

PRŮMĚRNÁ MZDA V PLZEŇSKÉM KRAJI V 1.-2. ČTVRTLETÍ 2013

V 1. pololetí roku 2013 mzdy v kraji nominálně nepatrně vzrostly, reálně však poklesly. Průměrná hrubá měsíční mzda činila 23 105 Kč, což představuje oproti 1. pololetí 2012 zvýšení o 29 Kč, tj. o 0,1 %. Pokud zohledníme inflaci, průměrné mzdy se reálně propadly o 1,6 %.

Plzeňský kraj se v 1. pololetí 2013 může pochlubit čtvrtou nejvyšší průměrnou mzdou¹ přepočtenou na osoby plně zaměstnané mezi jednotlivými kraji České republiky. Lépe jsou na tom pouze kraj Hlavní město Praha (32 345 Kč), Středočeský (24 599 Kč) a Jihomoravský kraj (23 378 Kč). Nejnižší průměrná mzda byla zjištěna v Karlovarském kraji, a to 20 850 Kč, což je o 3 653 Kč méně, než je celorepublikový průměr (24 503 Kč). Je třeba ale zdůraznit, že průměrná mzda v ČR je ovlivněna především výší mzdy v kraji Hlavní město Praha, a proto výše průměrné mzdy v ČR nedosahuje, kromě Středočeského kraje, žádný jiný kraj.

Zaměstnanci a mzdy podle krajů v 1.-2. čtvrtletí 2013¹⁾

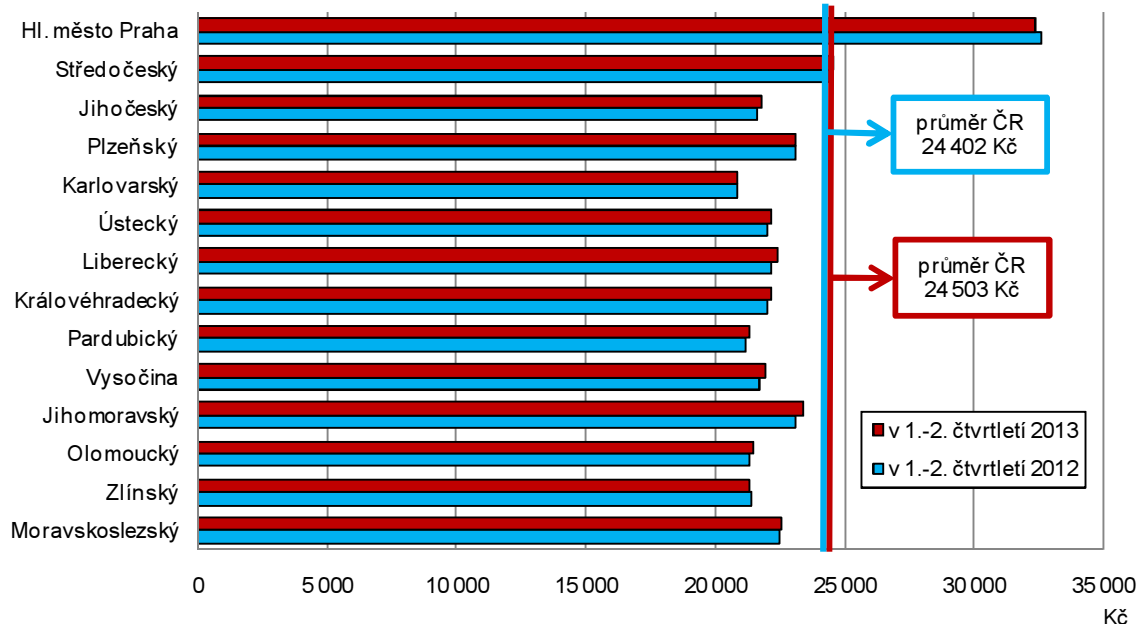
(předběžné výsledky)

	Průměrný evidenční počet zaměstnanců		Průměrná hrubá měsíční mzda	
	v tisících	index 2013/2012	v Kč	index 2013/2012
Česká republika²⁾	3 705,3	99,1	24 503	100,4
v tom kraje:				
Hl. město Praha	737,1	100,9	32 345	99,1
Středočeský	367,9	99,5	24 599	100,8
Jihočeský	210,4	99,2	21 768	100,7
Plzeňský	199,3	99,6	23 105	100,1
Karlovarský	88,4	98,1	20 850	100,0
Ústecký	235,3	96,7	22 172	100,7
Liberecký	133,9	99,2	22 398	100,9
Královéhradecký	181,2	98,9	22 199	100,9
Pardubický	168,6	98,2	21 336	100,9
Vysočina	167,0	98,9	21 974	101,3
Jihomoravský	420,2	99,4	23 378	101,2
Olomoucký	201,2	98,7	21 467	100,7
Zlínský	186,4	98,3	21 333	99,8
Moravskoslezský	404,3	97,6	22 531	100,1

