# Trh práce

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Tempo růstu celkové zaměstnanosti výrazněji nepolevovalo. Práci mělo ve 2. čtvrtletí nejvíce lidí v historii samostatné ČR.  Svižný růst zaměstnanosti byl letos patrný i v EU, jakož i ve všech státech sousedících s ČR. |  | Více než čtyři roky trvající hospodářský růst se plně promítal i do pracovního trhu. Tempo růstu celkové zaměstnanosti[[1]](#footnote-1) nepolevovalo, meziročně se v 1. pololetí zvýšilo o 1,4 % (obdobným tempem jako za celý rok 2015 i 2016). Ve 2. čtvrtletí 2017 se počet pracovníků v ekonomice mezikvartálně navýšil o 0,4 %. Práci tak mělo 5,32 mil. lidí, nejvíce v historii samostatné ČR. Tempo růstu zaměstnanosti však nebylo v evropském kontextu nikterak ojedinělé. Počet pracovníků v EU se v 1. pololetí meziročně zvýšil o 1,5 %. Mírně vyšší tempa než ČR ale vykazovaly i všechny sousední státy (nejvíce Slovensko +2,2 %). Výrazně příznivější postavení v EU mělo Česko díky vysoké míře zaměstnanosti. Zasloužily se o zejména muži, jejichž míra zaměstnanosti dosahovala na počátku roku nejvyšší hodnoty mezi státy Unie. Ze všech osob ve věku 15 –64 let jich ve 2. čtvrtletí 2017 pracovalo 73,3 %, meziročně o 1,6 p.b. více – bez větších rozdílů mezi pohlavími. V dlouhodobějším pohledu však rostla míra zaměstnanosti žen dynamičtěji než v případě mužů – částečně vlivem rychlejšího posouvání hranice důchodového věku. |
| Těžiště tvorby nových pracovních míst se postupně přesunulo ze zpracovatelského průmyslu do sektoru služeb.  K meziročně vyšší zaměstnanosti přispívaly pátým čtvrtletím v řadě i sebezaměstnaní. |  | K meziročnímu růstu celkové zaměstnanosti přispěli nejen zaměstnanci, ale i sebezaměstnaní, jejichž stavy se navyšovaly již páté čtvrtletí v řadě. Z pohledu odvětví platilo, že těžiště růstu zaměstnanosti se stále více posouvalo do služeb. Tato tendence byla patrná již v roce 2016. Slábnoucí růstová tempa zaměstnanosti ve zpracovatelském průmyslu nenaznačují horší ekonomické vyhlídky tohoto odvětví, ale spíše vypovídají o sílících obtížích při hledání kvalifikovaných zaměstnanců. Nové pracovní pozice v terciárním sektoru vytvářely hlavně profesní, vědecké, technické a administrativní činnosti, v nichž v 1. pololetí růst zaměstnanosti zrychlil na 5,1 % (z loňských 3,2 %). V podobném rozsahu přispělo k vyšší zaměstnanosti v celé ekonomice také váhově dominantní odvětví služeb – obchod, doprava, ubytování a pohostinství, kde pracovalo o 1,9 % lidí více. Přetrvávala dlouhodobá poptávka po pracovnících v informačních a komunikačních činnostech, jejich počty se za posledních pět let navýšily o téměř 15 %. Naopak zaměstnanost v peněžnictví a pojišťovnictví se za stejné období významně nezměnila a proti první polovině roku 2016 dokonce o 1,3 % poklesla (hlavně vlivem úbytku sebezaměstnaných). |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | | Graf č. 15 | | **Počet pracovníci ve vybraných odvětvích a celkový počet zaměstnanců** (dle národních účtů, sezónně očištěno, meziročně v %) | |
|  |  | | Zdroj: ČSÚ | | | |
| Vyšší počty podnikajících osob přispěly ke stabilizaci celkové zaměstnanosti ve stavebnictví. | | |  | | Relativně střídmě se v 1. pololetí zvyšovala zaměstnanost v odvětvích s dominancí státu[[2]](#footnote-2) (+0,8 % meziročně), tento stav však přetrvával již pátým rokem v řadě. Počet pracovníků ve stavebnictví přestal od poloviny roku 2016 klesat. Zasloužil se o to vyšších počet podnikajících osob. Naopak zaměstnanců ve stavebních podnicích nadále ubývalo (proti 1. pololetí 2009 jich bylo o 18 % méně). Počty podnikajících osob rostly při současné redukci stavů zaměstnanců také v primárním sektoru. | |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Graf č. 16 | **Obecná míra nezaměstnanosti mužů a žen** (v %, sezónně očištěno, pravá osa) **a vybrané skupiny nezaměstnaných** (meziročně, v %) |
