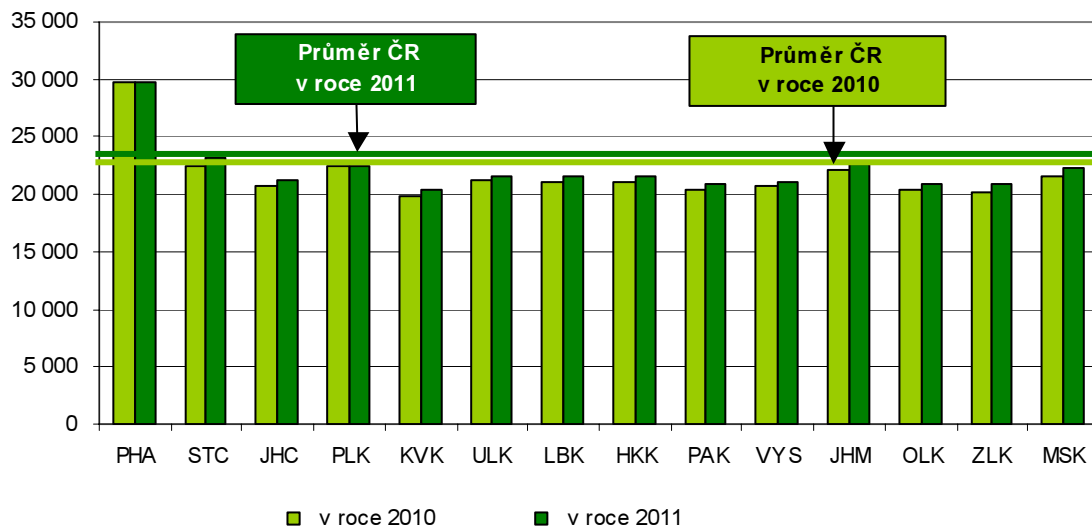
Vývoj reálné mzdy je ovlivněn růstem cenové úrovně vyjádřené indexem spotřebitelských cen. Vzhledem k tomu, že růst indexu spotřebitelských cen v roce 2011 představoval ve srovnání s rokem 2010 v České republice 1,9%, lze přibližně odhadnout meziroční pokles reálných hrubých mezd v Plzeňském kraji na 1,7%.

### Průměrné hrubé měsíční mzdy v České republice a krajích v roce 2011

(předběžné výsledky)

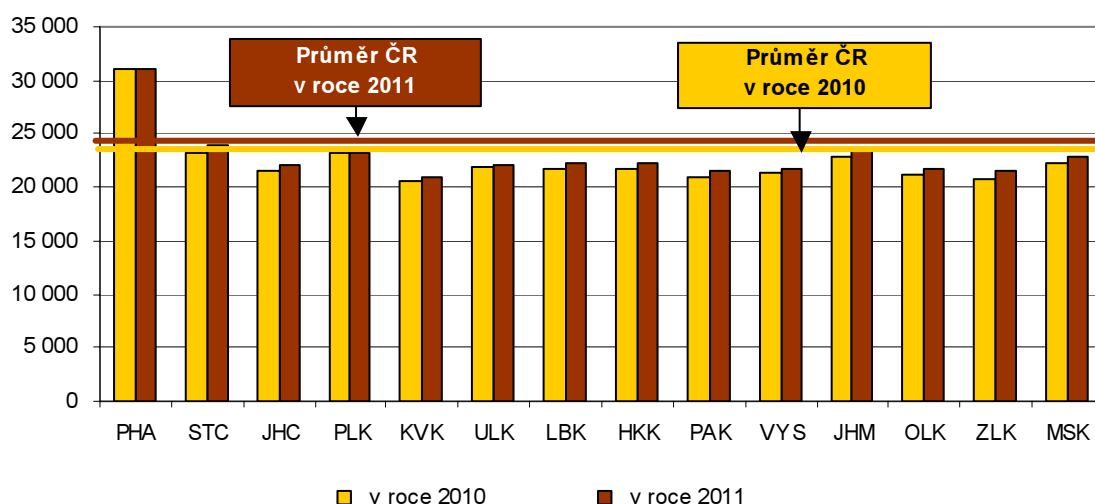
	Průměrná hrubá měsíční mzda zaměstnance			
	fyzické osoby		osoby přepočtené na plně zaměstnané	
	ve sledovaném období v Kč	index 2011/2010	ve sledovaném období v Kč	index 2011/2010
<b>Česká republika</b>	<b>23 496</b>	<b>102,1</b>	<b>24 319</b>	<b>102,2</b>
v tom kraje:				
Hl. město Praha	29 768	100,1	31 109	100,1
Středočeský	23 226	103,3	23 971	103,3
Jihočeský	21 269	102,6	21 997	102,6
<b>Plzeňský</b>	<b>22 489</b>	<b>100,2</b>	<b>23 235</b>	<b>100,3</b>
Karlovarský	20 304	101,9	20 952	101,8
Ústecký	21 527	101,6	22 161	101,6
Liberecký	21 591	102,7	22 304	102,7
Královéhradecký	21 543	102,5	22 282	102,5
Pardubický	20 820	102,2	21 454	102,2
Vysočina	21 128	102,2	21 710	102,1
Jihomoravský	22 692	102,9	23 538	103,1
Olomoucký	20 906	102,7	21 643	102,8
Zlínský	20 849	103,2	21 486	103,2
Moravskoslezský	22 239	102,6	22 907	102,6

