30. 1. 2018

# Postavení českého trhu práce v rámci EU

**Pravidelná analýza se zaměřuje na mezinárodní porovnání vybraných indikátorů trhu práce v členských zemích EU. Téměř ve všech zemích EU28 se ve 3. čtvrtletí roku 2017 zaměstnanost 20-64letých zvýšila a více než třetina zemí tak překročila stanovený cíl, podle kterého má míra zaměstnanosti členských zemí EU v průměru dosahovat 75 procent. Na druhé straně nezaměstnanost v těchto zemích klesá. Mezi zeměmi EU28 je v České republice míra nezaměstnanosti ve 3. čtvrtletí roku 2017 opět nejnižší, zejména pak u mužů.**

**Česká republika je na čtvrté příčce s nejvyšší mírou zaměstnanosti ve věku 20-64 let**

Podle strategie Evropa 2020 je cílem dosáhnout míry zaměstnanosti 20-64letých v zemích EU28 v průměru 75 %. Ve 3. čtvrtletí 2017 tato míra v zemích EU28 vzrostla a dosahovala v průměru již 72,6 procent. K unijní stanovené hranici se státům daří přibližovat. Dále je pro danou míru zaměstnanosti každé z členských zemí stanoven národní cíl. Definice národních cílů v oblasti zaměstnanosti jsou srovnatelné s celounijní úrovní. Ve 3. čtvrtletí 2017 tuto národní míru zaměstnanosti v zemích EU28 splnilo 11 států. Míra zaměstnanosti žen rostla průměrně za poslední čtvrtletí rychleji než míra zaměstnanosti mužů.

Ve 3. čtvrtletí průměrnou cílovou hranici 75 % dosáhlo již celkem deset sledovaných států Evropy - Švédsko, Německo, Estonsko, Česká republika, Spojené království, Nizozemsko, Dánsko, Litva, Rakousko a přibylo i Lotyšsko. Na druhé straně nejnižší míra zaměstnanosti je v jižních státech unie. Kromě Řecka se to týká hlavně Itálie, Chorvatska a Španělska, kde nepracuje více než třetina populace v tomto produktivním věku.

Tabulka seřazená od nejvyšších hodnot k nejnižším ukazuje, že si stále vysokou míru zaměstnanosti udržují severské státy včetně baltských zemí, některé země západní Evropy a naše republika. Nejvyšší míry zaměstnanosti již dlouhodobě dosahuje Švédsko (82,7 %). Poměrně výrazné zvýšení své zaměstnanosti vykazuje Bulharsko (se 73,0 % již nad evropským průměrem). Další největší meziroční nárůst míry zaměstnanosti vykazují země jižní a jihovýchodní Evropy Slovinsko (o 3,7 procentních bodů), Portugalsko a Chorvatsko. Nejnižší míra zaměstnanosti je stále v Řecku (58,9 %), kde je zaměstnána méně než polovina žen.

Ve 3. čtvrtletí 2017 se Česká republika zařadila na čtvrté místo mezi zeměmi EU28, když míra naší zaměstnanosti byla 79,0 %. Ze sousedních států mělo ve 3. čtvrtletí 2017 vyšší míru zaměstnanosti Německo (79,5 %). Rakousko (75,9 %) splňuje stanovenou průměrnou hranici zaměstnat alespoň 75 % populace ve věkové kategorii 20 až 64 let, ale na národní cílovou úroveň ji ještě schází 1,1 procentních bodů. Na Slovensku a v Polsku byla celková zaměstnanost zhruba téměř o 8 procentních bodů nižší než v ČR.

Ve všech zemích EU je míra zaměstnanosti mužů více či méně vyšší než míra zaměstnanosti žen. Ve 3. čtvrtletí roku zaměstnanost mužů v České republice (s 86,8 %) převyšovala zaměstnanost mezi muži ve všech ostatních členských zemích. Míru zaměstnanosti žen má stále nejvyšší Švédsko (80,5 %). V ČR zaměstnanost žen dosáhla 71,0 %.

