

## 6. Trh práce

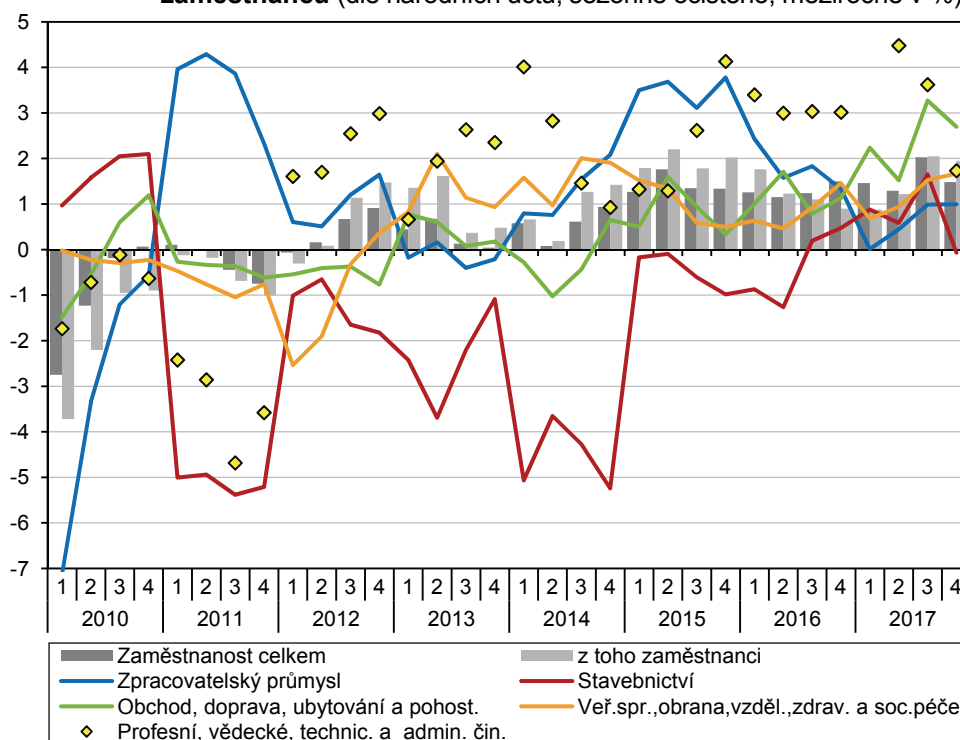
Sílící ekonomika zvyšovala poptávku po pracovní síle, která však stále výrazněji narážela na nedostatečnou nabídku. Zaměstnanost nadále významně rostla, práci mělo nejvíce lidí v historii ČR.

Míra zaměstnanosti se nadále navýšovala. U mužů dosahovalo Česko čelního postavení v celé EU.

Na trhu práce v průběhu roku 2017 pokračovaly příznivé tendence z předchozích let. Zároveň se však stále více projevovalo i rostoucí napětí pramenící z neuspokojené poptávky firem po pracovní síle. Na pozadí této skutečnosti zaměstnanost po většinu roku stále sílila. Oproti roku 2016 se počet pracovníků<sup>1</sup> navýšil o 1,6 %, šlo o nejvyšší meziroční tempo od konjunkturního roku 2008. V posledních třech měsících loňského roku se však mezičtvrtletní růst zaměstnanosti zastavil. V pozadí stála především vysoká základna (růst v předchozím čtvrtletí byl nejsilnější od konce konjunktury minulé dekády)<sup>2</sup>. V Česku pracovalo na sklonku loňského roku nejvíce lidí v jeho historii (5,36 mil.). Projevil se zde vliv hospodářského cyklu spojeného i s přílivem pracovní síly ze zahraničí, ale rovněž posun ve věkové skladbě obyvatelstva či pravidelné navyšování důchodového věku.

Z podrobnějších dat Výběrového šetření pracovních sil (VŠPS) vyplynulo, že hlavním zdrojem růstu zaměstnanosti byl v 1. až 3. čtvrtletí 2017 čistý přítok z nezaměstnanosti (vlivem její další redukce). Ve 4. čtvrtletí 2017 pracovalo ve věku 15–64 let již 74,3 % obyvatel. Meziroční tempo růstu míry zaměstnanosti mírně sláblo – z 2,1 p. b. (ve 4. čtvrtletí 2016) na 1,4 p. b. (o rok později). Na tomto růstu se podíleli spíše starší pracovníci (nad 55 let), míra zaměstnanosti ale vzrostla ve všech věkových skupinách (vyjma žen ve věku 35–39 let). Zaměstnanost mužů dosáhla ve 3. čtvrtletí 81,4 % a byla již více než rok nejvyšší v EU. Zaměstnanost žen řadila ČR nadále až na jedenácté místo, a to i přesto, že se meziročně zvyšovala dvojnásobným tempem než v Unii (z 64,5 % na 66,7 %).