|  |  | Zdroj: ČSÚ | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Obecná míra nezaměstnanosti nadále klesala na až nové absolutní minimum, volných pracovních míst přibylo v rámci 1. pololetí nejvíce v historii ČR.  Na jedno pracovní místo připadalo nejméně uchazečů od poloviny 90. let. V téměř 30 % okresů převažovala nabídka míst nad počty uchazečů o práci.  Téměř tři čtvrtiny z meziročního přírůstku volných míst tvořily pozice s velmi nízkými nároky na kvalifikaci. |  | Obecná míra nezaměstnanosti od počátku roku nadále klesala a v červnu 2017 dosáhla dle sezónně očištěných údajů dosud rekordní hodnoty v historii ČR: 2,4 % (u mužů), resp. 3,5 % (u žen). Počet všech nezaměstnaných se meziročně snížil o téměř čtvrtinu a ve 2. čtvrtletí čítal 159 tis. osob. Tento pozitivní vývoj letos (podobě jako vloni) souvisel s redukcí počtu nezaměstnaných, kteří byli bez práce déle než rok. Oproti 2. čtvrtletí 2017 se jejich stavy o třetinu zmenšily (absolutně o 32 tis. osob). Míra nezaměstnanosti poklesla ve všech hlavních vzdělanostních skupinách. Podstatně se zlepšila situace sice v nepočetné, ale všeobecně znevýhodněné skupině osob s maximálně základním vzděláním[[3]](#footnote-3). Redukci nezaměstnanosti doprovázela neustále se rozšiřující nabídka neobsazených pracovních míst. Jejich počet v evidenci úřadů práce (ÚP) na počátku roku výrazně zrychlil. Letošní navýšení volných míst bylo v rámci prvních pololetí nejvyšší od doby sledování. Na konci června bylo v nabídce 183,5 tis. volných pozic. Na jedno volné místo tak připadalo 1,6 uchazeče, nejméně od poloviny 90. let. Šance na pracovní uplatnění se meziročně v průměru téměř zdvojnásobila. Ve více než čtvrtině okresů dokonce převažovala nabídka míst nad počtem registrovaných uchazečů o práci. Naopak více než tři uchazeči připadali na místo jen ve dvanácti okresech (a v krajích Ústeckém a Moravskoslezském). Téměř tři čtvrtiny z meziročního přírůstku míst (50 tis.) zahrnovaly práce s minimální kvalifikací (na které postačovalo základní vzdělání). Ty tvořily v červnu 2017 již mírně nadpoloviční podíl z celkové nabídky míst. Nadále platilo, že nejlépe se uplatňovali kvalifikovaní manuální pracovníci – řemeslníci a opraváři a montéři a osoby obsluhující stroje a zařízení – u kterých již docházelo k převisu nabídky míst nad poptávkou. Naopak pro uchazeče s vysokoškolským vzděláním bylo vhodných jen 9,1 tis. volných míst z nabídky ÚP. Počet těchto míst proti loňskému červnu vzrostl jen o 2,5 tis. |
|  |  | Pokračující pokles nezaměstnanosti dále redukoval zdroje využitelné pracovní síly. Meziročně se snížil i počet neaktivních osob, které uváděly, že by chtěly pracovat, ale práci aktivně nehledaly (na 120 tis. osob ve 2. čtvrtletí)[[4]](#footnote-4). Podniky tak své potřeby dalších lidských zdrojů musely stále častěji řešit přetahováním stávajících zaměstnanců na pracovním trhu. To se muselo odrazit v častějším využití náborových příspěvků, pracovních benefitů, ale zejména růstem průměrných výdělků. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  | Graf č. 17 | **Průměrná hrubá měsíční mzda a mzdový medián**  (na přepočtené počty zaměstnanců, meziročně v %) |
