

10. TRH PRÁCE

A. Zaměstnanost, nezaměstnanost, mzdy a náklady práce v národním hospodářství (z údajů zjišťovaných z evidence ekonomických subjektů a administrativních zdrojů)

Údaje byly získány z šetření u ekonomických subjektů, resp. z administrativních zdrojů. Šetření se provádí v závislosti na počtu zaměstnanců buď plošným nebo výběrovým zjišťováním. Při výběrovém způsobu zjišťování se dopočet na základní soubor provádí na všechny aktivní jednotky zařazené do registru ekonomických subjektů ČSÚ (pokud není uvedeno jinak).

Údaje o počtu zaměstnanců a průměrných hrubých měsíčních mzdách byly čerpány z výsledků zpracování ročních statistických výkazů ČSÚ (vč. ekonomických subjektů podnikatelské sféry do 19 zaměstnanců), s výjimkou tab. 10-4., ve které jsou údaje čerpány z výsledků zpracování čtvrtletních statistických výkazů.

Ke zjištění aktivity ekonomických subjektů a stanovení jejich velikosti byly v případě ročních statistických zjišťování od roku 2002 a v případě čtvrtletních zjišťování od roku 2003 využity dostupné administrativní zdroje, což vedlo ke změně dříve publikovaných hodnot ukazatelů. Stejná metoda byla použita pro zpřesnění výsledků zpracování ročních výkazů za roky 2000 a 2001.

Zaměstnanost zjišťovaná šetřením u ekonomických subjektů, resp. z administrativních zdrojů je vyjádřena počtem pracovníků, za něž se považují zaměstnanci v evidenčním počtu ekonomických subjektů, soukromí podnikatelé a pomáhající rodinní příslušníci (pouze ti, pro které je činnost ve firmě hlavním zaměstnáním). Tab. 10-1. až 10-4. poskytují informace o zaměstnancích a jejich mzdách.

Evidenční počet zaměstnanců zahrnuje osoby v hlavním i vedlejším pracovním, služebním nebo členském poměru (kde součástí členství je též pracovní vztah) k zaměstnavateli (dále jen „pracovní poměr“).

Průměrný roční evidenční počet zaměstnanců je vypočten jako aritmetický průměr z dvanácti měsíčních průměrných počtů (vypočítávají se jako součet denních stavů dělený počtem kalendářních dnů v měsíci).

Do mezd se zahrnují základní mzdy a platy, příplatky a doplatky ke mzdě nebo platu, prémie a odměny, náhrady mezd a platů, odměny za pracovní pohotovost a jiné složky mzdy nebo platu, které byly v daném období zaměstnancům zúčtovány k výplatě. Jedná se o hrubé mzdy, tj. před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmů fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky.

Průměrná hrubá měsíční mzda v tab. 10-1. až 10-4. a 10-7. představuje podíl mezd bez ostatních osobních nákladů připadající na jednoho zaměstnance evidenčního počtu za měsíc. Mediány hrubých měsíčních mezd a průměrné hrubé měsíční mzdy v tab. 10-5. a 10-6. jsou vypočteny poměření mzdy zaměstnance v daném roce s celkovým počtem měsíců, za které mzdu skutečně pobíral, tzn. že je odečtena doba nemocí a dalších neplacených nepřítomností v práci za daný rok.

Údaje o počtu zaměstnanců, průměrných hrubých měsíčních mzdách a měsíčních nákladech práce nezahrnují osoby vykonávající veřejné funkce (např. poslance, senátory, uvolněné členy zastupitelstev všech stupňů), soudce, ženy na mateřské dovolené, osoby na rodičovské dovolené (nepracují-li současně v pracovním poměru), učně, osoby pracující pro firmu na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, zaměstnance ekonomických subjektů statisticky nesledovaných.

Údaje v tabulkách o zaměstnancích, průměrných hrubých měsíčních mzdách a měsíčních nákladech práce podle odvětví odpovídají Odvětvové klasifikaci ekonomických činností (OKEČ). Tyto údaje se týkají ekonomických subjektů podnikatelské i nepodnikatelské sféry, tj. organizačních složek státu, příspěvkových organizací částečně financovaných ze státního či územních rozpočtů a neziskových institucí, a proto se liší od údajů o zaměstnancích a mzdách v kapitolech za jednotlivá odvětví, které zahrnují pouze podnikatelské ekonomické subjekty. Údaje v tab. 10-3. jsou členěny podle Číselníku institucionálních sektorů a subsektorů. Veřejný sektor zahrnuje nefinanční podniky veřejné, finanční instituce veřejné a vládní instituce. Soukromý sektor zahrnuje nefinanční podniky soukromé národní a pod zahraniční kontrolou, finanční instituce soukromé národní a pod zahraniční kontrolou, domácnosti (fyzické osoby nezapsané v obchodním rejstříku) a neziskové instituce sloužící domácnostem.

Měsíční náklady práce jsou náklady, které zaměstnavatel vynaložil na získání a výchovu zaměstnanců, na odměňování za práci a na zabezpečení sociálních potřeb zaměstnanců. Šetření se provádí u ekonomických subjektů všech odvětví bez ohledu na počet zaměstnanců, zahrnutí nejsou zaměstnanci

u fyzických osob nezapsaných do obchodního rejstříku. Údaje byly čerpány z výsledků zpracování ročního statistického výkazu ČSÚ.

Neumístění uchazeči o zaměstnání jsou občané trvale bydlící v příslušné oblasti, kteří nejsou v pracovním nebo obdobném vztahu k zaměstnavateli ani nevykonávají samostatnou výdělečnou činnost a kteří požádali úřad práce o zprostředkování vhodného zaměstnání.

