

## Ekonomická aktivita

Data o ekonomické aktivitě obyvatel, nezaměstnaných, obecné míře nezaměstnanosti zjišťuje Český statistický úřad z výsledků výběrového šetření pracovních sil (VŠPS). Druhým zdrojem dat o nezaměstnanosti je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV).

Metodika ukazatelů získávaných VŠPS je v souladu s definicemi a doporučeními Mezinárodní organizace práce (ILO), proto jsou data zjišťovaná tímto šetřením použitelná pro mezinárodní srovnání charakteristik trhu práce v různých zemích. Zároveň je respektována prováděcí metodika Eurostatu, která poskytuje výklad náplně konkrétních charakteristik trhu práce.

Údaje o počtu neumístěných uchazečů o zaměstnání, jejich struktuře a počtu volných pracovních míst dle evidence úřadů práce, která přebírá ČSÚ z informačního systému MPSV ČR, vychází z jiné metodiky a nejsou vhodná pro mezinárodní srovnání.

## Ekonomická aktivita podle pohlaví a věku

Podle výsledků VŠPS žilo v roce 2018 v Karlovarském kraji 251,3 tis. osob 15letých a starších. Populaci v tomto věku rozdělujeme na ekonomicky aktivní a ekonomicky neaktivní. Pracovní sílu, tzn. souhrn zaměstnaných a nezaměstnaných osob tvořilo celkem 156,3 tis. osob, z nichž 97,1 % bylo zaměstnáno v národním hospodářství. Za zaměstnané se přitom považují všechny osoby 15leté a starší, které obvykle bydlí na daném území a které v referenčním týdnu pracovaly alespoň jednu hodinu za mzdu, plat či jinou odměnu nebo měly formální vztah k zaměstnání. Míra zaměstnanosti činila v roce 2018 v Karlovarském kraji celkem 62,2 %.

Při pohledu na ekonomickou aktivitu mužů a žen zjišťujeme, že muži vykazují vyšší ekonomickou aktivitu než ženy. V roce 2018 bylo v našem kraji ekonomicky aktivních 69,1 % mužů a 55,5 % žen ve věku 15 a více let. Obě pohlaví patří mezi ekonomicky neaktivnější v celé ČR. Muži mají 3. nejvyšší ekonomickou aktivitu po Hl. městě Praze a Středočeském kraji, ženy zauímají dokonce 2. nejvyšší místo na pomyslném žebříčku, a to po Hl. městě Praze. Zároveň dlouhodobě platí, že míra zaměstnanosti mužů i žen v Karlovarském kraji převyšuje průměr ČR.

### Obyvatelstvo podle ekonomické aktivity, pohlaví a věku

Zdroj: Výběrové šetření pracovních sil

v tis. osob

	2008			2013			2018		
	Celkem	v tom		Celkem	v tom		Celkem	v tom	
		muži	ženy		muži	ženy		muži	ženy
<b>Populace 15 a více let celkem</b>	<b>263,3</b>	<b>128,1</b>	<b>135,2</b>	<b>256,7</b>	<b>125,6</b>	<b>131,1</b>	<b>251,3</b>	<b>123,2</b>	<b>128,1</b>
v tom podle ekonomické aktivity									
pracovní síla	160,1	89,4	70,7	157,1	86,5	70,6	156,3	85,2	71,1
v tom:									
zaměstnaní	148,0	83,8	64,2	141,1	78,7	62,4	151,8	82,6	69,2
nezaměstnaní	12,2	5,7	6,5	16,0	7,7	8,3	4,5	2,6	2,0
ekonomicky neaktivní	103,2	38,7	64,5	99,5	39,1	60,4	95,0	38,0	56,9

V posledních deseti letech se míra zaměstnanosti v našem kraji mírně zvýšila, a to díky zvyšující se ekonomické aktivitě žen. Ty vykazovaly v roce 2008 míru ekonomické aktivity 52,3 %, což bylo o 3,3 procentního bodu méně než v roce 2018. Naopak míra zaměstnanosti mužů doznala v posledních deseti letech mírný pokles, a to o 0,7 procentního bodu.

Pokud se podíváme na ekonomickou aktivitu obyvatel kraje podle věkových skupin, vidíme, že nejvyšší míru zaměstnanosti vykazují muži ve věku 30–34 let (99,5 %) a 55–59 let (93,2 %). Nejvíce ekonomicky aktivních žen je ve věku 50–59 let (89,7 %).

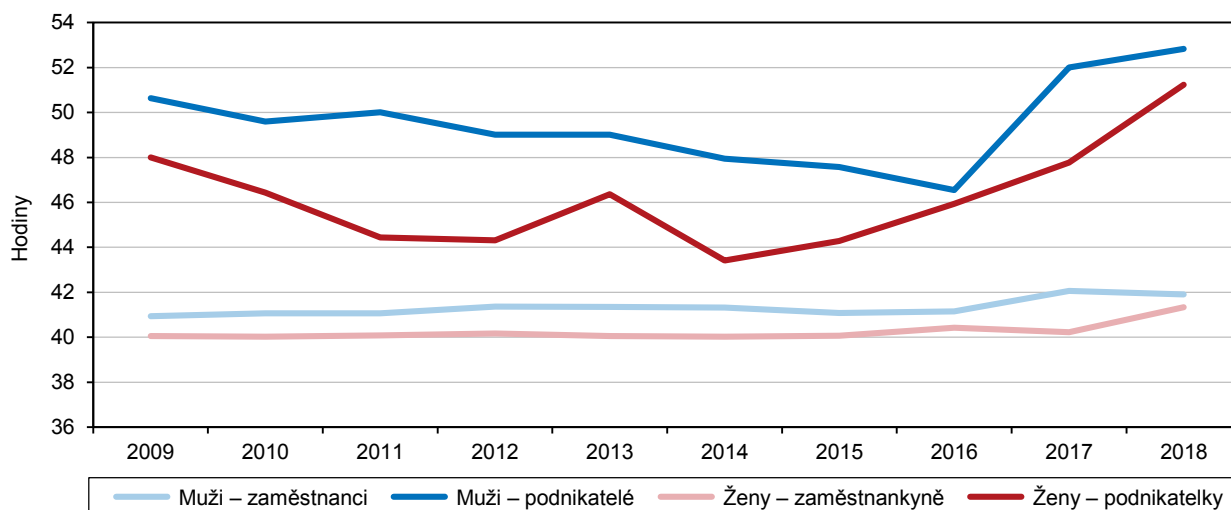
Muži všech věkových kategorií vykazují vyšší míru zaměstnanosti než ženy ve stejném věku. Největší rozdíl v míře zaměstnanosti mužů a žen lze vysledovat ve věku 30–34 let, kdy míra ekonomické aktivity mužů je o 29,7 procentního bodu vyšší než míra ekonomické aktivity žen. To je dáno tím, že mnoho žen v tomto věku je na mateřské či rodičovské dovolené a pečují o děti.

Míra zaměstnanosti žen ve věku 60–64 let v roce 2018 činila 39,6 %, což je o 21,3 procentního bodu méně, než kolik činila míra zaměstnanosti mužů. Tento významný rozdíl je dán především nižším věkem odchodu do důchodu žen. Poměrně výrazně se liší také míra zaměstnanosti mladých mužů a žen ve věku 20–29 let (více než o 14 procentních bodů). Nižší míra ekonomické aktivity žen v tomto věku je způsobena tím, že mladé ženy se častěji teprve připravují na budoucí zaměstnání a studují některý typ vysoké školy a dalším důvodem může být i v tomto věku péče o děti.

Přibližně tři čtvrtiny mužů ve věku 15 a více let se středním vzděláním bez maturity či s maturitou nebo s vysokoškolským vzděláním je ekonomicky aktivních, pouze muži se základním vzděláním či bez vzdělání vykazují nižší míru ekonomické aktivity, a to 42,6 %. U žen můžeme vysledovat, že se zvyšujícím se nejvyšším dokončeným stupněm vzdělání se zvyšuje i jejich míra zaměstnanosti. Zatímco mezi ženami se základním vzděláním či bez vzdělání činí míra ekonomické aktivity pouhých 25,1 %, ženy s vysokoškolským vzděláním vykazují míru zaměstnanosti 77,9 %.

