## Podnikající v roce 2016

(Graf 21)

Zdroj:VŠPS, ČSÚ (průměry za rok 2016)

Podnikateli se rozumí jak osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ), které podnikají na vlastní účet a jsou tedy sebezaměstnané, tak i podnikatelé se zaměstnanci. Také sem spadají pomáhající rodinní příslušníci. Podíl těchto osob se počítá z pracujících celkem.

Podle statistických údajů za průměr jednotlivých čtvrtletí roku 2016 uvedených na [www.czso.cz](http://www.czso.cz) představují v České republice ženy 32,5 % z celkového počtu podnikatelských subjektů (854,7 tisíc osob), což je zhruba o pět procentních bodů vyšší údaj než za rok 2010. Z pracujících žen tvoří podnikatelky 12,3 % (v roce 2005 činil tento podíl 9,2 % a v roce 2013 to bylo 13,5 %) a z celkového počtu pracujících mužů představují podnikatelé jednu pětinu (v podstatě beze změny oproti roku 2005).

Nejvíce pracujících (zaměstnanců a podnikajících dohromady) bylo zjištěno ve zpracovatelském průmyslu (1 428,7 tisíc osob), ve velkoobchodu a maloobchodu a opravě motorových vozidel (605,8 tisíc osob) a stavebnictví (368,3 tisíc osob).

V případě pracujících mužů se na druhé místo dostalo stavebnictví (353,1 tisíc mužů) a předstihlo velkoobchod a maloobchod (273,9 tisíc mužů). Pracující ženy kopírovaly na prvních dvou místech celkový trend. Na třetí místo se u nich dostala zdravotní a sociální péče (285,3 tisíc žen).

Nejvyšší podíly podnikajících na celkové zaměstnanosti vykazovala odvětví: činnosti v oblasti nemovitostí (46,2 %), profesní, vědecké a technické činnosti (46,1 %), a stavebnictví (41,1 %).

 Nejvyšší podíly podnikajících žen se, podobně jako u mužů a celkově, vyskytovaly v odvětvích: profesní, vědecké a technické činnosti a činnosti v oblasti nemovitostí. Třetí nejvýraznější podíl podnikajících (ze všech pracujících) žen byl zaznamenán u peněžnictví a pojišťovnictví (více než pětina).

 Poměrně výrazně rostl podíl žen mezi podnikajícími s vysokoškolským titulem, a to zejména do roku 2013. Ještě v roce 2005 představoval tento podíl 28 %, v roce 2013 dosahovala jeho hodnota 40 %. V roce následujícím došlo k poklesu na hodnotu 36 %, ale již v roce 2016 se podíl žen mezi podnikajícími vysokoškoláky zvýšil na 38 %.

Podíl vysokoškolaček ze všech podnikajících žen zaznamenal v období 2005-2014 nárůst z 20,3 % na 30,4 %, tedy o více než deset procentních bodů. Po poklesu v roce 2015 následoval opětný nárůst tohoto podílu na hodnotu blížící se 30 %. Podíl vysokoškolsky vzdělaných se mezi podnikajícími muži pohyboval mezi 20-22 %. 

V roce 2016 dosáhl úrovně 23 %. Vysokoškolsky vzdělané ženy podnikají častěji než muži s tímto stupněm vzdělání.

## Zaměstnanci v roce 2016

(Graf 22)

## Zdroj:VŠPS, ČSÚ (průměry za rok 2016)

Data jsou za národní hospodářství. Údaje za zaměstnance zahrnují členy produkčních družstev.

V roce 2016 bylo zjištěno přibližně 4 284 tisíc zaměstnanců v národním hospodářství. Zastoupení žen mezi zaměstnanci bylo 46,3%.

Nejvíce zaměstnanců pracovalo ve zpracovatelském průmyslu (1 323,2 tisíc osob), ve velkoobchodu a maloobchodu a opravě motorových vozidel (474,9 tisíc osob) a zdravotní a sociální péči (337,1 tisíc osob).

