## 4.2. Nově hlášené případy dočasné pracovní neschopnosti

Vstupním zdrojem a podkladem pro zpracování dat této kapitoly jsou údaje o dočasné pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz nahlášené České správě sociálního zabezpečení prostřednictvím formuláře „*Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti*“ (tzv. „neschopenka“), který vyplňuje ošetřující lékař. Jsou tak podchycena veškerá onemocnění a úrazy, které zapříčinily alespoň jednodenní pracovní neschopnost u nemocensky pojištěných osob. Nově hlášené případy dočasné pracovní neschopnosti jsou evidovány na základě **hlášení o vzniku** pracovní neschopnosti nemocensky pojištěných osob.

Česká správa sociálního zabezpečení za účelem zajištění statistiky dočasné pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz poskytuje Českému statistickému úřadu datové soubory administrativních agregovaných dat o **nově hlášených případech** dočasné pracovní neschopnosti zaměstnanců a OSVČ, které jsou na ČSÚ dále zpracovány a doplněny s využitím informací z Registru ekonomických subjektů.

### 4.2.1. Počet případů dočasné pracovní neschopnosti

Četnost výskytu dočasné pracovní neschopnosti odráží ukazatel počet nově hlášených případů pracovní neschopnosti. Tento absolutní ukazatel je rovněž vhodný pro posouzení trendů vývoje pracovní neschopnosti. Avšak z pohledu porovnání regionů, jednotlivých odvětví ekonomických činností či velikosti zaměstnavatele má vyšší vypovídací schopnost ukazatel relativní – počet nově hlášených případů pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců.

***Počet nově hlášených případů dočasné pracovní neschopnosti*** *– ukazatel zahrnuje nově hlášené případy pracovní neschopnosti ve sledovaném období na základě hlášení o vzniku pracovní neschopnosti nemocensky pojištěných osob.*

***Počet případů pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců*** *– ukazatel vyjadřuje počet nově hlášených případů pracovní neschopnosti, které připadají v průměru na 100 nemocensky pojištěných osob.*

*Způsob výpočtu:*

*Počet případů pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců = nově hlášené případy dočasné pracovní neschopnosti x 100 / průměrný počet osob nemocensky pojištěných.*

Absolutní počet nově hlášených případů dočasné pracovní neschopnosti se meziročně zvýšil z 944,7 tis. případů v 1. pol. 2017 na 1 040,2 tis. případů v 1. pol. 2018 (tj. o 10,1 %). Z celkového počtu tvořily případy dočasné pracovní neschopnosti mužů 46,5 %, na ženy tedy připadalo 53,5 % nově hlášených případů, přestože podíl žen na celkovém počtu pojištěných osob činil 49,4 %.

V 1. pol. 2018 dosáhl podíl nemocí na počtu všech nově hlášených případů dočasné pracovní neschopnosti 90,1 %, další 2,3 % připadá na pracovní úrazy a 7,5 % na ostatní úrazy. Legislativní změny, které často počet případů pracovní neschopnosti přímo ovlivňují, nejvíce působí právě na případy pracovní neschopnosti pro nemoc, počty případů pracovní neschopnosti pro úrazy jsou jimi ovlivněny méně.

V souvislosti s meziročním 10% nárůstem nově hlášených  případů dočasné pracovní neschopnosti, je nutno připomenout, že se letos od 1. ledna zvýšila sazba pro výpočet nemocenského. Od 31. kalendářního dne činí nemocenské 66 % redukovaného denního vyměřovacího základu a od 61. kalendářního dne pak 72 %.

V roce 2017 činila 1. redukční hranice 942 Kč, 2. redukční hranice 1 412 Kč, 3. redukční hranice 2 824 Kč. V roce 2018 činí 1. redukční hranice 1 000 Kč, 2. redukční hranice 1 499 Kč, 3. redukční hranice 2 998 Kč. Meziroční zvýšení výdajů objemově nejvýznamnější dávky systému – nemocenského (o 390,2 mil. Kč, tj. o 20 %) - souviselo zejména s nárůstem počtu proplacených dnů a s nárůstem výše průměrné denní dávky nemocenského. V 1. pololetí 2018 se tento počet meziročně zvýšil o cca 115,2 tis.proplacených dnů, tj. o 2,8 %, na 4,30 mil. dnů. Došlo rovněž k meziročnímu nárůstu výše průměrné denní dávky nemocenského (o cca 21,8 % na 451 Kč).