### Graf 3.1 Průměrný týdenní počet obvykle odpracovaných hodin podle pohlaví v Karlovarském kraji

Zdroj: VŠPS



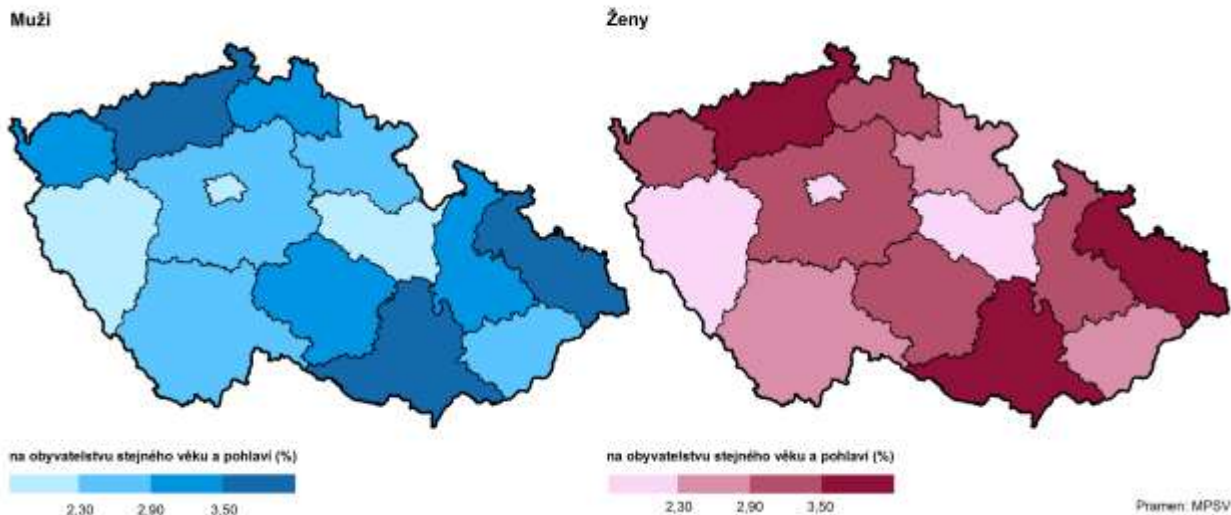
V roce 2018 bylo dle výsledků VŠPS v našem kraji celkem 4,5 tis. osob bez zaměstnání, z toho žen 2,6 tis. a mužů 2,0 tis. V průběhu posledních deseti let tak počet nezaměstnaných v našem kraji doznal pokles o 63,0 %. Nezaměstnanost žen se přitom snížila výrazněji (o 70,0 %) než nezaměstnanost mužů (o 55,1 %).

Ekonomicky neaktivní obyvatelstvo je tvořeno důchodci, žáky a studenty a osobami pečujícími o členy rodiny. V roce 2018 bylo v Karlovarském kraji 95,0 tis. osob ekonomicky neaktivních, téměř 60 % (56,9 tis.) z nich byly ženy.

Zaměstnaní v národním hospodářství v Karlovarském kraji obvykle odpracovali v pracovním týdnu 41,2 hodin. Muži pracovali v týdnu 42,9 hodin, ženy 39,2 hodin. Jak u mužů, tak u žen se jedná o nejdéle strávený čas v týdnu obvykle v zaměstnání mezi všemi regiony ČR a průměr ČR převyšuje u mužů o 1,3 hodiny a u žen o 1 hodinu. Nejvíce času trávili v práci podnikatelé, kteří obvykle v pracovním týdnu odpracovali více než 50 hodin (muži 52,8 hodin a ženy 51,2 hodin). Jedná se (v případě mužů společně s Královéhradeckým krajem) o nejdéle strávenou dobu obvykle strávenou v pracovním týdnu prací.



Podíl nezaměstnaných osob podle pohlaví a krajů ke konci roku 2018  
(dosažitelní uchazeči o zaměstnání ve věku 15–64 let v evidenci úřadu práce)



Pracovníprávní vztahy mezi cizincem a zaměstnavatelem se řídí především zákoníkem práce a předpisy souvisejícími obdobně, jak je tomu i u zaměstnanců-občanů ČR. Podmínky zaměstnávání cizinců jsou stanoveny také Zákonem o zaměstnanosti, podle kterého cizinci mohou být zaměstnáni na území ČR za předpokladu, že obdrželi povolení k zaměstnání, pokud jsou tato povolení podle zákona o zaměstnanosti potřebná, a oprávnění k pobytu, nebo obdrželi zaměstnaneckou kartu, modrou kartu nebo kartu vnitropodnikově převedeného zaměstnance. Zaměstnanecká karta je povolení k dlouhodobému pobytu za účelem výkonu zaměstnání na území České republiky. Modrá karta je povolení k dlouhodobému pobytu na území České republiky za účelem výkonu zaměstnání vyžadujícího vysokou kvalifikaci.

### Cizinci evidovaní na úřadech práce k 31. 12. 2018

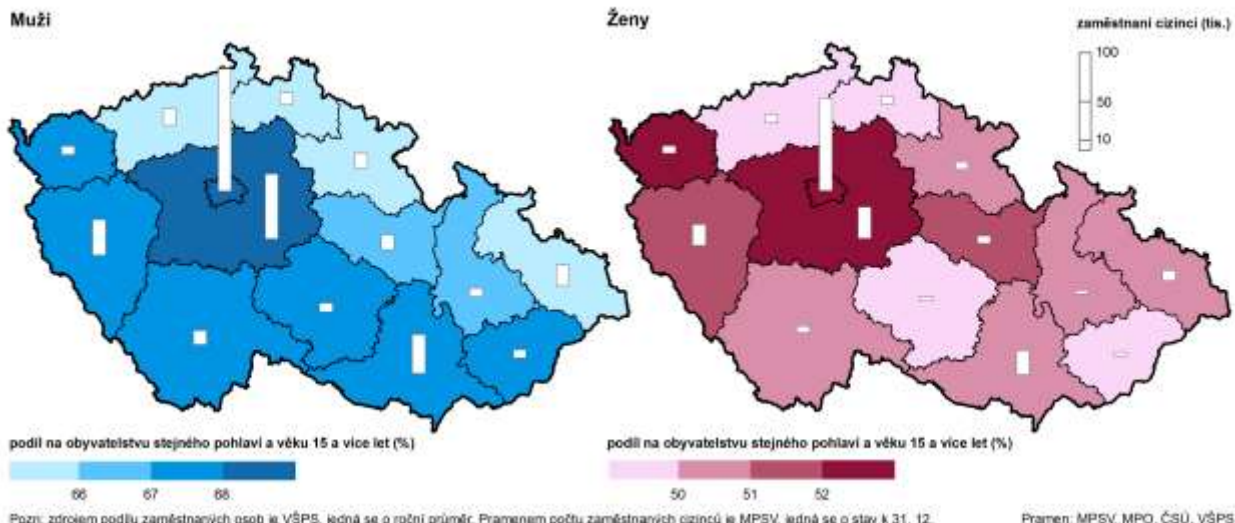
Pramen: Ministerstvo práce a sociálních věcí

Kraj, okresy	Cizinci evidovaní na úřadech práce celkem		v tom									
			občané EU/ EHP a Švýcarska v postavení zaměstnanců		cizinci, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání		cizinci s platným povolením k zaměstnání		držitelé zaměstnan. karet		držitelé modrých karet	
	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
<b>Karlovarský kraj</b>	<b>6 606</b>	<b>5 603</b>	<b>3 565</b>	<b>2 197</b>	<b>2 148</b>	<b>2 764</b>	<b>233</b>	<b>169</b>	<b>660</b>	<b>470</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
Cheb	2 874	2 478	1 683	1 177	810	1 053	134	86	247	160	2	2
Karlovy Vary	3 162	2 722	1 548	805	1 190	1 560	82	77	342	279	1	1
Sokolov	570	403	334	215	148	151	17	6	71	31	-	-

Na úřadech práce v Karlovarském kraji bylo k 31. 12. 2018 evidováno celkem 12 209 cizinců, z nichž 6 606 byli muži a 5 603 ženy. Více než polovinu mužů (54,0 %) a 39,2 % žen tvořili občané EU/EHP a Švýcarska v postavení zaměstnanců. Další významnou skupinou jsou cizinci, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání, těch bylo mezi muži přibližně třetina a mezi ženami téměř polovina. S platným povolením k zaměstnání bylo v našem kraji 233 mužů-cizinců a 169 žen-cizinek. Držitelé zaměstnaneckých karet tvořili mezi všemi muži-cizinci evidovanými na úřadech práce 10,0 %, mezi ženami-cizinkami činil tento podíl 8,4 %. Cizinců-držitelů modrých karet bylo v Karlovarském kraji evidováno na úřadech práce minimálně, a to jak žen, tak i mužů.

Téměř polovina zaměstnaných cizinců v našem kraji byla evidována na úřadech práce v okrese Karlovy Vary (3 162 mužů a 2 722 žen). Další více než 40 % cizinců obou pohlaví bylo v evidenci úřadů práce v okrese Cheb a méně než 10 % v okrese Sokolov.

