9. května 2018

Ubývá mladých podnikatelů, roste počet podnikajících seniorů

Podíl podnikatelů na celkovém počtu pracujících v ČR se snižuje. V roce 2017 dosáhl 17,1 %. Přesto stále patříme mezi země s jejich nejvyšším zastoupením v celé EU 28. Více než polovina podnikatelů má problémy spojené s jejich prací, nejvíce si stěžují na administrativní zátěž a opožděné platby.

Podle výsledků Výběrového šetření pracovních sil (VŠPS) dosáhl počet osob v hlavním zaměstnání v roce 2017 celkem 5 221,6 tis. To je vůbec nejvyšší počet v historii samostatné České republiky. K růstu počtu pracujících v posledních letech však přispívá hlavně zvyšování počtu zaměstnanců. Počet sebezaměstnaných včetně pomáhajících rodinných příslušníků vzrostl jen o 28,1 tis. především díky růstu počtu podnikatelů bez zaměstnanců, tj. osob pracujících na vlastní účet. Výsledkem tohoto vývoje je pokles podílu sebezaměstnaných na celkovém počtu pracujících. V roce 2017 dosáhl 17,1 %, a to je o 0,6 p. b. méně než v roce 2010.

|  |
| --- |
| **Počet pracujících podle jejich postavení v hlavním zaměstnání mezi roky 2010 a 2017**  |
|  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  | v tis. osob |
| Pracující | Rok | Přírůstek/úbytek 2017/2010  | Struktura podle postavení v zaměstnání v roce 2017 v % |
| 2010 | 2017 | v tis. | v % |
| **Celkem** | **4885,2**  | **5221,6**  | **336,4**  | **6,9**  | **100,0**  |
| z toho: |   |  |  |  |  |
| Zaměstnanci | 4019,2  | 4327,6  | 308,3  | 7,7  | 82,9  |
| Podnikatelé vč. pom. rod. přísl. | 865,9  | 893,9  | 28,1  | 3,2  | 17,1  |
|  v tom: |   |   |   |   |   |
| podnikatelé se zaměstnanci | 178,1  | 163,8  | -14,3  | -8,0  | 3,1  |
| podnikatelé bez zaměstnanců | 658,3  | 705,5  | 47,1  | 7,2  | 13,5  |
| pomáhající rodinní příslušníci | 29,5  | 24,7  | -4,8  | -16,3  | 0,5  |
|  |  |  |  |  |  |
| *Zdroj: ČSÚ, Výběrové šetření pracovních sil* |  |  |  |

Mezi podnikateli převažují muži (více než dvě třetiny všech sebezaměstnaných), přičemž dominují v odvětvích jako je stavebnictví, zpracovatelský průmysl a sekce obchodu včetně oprav motorových vozidel. Značný je jejich počet i v odvětvové sekci profesní, vědecké a technické činnosti a v sekci informační a komunikační činnosti, ve kterých je často požadována vysoká úroveň formálního vzdělání. Ženy naopak převyšují počet mužů podnikatelů zejména ve vzdělávání a ve zdravotní a sociální péči. Jednoznačně převažují ženy mezi podnikajícími v sekci ostatní činnosti, do nichž jsou zařazeny např. kadeřnické, kosmetické činnosti, činnosti pro osobní a fyzickou pohodu, praní a chemické čištění.

