

## KOMENTÁŘ

4. 6. 2021

### Průměrná mzda v Plzeňském kraji v 1. čtvrtletí 2021

**V 1. čtvrtletí roku 2021 mzdy v Plzeňském kraji nominálně vzrostly, pokud však zohledníme inflaci, průměrné mzdy reálně klesly. U počtu zaměstnanců se projevil dopad koronavirové krize, jejich počet meziročně poklesl.**

Plzeňský kraj se v 1. čtvrtletí 2020 může pochlubit čtvrtou nejvyšší průměrnou mzdou<sup>1</sup> přepočtenou na osoby plně zaměstnané mezi jednotlivými kraji České republiky. Lépe jsou na tom kraje Hl. město Praha (44 432 Kč), Středočeský (35 296 Kč) a Jihomoravský (34 540 Kč). Nejnižší průměrná mzda byla zjištěna v Karlovarském kraji, a to 30 148 Kč, což je o 5 137 Kč méně, než je republikový průměr (35 285 Kč). Je třeba zdůraznit, že průměrná mzda v ČR je ovlivněna především výší mzdy v kraji Hl. město Praha, výše průměrné mzdy v ČR tak nedosahuje kromě Středočeského již žádný jiný kraj.

#### Zaměstnanci a mzdy podle krajů v 1. čtvrtletí 2021<sup>1)</sup>

(předběžné výsledky)

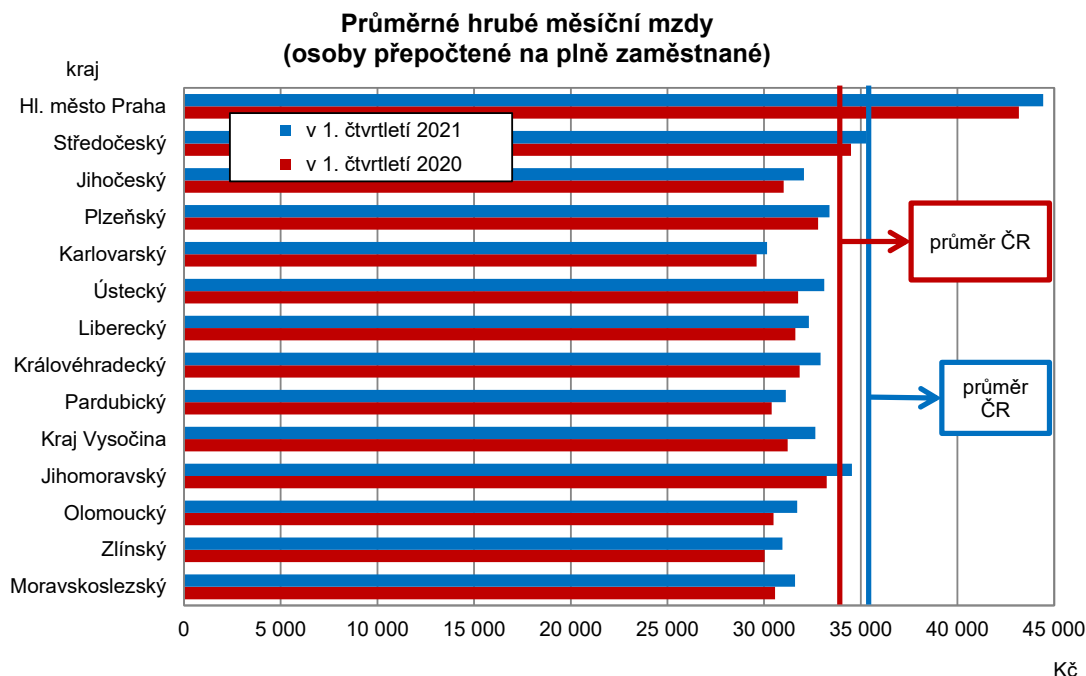
	Průměrný evidenční počet zaměstnanců		Průměrná hrubá měsíční mzda	
	v tisících	index 2021/2020	v Kč	index 2021/2020
<b>Česká republika<sup>2)</sup></b>	<b>3 967,5</b>	<b>98,6</b>	<b>35 285</b>	<b>103,2</b>
v tom kraje:				
Hl. město Praha	832,5	98,9	44 432	102,9
Středočeský	406,1	99,8	35 296	102,3
Jihočeský	217,2	98,8	32 061	103,4
<b>Plzeňský</b>	<b>208,0</b>	<b>98,5</b>	<b>33 377</b>	<b>101,8</b>
Karlovarský	80,9	94,5	30 148	101,8
Ústecký	241,3	98,0	33 105	104,2
Liberecký	142,3	98,2	32 310	102,2
Královéhradecký	195,5	98,7	32 917	103,4
Pardubický	179,6	98,9	31 115	102,4
Kraj Vysočina	169,2	98,3	32 646	104,6
Jihomoravský	458,1	99,2	34 540	103,9
Olomoucký	215,8	98,7	31 710	104,0
Zlínský	202,0	98,5	30 952	103,1
Moravskoslezský	416,4	97,2	31 607	103,4