Zaměstnaní podle pohlaví a krajů v roce 2018

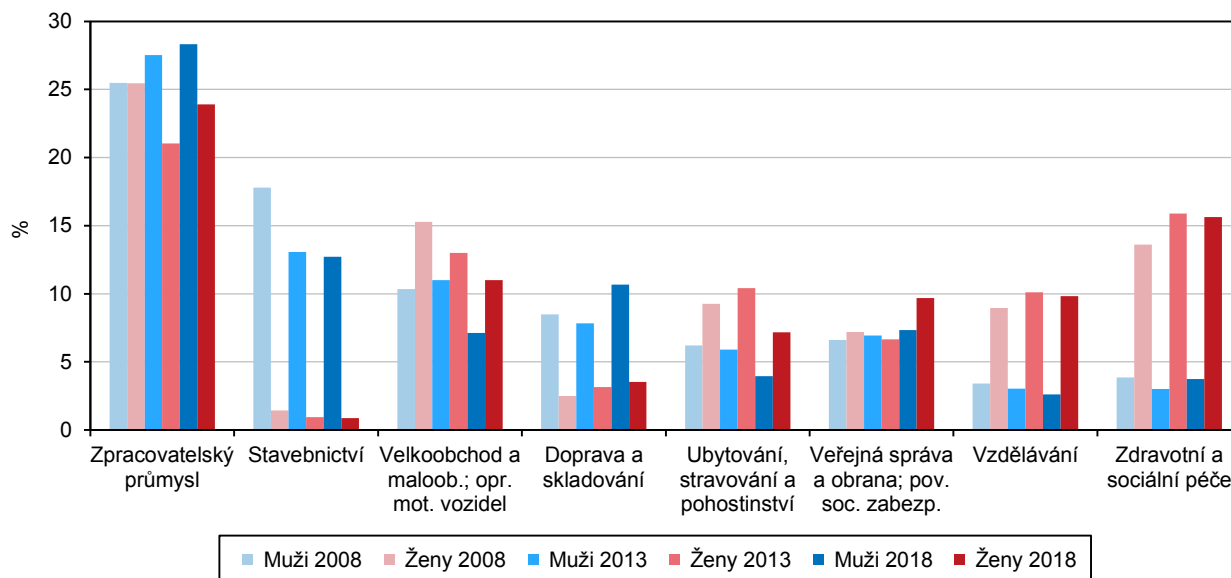


## Zaměstnaní podle pohlaví, postavení v zaměstnání, odvětví činnosti a hlavních tříd zaměstnání

Při pohledu na zaměstnané v národním hospodářství podle tří hlavních sektorů zjišťujeme, že podíl zaměstnaných mužů a žen v jednotlivých odvětvích se liší. Zatímco téměř polovina všech zaměstnaných mužů pracuje v odvětví průmyslu, žen zde pracujících je přibližně čtvrtina. Naopak ženy jsou mnohem více zastoupeny v sektoru služeb, kde pracuje více než 70 % všech zaměstnaných žen. V sektoru zemědělství, lesnictví a rybníctví bylo zaměstnáno 4,8 % pracujících mužů a pouze 1,7 % pracujících žen.

**Graf 3.2** Zaměstnaní v NH podle pohlaví a vybraných odvětví činnosti v Karlovarském kraji

Zdroj: VŠPS



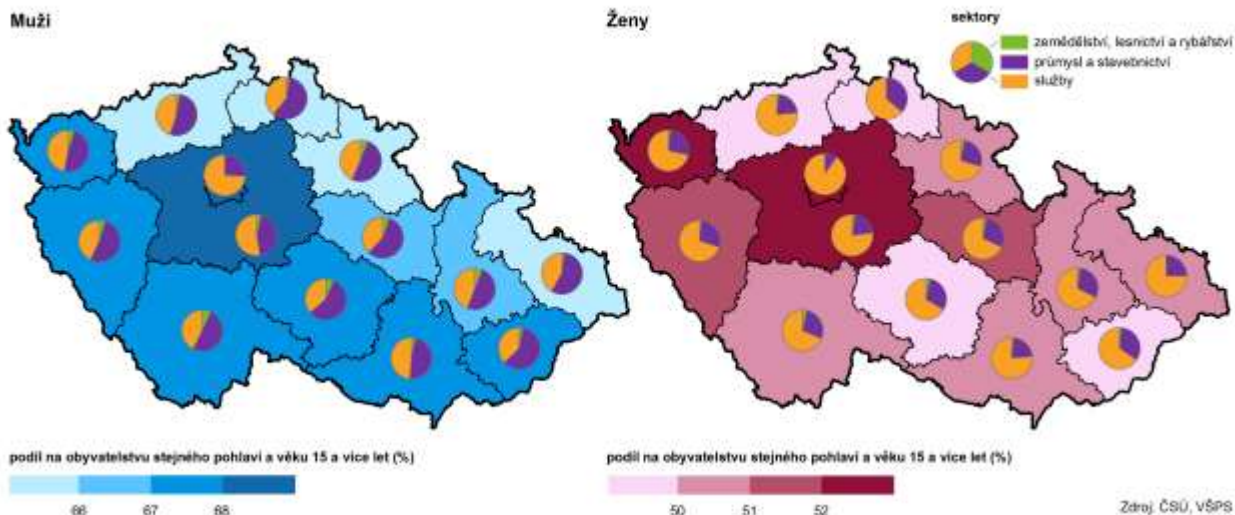
Při podrobnějším zkoumání zaměstnaných podle jednotlivých odvětví dle CZ-NACE lze vysledovat, že nejvíce pracujících v Karlovarském kraji je zaměstnáno ve zpracovatelském průmyslu, a to jak mužů (28,3 % všech pracujících mužů), tak žen (23,9 % všech pracujících žen). Poměrně významně jsou zastoupeni také pracující muži i ženy ve velkoobchodě, maloobchodě a opravách motorových vozidel (11,0 % pracujících mužů a 7,1 % pracujících žen) a ve veřejné správě (7,0 % pracujících mužů a 9,7 % pracujících žen).





V jiných odvětvích je vidět odlišné zastoupení mužů a žen, nejmarkantnější je tento rozdíl v odvětví stavebnictví, kde pracuje 12,7 % všech zaměstnaných mužů, ale pouze 0,9 % zaměstnaných žen. Naopak ženy jsou mnohem častěji zaměstnány v odvětví zdravotní a sociální péče (15,6 % pracujících žen oproti 3,7 % pracujících mužů), v odvětví vzdělávání a také v odvětví ubytování, stravování a pohostinství.

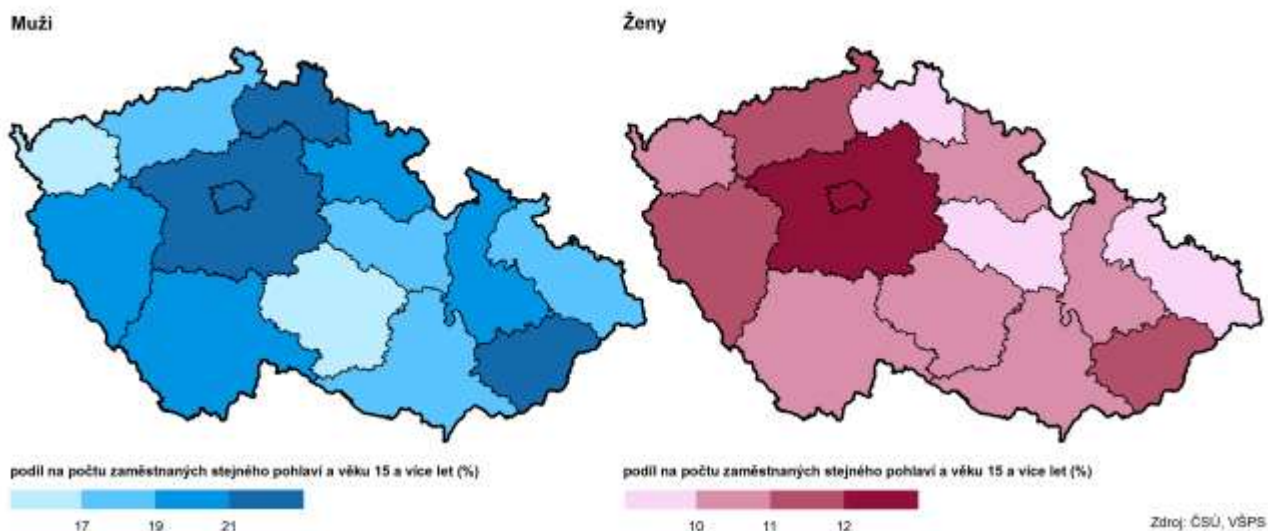
Zaměstnaní podle pohlaví, sektorů a krajů v roce 2018



Pokud hodnotíme zaměstnanost populace podle tříd zaměstnání (klasifikace CZ-ISCO), vidíme, že muži jsou mnohem častěji než ženy zaměstnavateli. Mužů-zaměstnavatelů je v Karlovarském kraji 5,7 % ze všech zaměstnaných mužů, zatímco žen-zaměstnavatelek je jen 1,0 %.