|  |
| --- |
| **Počet a podíl podnikatelů včetně pomáhajících rodinných příslušníků na celkové zaměstnanosti v jednotlivých odvětvových sekcích národního hospodářství v roce 2017** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| Podnikatelévč. pomáhajících rodinných příslušníků | Celkem | Muži | Ženy |
| v tis.osob | podíl na celkové zaměstna-nosti v sekciv % | v tis.osob | podíl na celkové zaměstna-nosti v sekciv % | v tis.osob | podíl na celkové zaměstna-nosti v sekciv % |
| **Celkem** |  | **893,9**  | **17,1**  | **596,7**  | **20,5**  | **297,2**  | **12,9**  |
| z toho: |  |  |  |  |  |  |  |
| **CZ-NACE** | **sekce** |   |   |   |   |   |   |
| Zemědělství, lesnictví a rybářství | A | 42,3  | 28,9  | 33,2  | 31,6  | 9,1  | 22,1  |
| Zpracovatelský průmysl | C | 105,9  | 7,3  | 87,4  | 9,1  | 18,5  | 3,8  |
| Stavebnictví | F | 162,7  | 41,5  | 158,0  | 44,2  | 4,7  | 13,8  |
| Velkoobchod a maloob.; opr. mot. vozidel | G | 125,6  | 20,9  | 82,1  | 29,6  | 43,4  | 13,5  |
| Doprava a skladování | H | 29,6  | 9,0  | 26,1  | 10,8  | 3,5  | 4,0  |
| Ubytování, stravování a pohostinství | I | 33,0  | 19,1  | 21,2  | 27,0  | 11,7  | 12,5  |
| Informační a komunikační činnosti | J | 35,0  | 23,5  | 30,8  | 27,2  | 4,2  | 11,7  |
| Peněžnictví a pojišťovnictví | K | 28,8  | 25,1  | 14,2  | 29,8  | 14,6  | 21,7  |
| Činnosti v oblasti nemovitostí | L | 19,7  | 46,5  | 13,2  | 65,0  | 6,5  | 29,5  |
| Profesní, vědecké a technické činnosti | M | 114,3  | 42,9  | 62,6  | 46,9  | 51,7  | 38,9  |
| Administrativní a podpůrné činnosti | N | 25,9  | 19,8  | 13,1  | 19,0  | 12,7  | 20,8  |
| Vzdělávání | P | 22,4  | 6,5  | 6,8  | 8,5  | 15,6  | 5,9  |
| Zdravotní a sociální péče | Q | 25,9  | 6,9  | 8,2  | 11,1  | 17,7  | 5,9  |
| Kulturní, zábavní a rekreační činnosti | R | 28,2  | 30,2  | 17,2  | 39,8  | 10,9  | 21,9  |
| Ostatní činnosti | S | 54,6  | 61,8  | 11,4  | 45,7  | 43,2  | 68,2  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| *Zdroj: ČSÚ, Výběrové šetření pracovních sil* |

Naše populace, obdobně jako populace v ostatních evropských zemích, stárne, a to se projevuje i ve věkové struktuře sebezaměstnaných. Navíc je otázkou, zda jsou mladí ochotní podnikat v takové míře, jako tomu bylo v devadesátých letech.

Mezi roky 2010 a 2017 vzrostl počet sebezaměstnaných o 28,1 tis., a to zejména díky přírůstku podnikatelů po dosažení šedesáti let věku (41,2 tis.). Velký nárůst počtu podnikatelů byl i ve skupině pracujících ve věku 40–44 let, což souvisí s úrovní porodnosti v sedmdesátých letech. Úplně odlišná je situace podnikatelů ve věku do čtyřiceti let, jejichž počet od roku 2010 do roku 2017 klesl o 65,3 tis. Snížil se jak počet zaměstnavatelů v tomto věku, tak i osob pracujících na vlastní účet, tj. podnikatelů bez zaměstnanců.

Z podrobnějších údajů je zřejmé, že od roku 2010 se snížil i podíl podnikatelů včetně pomáhajících rodinných příslušníků na počtu pracujících ve všech věkových skupinách s výjimkou padesátníků.

|  |
| --- |
| **Přírůstek/úbytek počtu sebezaměstnaných mezi roky 2010 a 2017 podle věkových skupin** |
|  |  |  |  |  |  |
| Ukazatel | Počet podnikatelů s/bez zaměstnanců vč. pom. rod. přísl.v roce 2017 | Přírůstek/úbytek2017/2010 | Podíl sebezaměstnaných na celkové zaměstnanosti ve věkové skupině v roce 2017  | Přírůstek/úbytek 2017/2010 podílu sebezaměstnaných ve věkové skupině  |
| abs.v tis. | abs.v tis. |  v % |  v % | v p. b. |
| **Celkem** | **893,9**  | **28,1**  | **3,2**  | **17,1**  | **-0,6**  |
|  |  |  |  |  |  |
| **Věková skupina** |   |   |   |   |   |
|  do 29 let | 75,8  | -19,6  | -20,5  | 9,2  | -1,7  |
|  30 až 34 let | 86,4  | -29,9  | -25,7  | 14,7  | -1,9  |
|  35 až 39 let | 117,6  | -15,8  | -11,9  | 16,6  | -1,6  |
|  40 až 44 let | 152,8  | 34,6  | 29,2  | 18,1  | -0,9  |
|  45 až 49 let | 131,0  | 2,0  | 1,5  | 19,5  | -1,7  |
|  50 až 54 let | 119,8  | 10,3  | 9,4  | 19,0  | 0,1  |
|  55 až 59 let | 94,1  | 5,2  | 5,9  | 18,0  | 0,5  |
|  60 až 64 let | 67,9  | 22,8  | 50,4  | 22,4  | -2,1  |
|  65 a více let | 48,6  | 18,4  | 61,1  | 38,0  | -1,8  |
|  |  |  |  |  |  |
| *Zdroj: ČSÚ, Výběrové šetření pracovních sil* |  |  |  |

