

Tabulka č. 9: Hodnocení nejdůležitějších dovedností zaměstnanců firmami, 2015

podíl firem řadící dané dovednosti mezi nejdůležitější ze všech firem (%)*

	Schopnost týmové práce	Jednání se zákazníky	Řešení problémů či obtížných úkolů	Jiné specifické dovednosti související s povoláním	
Celkem	34	34	24	27	
Velikost firmy					
10–19 zaměstnanců	36	35	23	25	
20–49 zaměstnanců	34	34	24	27	
50–249 zaměstnanců	32	31	25	29	
250 a více zaměstnanců	31	26	25	26	
Země původu firmy (vrcholový vlastník)					
Česká republika	35	34	24	27	
podle velikosti firmy: 10–19 zaměstnanců	36	36	22	26	
20–49 zaměstnanců	35	33	24	28	
50–249 zaměstnanců	33	32	25	30	
250 a více zaměstnanců	30	28	26	31	
Ostatní státy	31	30	24	23	
podle velikosti firmy: 10–19 zaměstnanců	31	33	27	21	
20–49 zaměstnanců	32	35	22	23	
50–249 zaměstnanců	29	28	24	26	
250 a více zaměstnanců	32	24	24	23	
Odvětví firmy (CZ-NACE)					
Průmysl – B, C, D, E (05–39)	33	21	24	31	
podle velikosti firmy: 10–19 zaměstnanců	35	21	23	33	
20–49 zaměstnanců	34	21	24	30	
50–249 zaměstnanců	32	23	27	29	
250 a více zaměstnanců	31	15	27	26	
Stavebnictví – F (41–43)	35	23	28	33	
Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel – G (45–47)	35	59	18	18	
podle velikosti firmy: 10–19 zaměstnanců	35	60	19	16	
20–49 zaměstnanců	35	55	17	19	
50–249 zaměstnanců	32	61	19	21	
250 a více zaměstnanců	39	71	12	18	
Doprava a skladování – H (49–53)	26	27	25	36	
Ubytování, stravování a pohostinství – I (55–56)	48	58	15	18	
Informační a komunikační činnosti – J (58–63)	33	30	28	15	
podle velikosti firmy: 10–19 zaměstnanců	32	30	30	12	
20–49 zaměstnanců	39	34	27	17	
50–249 zaměstnanců	27	20	26	20	
250 a více zaměstnanců	24	34	21	16	
Peněžnictví a pojišťovnictví – K (64–66)	31	46	28	28	
Činnosti v oblasti nemovitostí a administrativní a podpůrné činnosti – L, N (68, 77–82)	28	27	19	23	
Profesní, vědecké a technické činnosti – M (69–75)	30	25	36	26	
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti a ostatní činnosti – R, S (90–96)	47	35	23	37	

Zdroj: Český statistický úřad, 2017

* firmy označovaly 1-3 dovednosti, které u svých zaměstnanců považují za nejdůležitější

nízká spolehlivost údajů