V mezikrajském srovnání zaujímají muži-zaměstnavatelé druhou nejvyšší příčku pomyslného žebříčku po Libereckém kraji a převyšují republikový průměr o 1,4 procentního bodu. Naopak podíl žen-zaměstnavatelek je v našem kraji nejnižší ze všech regionů ČR (společně s Libereckým krajem) a na celorepublikový průměr nedosahuje o 0,6 procentního bodu.

Podnikatelé podle pohlaví a krajů v roce 2018  
(zaměstnavatelé a osoby pracující na vlastní účet)



**Zaměstnaní dle klasifikace postavení v zaměstnání**

Zdroj: Vyběrové šetření pracovních sil

	2013	2014	2015	2016	2017	2018
<b>Zaměstnanci vč. členů produkčních družstev</b>	<b>118,4</b>	<b>120,0</b>	<b>123,6</b>	<b>125,8</b>	<b>130,4</b>	<b>130,3</b>
z toho (%)						
muži	53,8	55,2	55,6	55,3	54,2	52,7
ženy	46,2	44,8	44,4	44,7	45,7	47,3
<b>Zaměstnavatelé</b>	<b>5,9</b>	<b>4,5</b>	<b>4,2</b>	<b>4,2</b>	<b>4,6</b>	<b>5,4</b>
z toho (%)						
muži	71,4	80,2	73,3	82,0	75,6	87,0
ženy	28,6	19,8	26,7	18,0	24,4	13,0
<b>Pracující na vlastní účet</b>	<b>15,8</b>	<b>15,7</b>	<b>16,3</b>	<b>16,1</b>	<b>14,3</b>	<b>15,2</b>
z toho (%)						
muži	67,3	65,8	66,5	59,6	58,0	59,2
ženy	32,7	34,2	33,5	40,4	42,0	40,8

Na vlastní účet pracuje 10,9 % mužů a 9,0 % žen zaměstnaných v kraji. V celorepublikovém srovnání se jedná u mužů o nejnižší podíl v celé ČR, ženy zauímají (společně se Zlínským krajem) 8. místo pomyslného žebříčku. Největší podíl zaměstnaných v kraji pracuje v pozici zaměstnanec. Mezi muži činí tento podíl 83,2 % všech zaměstnaných mužů a mezi ženami 89,0 % všech zaměstnaných žen. V rámci celé ČR to představuje u mužů nejvyšší podíl mezi všemi kraji ČR a u žen jde o 5. nejvyšší podíl po Moravskoslezském a Pardubickém kraji, Kraji Vysočina a Libereckém kraji.

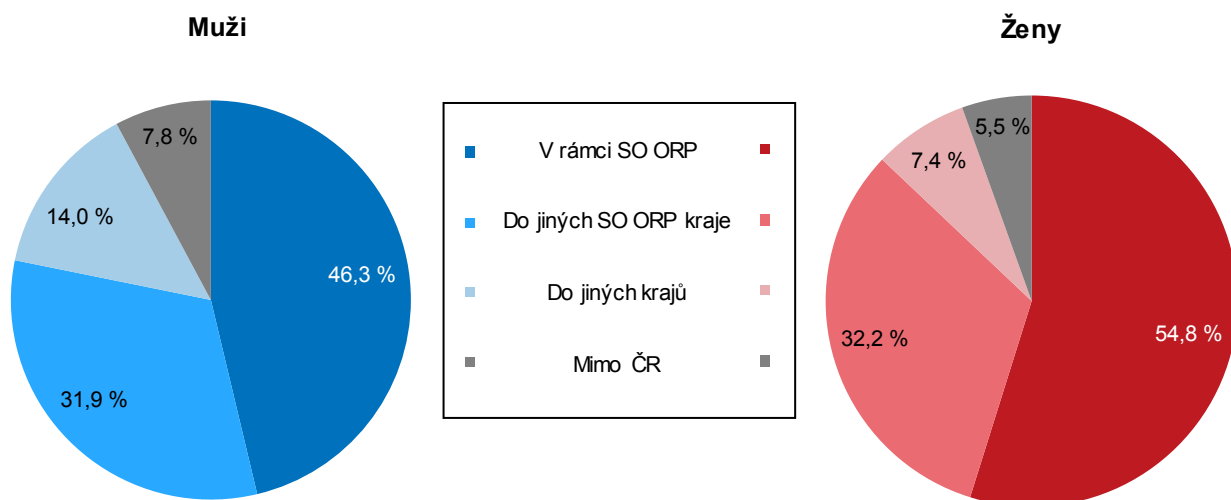
**Dojíždka do zaměstnání (podle SLDB 2011)**

Podle výsledků Sčítání lidu, domů a bytů 2011 vyjíždělo v Karlovarském kraji z celkového počtu zaměstnaných za prací z obce svého bydliště celkem 16 168 mužů a 13 007 žen. Nejčastěji vyjížděli za zaměstnáním v rámci SO ORP svého bydliště, a to jak muži (46,3 % vyjíždějících mužů), tak i ženy (54,8 % vyjíždějících žen). Téměř třetina mužů i žen vyjížděla do jiných SO ORP v rámci Karlovarského kraje.

**Graf 3.3 Vyjíždějící do zaměstnání podle pohlaví a typu vyjížděky v Karlovarském kraji**

(ze zjištěných hodnot)

Zdroj: SLDB 2011



Zatímco v rámci SO ORP svého bydliště vyjížděly ženy více než muži, s rostoucí vzdáleností je podíl mužů vyjíždějících za prací vyšší než podíl vyjíždějících žen. Do jiných krajů vyjíždělo z Karlovarského kraje do zaměstnání 14,0 % všech mužů vyjíždějících za prací a jen 7,4 % žen a do zahraničí 7,8 % všech vyjíždějících mužů a 5,5 % všech vyjíždějících žen.