**Tabulka 1 Míra zaměstnanosti 20-64letých v členských zemích EU (v %)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Země (cíl strategie)  | 3. čtvrtletí 2017 | Rozdíl v p. b.3. Q 2017 - 3. Q 2016 |
|
| celkem | muži | ženy | celkem | muži | ženy |
| Švédsko (> 80 %) | 82,7 | 84,7 | 80,5 | 0,6 | 0,6 | 0,5 |
| Německo (77 %) | 79,5 | 83,5 | 75,3 | 0,5 | 0,5 | 0,5 |
| Estonsko (76 %) | 79,3 | 83,5 | 75,1 | 2,0 | 0,5 | 3,2 |
| **Česká republika (75 %)** | **79,0** | **86,8** | **71,0** | **2,0** | **1,8** | **2,3** |
| Spojené království | 78,3 | 83,4 | 73,3 | 0,6 | 0,1 | 1,1 |
| Nizozemsko (80 %) | 78,3 | 83,5 | 73,1 | 0,9 | 0,6 | 1,1 |
| Dánsko (80 %) | 77,7 | 80,9 | 74,5 | 0,0 | -0,6 | 0,7 |
| Litva (72,8 %) | 76,3 | 77,1 | 75,5 | 0,6 | 0,0 | 1,0 |
| Rakousko (77 %) | 75,9 | 80,2 | 71,6 | 0,4 | 0,2 | 0,5 |
| Lotyšsko (73 %) | 75,5 | 77,9 | 73,3 | 2,4 | 3,3 | 1,6 |
| Finsko (78 %) | 74,8 | 77,3 | 72,3 | 0,3 | 0,9 | -0,2 |
| Slovinsko (75 %) | 74,1 | 77,9 | 70,1 | 3,7 | 3,6 | 3,7 |
| Portugalsko (75 %) | 74,1 | 78,2 | 70,2 | 2,7 | 3,0 | 2,4 |
| Maďarsko (75 %) | 73,8 | 81,7 | 66,1 | 1,7 | 2,4 | 0,9 |
| Irsko (69-71 %) | 73,3 | 79,7 | 67,1 | 2,6 | 2,4 | 2,8 |
| Bulharsko (76 %) | 73,0 | 76,9 | 69,0 | 4,5 | 4,9 | 4,0 |
| **EU28 (75 %)** | **72,6** | **78,5** | **66,7** | **1,1** | **1,1** | **1,1** |
| Malta (70 %) | 72,0 | 84,8 | 58,7 | 1,8 | 1,4 | 2,3 |
| Lucembursko (73 %) | 71,8 | 75,0 | 68,4 | 1,8 | 0,0 | 3,5 |
| Kypr (75-77 %) | 71,8 | 76,9 | 67,1 | 2,6 | 2,6 | 2,6 |
| Slovensko (72 %) | 71,3 | 77,6 | 65,0 | 1,2 | 0,4 | 2,1 |
| Polsko (71 %) | 71,3 | 78,9 | 63,7 | 1,6 | 1,9 | 1,2 |
| Francie (75 %) | 70,8 | 75,1 | 66,8 | 0,5 | 0,8 | 0,4 |
| Rumunsko (70 %) | 70,3 | 78,7 | 61,7 | 2,6 | 1,9 | 3,2 |
| Belgie (73,2 %) | 68,5 | 73,2 | 63,8 | 1,0 | 0,9 | 1,2 |
| Španělsko (74 %) | 66,2 | 72,5 | 60,0 | 1,7 | 2,2 | 1,4 |
| Chorvatsko (62,9 %) | 65,6 | 70,6 | 60,7 | 2,7 | 2,1 | 3,3 |
| Itálie (67-69 %) | 62,7 | 73,0 | 52,6 | 0,8 | 0,8 | 0,9 |
| Řecko (70 %) | 58,9 | 69,2 | 48,9 | 1,7 | 2,4 | 1,2 |
|  |  |  |  |  |  |  |
| *Zdroj: Eurostat* |  |  |  |  |  |  |

### Nezaměstnanost ve věku 15-64 let je stále v naší republice nejnižší

S vyšší zaměstnaností klesla i míra nezaměstnanosti a to téměř ve všech členských zemích EU.

V České republice byla míra nezaměstnanosti v daném období opět nejnižší, když celková míra nezaměstnanosti za dané období dosahovala 2,8 %, u mužů dokonce 2,2 %. Na druhé místo s úrovní nezaměstnanosti 3,7 % se zařadilo Německo. Německo má stále nejnižší míru nezaměstnanosti žen, ta v tomto období činila 3,4 procent. Již několik období si Maďarsko udržuje nízkou nezaměstnanost, ve 3. čtvrtletí dosahovala celková míra v této zemi 4,1 procent.

V porovnání s ostatními sousedními státy byla míra nezaměstnanosti o 2 a více procentní body vyšší v Polsku (4,8 %) a v Rakousku (5,5 %). Na Slovensku činila sledovaná míra nezaměstnanosti 15‑64letých osob 8,0 procent.