V případě zaměstnanců-mužů se na druhé místo dostaly doprava a skladování (208,9 tisíc mužů) a na třetí stavebnictví (198,5 tisíc mužů). Počty zaměstnaných žen kopírovaly celkový trend.

Největší objem zaměstnanců byl ve věku 30-44 let, a to u obou pohlaví (815,7 tisíc žen a 979,8 tisíc mužů).

Stejně jako v případě podnikajících, můžeme i u zaměstnanců vysledovat nárůst podílu vysokoškoláků. Tento podíl je ovšem ve všech sledovaných letech podstatně nižší. Opět platilo, že v případě žen dosahoval tento podíl vyšších hodnot, než u mužů.

 V roce 2005 bylo zastoupení vysokoškolsky vzdělaných ještě o něco vyšší u mužů. Podíl vysokoškoláků činil v roce 2005 u mužů-zaměstnanců 14,6 %, tedy o jedna celá čtyři procentních bodů více, než tomu bylo u zaměstnankyň.

Od roku 2010 do roku 2016 narostl podíl vysokoškolaček mezi zaměstnanými ženami z 18 na 25 %, u zaměstnaných mužů to ve stejném období bylo z necelých 18 na 22,5 %.



## Vývoj počtu nezaměstnaných v letech 1993–2016

(Graf 23)

Zdroj:VŠPS, ČSÚ (průměry za jednotlivé roky)

Nezaměstnanými podle mezinárodně srovnatelné metodiky vypracované Mezinárodní organizací práce (ILO), ze které vychází Výběrové šetření pracovních sil, jsou osoby 15leté a starší, obvykle bydlící na sledovaném území, které v referenčním týdnu splňovaly současně tři podmínky – nebyly zaměstnané, práci aktivně hledaly a do práce byly schopny nastoupit hned nebo nejpozději do 14 dnů. Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR (MPSV ČR) sleduje nezaměstnanost podle jiné metodiky, založené na počtu registrovaných uchazečů o zaměstnání. Od roku 2004 MPSV zjišťuje počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání, kteří mohou bezprostředně nastoupit do zaměstnání při nabídce vhodného pracovního místa. Proto údaje o nezaměstnanosti z těchto dvou zdrojů nejsou shodné – viz srovnání: www.mpsv.cz a . Mladiství nezaměstnaní spadají do věkové skupiny 15– 24 let. Dlouhodobá nezaměstnanost je nezaměstnanost delší než jeden rok.

Počty nezaměstnaných žen převažují v celém sledovaném období (1993-2016) nad počty nezaměstnaných mužů. Nejvyrovnanější strukturu podle pohlaví měli nezaměstnaní v letech 2008 a 2009, kdy byl téměř stejný počet nezaměstnaných mužů i žen. V současnosti je poměr žen a mužů mezi nezaměstnanými následující: 52, 5 % žen ku 47,5 % mužů.

 V letech 1996-2000 počty nezaměstnaných výrazně rostly, a to jak žen, tak mužů. V období let 2001-2005 počty nezaměstnaných kolísaly, do roku 2008 došlo k jejich poklesu. Klesající trend vykazovaly v letech 2005-2008 také počty osob dlouhodobě nezaměstnaných, nezaměstnaných mladistvých i osob ve věku 50 a více let. Od roku 2009 do roku 2010 vykazovaly počty nezaměstnaných opět rostoucí trend. V současnosti jejich počty kolísají.

V roce 2016 nemělo zaměstnání 111 tisíc ekonomicky aktivních žen a 101 tisíc mužů. Výrazný pokles zaznamenali též dlouhodobě nezaměstnaní (89 tisíc osob, z toho 53 % žen), nezaměstnaní ve věku 15-24 let (35 tisíc osob, z toho 43 % žen) a nezaměstnaní ve věku 50 a více let (54 tisíc osob, z toho 48 % žen). Jak vidíme, v případě nezaměstnaných mladistvých a ve věku 50 a více let převažují počty mužů nad početním stavem žen.