Neustálý růst průměrného věku pracujících potvrzuje proces stárnutí populace. To je zřejmé i z vývoje po roce 2010. Průměrný věk všech pracujících se zvýšil o 1,4 roku a v roce 2017 dosáhl 43,2 roku. Přitom vzrostl průměrný věk zaměstnanců o něco méně (o 1,3 roku na 42,6). Naproti tomu se průměrný věk podnikatelů se zaměstnanci zvýšil ve stejném období o 2,3 roku až na 48,2 roku a průměrný věk osob pracujících na vlastní účet o 2,0 roku na 45,7. Nejvíce se zvýšil průměrný věk pomáhajících rodinných příslušníků o 3,2 roku na 46,4. Údaje za tuto skupinu však mohou být ovlivněny nižším celkovým počtem těchto osob a z toho vyplývající větší výběrovou chybou.

Výběrové šetření pracovních sil umožňuje kvantifikovat rozdíly v postavení v zaměstnání mezi jednotlivými zeměmi EU 28. Pro porovnání byl použit podíl podnikatelů bez pomáhajících rodinných příslušníků v roce 2016.

Podíl podnikatelů bez pomáhajících rodinných příslušníků na počtu pracujících dosáhl v roce 2016 za celou EU 14,7 %, ale v ČR, i přes jeho postupné snižování, dosáhl 16,6 %, a to je šestá nejvyšší hodnota ze všech členských zemí. S výjimkou Polska mají naši sousedé nižší podíl podnikatelů. Výrazně nižší má Rakousko a zejména Německo.

Nejvyšší podíl podnikatelů byl v Řecku, Itálii, Rumunsku, Polsku a Portugalsku. V Řecku pracuje velká část podnikatelů v produktivním věku v obchodu, v zemědělství a v odvětvích spojených s cestovním ruchem. V Itálii se často podniká zejména v obchodu a v profesních, vědeckých a technických činnostech. V obou zemích se jedná převážně o podnikatele bez zaměstnanců. V Rumunsku a Polsku vedle vysokého podílů podnikajících v zemědělství pracuje navíc značná část osob v primárním sektoru v postavení pomáhajících rodinných příslušníků. Vysoký podíl sebezaměstnaných v Portugalsku je podstatně ovlivněn velkým počtem podnikatelů bez zaměstnanců ve věku 65 a více let.

V řadě odvětví je podíl podnikatelů v České republice jeden z nejvyšších v rámci EU. Podíl podnikatelů bez pomáhajících rodinných příslušníků v sekci ostatní činnosti byl v roce 2016 v naší republice vůbec nejvyšší z celé EU (EU 30,9 %, ČR 60,2 %) a druhý nejvyšší byl podíl v informačních a komunikačních činnostech (EU 15,3 %, ČR 23,9 %) a v peněžnictví a pojišťovnictví (EU 10,3 %, ČR 26,5 %).

Vysoký podíl podnikatelů byl v ČR v porovnání s EU 28 i v dalších odvětvích. Třetí nejvyšší podíl ze všech zemí EU byl v ČR ve stavebnictví (EU 27,3 %, ČR 40,2 %) a v profesních, vědeckých a technických činnostech (EU 32,2 %, ČR 45,6 %). Podíl podnikatelů v administrativních a podpůrných činnostech byl čtvrtý nejvyšší (EU 13,0 %, ČR 17,4 %), stejně jako v sekci činnosti v oblasti nemovitostí (EU 23,1 %, ČR 45,1 %). Vysoký podíl (celkově šestý nejvyšší) byl ve velkém odvětví velkoobchod, maloobchod a opravy motorových vozidel (EU 16,5 %, ČR 20,4 %).