**Tabulka 2 Míra nezaměstnanosti 15-64letých v členských zemích EU (v %)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Země | 3. čtvrtletí 2017 | Rozdíl v p. b. 3. Q 2017 - 3. Q 2016 |
| celkem | muži | ženy | celkem | muži | ženy |
| **Česká republika** | **2,8** | **2,2** | **3,5** | **-1,2** | **-1,1** | **-1,4** |
| Německo | 3,7 | 4,0 | 3,4 | -0,4 | -0,4 | -0,3 |
| Malta | 4,1 | 4,0 | 4,2 | -0,8 | -0,7 | -1,0 |
| Maďarsko | 4,1 | 3,6 | 4,7 | -0,8 | -1,3 | -0,3 |
| Spojené království | 4,5 | 4,5 | 4,4 | -0,6 | -0,7 | -0,5 |
| Nizozemsko | 4,5 | 4,2 | 4,9 | -1,2 | -1,1 | -1,2 |
| Polsko | 4,8 | 4,6 | 5,0 | -1,2 | -1,2 | -1,3 |
| Rumunsko | 4,9 | 5,5 | 4,1 | -1,0 | -0,9 | -1,0 |
| Estonsko | 5,4 | 6,0 | 4,9 | -2,3 | -1,6 | -2,9 |
| Lucembursko | 5,5 | 5,1 | 5,9 | -1,6 | -1,9 | -1,4 |
| Rakousko | 5,5 | 5,9 | 5,1 | -0,7 | -0,6 | -0,8 |
| Bulharsko | 5,9 | 6,2 | 5,6 | -1,2 | -1,3 | -1,0 |
| Dánsko | 6,0 | 5,8 | 6,3 | -0,5 | 0,0 | -0,9 |
| Slovinsko | 6,4 | 5,2 | 7,8 | -1,1 | -1,5 | -0,5 |
| Švédsko | 6,4 | 6,6 | 6,2 | -0,1 | -0,1 | 0,0 |
| Litva | 6,8 | 7,8 | 5,7 | -0,9 | -0,9 | -0,9 |
| Irsko | 7,1 | 7,3 | 6,7 | -1,1 | -2,0 | -0,2 |
| Belgie | 7,3 | 7,6 | 7,0 | -0,7 | -0,4 | -0,9 |
| **EU28** | **7,5** | **7,2** | **7,8** | **-0,9** | **-0,9** | **-0,8** |
| Finsko | 7,8 | 7,6 | 8,0 | 0,1 | 0,0 | 0,2 |
| Slovensko | 8,0 | 7,9 | 8,3 | -1,6 | -0,8 | -2,3 |
| Portugalsko | 8,7 | 8,1 | 9,5 | -2,3 | -2,8 | -1,6 |
| Lotyšsko | 8,7 | 9,1 | 8,2 | -1,1 | -2,3 | 0,1 |
| Chorvatsko | 9,1 | 8,3 | 10,0 | -1,9 | -1,6 | -2,3 |
| Francie | 9,3 | 9,3 | 9,4 | -0,4 | -0,2 | -0,5 |
| Kypr | 10,2 | 9,7 | 10,6 | -3,0 | -3,1 | -3,0 |
| Itálie | 10,8 | 9,9 | 12,0 | -0,3 | -0,5 | -0,1 |
| Španělsko | 16,5 | 14,9 | 18,3 | -2,5 | -2,6 | -2,5 |
| Řecko | 20,4 | 16,6 | 25,1 | -2,4 | -2,4 | -2,3 |
| *Zdroj: Eurostat* |  |  |  |  |  |  |

Nejvyšší míru nezaměstnanosti mají převážně ve státech jižní Evropy. U Řecka lze stále konstatovat, že z osob ve věku 15-64 let, které by mohly pracovat, byla více než pětina nezaměstnaná.

Největší meziroční pokles nezaměstnanosti mají hlavně právě v jižních zemích Evropy, kde se míra nezaměstnanosti 15-64letých pohybuje pod evropským průměrem.

### Podíl vysokoškolsky vzdělaných osob, byla dosažena požadovaná průměrná úroveň EU28

Kvalifikace a vzdělání jsou nejlepším předpokladem uplatnění se v zaměstnání. Nižší úroveň dosaženého vzdělání zvyšuje nezaměstnanost.

Sledovaným indikátorem z pohledu trhu práce je tedy podíl vysokoškolsky vzdělaných osob ve věku 30 - 34 let. Ve většině zemí unie se tento podíl meziročně zvýšil. Pak průměrné požadované hranice úrovně vzdělání pro EU28 stanovené strategií Evropa 2020 (40 %) bylo ve 3. čtvrtletí poprvé dosaženo. Průměrnou požadovanou hranici úrovně vzdělání splňuje v tomto čtvrtletí 17 zemí EU28.