## Počty nezaměstnaných podle pohlaví a krajů (v tis. osob) v roce 2016

(Graf 24)

Zdroj:VŠPS, ČSÚ

Data jsou průměry za rok 2016.

V roce 2016 bylo zjištěno 211,4 tisíc nezaměstnaných, což značí oproti předchozím letům výrazný pokles. Ten byl patrný i v jednotlivých krajích.

 Mezi nezaměstnanými celkově převažovaly ženy. Neplatilo to ale zdaleka o všech krajích. Více nezaměstnaných žen než mužů bylo zaznamenáno v krajích Jihočeském, Plzeňském, Libereckém, Královéhradeckém, Jihomoravském, Moravskoslezském a na Vysočině.
 Muži naopak mezi nezaměstnanými převládali v Praze a v krajích Ústeckém, Pardubickém, Olomouckém a Zlínském. Vyrovnané počty nezaměstnaných podle pohlaví byly zjištěny v kraji Karlovarském.
Nejvyšší počty nezaměstnaných ze všech krajů byly zaznamenány v kraji Moravskoslezském, kde se nacházelo přibližně 24 tisíc nezaměstnaných žen a 18 tisíc nezaměstnaných mužů (jedná se ovšem o jeden z nejlidnatějších krajů).
Nejnižší počty nezaměstnaných žen byly v kraji Karlovarském (patří naopak k nejméně lidnatým krajům), nejnižšími počty nezaměstnaných mužů se vyznačoval kraj Vysočina. V Karlovarském kraji se nacházelo zhruba 4,2 tisíc nezaměstnaných žen a 4,1 tisíc nezaměstnaných mužů. V kraji Vysočina bylo zjištěno přibližně 5 tisíc nezaměstnaných žen a 3 tisíce nezaměstnaných mužů.



## Míry nezaměstnanosti podle pohlaví a krajů (v %) v roce 2016

(Graf 25)

Zdroj:VŠPS, ČSÚ

Data jsou průměry za rok 2016.

Vyšší mírou nezaměstnanosti se vyznačují ženy. Míra nezaměstnanosti žen činila v roce 2013 8,3 %, u mužů se jednalo o 5,9 %. V roce 2016 byla u obou pohlaví téměř poloviční. V roce 2016 ženy vykazovaly nezaměstnanost 4,7% a muži dokonce 3,4%.

Nejnižší míry nezaměstnanosti byly podle očekávání v Praze. Jak u žen, tak i u mužů v Praze se míra zaměstnanosti pohybovala kolem 2 %. Nejvyšší míra nezaměstnanosti žen byla zjištěna v Moravskoslezském kraji (8,8 %), nejvyšší míra nezaměstnanosti mužů v kraji Moravskoslezském (5,4 %).

Ve všech krajích s výjimkou Prahy a krajů Pardubického a Olomouckého (kde byly míry nezaměstnanosti podle pohlaví vyrovnané) měly ženy vyšší míru nezaměstnanosti než muži.

Výrazně vyšší míru nezaměstnanosti než muži zaznamenaly ženy v kraji Moravskoslezském.



## Vývoj průměrné a mediánové mzdy podle pohlaví v letech 2010-16

(Graf 26)

Zdroj:Struktura mezd zaměstnanců, ČSÚ

GPG – Gender Pay Gap – je počítán jako relativní rozdíl mediánu mzdy mužů a žen vztažený k mediánu mzdy mužů a vyjadřuje se v procentech. V minulém vydání této publikace byla pro výpočet GPG použita odlišná metodika (místo GPG šlo vlastně o vyjádření mediánové hodinové mzdy žen jako % mzdy mužů, což spolu s GPG dá dohromady 100 %). Gender Pay Gap však v žádném případě nelze používat jako indikátor pro měření diskriminace, neboť současně obnáší informaci za segregaci na trhu práce a promítají se v něm různé vlivy struktur věkových, vzdělanostních, postavení v zaměstnání, druhy ekonomických činností a dalších.