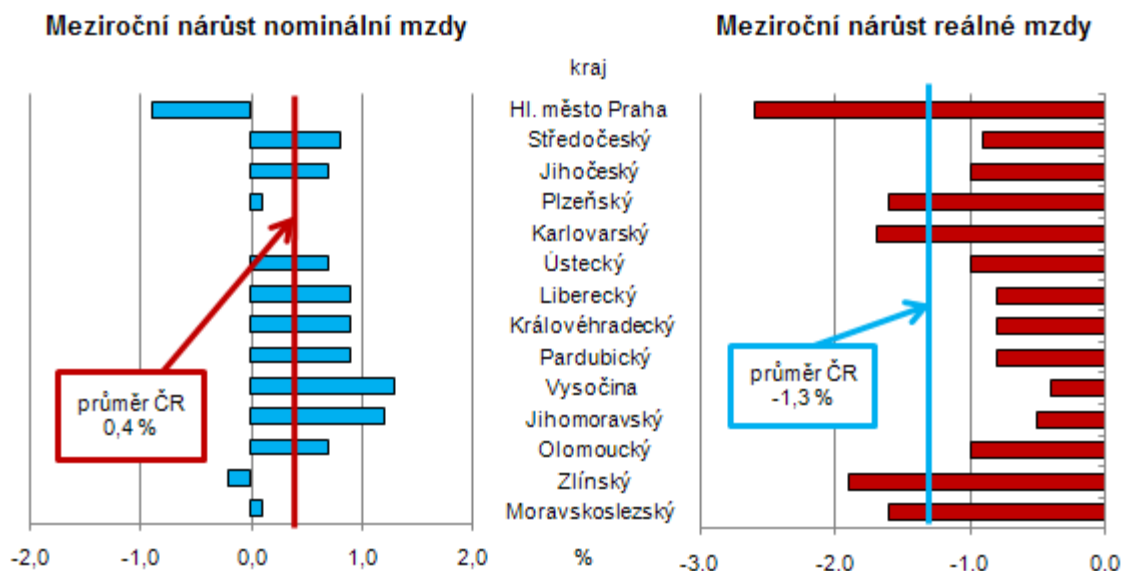
¹⁾ podle místa skutečného pracoviště včetně podnikatelských subjektů do 20 zaměstnanců

²⁾ zahrnutí jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území ČR

Průměrné hrubé měsíční mzdy (osoby přepočtené na plně zaměstnané)



V jedenácti krajích průměrná mzda nominálně vzrostla, nejvíce v kraji Vysočina o 1,3 %. Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období o 1,7 % a reálná mzda tak poklesla ve všech krajích ČR. Nejvýrazněji se reálná mzda snížila v kraji Hlavní město Praha (o 2,6 %) a ve Zlínském kraji (o 1,9 %). V celorepublikovém úhrnu průměrná mzda sice nominálně vzrostla (o 0,4 %), reálně však poklesla (o 1,3 %).



Počet zaměstnanců² se v kraji snížil o 0,4 % na 199,3 tisíc. K poklesu jejich počtu došlo ve všech krajích kromě Hlavního města Prahy, kde se počet zaměstnaných zvýšil o 6,7 tisíc (o 0,9 %). V celé České republice se evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané snížil o 34,1 tisíc zaměstnanců, tj. o 0,9 %.

Více o **průměrné hrubé měsíční mzdě v ČR v 2. čtvrtletí 2013** naleznete na internetových stránkách: <http://www.plzen.czso.cz/csu/csu.nsf/informace/cpmz090613.doc>.

¹ **Průměrná hrubá měsíční mzda** představuje podíl mezd bez ostatních osobních nákladů připadající na jednoho zaměstnance evidenčního počtu za měsíc. Do mezd se zahrnují základní mzdy a platy, příplatky a doplňky ke mzdě nebo platu, odměny, náhrady mezd a platů, odměny za pracovní pohotovost a jiné složky mzdy nebo platu, které byly v daném období zaměstnancům zúčtovány k výplatě. Nezahrnují se náhrady mzdy nebo platu za dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény placené zaměstnavatelem. Jedná se o hrubé mzdy, tj. před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmů fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky. Průměrná hrubá měsíční mzda přepočtená na osoby plně zaměstnané zohledňuje délku pracovního úvazku.

² **Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený** vyjadřuje přepočtený počet na plně zaměstnané (s plnou pracovní dobou). Do evidenčního počtu zaměstnanců se zahrnují všichni stálí i dočasní zaměstnanci, kteří jsou ke zpravodajské jednotce v pracovním, služebním nebo členském poměru (kde součástí členství je pracovní vztah). Nezahrnují se např. ženy na mateřské dovolené, osoby na rodičovské dovolené (nepracují-li současně v pracovním poměru), učni, osoby pracující pro firmu na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, osoby vykonávající veřejné funkce (např. poslanci, senátoři, uvolnění členové zastupitelstev všech stupňů, soudci, aj.).