Graf č. 15 **Počet pracovníků ve vybraných odvětvích a celkový počet zaměstnanců** (dle národních účtů, sezónně očištěno, meziročně v %)



Zdroj: ČSÚ (národní účty)

K vyšší zaměstnanosti loni přispěli jak zaměstnanci, tak sebezaměstnaní.

K vyšší zaměstnanosti přispěli v roce 2017 především zaměstnanci. Šestinou se ale podíleli i sebezaměstnaní, jejichž růst postupoval většinu významných odvětví. Sebezaměstnaných přibývalo již druhým rokem v řadě. Z pohledu odvětví táhly v roce 2017 růst celkové zaměstnanosti především služby. Role zpracovatelského průmyslu, který intenzivně nabíral pracovníky v letech 2015 i 2016, postupně slábla. V sektoru

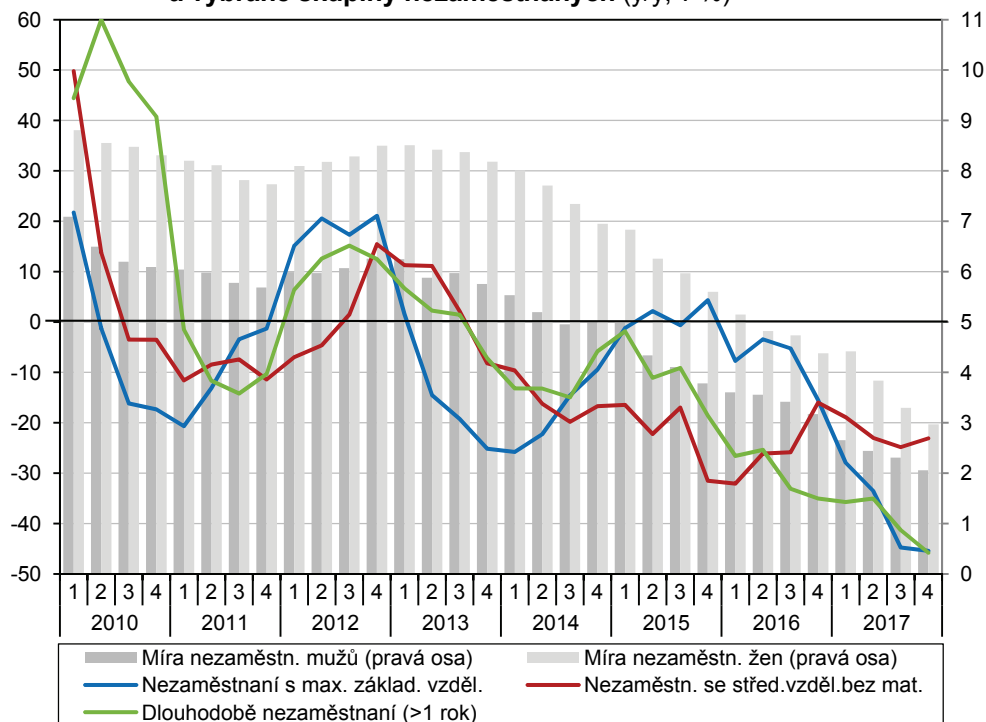
<sup>1</sup> Pokud není uvedeno jinak, jsou v této kapitole údaje o zaměstnanosti uvedeny v pojetí národních účtů v očištění o sezónní vlivy.

<sup>2</sup> Obdobná situace se projevila také ve 3. čtvrtletí 2015 i 2016. V obou případech šlo jen o jednorázové vybočení z dlouhodobějšího růstového trendu.

Těžiště růstu nových pracovních míst se přesunulo ze zpracovatelského průmyslu do služeb. Stavebnictví ožilo, recese v těžbě a dobývání naopak pokračovala.

služeb pracovalo oproti roku 2016 o 71 tis. lidí více, ve zpracovatelském průmyslu o 8 tis. V rámci služeb vytvářela nová pracovní místa relativně nejvíce odvětví profesní, vědecké, technické a administrativní činnosti a také informační a komunikační činnosti (v obou případech o 3,8 %). Pokračovalo mírné navyšování zaměstnanosti v odvětvích s dominancí státu<sup>3</sup> – hlavně v obraně a ve vzdělávání. Zastavila se šest let trvající redukce zaměstnanosti ve stavebnictví, a to výhradně vlivem vyššího počtu sebezaměstnaných (těžících z vyšší poptávky po menších stavebních pracích, jejichž vývoj nebyl negativně ovlivněn nepravdělnostmi čerpání evropských fondů). Počet odpracovaných hodin v celé ekonomice loni vzrostl o 1,9 % a již druhým rokem v řadě vykazoval vyšší tempa než celková zaměstnanost. Jedním z důvodů je také rostoucí počet i podíl osob pracujících ve druhém zaměstnání, jak ukazují data z VŠPS<sup>4</sup>.