### Vyjíždějící do zaměstnání podle pohlaví, typu vyjížděky a správních obvodů obcí s rozšířenou působností

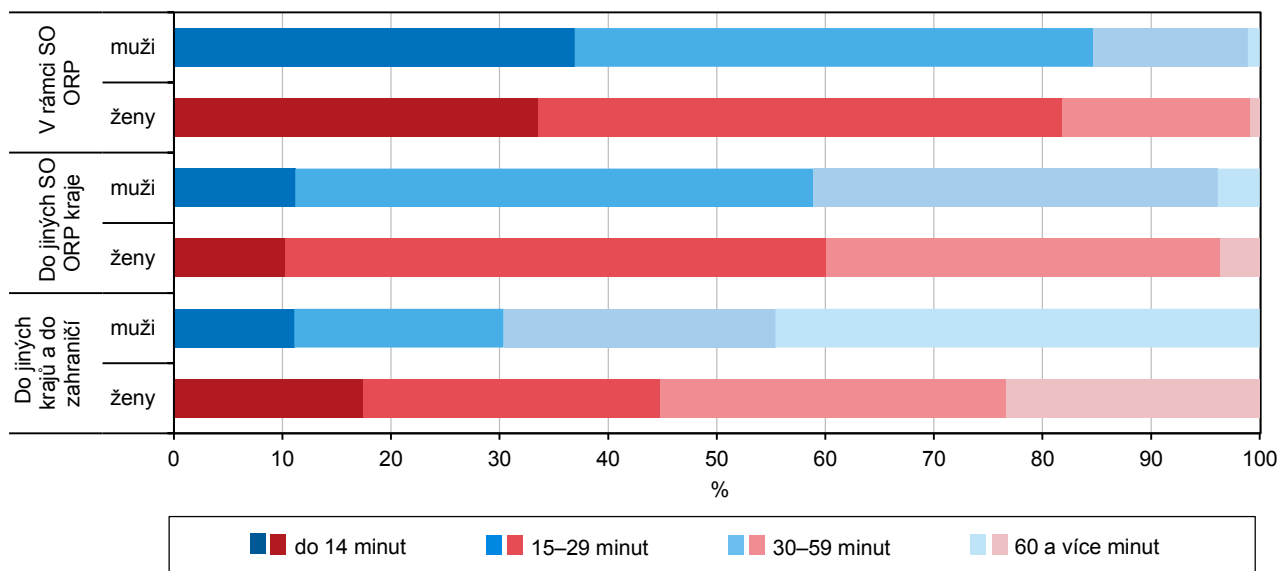
Zdroj: SLDB 2011

Kraj, SO ORP	Muži					Ženy				
	celkem	v tom (%)				celkem	v tom (%)			
		v rámci SO ORP	do jiných SO ORP kraje	do jiných krajů	mimo ČR		v rámci SO ORP	do jiných SO ORP kraje	do jiných krajů	mimo ČR
<b>Karlovarský kraj</b>	<b>16 168</b>	<b>46,3</b>	<b>31,9</b>	<b>14,0</b>	<b>7,8</b>	<b>13 007</b>	<b>54,8</b>	<b>32,2</b>	<b>7,4</b>	<b>5,5</b>
Aš	783	33,8	34,6	13,5	18,0	559	47,2	33,6	6,1	13,1
Cheb	2 148	46,0	24,5	15,3	14,2	1 755	61,0	19,1	8,6	11,3
Karlovy Vary	3 867	51,5	24,7	17,5	6,4	2 861	66,6	17,4	11,3	4,8
Kraslice	803	20,8	57,9	9,8	11,5	553	29,5	59,9	4,7	6,0
Mariánské Lázně	1 368	43,8	15,7	30,4	10,1	1 162	64,2	11,4	16,3	8,2
Ostrov	1 814	21,3	59,8	13,7	5,2	1 638	34,6	56,2	6,3	2,9
Sokolov	5 385	57,3	30,5	7,6	4,6	4 479	54,0	40,0	3,2	2,9

Pokud posuzujeme vyjížděku z jednotlivých SO ORP Karlovarského kraje, zjišťujeme, že nejvíce vyjížděli za zaměstnáním muži v rámci v SO ORP Sokolov a v SO ORP Karlovy Vary, což jsou SO ORP se dvěma největšími zaměstnavateli v kraji (Sokolovská uhelná, a.s. a Witte Nejdek). V rámci SO ORP svého bydliště vyjížděli nejčastěji ženy v SO ORP Karlovy Vary, SO ORP Mariánské Lázně a SO ORP Cheb (více než 60 % všech vyjíždějících žen). Do jiného SO ORP v rámci kraje vyjíždělo nejvíce mužů i žen v SO ORP Kraslice a SO ORP Ostrov, což je dáno blízkostí okresních měst (Karlovy Vary resp. Sokolov) s větší nabídkou pracovních míst. Do jiných krajů vyjížděl vysoký podíl mužů z SO ORP Mariánské Lázně, důvodem může být, že je odtud dostupné krajské město Plzeň, které nabízí velké množství pracovních příležitostí. Do zahraničí vyjíždí za zaměstnáním nejvíce mužů i žen z SO ORP Aš a SO ORP Cheb, které jsou blízko hranic s Německem.

### Graf 3.4 Vyjíždějící do zaměstnání podle typu vyjížděky, pohlaví a času stráveného dojížděkou v Karlovarském kraji (ze zjištěných hodnot)

Zdroj: SLDB 2011

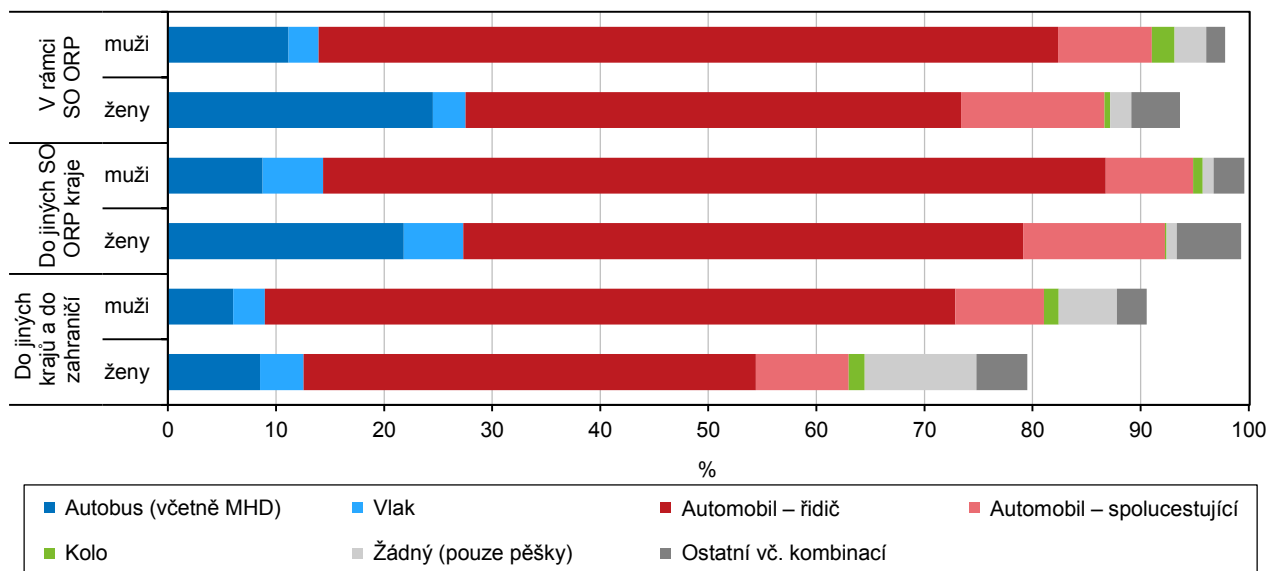


Přibližně třetině mužů i žen, kteří dojížděli do zaměstnání v rámci SO ORP svého bydliště, trvala cesta do zaměstnání do 14 min, další téměř polovině do půl hodiny. Téměř 60 % mužů i žen se dostalo do práce do 30 minut, pokud cestovali do některého SO ORP v rámci Karlovarského kraje. Mezi ženami, které vyjížděly za zaměstnáním do jiných krajů, bylo nejvíce těch, kterým cesta trvala mezi 15 a 29 minutami (25,7 %), mužům taková cesta trvala nejčastěji 90 a více minut (33,1 %), tzn., že muži častěji vyjížděli do větších vzdáleností.

Zhruba čtvrtina mužů, vyjíždějících do zaměstnání do zahraničí, cestovala dobu kratší než 30 minut. Žen, které se dostaly do zaměstnání za hranicemi ČR v tomto čase, bylo mnohem více, a to přes 42 % všech žen pracujících v zahraničí. Poměrně vysokému podílu mužů, cestujících za prací do zahraničí, trvala cesta déle než 90 minut (27,1 % všech mužů vyjíždějících mimo ČR), mezi ženami činil tento podíl jen 9,0 %.

**Graf 3.5 Vyjíždějící do zaměstnání podle typu vyjížd'ky, pohlaví a použitého dopravního prostředku v Karlovarském kraji (ze zjištěných hodnot)**

Zdroj: SLDB 2011



Při pohledu na vyjížd'ku do zaměstnání podle použitého dopravního prostředku vidíme, že muži používali nejčastěji k dopravě do zaměstnání osobní automobil (jako jeho řidiči), a to pro všechny typy vyjížd'ky. Více než 60 % pro vyjížd'ku v rámci SO ORP svého bydliště, do jiných SO ORP našeho kraje i mimo ČR, pro vyjížd'ku do jiných krajů ČR činil tento podíl přes 50 %. Dalších 5–10 % se svezlo jako spolucestující. Podíl mužů cestujících do zaměstnání autobusem nepřevýšil 10 % v žádném typu vyjížd'ky.

**Dojíždějící do zaměstnání podle pohlaví, typu dojížd'ky a správních obvodů obcí s rozšířenou působností**

Zdroj: SLDB 2011

Kraj, SO ORP	Muži				Ženy			
	celkem	v tom (%)			celkem	v tom (%)		
		v rámci SO ORP	z jiných SO ORP kraje	z jiných krajů		v rámci SO ORP	z jiných SO ORP kraje	z jiných krajů
<b>Karlovarský kraj</b>	<b>13 562</b>	<b>55,2</b>	<b>38,0</b>	<b>6,8</b>	<b>11 980</b>	<b>59,5</b>	<b>35,0</b>	<b>5,5</b>
Aš	465	57,0	39,4	3,7	408	64,7	30,9	4,4
Cheb	1 780	55,6	39,5	4,9	1 565	68,4	29,7	1,9
Karlovy Vary	4 823	41,3	51,0	7,7	4 721	40,3	55,4	4,3
Kraslice	307	54,4	42,7	2,9	219	74,4	25,1	0,5
Mariánské Lázně	1 040	57,6	21,0	21,4	1 153	64,7	12,6	22,7
Ostrov	862	44,8	41,4	13,8	912	62,1	27,3	10,6
Sokolov	4 285	72,0	25,8	2,2	3 002	80,5	18,0	1,5

Také ženy používají k cestě do práce nejvíce osobní automobil, ale mnohem častěji než muži využívají také autobusovou a městskou hromadnou dopravu. Zajímavostí je, že více než 11 % žen pracujících mimo hranice ČR, dochází do zaměstnání pěšky (u mužů činí tento podíl necelých 5 %). Vlák jako dopravní prostředek do zaměstnání není mezi zaměstnanými preferovaný, pro všechny typy vyjížd'ky jak mužů, tak žen se podíl





vyjíždějících pohybuje pod 6 %. Vyjíždějící příliš často nevyužívají ani různé kombinace dopravních prostředků.