Více informací je uvedeno v kapitole 4.4. Výdaje na nemocenské.

**Tab. 2.1 – Nově hlášené případy dočasné pracovní neschopnosti podle příčiny a pohlaví v období 1. pol. 2007 – 1. pol. 2018 (v tis. případů)**



Zdroj: ČSÚ

Meziroční nárůst pracovní neschopnosti žen byl výraznější než u mužů. Absolutní počet nově hlášených případů pracovní neschopnosti žen se meziročně zvýšil z 500,6 tis. případů (muži 444,1 tis. případů) v 1. pol. 2017 na 556,1 tis. případů (muži 484,2 tis. případů) v 1. pol. 2018 tj. vzrostl o 11,1 % (o 9,0 % u mužů). Z hlediska příčin absolutního počtu nově hlášených případů dočasné pracovní neschopnosti žen se 518,3 tis. případů (93,2 %) týkalo pracovní neschopnosti z důvodu nemoci, 7,9 tis. případů (1,4 %) pro pracovní úraz a 29,9 tis. případů (5,4 %) ostatních úrazů. Muži čerpali pracovní neschopnost z důvodu nemoci v 419,5 tis. případech (86,6 %), z důvodu pracovního úrazu v 16,2 tis. případech (3,3 %) a z důvodu ostatních úrazů v 48,5 tis. případech (10 %).

Mezi pohlavími je ve skladbě důvodů dočasné pracovní neschopnosti dlouhodobě patrný rozdíl. Přestože u obou pohlaví je jednoznačně nejčastější dočasná pracovní neschopnost pro nemoc, muži výrazně dominují v počtu dočasné pracovní neschopnosti pro úrazy jak pracovní, tak i ostatní. Vyšší podíl žen na pracovní neschopnosti pro nemoc, může souviset s mateřskou úlohou žen, u nichž mohou být důvodem pracovní neschopnosti také komplikace v těhotenství, potraty apod. Z celkového počtu nově hlášených případů pro pracovní úrazy připadá na ženy pouze 32,8 % pracovních úrazů, podíl žen z celkového počtu případů pro ostatní úrazy je 38,1 %, což je dáno i odlišnou strukturou zaměstnanosti žen a mužů. Odvětví, kde převládají muži a vyskytují se zvýšená rizika pracovního úrazu, jsou např. Těžba a dobývání, Zpracovatelský průmysl, Stavebnictví, Doprava a skladování či Zemědělství, lesnictví, rybářství. Naopak odvětví, kde převažují v zaměstnání ženy a rizika pracovních úrazů v nich mohou být méně častá, jsou Peněžnictví a pojišťovnictví, Činnosti v oblasti nemovitostí, Veřejná správa a Vzdělávání.