Rozdíl mezi ČR a pěti zeměmi s nejvyšším podílem podnikatelů vyplývá především z velikosti primárního sektoru zemědělství, lesnictví a rybářství. Země z jihu Evropy a Polsko se vyznačují vysokou zaměstnaností v tomto sektoru, a navíc podstatná část pracujících je v postavení podnikatelé. Naopak, při nízkém celkovém počtu pracujících v této sekci byl v naší republice spolu se Slovenskem zaznamenán i vůbec nejnižší podíl podnikatelů.

V roce 2017 byly v rámci VŠPS zjišťovány podrobnější údaje o skupině sebezaměstnaných v hlavním zaměstnání v ad hoc modulu (AHM 2017), který byl povinný pro všechny členské země EU. Jeho součástí byly i otázky umožňující komparaci skupiny podnikatelů (se zaměstnanci a bez zaměstnanců bez pomáhajících rodinných příslušníků) se skupinou zaměstnanců. Údaje byly šetřeny při první návštěvě bytové domácnosti a převáženy na demografická data za celý rok 2017. Referenční období bylo dvanáct kalendářních měsíců. Rozdílný způsob zjišťování a převažování ovlivnily výsledky AHM 2017 v porovnání s výsledky standardního VŠPS minimálně a údaje lze proto kombinovat ve vzájemné vazbě.

Převážná část našich podnikatelů má nejméně dva klienty. Z celkového počtu 852 tis. zjištěných odpovědí (včetně 16 tis., kteří v minulém roce neměli žádného klienta) jich mělo pouze jednoho klienta 58,4 tis. podnikatelů. Nejčastěji tito podnikatelé pracovali ve službách a prodeji.

Podnikatelé s alespoň dvěma klienty byli dále dotazováni, jestli v jejich případě bylo alespoň 75 % příjmů od jednoho klienta. Kladně odpovědělo 103,4 tis. osob. Nejčastěji takto odpověděli řemeslníci a opraváři a dále specialisté. Tomu odpovídá i struktura odpovědí podle odvětvových sekcí. Nejvíce těchto osob pracovalo ve stavebnictví, ve zpracovatelském průmyslu a v profesních, vědeckých a technických činnostech. Počet podnikatelů, jejichž příjem byl úplně nebo alespoň ze 75 % závislý na jednom klientovi, tak dosáhl 162 tis., a to je 19 % všech podnikajících.

V rámci AHM 2017 byly také zjišťovány důvody, proč se respondent stal podnikatelem. Převažující část podnikatelů (téměř 60 %) uvedla, že se jim naskytla vhodná příležitost (267 tis.) nebo že je podnikání obvyklé v oboru, ve kterém pracují (241 tis.). S odstupem respondenti uváděli, že chtěli mít volnou pracovní dobu (96 tis., tj. 11 %). Tento důvod často uváděli podnikatelé v profesních, vědeckých a technických činnostech. Jen o málo méně osob (90 tis., tj. 10,5 %) se stalo sebezaměstnanými z blíže nespecifikovaného jiného důvodu. Vesměs se jedná o dobrovolné rozhodnutí respondenta. Jako hlavní důvod udržení tradice rodinného podnikání uvedlo 37,5 tis. osob (více než 4 %).

Podstatně méně byly uváděny odpovědi, ze kterých vyplývá, že respondent byl přinucen okolnostmi podnikat. Práci jako zaměstnanec nemohlo najít 47 tis. podnikatelů, tj. o něco více než 5 % zjištěných odpovědí. Počet podnikatelů, kteří začali podnikat proto, že jejich původní zaměstnavatel požadoval, aby se stali sebezaměstnanými, činil pouze 22 tis., tj. necelá 3 % podnikatelů. Více bylo případů, že respondent byl přinucen začít podnikat z jiných důvodů. Bylo jich 55 tis., tj. více než 6 %. Tento důvod nejčastěji uváděli podnikatelé v sekci činnosti domácností.