## Mzdová úroveň podle pohlaví

Údaje o mzdové úrovni jsme čerpali z Informačního systému o průměrném výdělku Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. V naší publikaci jsme se zaměřili na hodnocení mediánu průměrné hrubé měsíční mzdy, který představuje prostřední hodnotu, tedy mzdu přesně uprostřed rozdělení hodnot všech mezd.

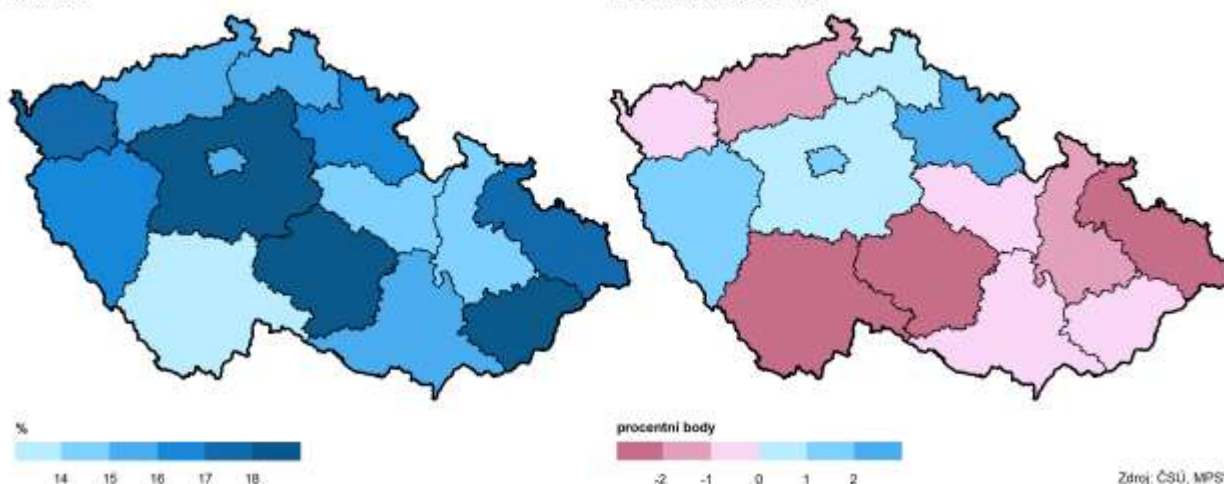
Medián měsíční mzdy mužů v podnikatelské sféře činil v roce 2018 v Karlovarském kraji 28 189 Kč, u žen 22 502 Kč. U obou pohlaví se jednalo o nejnižší hodnoty mediánu mzdy v celé ČR a na republikový průměr nedosahoval medián mzdy mužů o 2 560 Kč a medián mzdy žen o 2 270 Kč.

Gender Pay Gap podle krajů

(rozdíl mezi mediánem mezd mužů a žen vztažený k mediánu mužů)

Rok 2018

Změna mezi 2013 a 2018



Zdroj: ČSÚ, MPSV

Výše mediánu platu v nepodnikatelské sféře byla podstatně vyšší než v podnikatelské sféře. U mužů to bylo 36 201 Kč, u žen 30 504 Kč. V mezikrajském srovnání v nepodnikatelské sféře dopadá Karlovarský kraj mnohem lépe než ve sféře podnikatelské. Ženy zauímají 9. místo pomyslného žebříčku, medián platu nižší než v našem kraji vykazují ženy v pěti regionech ČR - v Kraji Vysočina, v Jihočeském, Ústeckém, Pardubickém a Zlínském kraji. Medián platu mužů v nepodnikatelské sféře je v Karlovarském kraji dokonce 3. nejvyšší mezi všemi regiony ČR po HI. městě Praze a po Plzeňském kraji.

### Medián měsíční mzdy/platu podle věku a pohlaví zaměstnanců v roce 2018

Pramen: Informační systém o průměrném výdělku Ministerstva práce a sociálních věcí

	Medián hrubé měsíční mzdy v podnikatelské sféře (Kč)			Medián hrubého měsíčního platu v nepodnikatelské sféře (Kč)			Gender pay gap (GPG) <sup>1)</sup> (%)	
	celkem	muži	ženy	celkem	muži	ženy	v podnikatelské sféře	v nepodnikatelské sféře
<b>Zaměstnanci celkem</b>	<b>25 274</b>	<b>28 189</b>	<b>22 502</b>	<b>32 077</b>	<b>36 201</b>	<b>30 504</b>	<b>20,2</b>	<b>15,7</b>
v tom ve věku								
do 20 let	20 707	22 652	19 526	.	.	.	13,8	.
20–29 let	23 908	24 821	22 552	27 663	31 153	26 094	9,1	16,2
30–39 let	24 191	28 228	21 178	31 542	37 138	28 523	25,0	23,2
40–49 let	26 253	30 033	23 358	32 531	40 343	30 495	22,2	24,4
50–59 let	25 582	29 658	21 612	33 173	36 382	32 133	27,1	11,7
60 a více let	25 953	27 784	22 068	33 528	33 650	33 413	20,6	0,7

<sup>1)</sup> rozdíl mediánu mzdy mužů a žen vztažený k mediánu mzdy mužů

Stále jsou velké rozdíly v odměňování mužů a žen, a to jak v podnikatelské, tak v nepodnikatelské sféře. V obou těchto sférách ženy v našem kraji pobírají téměř o 6 tis. Kč méně než muži. Jedním z důvodů takového rozdílu ve mzdách a platech může být to, že ženy jsou často na nižších pozicích než muži a mnohem častěji také bývají zaměstnány v odvětvích, která jsou hůře odměňována, jako např. školství, zdravotní a sociální péče apod.

Při hodnocení mediánu mezd a platů podle věku zaměstnanců zjišťujeme, že se zvyšujícím se věkem narůstá i rozdíl ve výplatách žen a mužů. V podnikatelské sféře se nejvíce liší mzdy žen a mužů v neprospěch žen u zaměstnanců ve věku 50–59 let, rozdíl zde činí 8 tis. Kč. V nepodnikatelské sféře je tento rozdíl nejvyšší u zaměstnaných ve věku 40–49 let a činí dokonce téměř 10 tis. Kč.

Gender Pay Gap je ukazatel, který vyjadřuje procentuální rozdíl mediánu mužů a žen vztažený k mediánu mezd mužů. Podle tohoto ukazatele pobírají ženy v podnikatelské sféře v Karlovarském kraji o 20,2 % nižší mzdy než muži, v nepodnikatelské sféře činí tento rozdíl 15,7 %. Ve srovnání s republikovým průměrem je tento rozdíl v našem kraji vyšší v podnikatelské sféře o 0,7 procentního bodu a v nepodnikatelské sféře o 1,7 procentního bodu.

## Nezaměstnaní podle pohlaví, věku a délky nezaměstnanosti

Zdrojem dat o nezaměstnanosti v této kapitole je Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR. Na úřadech práce v Karlovarském kraji bylo k 31. 12. 2018 evidováno celkem 6 229 uchazečů o zaměstnání, z toho mužů bylo 3 075 a žen 3 154. Ve srovnání s koncem roku 2013 doznal počet uchazečů v našem kraji výrazný pokles, u nezaměstnaných žen činil tento pokles 65,2 %, u nezaměstnaných mužů dokonce 70,8 %.

