

10. Dokumenty zaměřené na genderovou problematiku

ČR se v mnoha mezinárodních dokumentech zavázala prosazovat genderovou rovnost. Jedná se zejména o Úmluvu OSN o odstranění všech forem diskriminace žen, která pro Československou socialistickou republiku vstoupila v platnost 18. března 1983. Česká republika je ke dni svého vzniku, tj. k 1. lednu 1993, její smluvní stranou. Dále se jedná o významný mezinárodní dokument, který není právně závazný, avšak má silnou mezinárodní relevanci, kterým je Pekingská akční platforma přijatá na Čtvrté celosvětové konferenci o ženách v Pekingu v roce 1995.

Závazek prosazovat rovnost žen a mužů pro ČR vyplývá rovněž z Evropské sociální charty, nejvýznamnější mezinárodní smlouvy Rady Evropy pro oblast sociálních věcí, kterou ČR ratifikovala dne 3. listopadu 1999. K podpoře rovnosti žen a mužů rovněž své členské státy vyzývá Organizace pro hospodářskou spolupráci a rozvoj, Mezinárodní organizace práce, Rada evropských samospráv a regionů a mnoho dalších mezinárodních subjektů. Rovněž EU má významnou pozici na poli prosazování rovnosti žen a mužů.

Dokumenty zaměřené na genderovou problematiku vycházejí z Listiny základních práv a svobod, zákonů České republiky a dalších norem jako jsou usnesení vlády, národní akční plán „Priority a postupy vlády při prosazování rovnosti žen a mužů“ a politikou zaměstnanosti (MPSV ČR). Institucionálně je genderová problematika zabezpečena:

- státní správou
 - Rada vlády pro rovné příležitosti žen a mužů – poradní orgán vlády (od roku 2001)
 - Rada vlády pro lidská práva – Výbor pro odstranění všech forem diskriminace žen – poradní orgán vlády (od roku 1998)
 - Ministerstvo práce a sociálních věcí:
 - koncepční a koordinační role: oddělení pro rovnost mužů a žen (od roku 1998)
 - kontrolní role prostřednictvím úřadů práce
 - na každém ministerstvu od 1. 1. 2002 pracuje minimálně 1 pracovník, do jehož pracovní náplně patří problematika rovnosti mužů a žen v oblasti věcné působnosti resortu
 - Stálá komise Poslanecké sněmovny pro rodinu a rovné příležitosti (od července 2002)
 - Český statistický úřad
- místními samosprávami (krajské, obecní a městské úřady, úřady městysy)
- nestátním sektorem (odbory, zaměstnavatelské svazy, nestátní neziskové organizace).

Základním předpokladem strategického uchopení agendy genderové rovnosti je existence materiálu na vládní úrovni. **Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014–2020** poskytuje širší rámec prioritám a doplnění dalším koncepčním dokumentům vlády ČR, které se týkají genderové agendy. Zároveň definuje institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů a vytváří rámec pro prosazování politiky rovnosti žen a mužů ve střednědobém horizontu.

Český statistický úřad zpracovává a poskytuje data podle pohlaví napříč všemi statistikami, kde se tento pohled zjišťuje. Na internetových stránkách ČSÚ je této problematice věnováno průřezové téma [Genderové statistiky](#) a tento odkaz obsahuje potřebné informace k používané metodice, zpracovaným analýzám a publikacím podle pohlaví a zdroje dat. **Genderová statistika** znamená, že by všechny statistiky týkající se jednotlivců měly zahrnovat kategorii pohlaví. Hlavní výstupy za genderové statistiky naleznete ve [Statistické ročence České republiky](#) a [Statistických ročenkách jednotlivých krajů](#).

Na úrovni samosprávy (krajů i obcí) neexistuje pevně daná struktura, v jejímž rámci by byla politika rovnosti žen a mužů řešena. **Krajský úřad Královéhradeckého kraje** má tyto principy zakotveny i ve Strategii Královéhradeckého kraje a v dílčích strategiích, např. ve Strategii zaměstnanosti či Strategii zdraví.