Graf č. 16 **Obecná míra nezaměstnanosti mužů a žen (v %, sezónně očištěno) a vybrané skupiny nezaměstnaných (y/y, v %)**



Zdroj: ČSÚ (VŠPS-výběrově šetření pracovních sil)

Tempo redukce míry nezaměstnanosti během roku 2017 nepolevovalo zásluhou příznivého vývoje u dlouhodobě nezaměstnaných, resp. u osob s nejnižším stupněm vzdělání.

Obecná míra nezaměstnanosti nepřetržitě klesala na historická minima v kontextu vývoje samostatné ČR i jejího postavení v rámci EU. V prosinci 2017 bylo (dle sezónně očištěných údajů) ve věku 15–64 let nezaměstnaných 2,4 % osob, meziročně o 1,3 p. b. méně. Tempo redukce nezaměstnanosti oproti roků 2015 i 2016 nepolevovalo, o což se zasloužil příznivý vývoj především v první polovině roku 2017. Na sklonku roku bylo bez práce 2,0 % mužů a 2,9 % žen (meziroční redukce nezaměstnanosti byla u obou pohlaví srovnatelná). Na nižším počtu nezaměstnaných (o 63 tis.) se z více než poloviny podílely osoby, které byly bez práce déle než rok. Četnost dlouhodobě nezaměstnaných se ve 4. čtvrtletí snížila na rekordních 40 tis. Souviselo to s výrazným zlepšením postavení osob s nejnižším stupněm vzdělání na trhu práce. Nezaměstnanost osob s maximálně základním vzděláním klesla z 18,5 % na 10,1 % (nejsilnější meziroční pokles v historii ČR).

Nabídka pracovních míst na ÚP se meziročně téměř zdvojnásobila. Více než tři čtvrtiny přírůstku ale tvořila místa s minimálními deklarovanými nároky

V roce 2017 akcelerovala nabídka volných pracovních míst na úřadech práce (ÚP). Na konci září jejich počet poprvé v historii překonal 200tis. hranici, na sklonku roku jich bylo již 217 tis. (meziročně o 84 tis. více). Rok 2017 byl prvním v historii ČR, kdy počet volných míst meziměsíčně rostl (navzdory sezónním vlivům) nepřetržitě po celý rok. O meziroční přírůstek se z více než tří čtvrtin zasloužila místa s požadavkem minimální kvalifikace, na něž postačovalo základní vzdělání. Tato skutečnost společně s citelnou

<sup>3</sup> Zahnuje odvětví: Veřejná správa a obrana, vzdělávání, zdravotní a sociální péče.

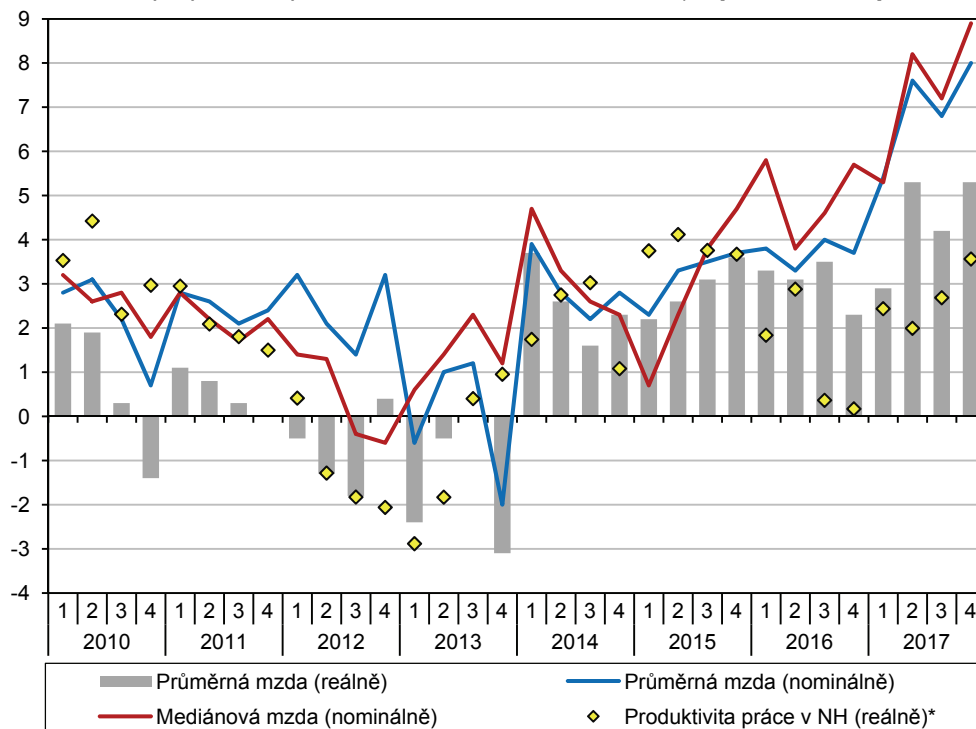
<sup>4</sup> Ve 3. čtvrtletí 2017 takto pracovalo 139 tis. osob, před dvěma lety 114 tis.