<sup>1)</sup> podle místa skutečného pracoviště včetně podnikatelských subjektů do 20 zaměstnanců

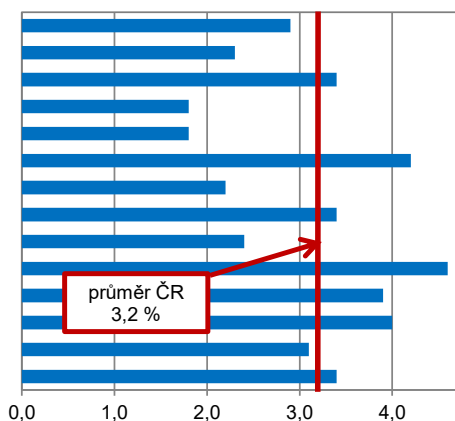
<sup>2)</sup> zahrnutí jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území ČR

Ve všech krajích průměrná mzda nominálně vzrostla, nejvíce v Kraji Vysočina (o 4,6 %), nejméně pak shodně v Karlovarském a Plzeňském kraji (o 1,8 %). Spotřebitelské ceny v ČR celkem se zvýšily za uvedené období o 2,2 % a k reálnému růstu mezd došlo v deseti krajích. V celorepublikovém úhrnu průměrná hrubá měsíční nominální mzda vzrostla o 3,2 % a reálně se zvýšila o 1,0 %. Medián mezd činil 29 867 Kč a vzrostl proti stejnému období předchozího roku o 2,5 %, u mužů dosáhl 32 235 Kč, u žen 27 237 Kč.