### Věková struktura uchazečů o zaměstnání (stav k 31. 12.)

Pramen: Ministerstvo práce a sociálních věcí

	2008		2013		2018	
	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
<b>Uchazeči o zaměstnání celkem</b>	<b>6 860</b>	<b>6 577</b>	<b>10 547</b>	<b>9 053</b>	<b>3 075</b>	<b>3 154</b>
z toho (%)						
do 19 let	7,7	6,5	4,9	4,9	5,9	5,0
20-24 let	15,3	10,6	14,8	11,5	8,9	7,5
25-29 let	11,4	9,7	11,4	10,0	9,3	9,4
30-34 let	10,1	13,0	10,5	10,8	8,5	9,3
35-39 let	8,6	11,5	10,6	14,0	8,7	10,2
40-44 let	8,7	11,5	9,2	11,8	10,9	12,3
45-49 let	8,6	11,2	9,3	11,8	9,8	10,9
50-54 let	11,8	14,8	10,1	11,9	11,0	13,9
55-59 let	14,1	10,5	13,2	11,8	13,3	14,8
60-64 let	3,7	0,6	5,7	1,3	11,9	5,8

Se zvyšujícím se věkem lze vysledovat vyšší podíl na celkovém počtu nezaměstnaných, a to jak u mužů, tak i u žen. Nejnižší podíl tvoří mezi nezaměstnanými ti ve věku do 19 let, což souvisí s tím, že v tomto věku se ještě většina mladých mužů a žen připravuje na budoucí povolání a studuje některý typ střední školy. Ze všech uchazečů o zaměstnání-mužů tvoří uchazeči ve věku nad 50 let 38,0 %. Nejvyšší podíl jich je ve věku 55–59 let (13,3 %). Uchazečky o zaměstnání-ženy starší 50 let tvoří 34,5 % všech uchazeček o zaměstnání. Nejvíce jsou zastoupeny ženy ve věkové kategorii 55–59 let (14,8 %) a také ve věku 50–54 let (13,9 %). Třetí nejvyšší podíl mezi uchazečkami o zaměstnání tvoří ženy ve věku 40–44 let, což může souviset s tím, že ženy v tomto věku mají malé děti a hledají zaměstnání po mateřské dovolené.

Významný rozdíl mezi uchazeči o zaměstnání podle pohlaví lze vypořádat u uchazečů ve věku 60 a více let. Zatímco muži ve věkové kategorii 60–64 let činí 11,9 % všech mužů evidovaných na úřadech práce, mezi evidovanými ženami ve stejném věku je tento podíl jen 5,8 %. To souvisí s dřívějším odchodem žen do starobního důchodu.



**Uchazeči o zaměstnání<sup>\*)</sup> podle věku, pohlaví a okresů k 31. 12. 2018**

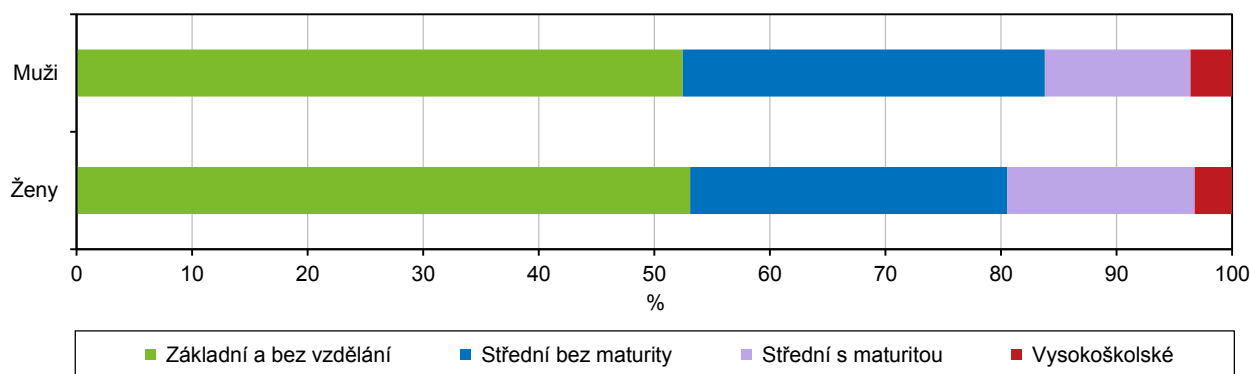
Pramen: Ministerstvo práce a sociálních věcí

Kraj, okresy	celkem		z toho (%)											
			do 19 let		20-24 let		25-29 let		50-54 let		55-59 let		60-64 let	
	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy	muži	ženy
<b>Karlovarský kraj</b>	<b>3 075</b>	<b>3 154</b>	<b>5,9</b>	<b>5,0</b>	<b>8,9</b>	<b>7,5</b>	<b>9,3</b>	<b>9,4</b>	<b>11,0</b>	<b>13,9</b>	<b>13,3</b>	<b>14,8</b>	<b>11,9</b>	<b>5,8</b>
Cheb	600	581	5,7	5,2	8,7	7,2	7,2	7,7	11,7	12,7	14,2	16,5	13,2	5,5
KarlovyVary	1 170	1 211	5,1	3,6	7,9	7,1	8,0	10,1	11,3	14,4	14,5	15,9	13,2	6,4
Sokolov	1 305	1 362	6,7	6,3	10,0	8,0	11,3	9,6	10,3	13,9	11,8	13,1	10,2	5,3

Pokud posuzujeme uchazeče o zaměstnání podle nejvyššího ukončeného vzdělání, zjišťujeme, že mezi muži a ženami nejsou žádné zásadní rozdíly. Platí, že se zvyšujícím se vzděláním se snižuje podíl uchazečů evidovaných na úřadech práce. Jak lze vyčíst z grafu č. 3.6, nejvyšší podíl nezaměstnaných tvoří uchazeči se základním vzděláním a bez vzdělání, u obou pohlaví se tento podíl pohybuje nad 50 %. Mezi uchazeči-muži je 31,3 % se středním vzděláním bez maturity, mezi ženami činí tento podíl 27,5 %. Uchazečů-mužů se středním vzděláním s maturitou je naopak o něco méně (12,6 % všech uchazečů) než mezi evidovanými uchazečkami o zaměstnání (16,2 % všech uchazeček). Mezi těmi, kteří hledají zaměstnání prostřednictvím úřadů práce, bylo jen 3,6 % mužů a 3,2 % žen s vysokoškolským vzděláním.

**Graf 3.6 Struktura uchazečů o zaměstnání podle pohlaví a vzdělání v Karlovarském kraji k 31. 12. 2018**

Pramen: MPSV



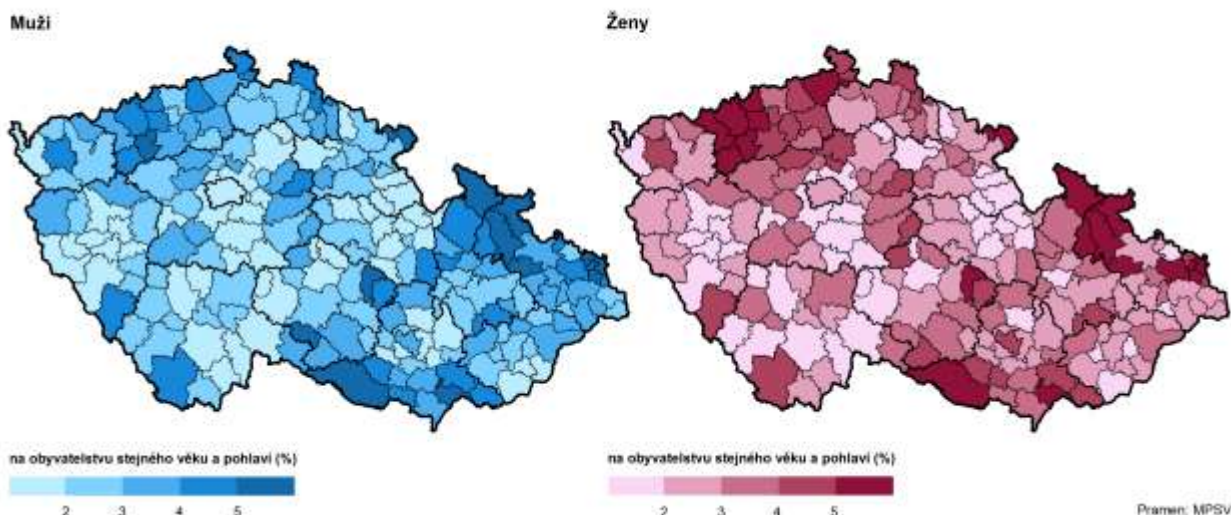
V posledních několika letech můžeme pozorovat pozitivní vývoj podílu uchazečů o zaměstnání evidovaných na úřadech práce Karlovarského kraje déle než 12 měsíců. Tato dlouhodobá nezaměstnanost se v roce 2018 velmi výrazně snížila především u žen, kdy se poprvé od roku 2011 dostal podíl těchto uchazeček o zaměstnání pod 40 %, a to dokonce na 25,2 %. Dlouhodobě nezaměstnaných mužů bylo v roce 2018 mezi všemi uchazeči-muži 21,8 %. Tyto podíly se v mezikrajském srovnání u obou pohlaví pohybují uprostřed mezi všemi regiony ČR. Průměrné hodnoty těchto podílů za celou ČR se pohybují u mužů o 2,9 procentního bodu a u žen o 2,4 procentního bodu výše než v Karlovarském kraji.