Tato věková skupina 30 - 34 let se vyznačuje podstatně vyšším počtem absolventek terciárního studia než počtem vysokoškolsky vzdělaných mužů.

**Tabulka 3 Podíl vysokoškolsky vzdělaných osob ve věku 30-34 let (v %)**

|  |  |
| --- | --- |
| Země | Vysokoškolské vzdělání (ISCED 5-8)13. Q 2017 |
|  | celkem | muži | ženy |
| Kypr | 56,9 | 48,2 | 64,9 |
| Litva | 56,6 | 47,5 | 65,7 |
| Švédsko | 51,3 | 44,3 | 58,6 |
| Irsko | 50,8 | 46,5 | 54,7 |
| Slovinsko | 48,2 | 36,5 | 61,1 |
| Spojené království | 48,0 | 45,2 | 50,6 |
| Nizozemsko | 46,9 | 43,1 | 50,6 |
| Estonsko | 46,6 | 39,7 | 54,1 |
| Polsko | 45,8 | 36,0 | 56,0 |
| Dánsko | 45,1 | 37,3 | 53,3 |
| Řecko | 44,3 | 36,8 | 52,1 |
| Francie | 44,2 | 37,8 | 50,2 |
| Belgie | 44,2 | 38,4 | 49,9 |
| Finsko | 44,1 | 35,8 | 52,0 |
| Lotyšsko | 43,5 | 35,1 | 52,3 |
| Španělsko | 41,9 | 35,2 | 48,6 |
| Rakousko | 41,2 | 36,9 | 45,5 |
| **EU28** | **40,0** | **35,0** | **45,1** |
| Lucembursko | 39,9 | 40,9 | 38,9 |
| Německo | 35,0 | 35,0 | 34,9 |
| Bulharsko | 34,4 | 26,1 | 43,2 |
| Slovensko | 34,2 | 26,3 | 42,5 |
| **Česká republika** | **33,9** | **27,0** | **41,2** |
| Portugalsko | 32,7 | 26,7 | 38,5 |
| Chorvatsko | 31,0 | 22,7 | 39,4 |
| Maďarsko | 30,8 | 27,0 | 34,8 |
| Rumunsko | 28,1 | 26,1 | 30,2 |
| Malta | 27,6 | 24,7 | 30,8 |
| Itálie | 27,2 | 20,6 | 33,9 |
|  |  |  |  |
| *Zdroj: Eurostat*  |  |  |  |

 Od 1. ledna 2014 byla zavedena nová klasifikace vzdělání ISCED 2011 (nahrazuje v částech klasifikaci ISCED 97)

Česká republika se podle výsledků VŠPS za 3. čtvrtletí 2017 řadí s dosaženým podílem 33,9 % vysokoškolsky vzdělaných osob ve věku 30 - 34 let mezi země s nižším podílem. Do požadovaného evropského průměru by ČR chybělo 6,1 procentních bodů.

Nejvyšší podíl vysokoškolsky vzdělaných osob mají na Kypru (56,9 %), v Litvě (56,6 %) a ve Švédsku (51,3 %). Nejméně vysokoškolsky vzdělaných osob ve věku 30 - 34 let je v Itálii (27,2 %), na Maltě (27,6 %) a v Rumunsku (28,1 %).

Ze sousedních zemí se údaj za ČR významně nelišil od údaje za Slovensko (34,2 %) a za Německo (35,0 %). Vyšších hodnot v podílu vysokoškolsky vzdělaných osob pak dosahuje Rakousko (41,2 %) a zvláště Polsko (45,8 %).

**Podíl osob nezaměstnaných 1 rok a déle**

Dlouhodobá nezaměstnanost je jedním ze sociálních problémů, negativně ovlivňuje sociální soudržnost.

Při celkovém poklesu nezaměstnanosti se podíl dlouhodobě nezaměstnaných (1 rok a déle) na celkové nezaměstnanosti - v průměru za EU28 meziročně snížil o 1,6 p. b. na 45,1 %. Nad tímto průměrem je sedm státu unie se stále vysokým podílem dlouhodobě nezaměstnaných.