### Průměrné hrubé měsíční mzdy v ČR a krajích (fyzické osoby)



Průměrná hrubá měsíční mzda na fyzické osoby nezohledňuje délku pracovního úvazku zaměstnanců. Vzhledem k tomu, že v nepodnikatelské sféře pracuje vyšší podíl osob na částečný úvazek, jsou následující srovnání provedena na údajích o průměrné mzdě osob přepočtených na plně zaměstnané, které zohledňují délku pracovního úvazku. **Průměrná hrubá měsíční mzda osob přepočtených na plně zaměstnané podle nové metodiky<sup>2</sup> v roce 2011 činila v Plzeňském kraji 23 235 Kč.** Oproti roku 2010 tak průměrná mzda osob přepočtených na plně zaměstnané vzrostla o 70 Kč, tj. o 0,3%. V tomto ukazateli zaujal Plzeňský kraj také čtvrtou nejvyšší pozici. Vyšší průměrné mzdy přepočtené na osoby plně zaměstnané byly zjištěny pouze v kraji Hlavní město Praha (31 109 Kč), ve Středočeském kraji (23 971 Kč) a v Jihomoravském kraji (23 538 Kč). Průměrná mzda osob přepočtených na plně zaměstnané byla nejnižší opět v Karlovarském kraji a činila 20 952 Kč, což je pouze 86,2% celorepublikové průměrné mzdy.

**Průměrné hrubé měsíční mzdy v ČR a krajích  
(osoby přepočtené na plně zaměstnané)**



Více o průměrné hrubé měsíční mzdě v ČR v roce 2011 naleznete na internetových stránkách: <http://www.plzen.czso.cz/csu/csu.nsf/informace/cpmz030912.doc>

<sup>1</sup> Průměrná hrubá měsíční mzda zjišťovaná čtvrtletně u subjektů se sídlem v kraji představuje podíl mezd bez ostatních osobních nákladů připadající na jednoho zaměstnance evidenčního počtu za měsíc. Do mezd se zahrnují základní mzdy a platy, příplatky a doplatky ke mzdě nebo platu, prémie a odměny, náhrady mezd a platů, odměny za pracovní pohotovost a jiné složky mzdy nebo platu, které byly v daném období zaměstnancům zúčtovány k výplatě. Nezahrnují se náhrady mzdy nebo platu po dobu prvních 14 kalendářních dnů trvání dočasné pracovní neschopnosti (karantény) placené zaměstnavatelem. Jedná se o hrubé mzdy, tj. před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmů fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky.

<sup>2</sup> Od 1. čtvrtletí 2009 došlo ve statistice práce a mezd ke změnám v metodice zjišťování a prezentaci výsledků. Mezi nejdůležitější změny v metodice patří zpracování a publikování údajů podle nové Klasifikace ekonomických činností CZ-NACE, která nahradila dříve používanou klasifikaci OKEČ. V nové metodice jsou uplatněny nové metody odhadů nonresponse a nově zavedeny doodhady za nešetřenou část populace, které vycházejí z administrativních zdrojů dat. Dále je kladen větší důraz na údaje o počtu zaměstnanců a průměrných mzdách přepočtených na plně zaměstnané. Od 1. čtvrtletí 2011 již průměrné hrubé měsíční mzdy nejsou vykazovány na základě podnikové metody (zařazení celého vykazujícího ekonomického subjektu do kraje, v němž sídlí jeho ústředí), ale na základě tzv. pracovištní metody, která zohledňuje skutečné pracoviště zaměstnanců a poskytuje tak pravdivější regionální pohled na trh práce.