na kvalifikaci.

redukci stavů dlouhodobě nezaměstnaných naznačuje, že zaměstnavatelé mohou mít s obsazením takto vzniklých míst pracovníky z tuzemska značné problémy. V odvětvovém pohledu k rozšíření nabídky zásadně přispěl zpracovatelský průmysl. Na jedno volné místo celkem připadal na konci roku jen 1,3 uchazeče, nejméně od poloviny 90. let. Šance na uplatnění se meziročně zlepšila ve všech krajích, z pohledu kvalifikační pak hlavně pro řemeslníky, opraváře či montéry i obsluhu strojů a zařízení.

Graf č. 17 **Průměrná hrubá měsíční mzda a mzdový medián (na zaměstnance přepočt. na plně zaměstnané, meziročně, v %) a produktivita práce\***



\*Podíl sezónně neочиštěného HDP a zaměstnanosti (v pojetí národních účtů).

Zdroj: ČSÚ

Mzdový růst v průběhu roku akceleroval. V pozadí stál silící nedostatek volných pracovníků na trhu i vyšší aktivita státu.

Nominální růst mezd byl v roce 2017 nejvyšší za posledních devět let. Relativně nejvíce rostly nadále výdělky v odvětvích s nízkou mzdovou úrovní.

Relativní mzdové diference mezi odvětvími i regiony se snížily a dokládaly přetrvávající silnou poptávku po méně kvalifikovaných pracovnících.

Dobré hospodářské výsledky firem, pokračující pozitivní očekávání, ale i prohlubující se nesoulad mezi nabídkou pracovní síly a poptávkou po ní vedly během roku 2017 k dynamizaci mzdového růstu. Významnou roli sehrál i stát – posílením platových tarifů vlastních zaměstnanců i dalším navýšením hranice minimální mzdy (vč. sekundárního dopadu do na ni navázané zaručené mzdy). Průměrná hrubá měsíční mzda překročila ve 4. čtvrtletí 2017 poprvé v historii 30tis. hranici a meziročně posílila o 8,0 % (o rok dříve o 3,7 %). Během roku 2017 růst kulminoval ve 2. i ve 4. čtvrtletí, což souviselo i s meziročně vyšším objemem vyplacených odměn. V úhrnu za celý rok mzdy vystoupaly o 7,0 %, což odpovídá tempům z konjunkturálních let 2007 a 2008. Již třetí rok v řadě si nejvíce polepšili zaměstnanci v ubytování, stravování a pohostinství (loni o 11,9 %). Přesto šlo stále o odvětví s nejnižší úrovní mezd (17,5 tis. korun). Růst minimální mzdy táhl i výdělky v administrativních a podpůrných činnostech (+8,0 %). V odvětvích s dominancí státu vykázaly nejvyšší tempo růstu mzdy v kulturních, zábavních a rekreačních činnostech (9,3 %), hlavně vlivem výrazné akcelerace ve 4. čtvrtletí (+13,4 %). Dynamicky rostly loni výdělky i ve zdravotní a sociální péči (+9,1 %). Naopak i přes zlepšení na sklonku roku zůstala loni dynamika i absolutní výše mezd ve vzdělávání pod úrovní národního hospodářství. Ve váhově dominantním odvětví zpracovatelského průmyslu kopírovala výše mezd i jejich dynamika v posledních třech letech hodnoty za celou ekonomiku. Ve většině odvětví s nadprůměrnou mzdovou úrovní byl relativní růst skromnější, a to zejména v peněžnictví a pojišťovnictví (+3,6 %<sup>5</sup>). Ve většině z nich byl však kompenzován silným růstem zaměstnanosti (informační komunikační činnosti, energetika). Mzdová diference se loni mírně snížila, mediánová mzda převyšovala tempa průměrné mzdy již po dva a půl roku. Pozitivním trendem bylo také navýšování tempa růstu průměrné reálné mzdy – ta v roce 2017 posílila o 4,4 %, nejvíce po roce 2003.

<sup>5</sup> Šlo o jediné z 19 hlavních odvětví, kde se loňské tempo oproti roku 2016 (+3,3 %) významně nezvýšilo. V absolutním vyjádření zde však byl loni přírůstek mezd (+1819 korun) srovnatelný s odvětvím ubytování, stravování a pohostinství či s celou ekonomikou.