**Graf 2.1 – Nově hlášené případy dočasné pracovní neschopnosti v 1. pol. 2018 podle příčiny**



Zdroj: ČSÚ



Jak již bylo zmíněno výše, dopad legislativních změn na četnost případů pracovní neschopnosti je zřejmý na vývoji počtu případů pracovní neschopnosti pro nemoc, počty případů pracovní neschopnosti pro pracovní i ostatní úrazy jsou těmito změnami ovlivněny méně. Legislativní úpravy ve vyplácení dávek nemocenského se nejvíce projevují v četnosti případů méně závažných a krátkodobých pracovních neschopností, například u nemocí dýchacích cest (běžná nachlazení, záněty horních cest dýchacích apod.). Tato onemocnění začali zaměstnanci ve většině případů řešit jiným způsobem, než návštěvou lékaře a vystavením tzv. neschopenky. Vzhledem k tomu,žeod roku 2008 (pouze 1. pololetí roku), resp. od 1. 1. 2009,byla zavedena tzv. karenční doba (za první tři dny pracovní neschopnosti nepřísluší zaměstnanci náhrada mzdy nebo platu), v některých případech lidé raději situaci řeší krátkodobou dovolenou, příp. pomocí tzv. sick days (neboli indispoziční volno) - krátké placené pracovní volno, které si zaměstnanec může čerpat bez lékařského potvrzení. Tyto placené dny zdravotního volna patří k zaměstnaneckým benefitům u stále většího počtu zaměstnavatelů a objevila se i snaha uzákonit je jako povinné. V případě sick days záleží na samotném zaměstnavateli, kolik sick days zaměstnancům ročně dovolí. V zákoníku práce totiž sick days nejsou nijak popsány. Proto jedna firma může tento benefit běžně nabízet, ale druhá nikoli. Zaměstnavatelé zpravidla nabízí 3-5 sick days ročně. Kratší odpočinek a léčení je výhodnější, než pokus o přecházení nemoci, které má za následek dlouhodobé léčení a případně přenos nemoci na ostatní zaměstnance.

Vliv uvedených legislativních změn na vývoj pracovní neschopnosti je patrný z grafu 2.2 – kdy už v 1. pololetí roku 2009 došlo k významnému poklesu počtu nově hlášených případů dočasné pracovní neschopnosti, který se zastavil až v roce 2013, kdy hodnoty pomalu nabírají vzrůstající tendenci. Počet nově hlášených případů dočasné pracovní neschopnosti v 1. pol. 2018 meziročně vzrostl o 10 %, jak již bylo uvedeno výše v textu při hodnocení vývoje tohoto ukazatele.

**Graf 2.2 – Nově hlášené případy dočasné pracovní neschopnosti podle příčiny a průměrný počet pojištěnců v období 1. pol. 2007 – 1. pol. 2018 (v tis.)**



Zdroj: ČSÚ

Nejvíce nově hlášených případů dočasné pracovní neschopnosti bylo hlášeno v subjektech s převažující ekonomickou činností spadající dle klasifikace CZ-NACE do odvětvové sekce Zpracovatelský průmysl (357,5 tis. případů) a Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba morových vozidel (131,5 tis. případů), naopak nejmenší absolutní počet byl hlášen u odvětvové sekce Výroba a rozvod elektřiny a jiných energií (6,1 tis. případů) a u Těžby a dobývání (5,8 tis. případů).

Absolutní údaje o počtu nově hlášených případů je však nutné posuzovat v kontextu zaměstnanosti v daném odvětví, a proto má vyšší vypovídací schopnost ukazatel relativní, např. počet nově hlášených případů dočasné pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců.

Nejvyšší počet případů dočasné pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců v 1. pol. 2018 byl evidován v oblasti Zpracovatelského průmyslu (28,8), následovala oblast Administrativní a podpůrné činnosti (26,2) a dále u fyzicky náročných činností v oblasti Těžba a dobývání (23,4). Nejméně časté případy pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců v 1. pol. 2018 byly evidovány u osob pracujících v odvětví Činnosti v oblasti nemovitostí (9,6).

**Graf 2.3 – Nově hlášené případy dočasné pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců dle odvětví ekonomické činnosti (sekcí CZ-NACE) v 1. pol. 2018**



Zdroj: ČSÚ

Nejvíce případů dočasné pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců pro pracovní úraz, což je ukazatel vyjadřující lépe „stupeň rizikovosti“ daného odvětví, bylo hlášeno u oblasti Zemědělství, lesnictví a rybářství (1,2), dále u oblasti Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi (1,0) a v oblasti Zpracovatelský průmysl (0,8). Následovala oblast Těžba a dobývání, Doprava a skladování (shodně u obou oblastí 0,8) a Stavebnictví (0,6). Naopak nejméně pracovních úrazů je hlášeno u Informačních a komunikačních činností, Peněžnictví a pojišťovnictví, Profesní, vědecké a technické činnosti (shodně u všech tří oblastí 0,1).