|  |  | Zdroj: ČSÚ | |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Meziroční růst průměrných nominálních mezd během první poloviny roku akceleroval a přiblížil se tempům z let 2007 – 2008.  Meziodvětvové rozdíly ve výši mezd se mírně snížily. Relativně nejrychleji rostly průměrné výdělky v odvětvích s dlouhodobě nejnižší úrovní mezd.  Navzdory sílící inflaci kupní síla mezd ve 2. čtvrtletí vzrostla nejvíce od počátku roku 2007. |  | Meziroční tempo růstu průměrných nominálních mezd během loňského roku kolísalo těsně pod 4 %. V následujících dvou čtvrtletích postupně akcelerovalo (až na 7,6 %[[5]](#footnote-5) ve 2. čtvrtletí 2017) a přiblížilo se tak dynamice obvyklé v letech 2007 a 2008. V úhrnu za celé pololetí se mzdy zvýšily o 6,5 % a rostly ve všech odvětvových sekcích. Ve váhově dominantním zpracovatelském průmyslu posílily o 7,1 %. I přes to zůstala výše mezd v tomto odvětví jen nepatrně nad úrovní národního hospodářství. Nejvyšší růst byl dosažen v relativně malých odvětvích s nízkou mzdovou úrovní – ubytování, stravování a pohostinství (+13,8 %) a administrativní podpůrné činnosti (+8,7 %). Vysoká růstová tempa v obou odvětvích reflektovala lednové navýšení minimální mzdy v ekonomice (z 9 900 na 11 000. korun). Pozice odvětví s nejvyšší úrovní mezd si i díky tradiční výplatě pololetních odměn udrželo peněžnictví a pojišťovnictví, proti loňskému 1. pololetí zde však mzdy rostly jen o 3,7 %[[6]](#footnote-6). Absolutně i relativně více si polepšili pracovníci v energetice a informačních a komunikačních činnostech. Objem vyplacených mezd byl v těchto odvětvích proti finančnímu sektoru více než dvojnásobný (především díky svižnému růstu zaměstnanosti). Mzdové tempo (+4,0 %) mírně zaostalo za růstem evidenčního počtu zaměstnanců také v profesních, vědeckých a technických činnostech. V odvětvích s dominancí státu se platy zvyšovaly nejvíce ve zdravotnictví a sociální péči (+7,5 %). I přes výrazné zrychlení tempa (z loňských +2,0 % na 5,1 %), zůstával i letos růst platů ve vzdělávání pod úrovní celé ekonomiky. Navzdory sílícímu růstu spotřebitelských cen se reálné mzdy v celé ekonomice v 1. pololetí navýšily o významných 4,1 %, ve 2. čtvrtletí dokonce o 5,3 % (nejvyšší meziroční tempo od 1. čtvrtletí 2007). |

1. Pokud není uvedeno jinak, jsou v této kapitole údaje o zaměstnanosti uvedeny v pojetí národních účtů v očištění o sezónní vlivy. [↑](#footnote-ref-1)
2. Zahrnuje odvětví: Veřejná správa a obrana, vzdělávání, zdravotní a sociální péče. [↑](#footnote-ref-2)
3. Míra nezaměstnanosti v této skupině ve 2. čtvrtletí 2017 činila 14,4 %, o rok dříve 21,4 %. Zastoupení osob s maximálně základním vzděláním mezi ekonomicky aktivními ve věku 15 – 64 let dosahovalo v ČR necelých 5 %. Jednalo se o druhý nejnižší podíl ze všech států EU. [↑](#footnote-ref-3)
4. Většinou však šlo o osoby, které z různých důvodů do zaměstnání okamžitě nastoupit nemohly. Do dvou týdnů mohlo nastoupit do práce pouze 35 tis. osob. Podobně nízké počty byly naposledy vykázány v konjunkturním období minulé dekády. [↑](#footnote-ref-4)
5. Efekt mzdové akcelerace byl ještě umocněn skutečností, že ve 2. čtvrtletí 2017 bylo meziročně o čtyři pracovní dny méně. To se odrazilo v nižším počtu odpracovaných hodin (u zaměstnanců šlo dle údajů národních účtů o redukci ve výši 2,8 %). [↑](#footnote-ref-5)
6. Šlo o jediný případ v rámci všech devatenácti odvětvových sekcí ekonomiky, kdy letošní meziroční růst průměrných mezd (+3,7 %) za obdobným tempem z 1. pololetí 2016 (+4,0 %) zaostal. [↑](#footnote-ref-6)