

KOMENTÁŘ

6. 3. 2023

Průměrná mzda v Plzeňském kraji v roce 2022

V roce 2022 mzdy v Plzeňském kraji nominálně vzrostly, pokud však zohledníme inflaci, průměrné mzdy reálně výrazně poklesly. U evidenčního počtu zaměstnanců došlo meziročně k mírnému nárůstu.

Plzeňský kraj se v 1. až 4. čtvrtletí 2022 zařadil na čtvrtou pozici s vyšší **průměrné mzdy**¹ přepočtené na osoby plně zaměstnané mezi jednotlivými kraji České republiky. Mzda činila 38 374 Kč a oproti stejnému období roku 2021 došlo k jejímu navýšení o 1 980 Kč, tj. o 5,4 %. Lépe jsou na tom kraje Hl. město Praha (49 782 Kč), Středočeský (40 731 Kč) a Jihomoravský (39 663 Kč). Nejnižší průměrná mzda byla zjištěna v Karlovarském kraji, a to 35 093 Kč, což je o 5 260 Kč méně, než je republikový průměr (40 353 Kč). Je třeba zdůraznit, že průměrná mzda v ČR je ovlivněna především vyšší mzdy v Praze, výše průměrné mzdy v ČR totiž kromě Středočeského kraje nedosahuje již žádný další kraj.

Zaměstnanci a mzdy podle krajů v 1. až 4. čtvrtletí 2022¹⁾

(předběžné výsledky)

	Průměrný evidenční počet zaměstnanců		Průměrná hrubá měsíční mzda	
	v tisících	index 2022/2021	v Kč	index 2022/2021
Česká republika²⁾	4 014,6	100,9	40 353	106,5
v tom kraje:				
Hl. město Praha	849,9	102,7	49 782	107,2
Středočeský	416,2	101,2	40 731	106,7
Jihočeský	218,6	100,3	36 827	105,9
Plzeňský	212,3	101,2	38 374	105,4
Karlovarský	81,9	100,5	35 093	105,8
Ústecký	240,4	99,4	37 384	105,3
Liberecký	143,3	100,0	36 871	105,9
Královéhradecký	194,7	100,1	37 956	105,7
Pardubický	182,2	100,8	35 955	105,5
Kraj Vysočina	170,3	100,1	37 133	105,8
Jihomoravský	464,9	100,9	39 663	106,5
Olomoucký	217,5	100,1	36 462	105,4
Zlínský	203,0	99,9	36 175	106,7
Moravskoslezský	416,3	99,8	36 596	106,2

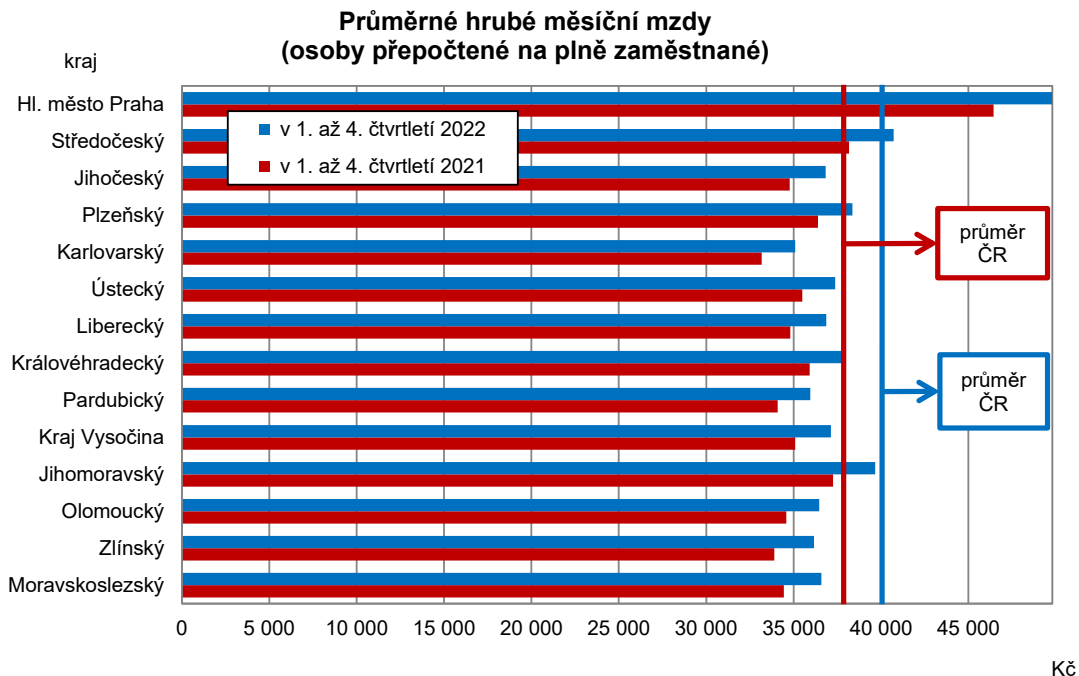
¹⁾ podle místa skutečného pracoviště včetně podnikatelských subjektů do 20 zaměstnanců