Vývoj hodnot ukazatele počet případů pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců v jednotlivých odvětvích je zřejmý z tabulky 2.2 – nejvyšší nárůst zaznamenáváme v odvětví Zpracovatelský průmysl (ze 20,9 případů na 100 pojištěnců v roce 2009 na 28,8 případů v 1. pol. 2018), a dále v odvětví Administrativní a podpůrné činnosti (z 19,7 případů na 100 pojištěnců v roce 2009 na 26,2 případů v 1. pol. v roce 2018) naopak největší pokles v odvětví Činnosti v oblasti nemovitostí (z 11,7 případů na 100 pojištěnců v roce 2009 na 9,7 případů v 1. pol. 2018), Informační a komunikační činnosti (z 15,7 případů na 100 pojištěnců v roce 2009 na 14,4 případů v 1. pol. 2018) a Peněžnictví a pojišťovnictví (z 17,8 případů na 100 pojištěnců v roce 2009 na 16,4 případů v 1. pol. 2018), obdobný vývoj zaznamenáváme i u ročních hodnot vývoje tohoto ukazatele.

**Tab. 2.2 – Nově hlášené případy dočasné pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců dle odvětví ekonomické činnosti v období 1. pol. 2009 – 1. pol. 2018**



Zdroj: ČSÚ

Z pohledu územního členění bylo v 1. pol. 2018 nejvíce případů pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců hlášeno v Libereckém kraji (27,0), Plzeňském kraji (26,2), Jihočeském (24,8), Karlovarském (25,4) a Královéhradeckém kraji (25,0). Nejméně případů pak bylo hlášeno v Hlavním městě Praze (17,8), Jihomoravském kraji (21,5) a Olomouckém kraji (21,4). V 1. pol. 2018 byl rozdíl mezi kraji s nejvyšším a nejnižším počtem pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců 9,2 případů. Hodnoty tohoto sledovaného ukazatele v 1. pol. 2018 meziročně vzrostly ve všech krajích.

Rozdíly výskytu dočasné pracovní neschopnosti dle územního členění jsou značně ovlivněny strukturou zaměstnanosti, charakterem převažující ekonomické činnosti a mírou nezaměstnanosti v daném regionu**.** Je nutno zohlednit též **metodiku zpracování dat, kdy rozlišení dle krajů a okresů vychází z údaje o sídle útvaru**, který vede evidenci mezd u zaměstnavatele osoby, která je v pracovní neschopnosti.

**Graf 2.4 – Nově hlášené případy dočasné pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců podle krajů ČR v 1. pol. 2018**



Zdroj: ČSÚ

**Tab. 2.3 – Nově hlášené případy dočasné pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců podle krajů ČR v období 1. pol. 2007 – 1. pol. 2018**



Zdroj: ČSÚ

Z pohledu velikosti podniku měli v 1. pol. 2018 nejvíce nově hlášených případů dočasné pracovní neschopnosti zaměstnavatelé s 500 a více zaměstnanci – 376,9 tis. případů (36,2 % podíl na republikové hodnotě), následováni zaměstnavateli s 1 – 49 zaměstnanci – 265,5 tis. případů (25,5 % podíl). V případě relativního ukazatele je však situace odlišná – nejvíce případů pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců měly firmy se 100 – 249 zaměstnanci (25,6 případů), nejméně případů pak zaznamenáváme u osob samostatně výdělečně činných (7,3 případů).

### 4.2.2. Délka trvání dočasné pracovní neschopnosti

Pro posouzení vývoje pracovní neschopnosti je důležité nejen zjištění, jak často zaměstnanci do pracovní neschopnosti nastupují, ale i to, jak dlouho v pracovní neschopnosti zůstávají.