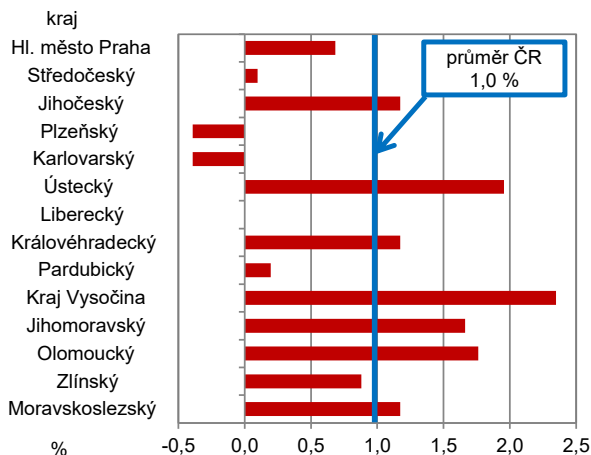
## KOMENTÁŘ



### Meziroční nárůst nominální mzdy



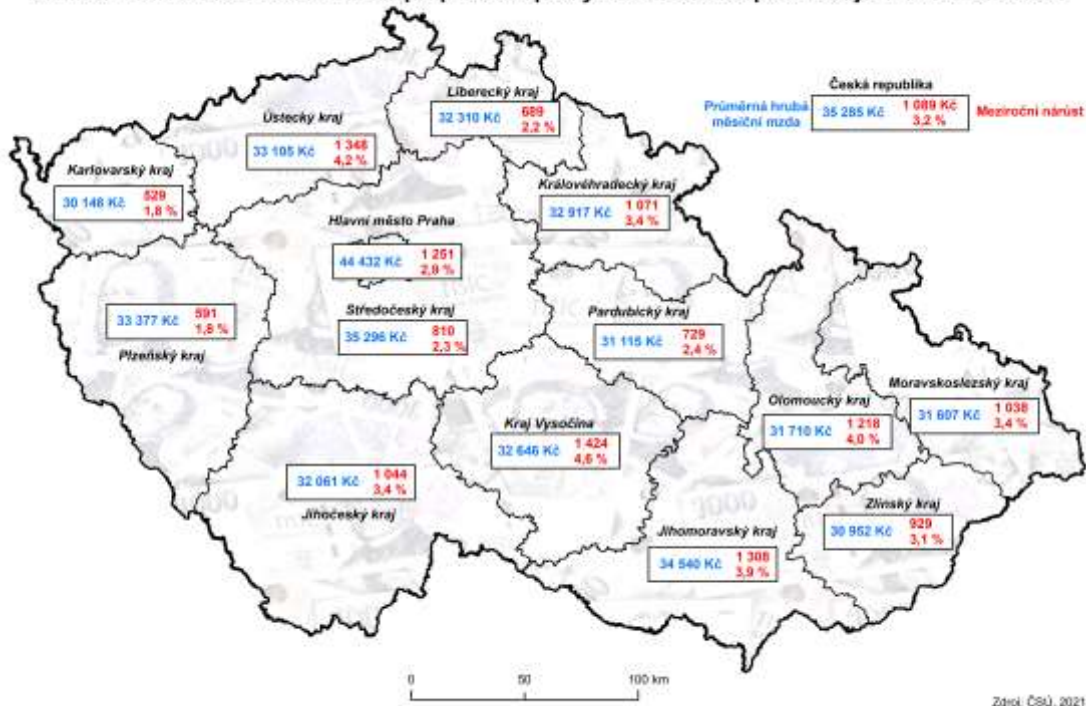
### Meziroční nárůst/pokles reálné mzdy



Počet zaměstnanců<sup>2</sup> se oproti stejnému období předchozího roku v kraji snížil o 3,2 % na 208,0 tisíc. V důsledku koronavirové krize došlo k poklesu počtu zaměstnanců ve všech 14 krajích ČR, nejvyššího poklesu bylo dosaženo v Karlovarském kraji (o 5,5 %). V celé České republice se evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané snížil o 57,3 tisíc zaměstnanců, tj. o 1,4 %.

## KOMENTÁŘ

Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců podle krajů v 1. čtvrtletí 2021



Více o **průměrné hrubé měsíční mzdě v ČR v 1. čtvrtletí 2021** naleznete na internetových stránkách: <https://www.czso.cz/csu/czso/cr/prumerne-mzdy-1-ctvrtleti-2021>.

<sup>1</sup> **Průměrná hrubá měsíční mzda** představuje podíl mezd bez ostatních osobních nákladů připadající na jednoho zaměstnance evidenčního počtu za měsíc. Do mezd se zahrnují základní mzdy a platy, příplatky a doplňky ke mzdě nebo platu, odměny, náhrady mezd a platů, odměny za pracovní pohotovost a jiné složky mzdy nebo platu, které byly v daném období zaměstnancům zúčtovány k výplatě. Nezahrnují se náhrady mzdy nebo platu za dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény placené zaměstnavatelem. Jedná se o hrubé mzdy, tj. před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmů fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky. Průměrná hrubá měsíční mzda přepočtená na osoby plně zaměstnané zohledňuje délku pracovního úvazku.

## KOMENTÁŘ

<sup>2</sup> **Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený** vyjadřuje přepočet na plně zaměstnané (s plnou pracovní dobou). Do evidenčního počtu zaměstnanců se zahrnují všichni stálí i dočasní zaměstnanci, kteří jsou ke zpravodajské jednotce v pracovním, služebním nebo členském poměru (kde součástí členství je pracovní vztah). Nezahrnují se např. ženy na mateřské dovolené, osoby na rodičovské dovolené (nepracují-li současně v pracovním poměru), učni, osoby pracující pro firmu na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, osoby vykonávající veřejné funkce (např. poslanci, senátoři, uvolnění členové zastupitelstev všech stupňů, soudci, aj.).

### Kontakt:

Mgr. Tereza Mildorfová  
Krajská správa ČSÚ v Plzni  
Tel.: 377 612 108  
E-mail: [tereza.mildorfova@czso.cz](mailto:tereza.mildorfova@czso.cz)