²⁾ zahrnutí jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území ČR

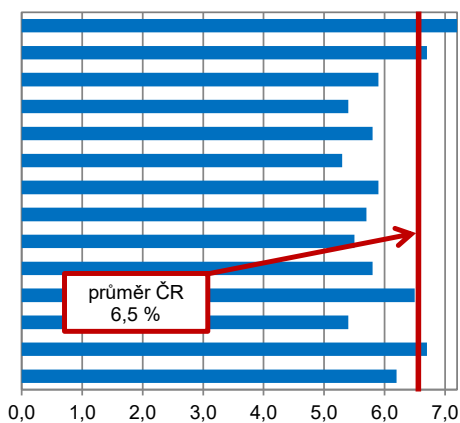
Ve všech krajích **průměrná mzda nominálně vzrostla**, nejvíce v Praze (o 7,2 %), nejméně pak v Ústeckém kraji (o 5,3 %). Spotřebitelské ceny v ČR celkem se zvýšily za uvedené období o 15,1 %, ve všech 14 krajích i v ČR celkem tak došlo k **reálnému poklesu mezd**.

V celorepublikovém úhrnu průměrná hrubá měsíční nominální mzda vzrostla o 6,5 %, reálně se však snížila o 7,5 %.

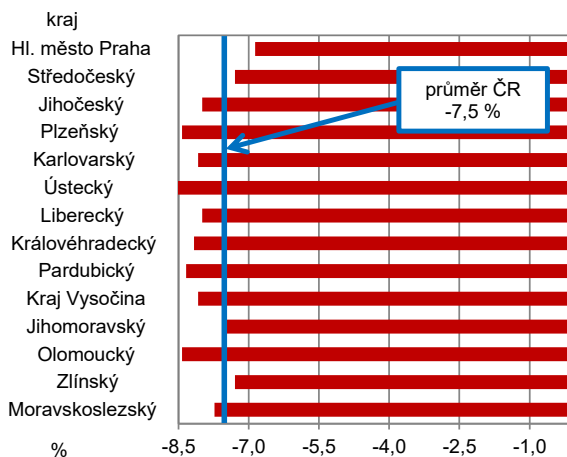
KOMENTÁŘ



Meziroční nárůst nominální mzdy



Meziroční pokles reálné mzdy



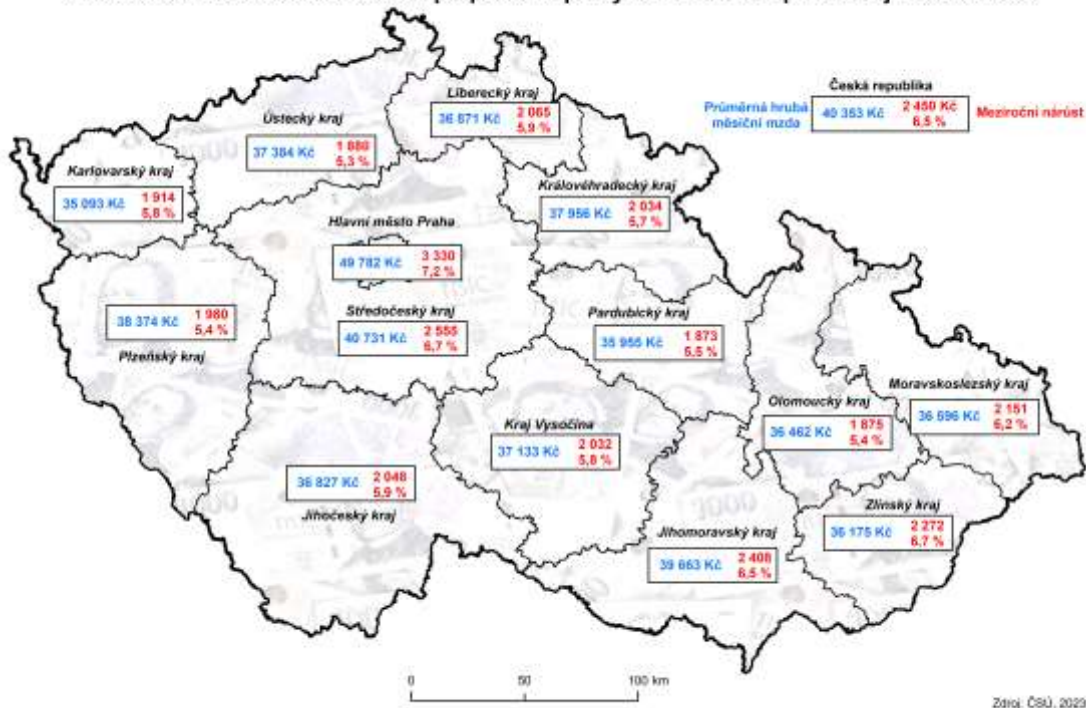
Ve **4. čtvrtletí roku 2022** činila průměrná hrubá měsíční mzda v ČR celkem 43 412 Kč a v Plzeňském regionu 41 520 Kč. V kraji vzrostla mzda oproti stejnému období předchozího roku o 6,7 % a dosáhla tak čtvrté nejvyšší hodnoty v mezikrajském porovnání. Spotřebitelské ceny v ČR celkem se zvýšily za uvedené období o 15,7 %, reálně tak mzda klesla o 6,7 %. Průměrný evidenční počet zaměstnanců v kraji meziročně vzrostl o 1,7 % na 214,8 tisíc.

Medián mezd činil 37 463 Kč a vzrostl proti stejnému období předchozího roku o 9,0 %, u mužů dosáhl 40 232 Kč, u žen 34 554 Kč.

KOMENTÁŘ

Počet zaměstnanců² v roce 2022 se oproti stejnému období předchozího roku v kraji zvýšil o 1,2 % na 212,3 tisíc. K nárůstu počtu zaměstnanců došlo v 11 krajích ČR, nejvýraznějšího navýšení bylo dosaženo v Praze (o 2,7 %), nejzásadnější pokles byl zaznamenán v Ústeckém kraji (o 0,6 %). V celé České republice se evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané zvýšil o 34,9 tisíc zaměstnanců, tj. o 0,9 %.

Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců podle krajů v roce 2022