***Počet kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti*** *– ukazatel udává celkový počet kalendářních dnů, po které byli v daném období (pololetí) nemocensky pojištění zaměstnanci práce neschopni z příčin uvedených ve formuláři „Rozhodnutí o dočasné pracovní neschopnosti“. Počet kalendářních dnů strávených v pracovní neschopnosti je zjišťován na základě hlášení o vzniku a ukončení pracovní neschopnosti. Do počtu případů a počtu kalendářních dnů pracovní neschopnosti patří i pracovní neschopnost vzniklá po zániku pojištění v tzv. ochranné lhůtě sedmi kalendářních dnů.*

***Průměrná délka trvání pracovní neschopnosti ve dnech*** *– ukazatel vyjadřuje, kolik kalendářních dnů pracovní neschopnosti v průměru připadá na jeden nově hlášený případ pracovní neschopnosti.*

*Způsob výpočtu:*

*Průměrná délka trvání pracovní neschopnosti ve dnech = počet kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti / počet nově hlášených případů dočasné pracovní neschopnosti.*

Počet kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnostije dán součtem dnů, po které trvala dočasná pracovní neschopnost všech nově hlášených případů. Tento ukazatelmeziročně vrostl ze 38 709 tis. prostonaných dnů v 1. pol. 2017 na 40 624 tis. dnů v 1. pol. 2018 (tj. o 4,9 %). Počet prostonaných dnů pro nemoc činil 35 167 tis. dnů (86,6 %), pro pracovní úraz 1 312 tis. dnů (3,2 %) a pro ostatní úrazy 4 144 tis. dnů (10,2 %). Ženy byly v dočasné pracovní neschopnosti celkem 22 187 tis. dnů, o 3 751 tis. dnů déle než muži. Podrobnější přehled vývoje viz tab. 2.4 a graf 2.5.

Vývoj tohoto absolutního ukazatele v posledních letech má obdobný trend jako vývoj ukazatele počet případů pracovní neschopnosti (viz graf 2.5), opačný vývoj má relativní ukazatel průměrné délky trvání pracovní neschopnosti (viz graf 2.6), který je vhodný pro porovnání intenzity pracovní neschopnosti v jednotlivých regionech, odvětvích či velikostních skupinách podniků.

Průměrná délka trvání 1 případu dočasné pracovní neschopnosti meziročně poklesla ze 41 dnů v 1. pol. 2017 na 39,1 dne v 1. pol. 2018. Jeden případ dočasné pracovní neschopnosti z důvodu nemoci průměrně trval 37,5 dne, z důvodu pracovního úrazu 54,5 dne a z důvodu ostatních úrazů 52,9 dne.

Průměrná délka trvání 1 případu pracovní neschopnosti žen se meziročně snížila ze 42,2 dne v 1. pol. 2017 na 39,9 dne v 1. pol. 2018, v případě mužů se průměrná délka trvání 1 případu meziročně snížila z 39,6 dne v 1. pol. 2017 na 38,1 dne v 1. pol. 2018.

**Tab. 2.4 – Kalendářní dny dočasné pracovní neschopnosti podle příčiny a pohlaví v období
1. pol. 2007 – 1. pol. 2018 (v tis. dnů)**



Zdroj: ČSÚ

**Graf 2.5 – Nově hlášené případy a kalendářní dny dočasné pracovní neschopnosti v období 1. pol. 2007 – 1. pol. 2018**



Zdroj: ČSÚ

**Graf 2.6 – Nově hlášené případy dočasné pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců a průměrná délka jejich trvání v období 1. pol. 2007 – 1. pol. 2018** 

Zdroj: ČSÚ

**Graf 2.7 – Průměrná délka trvání 1 případu dočasné pracovní neschopnosti dle odvětví ekonomické činnosti (sekcí CZ-NACE) v 1. pol. 2018**



Zdroj: ČSÚ

Nejvíce dnů dočasné pracovní neschopnosti v 1. pol. 2018 z celorepublikového počtu bylo v odvětví Zpracovatelský průmysl (13 677 tis.), a to jak celkem, tak v jednotlivých kategoriích – pro nemoc (11 673 tis.), pro pracovní úrazy (517 tis.) a pro ostatní úrazy (1 487 tis.). Naopak nejnižší počet dnů pracovní neschopnosti byl hlášen v oblasti Výroba a rozvod elektřiny a jiných energií (205 tis.), kde bylo evidováno i nejméně dnů pracovní neschopnosti pro nemoc (177 tis.), pro pracovní úrazy (5 tis.) a pro ostatní úrazy (22 tis.).