Ve většině zemí se ve 3. čtvrtletí 2017 podíl dlouhodobě nezaměstnaných (tj. nezaměstnaných 1 rok a déle) meziročně snížil. V České republice se podíl nezaměstnaných 1 rok a déle meziročně snížil o 6,4 procentních bodů (na 32,9 %). Největší meziroční pokles zaznamenali v Maďarsku o 8 procent. Výrazný meziroční úbytek celkově dlouhodobě nezaměstnaných měli také v Portugalsku, Belgii a Rumunsku. Naopak největší přírůstek v podílu dlouhodobě nezaměstnaných měli v Estonsku. Dlouhodobá nezaměstnanost je problémem zejména v Řecku (75,6 %), dále pak na Slovensku, v Itálii a v Bulharsku, kde dlouhodobě nepracuje více než polovina z celkového počtu nezaměstnaných. Nejnižší podíl dlouhodobě nezaměstnaných je naopak v severských státech, které se vyznačují podprůměrnou celkovou nezaměstnaností.

**Tabulka 4 Podíl osob nezaměstnaných 1 rok a déle na celkovém počtu nezaměstnaných ve věku 15-64 let (v %)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Země | 3. čtvrtletí 2017 | Rozdíl v p. b. 3. Q 2017 - 3. Q 2016 |
|
| celkem | muži | ženy | celkem | muži | ženy |
| Řecko | 75,6 | 73,9 | 76,9 | 1,9 | 1,4 | 2,3 |
| Slovensko | 61,7 | 66,6 | 56,1 | 2,7 | 3,9 | 0,9 |
| Itálie | 59,3 | 59,9 | 58,5 | 1,2 | 1,1 | 1,2 |
| Bulharsko | 54,8 | 53,2 | 56,8 | -7,1 | -10,3 | -3,0 |
| Portugalsko | 48,8 | 50,6 | 47,2 | -7,9 | -7,8 | -7,8 |
| Slovinsko | 47,4 | 53,8 | 42,6 | -5,0 | -1,3 | -7,2 |
| Francie | 46,6 | 48,0 | 45,2 | 0,0 | -1,0 | 1,1 |
| **EU28** | **45,1** | **45,6** | **44,7** | **-1,6** | **-1,7** | **-1,3** |
| Belgie | 44,0 | 46,2 | 41,3 | -7,7 | -7,6 | -8,0 |
| Španělsko | 43,5 | 41,6 | 45,3 | -4,6 | -4,8 | -4,6 |
| Kypr | 43,4 | 50,8 | 36,4 | -1,9 | -2,0 | -1,4 |
| Chorvatsko | 43,0 | 47,3 | 38,9 | -6,7 | -3,3 | -10,0 |
| Malta | 42,1 | 48,2 | : | 2,2 | 1,5 | : |
| Německo | 41,3 | 44,1 | 37,5 | -0,2 | 0,2 | -0,7 |
| Rumunsko | 41,0 | 42,8 | 37,6 | -7,7 | -5,0 | -12,6 |
| Irsko | 41(b) | 45,2(b) | 35,6(b) |  -12,3(b) |  -14,4(b) |  -7,8(b) |
| Lotyšsko | 39,4 | 41,3 | 37,2 | -1,9 | -4,7 | 2,7 |
| Nizozemsko | 39,1 | 37,6 | 40,6 | -2,5 | -5,0 | -0,1 |
| Estonsko | 38,3 | 40,9 | 34,7 | 5,6 | 8,6 | 1,5 |
| Litva | 37,9 | 36,6 | 39,6 | 0,6 | -1,3 | 3,2 |
| Maďarsko | 37,8 | 37,4 | 38,2 | -8,0 | -5,9 | -10,6 |
| Lucembursko | 36,4 | 44,4 | 28,6 | -0,3 | 2,2 | -2,1 |
| Rakousko | 34,0 | 33,0 | 35,4 | 2,3 | -2,1 | 8,0 |
| **Česká republika** | **32,9** | **32,1** | **33,5** | **-6,4** | **-5,8** | **-7,0** |
| Polsko | 32,7 | 32,6 | 32,8 | -1,0 | -0,6 | -1,4 |
| Finsko | 27,5 | 32,5 | 22,4 | -0,7 | 1,3 | -2,6 |
| Spojené království | 26,3 | 29,2 | 22,9 | 0,5 | -0,5 | 1,7 |
| Švédsko | 20,2 | 23,0 | 16,9 | 0,1 | 1,5 | -1,6 |
| Dánsko | 20,2 | 21,0 | 19,4 | 0,8 | 0,8 | 0,7 |
|  |  |  |  |  |  |  |

*Zdroj: Eurostat* *: - údaj není k dispozici*

*(b) - zlom v časových řadách*

**Kontakt**

Ilona Mendlová

Oddělení pracovních sil, migrace a rovných příležitostí

Tel.: 274 054 380

E-mail: ilona.mendlova@czso.cz