Většina respondentů (56 %) se v průběhu jednoho roku setkala s nějakými problémy. Podnikatelé měli problém nejčastěji s nepřiměřenou administrativní zátěží a s opožděnými nebo neprovedenými platbami. Tyto důvody uváděli jak zaměstnavatelé, tak podnikatelé bez zaměstnanců. Z dalších důvodů byly četnější tzv. jiné problémy související s podnikáním a nedostatečný příjem v případě nemoci. S nedostatečným příjmem měli problémy především řemeslníci a opraváři a pracovníci ve službách.

|  |  |
| --- | --- |
| **Počet podnikatelů (s a bez zaměstnanců) podle hlavního problému souvisejícího s jejich prací a podle hlavních tříd Klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO) v roce 2017** |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  | v tis. osob |  |
| Podnikatelévč. pomáhajících rodinných příslušníků | Hlavní problémy podnikatelů související s jejich prací |  |
| Celkový počet podnikatelů s problémem | 1 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 1) |
| **Celkem** |  | **473,2**  | **18,9**  | **113,8**  | **186,2**  | **45,4**  | **28,4**  | **28,9**  | **47,3**  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **CZ-ISCO** |  |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| **z toho hlavní třídy:** |  |   |   |   |   |   |   |   |   |  |
| Zákonodárci a řídící pracovníci | 1 | 44,6  | 1,0  | 14,4  | 20,0  | 1,4  | 3,1  | 1,7  | 2,6  |  |
| Specialisté | 2 | 63,5  | 2,9  | 10,7  | 32,8  | 2,5  | 2,6  | 4,6  | 6,9  |  |
| Techničtí a odborní pracovníci  | 3 | 64,6  | 2,5  | 14,8  | 28,4  | 5,0  | 4,2  | 3,9  | 5,3  |  |
| Úředníci | 4 | 13,2  | . | 1,2  | 7,5  | 1,4  | 1,2  | . | 1,2  |  |
| Pracovníci ve službách a prodeji | 5 | 94,4  | 1,8  | 9,1  | 38,2  | 13,8  | 7,3  | 7,1  | 15,7  |  |
| Kvalifikovaní dělníci v zemědělství | 6 | 17,8  | 2,7  | 3,0  | 7,3  | 1,2  | . | - | 3,0  |  |
| Řemeslníci a opraváři | 7 | 144,8  | 6,7  | 53,7  | 41,3  | 16,6  | 6,8  | 7,7  | 10,9  |  |
| Obsluha strojů a zařízení, montéři | 8 | 26,8  | . | 6,6  | 9,5  | 3,6  | 1,9  | 2,8  | 1,7  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *Zdroj: ČSÚ, Výběrové šetření pracovních sil, AHM 2017* |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1) Vysvětlivky: |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 1 - Nedostatečný vliv na stanovení ceny práce | 6 - Období finančních obtíží |  |  |
| 3 - Opožděné platby nebo neprovedení plateb | 7 - Málo práce |  |  |  |  |  |
| 4 - Nepřiměřená administrativní zátěž | 8 - Jiné problémy |  |  |  |  |  |
| 5 - Nedostatečný příjem v případě nemoci |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Poznámka: V minimálním počtu respondenti uváděli jako problém nedostatečný přístup k prostředkům pro podnik (pouze 4 tis. osob – kód 2). |

Všichni pracující byli v AHM 2017 dotazováni, v jaké míře je jejich práce uspokojuje. Míra spokojenosti respondentů s jejich prací je obecně vysoká. Velmi nebo alespoň částečně bylo spokojeno v práci 94,2 % všech pracujících. Velmi spokojeni se svou prací byli zaměstnavatelé (97,1 %), ale spokojenost uváděly i další skupiny pracujících, a to jak pomáhající rodinní příslušníci, tak i podnikatelé bez zaměstnanců. V největší skupině zaměstnanců byl tento podíl nejmenší, přesto ale bylo spokojených 94 % osob.

Rozdíly mezi muži a ženami jsou velmi malé. Vůbec nejvíce spokojené jsou ženy na pozici podnikatelek se zaměstnanci (98,2 %).