Celorepubliková průměrná délka trvání 1 případu dočasné pracovní neschopnosti byla v 1. pol. 2018 výrazně překročena v odvětví Zemědělství, lesnictví a rybářství (53,4 dne), Stavebnictví (51,8 dne), Ubytování, stravování a pohostinství (51,3 dne), Činnosti v oblasti nemovitostí (47,4 dne) a v odvětví Těžba a dobývání (45,4 dne). Dlouhodobější pracovní neschopností se tedy v převážné míře vyznačují odvětví se sezónní výrobou či odvětví vysoce riziková. Nejkratší průměrné trvání 1 případu pracovní neschopnosti bylo v 1. pol. 2018 evidováno v odvětví Informační a komunikační činnosti (25,5 dne). Dalšími oblastmi ekonomických činností s relativně nízkou průměrnou délkou pracovní neschopnosti byly oblasti Vzdělávání (27,7 dne) a Peněžnictví a pojišťovnictví (30,4 dne). Podrobněji viz graf 2.7

**Tab. 2.5 – Průměrná délka trvání 1 případu dočasné pracovní neschopnosti dle odvětví ekonomické činnosti v období 1. pol. 2007 – 1. pol. 2018**



Zdroj: ČSÚ

Vývoj hodnot ukazatele průměrné délky 1 případu pracovní neschopnosti v jednotlivých odvětvích je zřejmý z tabulky 2.5 – téměř u všech odvětví nejsou meziroční rozdíly příliš významné. Za pozornost stojí zkrácení průměrné délky 1 případu pracovní neschopnosti o 10 dnů v odvětví Těžby a dobývání.

**Graf 2.8 – Průměrná délka trvání 1 případu pracovní neschopnosti podle krajů ČR v 1. pol. 2018**



Zdroj: ČSÚ

Nejdelší průměrná doba trvání jednoho případu dočasné pracovní neschopnosti v 1. pol. 2018 byla zaznamenána ve Zlínském kraji (46,1 dne), v Moravskoslezském kraji (44,4 dne) a v Olomouckém kraji (42,7 dne), nejkratší  byla v Libereckém kraji (35,2 dne). Hodnoty tohoto sledovaného ukazatele v 1. pol. 2018 meziročně oproti 1. pol. 2017 poklesly ve všech krajích.

Z pohledu detailnějšího územního členění je zřejmý větší rozptyl hodnot tohoto relativního ukazatele. Nejvyšší průměrnou délku jednoho případu má okres Vsetín (51,3 dne) ve Zlínském kraji, který se pohybuje na předních místech mezi okresy s nejdelší pracovní neschopností již několik let, dále Uherské Hradiště (48,9 dne), rovněž ve Zlínském kraji. Následuje Blansko v Jihomoravském kraji (48,7 dne), dále pak okres Frýdek – Místek (47,8 dne) v Moravskoslezském kraji, v Jihočeském kraji okres Prachatice (48 dne) a okres Strakonice (46,7 dne). Nejkratší průměrnou dobu trvání pracovní neschopnosti zaznamenáváme u středočeských okresů Mladá Boleslav (30,5 dne) a Praha – západ (35,1 dne), mezi které se zařadil okres Cheb (32,1 dne) z Karlovarského kraje a Rychnov nad Kněžnou (32,1 dnů) z Královéhradeckého kraje.

Osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ) do pracovní neschopnosti nastupují méně často než zaměstnanci (7,3 případů na 100 pojištěnců v 1. pol. 2018), ale pokud již onemocní a zahájí pracovní neschopnost, průměrná délka jejich pracovní neschopnosti značně převyšuje ostatní sledované kategorie velikosti podniků (viz graf 2.9). Jejich dočasná pracovní neschopnost trvá průměrně 110,5 dne, zatímco v ostatních kategoriích se pohybuje v rozmezí do 38 dnů, u kategorie podniků s 1 – 49 zaměstnanci pak 43,7 dne. Dokonce doba pracovní neschopnosti OSVČ z důvodu nemoci (112,71 dne) převyšuje délku jejich pracovní neschopnosti z důvodu ostatních úrazů, což u ostatních kategorií je přesně naopak. Delší doba průměrného trvání pracovní neschopnosti u OSVČ může souviset se skutečností, že tato skupina pojištěnců v době prvních 14 dní trvání pracovní neschopnosti není finančně zabezpečena jako ostatní pojištěnci, je jim vypláceno až nemocenské od 15. dne. Vzhledem k tomuto faktu pak krátkodobé případy lehčích forem nemocí neřeší pracovní neschopností, tu si nechají vystavit až při onemocnění vážnější nemocí, která si pak vyžádá dlouhodobější pracovní neschopnost.

**Tab. 2.6 – Průměrná délka trvání 1 případu dočasné pracovní neschopnosti podle krajů ČR v období 1. pol. 2007 – 1. pol. 2018**



Zdroj: ČSÚ

**Graf 2.9 – Průměrná délka trvání 1 případu dočasné pracovní neschopnosti OSVČ a zaměstnanců podle velikosti podniku a podle příčiny v 1. pol. 2018**



Zdroj: ČSÚ

### 4.2.3. Průměrné procento dočasné pracovní neschopnosti a průměrný denní stav práce neschopných

Nejkomplexnějším ukazatelem statistiky pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz je průměrné procento dočasné pracovní neschopnosti. Zohledňuje jak celkový počet případů pracovní neschopnosti (jak často lidé do pracovní neschopnosti nastupují), tak i průměrné trvání jednoho případu pracovní neschopnosti (jak dlouho v pracovní neschopnosti zůstávají). Statistiky pak doplňuje ještě další relativní ukazatel – průměrný denní stav práce neschopných, který nám říká, kolik průměrně denně chybělo na svém pracovišti osob v důsledku dočasné pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz.

***Průměrné procento dočasné pracovní neschopnosti*** *– ukazatel udává, kolik ze 100 pojištěnců je průměrně každý den v pracovní neschopnosti pro nemoc či úraz. Vyjadřuje podíl kalendářních dnů pracovní neschopnosti na celkovém kalendářním fondu pojištěnců ve sledovaném období (pololetí) vyjádřený v procentech.*

*Způsob výpočtu:*

*Průměrné procento dočasné pracovní neschopnosti = počet kalendářních dnů dočasné pracovní neschopnosti x 100 / (průměrný počet osob nemocensky pojištěných x počet kalendářních dnů ve sledovaném období).*

***Průměrný denní stav práce neschopných*** *– ukazatel vyjadřuje počet nemocensky pojištěných, kteří byli ve sledovaném období (pololetí) průměrně denně nepřítomni v práci z důvodů pracovní neschopnosti.*

*Způsob výpočtu:*

*Průměrný denní stav práce neschopných = kalendářní dny dočasné pracovní neschopnosti / počet kalendářních dnů ve sledovaném období.*

Hodnota ukazatele **průměrné procento dočasné pracovní neschopnosti** se na počátku devadesátých let pohybovala okolo 5 %, následně se postupně zvyšovala až do roku 2003, kdy dosáhla svého maxima 6,8 %. V souvislosti s postupnými legislativními změnami zpřísňujícími čerpání nemocenských dávek začaly hodnoty ukazatele od roku 2004 postupně klesat téměř až na polovinu jeho výchozí úrovně (na 3,5 % v roce 2012). Počínaje rokem 2013 nastal obrat vycházející zřejmě ze skutečnosti, že soubor nemocensky pojištěných osob přivykl přísnějším legislativním podmínkám čerpání nemocenských dávek a hodnota uvedeného ukazatele začala opět stoupat. V roce 2015 překročila úroveň 4 % a v roce 2017 dosáhla 4,3 % (v případě mužů 3,8 % a žen 4,7 %). Z hlediska meziročního vývoje průměrné procento pracovní neschopnosti v 1. pol. 2018 oproti stejnému období v loňském roce mírně stouplo (o 0,15 p. b.)) a jeho úroveň dosáhla na hodnotu 4,8 (v 1. pol. 2017 činila jeho hodnota 4,7).