Průměrné i mediánové mzdy žen i mužů v posledních letech rostly pouze mírně. K většímu růstu došlo až v roce 2016. Celková průměrná mzda v roce 2016 dosáhla úrovně přes 29 000 korun. Svého maxima se dočkala i reálnější střední hodnota mezd, mediánová, která činila téměř 25 000 korun.

 Mzdy žen vždy byly nižší než mzdy mužů, a to bez ohledu na okolnost, zda se jednalo o mzdy průměrné či mediánové. Bereme-li v úvahu mediány, které nejsou náchylné na krajní hodnoty, vidíme, že Gender Pay Gap (absolutní rozdíl platu mužů stanoveného jako 100 % a podílu platu žen k platu mužů vyjádřeného v procentech) se prakticky vůbec nemění – a osciluje kolem hodnot v rozmezí 15,4 – 16,2 %. Pokud naopak chceme vidět vliv extrémních hodnot a porovnáme průměrné mzdy žen a mužů, zachytíme mezi roky 2010 a 2011 nepatrný nárůst GPG o 1,5% bodu (s tím, že v dalších letech následoval opět mírný pokles).

 V roce 2016 byla hodnota GPG vypočteného z průměrných mezd 21%, v případě mediánových mezd 16%.



## Mediány mezd podle úrovně vzdělání

(Graf 27)

Zdroj:Strukturální mzdová statistika (ISPV MPSV ČR, IS-Plat), průměry za rok 2016

Sloupce v grafu zobrazují výše průměrných výdělků mužů a žen podle úrovně vzdělání.

 Mediánová hrubá měsíční mzda představuje reálnou, extrémními hodnotami nezkreslenou střední hodnotu úrovně mezd jednotlivých zaměstnanců. Strukturální mzdová statistika v současnosti vzniká jako sloučení výsledných databází výběrového šetření Informační systém o průměrném výdělku MPSV (ISPV), které pokrývá mzdovou sféru, a administrativního zdroje Informační systém o platu a služebním příjmu (ISP) Ministerstva financí ČR, který plošně pokrývá platovou sféru. Protože objem zjišťovaných informací v ISPV je rozsáhlý a šetření je pracné a nákladné, zejména pro menší podniky, provádí se jen u vzorku jednotek vybraných v zásadě náhodně na základě Registru ekonomických subjektů, přičemž pravděpodobnost výběru stoupá s velikostí jednotky. Pro shromáždění údajů je využíváno elektronického sběru přímo z  podnikových databází.

Od roku 2011 výsledky výběrově pokrývají celou zaměstnaneckou populaci v ČR, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z podniků s méně než 10 zaměstnanci a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů-fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Je nutné brát ovšem v úvahu, že výsledky minulých let v předchozích publikacích nebyly dopočtené na celé hospodářství, zejména nepokrývali podniky s méně než 10 zaměstnanci, a tudíž výsledky nenavazují v časové řadě.

Do hrubých mezd se ve strukturální statistice počítají všechny mzdy za práci včetně prémií, odměn a dalších platů, dále veškeré náhrady mzdy za neodpracovanou dobu (dovolenou, svátky, překážky v práci apod.) a odměny za pracovní pohotovost za celý  rok.

 GPG – Gender Pay Gap – je počítán jako relativní rozdíl mediánu mzdy mužů a žen vztažený k mediánu mzdy mužů a vyjadřuje se v procentech. V minulém vydání této publikace byla pro výpočet GPG použita odlišná metodika (místo GPG šlo vlastně o vyjádření mediánové hodinové mzdy žen jako % mzdy mužů, což spolu s GPG dá dohromady 100 %).