Dlouhodobě v našem kraji platí, že ženy jsou v evidenci úřadu práce déle než muži. V roce 2018 byl poprvé po deseti letech tento poměr opačný, průměrná délka nezaměstnanosti žen činila 517 dnů a muži byli evidováni průměrně 623 dní.

Z celkového počtu uchazečů o zaměstnání evidovaných v roce 2018 na úřadech práce v Karlovarském kraji bylo 11,7 % osoby se zdravotním postižením. Tento podíl byl nejnižší v rámci celé ČR a zároveň o 4,8 procentního bodu nižší ve srovnání s průměrem ČR. Žen se zdravotním postižením bylo o něco více (3 154, tj. 12,2 % všech evidovaných žen) než mužů (3 075, tj. 11,3 % všech evidovaných mužů).

Celkem 1 891 uchazečů o zaměstnání v Karlovarském kraji mělo v roce 2018 nárok na podporu v nezaměstnanosti. Z těchto uchazečů bylo 1 029, tj. 54,4 % žen. Tento podíl žen byl třetí nejvyšší po Hl. městě Praze a Ústeckém kraji. Z celkového počtu uchazečů o zaměstnání, evidovaných na úřadech práce v našem kraji, jich nárok na podporu v nezaměstnanosti mělo 30,4 %. Tento podíl byl třetí nejnižší mezi všemi regiony ČR po Moravskoslezském a Ústeckém kraji a na republikový průměr nedosahoval o 5,2 procentního bodu.

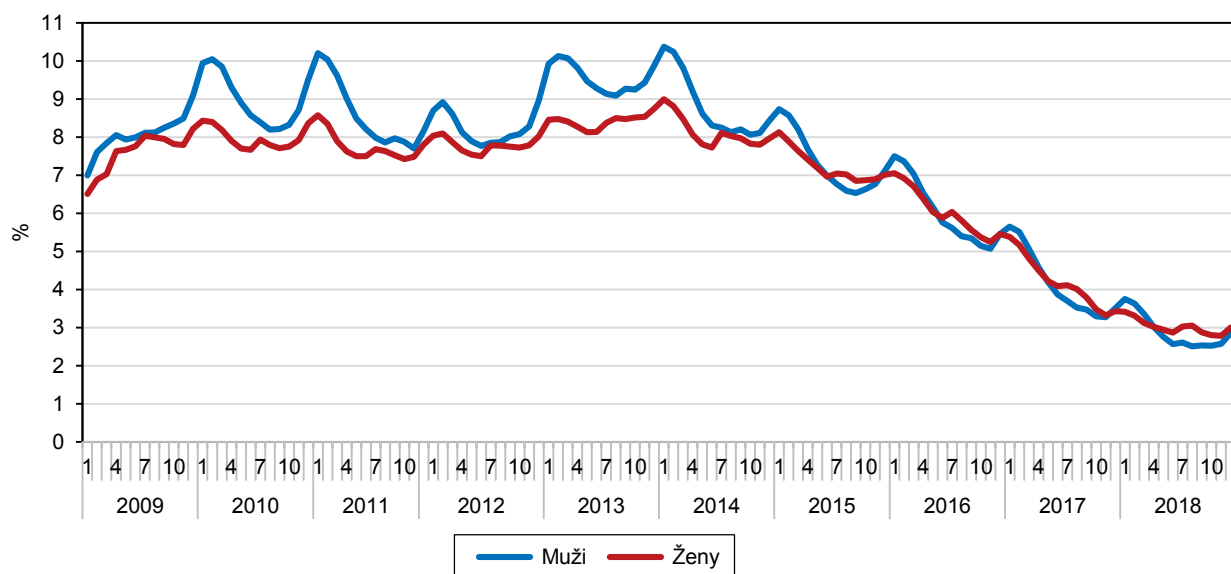
Podíl nezaměstnaných osob podle pohlaví a SO ORP ke konci roku 2018  
(dosažitelní uchazeči o zaměstnání ve věku 15–64 let v evidenci úřadu práce)



Výše podpory v nezaměstnanosti činila v našem kraji 8 464 Kč pro muže a 6 604 Kč pro ženy. Ženy tak pobíraly nižší podporu v nezaměstnanosti než muži. Při pohledu na delší časovou řadu můžeme vyčíst, že tento trend platí dlouhodobě, rozdíl mezi výší podpory pro muže a pro ženy se navíc stále prohlubuje. Zatímco v roce 2006 pobírali muži podporu v nezaměstnanosti o 886 Kč vyšší než ženy, v roce 2018 činil tento rozdíl již 1 560 Kč. Tento trend koresponduje s vývojem průměrných mezd. V celorepublikovém srovnání pobírají muži v Karlovarském kraji 4. nejvyšší a ženy 5. nejvyšší podporu v nezaměstnanosti (pokaždé společně se ženami a muži v Ústeckém kraji) mezi všemi regiony ČR.

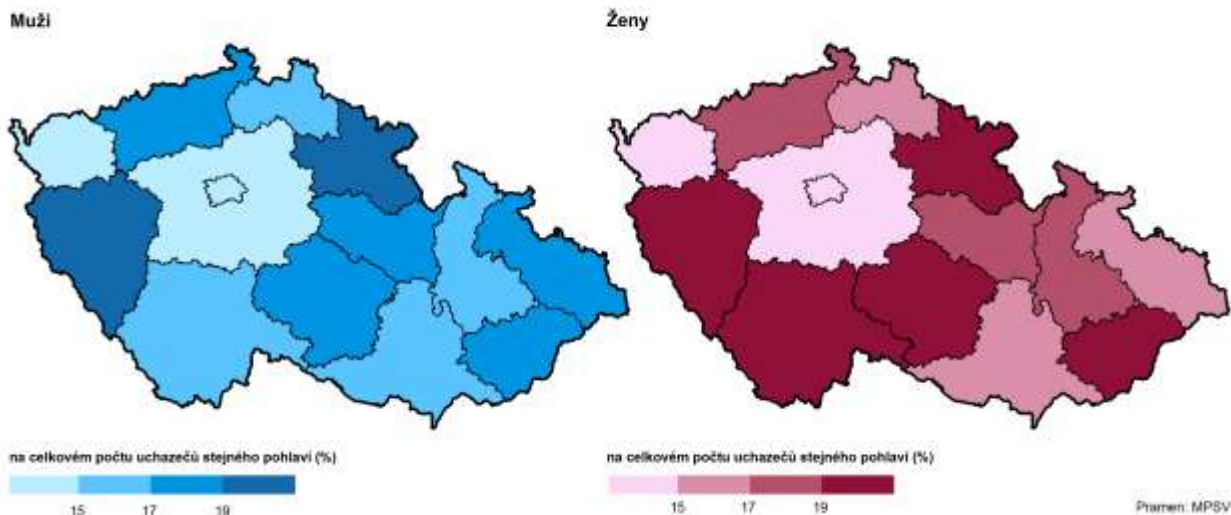
**Graf 3.7 Podíl nezaměstnaných osob podle pohlaví a jednotlivých měsíců v Karlovarském kraji**

Pramen: MPSV



Podíl nezaměstnaných osob (tzn. podíl dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15–64 let na počtu obyvatel ve stejném věku) dosáhl na konci roku 2018 v Karlovarském kraji hodnoty 2,93 %, muži přitom vykazovali o něco nižší podíl nezaměstnaných (2,86 %) než ženy (3,00 %). Od roku 2013, kdy počet nezaměstnaných v našem kraji kulminoval, doznal tento podíl pokles u mužů o 7,03 procentních bodů a u žen o 5,75 procentního bodu. V rámci celé ČR byl podíl nezaměstnaných mužů i žen v našem kraji 7. nejvyšší mezi všemi regiony ČR a zároveň nepatrně nižší, než kolik činí republikový průměr.

Podíl uchazečů o zaměstnání se zdravotním postižením v evidenci úřadu práce podle krajů ke konci roku 2018



Při podrobnějším pohledu na podíl nezaměstnanosti v jednotlivých měsících roku můžeme vidět, že nezaměstnanost se pravidelně zvyšuje v zimních měsících roku, je zde patrný vliv sezónní nabídky práce, kdy poptávka po určitých pracovnících je v řadě oborů vázána na určitá období v roce, zatímco mimo období této sezónní nabídky práce vzniká právě sezónní nezaměstnanost. Z grafu č. 3.7 je patrné, že sezónní nezaměstnaností jsou více ohroženi muži.