Nejvyšší průměrné procento dočasné pracovní neschopnosti dle odvětví ekonomické činnosti v 1. pol. 2018 bylo zaznamenáno v odvětví Zpracovatelský průmysl (6,1), Těžba a dobývání (5,9), Administrativní a podpůrné činnosti (5,6) a Zemědělství, lesnictví a rybářství (5,8). Nejnižší průměrné procento pracovní neschopnosti pak bylo v odvětví Informační a komunikační činnosti (2,0), Činnosti v oblasti nemovitostí (2,5) a Profesní, vědecké a technické činnosti (2,6). Podrobněji dle odvětví ekonomické činnosti viz graf 2.10 a tab. 2.7.

**Tab. 2.7 – Průměrné procento dočasné pracovní neschopnosti dle odvětví ekonomické činnosti v období 1. pol. 2009 – 1. pol. 2018**



Zdroj: ČSÚ

Nejvyšší hodnoty průměrného procenta pracovní neschopnosti byly v 1. pol. 2018 zaznamenány v Moravskoslezském (5,7), Zlínském (5,6), a Jihočeském kraji (5,5). V Praze byla v 1. pol. 2018 díky relativně nízkému počtu případů pracovní neschopnosti na 100 pojištěnců a krátké průměrné době trvání dočasné pracovní neschopnosti evidována nejnižší hodnota průměrného procenta pracovní neschopnosti ze všech krajů (3,6). Vývoj tohoto ukazatele v jednotlivých regionech v posledních 12 letech je patrný z tab. 2.8.

Dle podrobnějšího územního členění měly v 1. pol. 2018 nejvyšší průměrné procento dočasné pracovní neschopnosti okresy Prachatice (7,14), Strakonice, Hodonín (shodně 6,6), Žďár nad Sázavou a Rokycany (shodně 6,4), Louny (6,3), Chrudim (6,1). Nejnižší hodnotu průměrného procenta pracovní neschopnosti pak měly okresy Jeseník (2,3) a Brno – město (3,9).

**Graf 2.10 – Průměrné procento pracovní neschopnosti dle odvětví ekonomické činnosti v 1. pol. 2018**



Zdroj: ČSÚ

**Graf 2.11 – Průměrné procento pracovní neschopnosti podle krajů ČR v 1. pol. 2018**



Zdroj: ČSÚ

**Tab. 2.8 – Průměrné procento dočasné pracovní neschopnosti podle krajů ČR v období
1. pol. 2007 – 1. pol. 2018**



Zdroj: ČSÚ

Ukazatel **průměrný denní stav práce dočasně neschopných** představuje počet nemocensky pojištěných osob, kteří byli ve sledovaném období (pololetí) průměrně denně nepřítomni v práci z důvodů pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz.

V 1. pol. 2018 v České republice v důsledku dočasné pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz denně chybělo na svých pracovištích 224 441 pojištěnců, což bylo ve srovnání s předchozím obdobím v 1. pol. 2017 rokem (213 860 pojištěnců) o 10 581 osob více (o 4,9 %). Z celkového počtu chybělo na pracovištích 194 295 pojištěnců pro nemoc, 7 251 pojištěnců pro pracovní úraz a 22 898 pojištěnců pro ostatní úraz. Nejvíce pojištěnců z celorepublikového úhrnu chybělo ve Zpracovatelském průmyslu (68 100 osob), dále pak v odvětví Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel (26 642 osob); naopak nejméně pojištěnců v oblasti Výroba a rozvod elektřiny a jiných energií (969 osob).

Vývoj hodnot ukazatele průměrný denní stav práce dočasně neschopných je zřejmý z tab. 2.9, vývoj je obdobný jako počet případů dočasné pracovní neschopnosti.

**Tab. 2.9 – Průměrný denní stav dočasně práce neschopných v období podle příčiny a pohlaví
1. pol. 2007 – 1. pol. 2018 (v tis. osobách)**



Zdroj: ČSÚ