Více o **průměrné hrubé měsíční mzdě v ČR ve 4. čtvrtletí 2022** naleznete na internetových stránkách: <https://www.czso.cz/csu/czso/ci/prumerne-mzdy-4-ctvrtleti-2022>.

¹ **Průměrná hrubá měsíční mzda** představuje podíl mezd bez ostatních osobních nákladů připadající na jednoho zaměstnance evidenčního počtu za měsíc. Do mezd se zahrnují základní mzdy a platy, příplatky a doplatky ke mzdě nebo platu, odměny, náhrady mezd a platů, odměny za pracovní pohotovost a jiné složky mzdy nebo platu, které byly v daném období zaměstnancům zúčtovány k výplatě. Nezahrnují se náhrady mzdy nebo platu za dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény placené zaměstnavatelem. Jedná se o hrubé mzdy, tj. před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmů fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem

KOMENTÁŘ

dohodnuté srážky. Průměrná hrubá měsíční mzda přepočtená na osoby plně zaměstnané zohledňuje délku pracovního úvazku.

² **Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený** vyjadřuje přepočet na plně zaměstnané (s plnou pracovní dobou). Do evidenčního počtu zaměstnanců se zahrnují všichni stálí i dočasní zaměstnanci, kteří jsou ke zpravodajské jednotce v pracovním, služebním nebo členském poměru (kde součástí členství je pracovní vztah). Nezahrnují se např. ženy na mateřské dovolené, osoby na rodičovské dovolené (nepracují-li současně v pracovním poměru), učni, osoby pracující pro firmu na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, osoby vykonávající veřejné funkce (např. poslanci, senátoři, uvolnění členové zastupitelstev všech stupňů, soudci, aj.).

Kontakt:

Mgr. Tereza Mildorfová
Krajská správa ČSÚ v Plzni
Tel.: 377 612 108
E-mail: tereza.mildorfova@czso.cz