Ženy vydělávají méně než muži, a to bez ohledu na úroveň vzdělání. Nejvyšší rozdíly byly v roce 2016 (podobně jako v letech minulých) zaznamenány v případě středoškolského vzdělání bez maturity (kde je v populaci výrazně více mužů), hodnota GPG zde představovala přes 27 %. Ačkoli vysokoškolské vzdělání je dnes už spíše doménou žen, hodnota GPG u osob s vysokoškolským vzděláním je relativně vysoká. V případě pětiletého a vyššího ukončeného studia na univerzitě překročila 23 % a v případě studia bakalářského a vyššího odborného 21 %. Nejnižší rozdíly byly zaznamenány u mezd středoškoláků s maturitou (zde převažují v celkové populaci ženy). Tato vzdělanostní kategorie vykazovala 17,4% GPG v neprospěch žen.



**Mediánové mzdy podle věkových skupin**

(Graf 28)

Zdroj:Strukturální mzdová statistika (ISPV, ISPlat), průměry za rok 2016

Výpočet mediánové mzdy a GPG viz komentář ke grafu 16.

Do devatenácti let věku je na trhu práce více žen s maturitou než mužů a ženy častěji než muži v tomto věku pokračují ve vysokoškolském studiu a na trh práce zatím nevstupují. Hodnota GPG je v tomto věku relativně nízká, a to ani ne 12%. Ve věku 20-24 let již vidíme nárůst této hodnoty na více než 14 %. To už se na trhu práce objevují i muži s vysokoškolským (bakalářským) diplomem, kteří častěji odcházejí do soukromé sféry.

Při pohledu na hodnoty GPG v jednotlivých pětiletých skupinách je na první pohled zřejmé, že významným faktorem hrajícím roli v odlišné úrovni žen a mužů je odchod žen na mateřskou a rodičovskou dovolenou. Ve věkové kategorii 25-29 let činí hodnota GPG 10,5 %. V tomto věku se na trhu práce uplatňují absolventky vysokých škol, které budují svou kariéru. Hodnota GPG pak ale strmě stoupá až k hodnotě 22,5 % ve věkové kategorii 35-39 let. I když po 44. roce života GPG pozvolna klesá, ženy již muže, kteří zatím bez přerušení budovali svou kariéru, nedoženou. V podstatě nulová hodnota GPG ve věku 60-64 let je způsobena odlivem nízkopříjmových osob do důchodu s tím, že v zaměstnání zůstávají spíše lidé vysoce vzdělaní a kvalifikovaní. Strmý nárůst GPG ve věku 65 a více let je potom dán rozdílnou strukturou žen a mužů, kteří jsou v tomto věku ještě ekonomicky aktivní (ženy v tomto věku častěji berou ze svého pohledu podřadnější a hůře placená zaměstnání).



**Rozdíly v odměňování na ministerstvech vyjádřené v GPG v roce 2016**

(Tabulka 2)

Zdroj:ISPSP (za rok 2016)

Zahrnuty jsou též rezortní instituce. Na podrobnější výstupy chybí v dostupné databázi relevantní členění podle stupně řízení, jež by odpovídalo realitě.

Do rozdílů v odměňování na jednotlivých resortech více promlouvá segregace na trhu práce, než diskriminace. Gender Pay Gap v sobě zahrnuje obě tyto informace, aniž jsme je schopni od sebe oddělit. Vždy je třeba přihlížet k tomu, jakou práci která osoba vykonává, s jakým vzděláním a s jakou kvalifikací.

Mezi rezorty s nejvyšší hodnotou GPG k 31. 12. 2016 patřila ministerstva zemědělství, práce a sociálních věcí, dopravy, zdravotnictví, průmyslu a obchodu a vnitra. Nejnižší hodnotu GPG vykazovala ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy a obrany.