|  |
| --- |
| **Uspokojení z práce podle postavení v zaměstnání** |
|  |  |  |  |  | v % |
| Pracující | Celkový součet zjištěných odpovědí | Velmi spokojen/a v práci | Částečně spokojen/a v práci | Spíše nespokojen/a | Nespokojen/a |
| **Postavení v zaměstnání podle CZ-ICSE** |   |
|  | Celkem |
| **Úhrnem** | **100,0**  | **49,4**  | **44,8**  | **4,7**  | **1,0**  |
| z toho: |   |   |   |   |   |
| zaměstnanci | 100,0  | 48,3  | 45,7  | 4,9  | 1,1  |
| podnikatelé se zaměstnanci | 100,0  | 60,7  | 36,4  | 2,8  | 0,2  |
| podnikatelé bez zaměstnanců | 100,0  | 53,3  | 42,0  | 3,7  | 1,0  |
|  | Muži |
| **Úhrnem** | **100,0**  | **49,0**  | **45,9**  | **4,1**  | **0,9**  |
| z toho: |   |   |   |   |   |
| zaměstnanci | 100,0  | 47,8  | 46,9  | 4,3  | 1,0  |
| podnikatelé se zaměstnanci | 100,0  | 58,9  | 37,8  | 3,0  | 0,2  |
| podnikatelé bez zaměstnanců | 100,0  | 52,5  | 43,4  | 3,4  | 0,7  |
|  | Ženy |
| **Úhrnem** | **100,0**  | **50,0**  | **43,4**  | **5,4**  | **1,2**  |
| z toho: |   |   |   |   |   |
| zaměstnanci | 100,0  | 48,9  | 44,3  | 5,7  | 1,1  |
| podnikatelé se zaměstnanci | 100,0  | 66,7  | 31,5  | 1,9  | 0,0  |
| podnikatelé bez zaměstnanců | 100,0  | 55,0  | 39,2  | 4,1  | 1,7  |
|  |  |  |  |  |  |
| *Zdroj: ČSÚ, Výběrové šetření pracovních sil - AHM 2017* |  |  |  |
| Poznámka: Nejsou uváděny výsledky za pomáhající rodinné příslušníky, které mají nižší spolehlivost. |

Vysokou míru spokojenosti pracujících se svým pracovním uplatněním potvrzují i údaje o tom, zda by podnikatelé raději pracovali jako zaměstnanci, a naopak, kolik zaměstnanců by raději podnikalo. Počet podnikatelů ochotných pracovat v postavení zaměstnance činil 83,2 tis., tj. téměř 10 % všech sebezaměstnaných bez pomáhajících rodinných příslušníků. Počet zaměstnanců, kteří by raději podnikali, byl vyšší (148 tis.), v relativním vyjádření je však velmi malý a dosáhl pouze 3,4 % všech zaměstnanců.

Ve většině hlavních tříd Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO byl počet zaměstnanců ochotných podnikat vyšší než počet podnikatelů, kteří by raději pracovali jako zaměstnanci. Výjimkou jsou pracovníci ve službách a prodeji, kde je počet podnikatelů, kteří by rádi pracovali v pracovním poměru vyšší než počet zaměstnanců uvažujících o podnikání. Obdobně je tomu i v hlavní třídě kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství, v tomto případě je ale rozdíl malý.

|  |
| --- |
| **Počet podnikatelů a zaměstnanců, kteří by rádi změnili své postavení v zaměstnání** |
|  |  |  |  | v tis. osob |
| Pracující | Podnikatelé, kteří by rádi pracovali jako zaměstnanci | Zaměstnanci, kteří by rádi pracovali jako podnikatelé | Rozdíl |
| **Celkem** |  | **83,2**  | **147,7**  | **64,5**  |
| **CZ-ISCO** |  |   |   |   |
| **z toho hlavní třídy:** |  |   |   |   |
| Zákonodárci a řídící pracovníci | 1 | 1,5  | 6,9  | 5,4  |
| Specialisté | 2 | 9,6  | 23,7  | 14,1  |
| Techničtí a odborní pracovníci  | 3 | 10,4  | 23,0  | 12,6  |
| Úředníci | 4 | 2,9  | 11,3  | 8,4  |
| Pracovníci ve službách a prodeji | 5 | 33,0  | 23,6  | -9,4  |
| Kvalifikovaní dělníci v zemědělství | 6 | 2,2  | . | -1,5  |
| Řemeslníci a opraváři | 7 | 20,0  | 23,5  | 3,5  |
| Obsluha strojů a zařízení, montéři | 8 | 3,6  | 25,5  | 21,9  |
| Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci | 9 | - | 9,4  | 9,4  |
|  |  |  |  |  |
| *Zdroj: ČSÚ, Výběrové šetření pracovních sil, AHM 2017* |  |  |

**Autor**

Ing. Marta Petráňová, Ing. Bohuslav Mejstřík

Oddělení pracovních sil, migrace a rovných příležitostí, ČSÚ

Tel.: +420 274 054 357; +420 274 052 203

E-mail: marta.petranova@czso.cz; bohuslav.mejstrik@czso.cz