Dosažitelní neumístění uchazeči o zaměstnání jsou evidovaní uchazeči (vč. občanů EU a EHP), kteří mohou bezprostředně nastoupit do zaměstnání při nabídce vhodného pracovního místa, protože nemají žádnou objektivní překážku pro přijetí do zaměstnání.

Míra registrované nezaměstnanosti byla do června 2004 počítána jako podíl, kde v čitateli byl počet neumístěných uchazečů o zaměstnání a ve jmenovateli disponibilní pracovní síla tj. zaměstnaní z výběrového šetření pracovních sil (VŠPS) + neumístění uchazeči (původní metodika).

Od července 2004 zveřejňuje Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR míru registrované nezaměstnanosti podle nové metodiky. Jedná se o podíl, kde v čitateli je počet dosažitelných neumístěných uchazečů o zaměstnání a ve jmenovateli součet počtu zaměstnaných z VŠPS, pracujících cizinců registrovaných na úřadech práce, nebo s platným povolením k zaměstnávání, či živnostenským oprávněním a počtu dosažitelných neumístěných uchazečů o zaměstnání.

V této části kapitoly nekorrespondují s definicemi a doporučeními ILO tyto ukazatele:

- průměrná hrubá měsíční mzda
- neumístění uchazeči o zaměstnání
- míra registrované nezaměstnanosti.

Výše minimální mzdy v ČR podle zákoníku práce:

Datum účinnosti od													
1.1. 1992	1.1. 1996	1.1. 1998	1.1. 1999	1.7. 1999	1.1. 2000	1.7. 2000	1.1. 2001	1.1. 2002	1.1. 2003	1.1. 2004	1.1. 2005	1.1. 2006	1.7. 2006
Výše minimální měsíční mzdy v Kč/Kč													
2 200	2 500	2 650	3 250	3 600	4 000	4 500	5 000	5 700	6 200	6 700	7 185	7 570	7 955

Poznámky k tabulkám

Tab. 10-4. **Zaměstnanci a jejich průměrné hrubé měsíční mzdy v národním hospodářství (bez podlimitních ekonomických subjektů) podle odvětví OKEČ a velikostních skupin ekonomických subjektů**

Údaje v této tabulce byly čerpány z výsledků zpracování čtvrtletních statistických výkazů a jsou uvedeny za všechny osoby zahrnuté do evidenčního počtu zaměstnanců u ekonomických subjektů:

- a) podnikatelské sféry s 20 a více zaměstnanci, vč. zaměstnanců u soukromých podnikatelů nezapsaných do obchodního rejstříku (v odvětví finanční zprostředkování bez ohledu na počet zaměstnanců);
- b) nepodnikatelské sféry, tj. za zaměstnance organizačních složek státu, příspěvkových organizací částečně financovaných ze státního či územních rozpočtů a institucí, které nehopodaří za účelem zisku (např. veřejně prospěšné instituce, zdravotní pojišťovny apod.).

Tab. 10-5. a 10-6. **Mediány hrubých měsíčních mezd a průměrné hrubé měsíční mzdy podle hlavních tříd KZAM a věku**

Údaje za podnikatelskou sféru jsou přebírány z Informačního systému o průměrném výdělku (ISPV) Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. Jedná se o výběrové šetření zahrnující ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci. Údaje za nepodnikatelskou sféru jsou přebírány z Informačního systému o platu (ISP) Ministerstva financí ČR. Jedná se o administrativní zdroj, který pokrývá všechny zaměstnance v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech. Průměrná mzda z těchto zdrojů není shodná s průměrnou mzdou z podnikových zjišťování ČSÚ (tab. 10-1. až 10-4. a 10-7.). ISPV a ISP poskytují informace o jednotlivých zaměstnancích, podniková zjišťování sledují evidenční počet zaměstnanců a objem mezd za celý ekonomický subjekt. Průměrná mzda z ISPV a ISP je vypočtena poměření s placenou dobou zaměstnance (nezahrnuje se neplacená nepřítomnost v práci, např. pro nemoc apod.), nezahrnují se ale zaměstnanci s týdenním úvazkem kratším než 30 hod., v podnikových zjišťováních ČSÚ je vypočtena poměření s evidenčním počtem zaměstnanců (zaměstnanci s krátkodobou neplacenou nepřítomností jsou zahrnuti) bez ohledu na délku jejich týdenního úvazku.

Medián představuje hodnotu mzdy zaměstnance uprostřed mzdového rozdělení; to znamená, že polovina hodnot mezd je nižší a druhá polovina je vyšší než medián. Tento ukazatel lépe vypovídá o mzdové úrovni v dané kategorii než průměr.

Údaje v tabulkách jsou plně srovnatelné s údaji publikovanými v ročence minulého roku

V této kapitole jsou v částech A a B uváděny počty zaměstnanců, resp. zaměstnaných vycházející ze 2 různých zdrojů a způsobů zjišťování, z podnikového výkaznictví a z výběrového šetření pracovních sil prováděného u domácností. Vzhledem k tomu, že výsledky nevykazují vždy shodné počty osob, struktury a trendy, jsou v následující tabulce uvedeny podstatné rozdíly v pokrytí základního souboru.

Skupina	Podniková statistika (10A)	VŠPS (10B)	
	zaměstnanci	zaměstnanci	podnikatelé
Populace 15+ v pracovním poměru	/	–	–
Populace 15+ obvykle bydlící v bytech	–	/	/
Ženy na mateřské dovolené	–	/	/
Osoby na rodičovské dovolené (RD – zahrnutý do zjišťování, ale nepovažovány za zaměstnané)	–	–	–
Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr	–	/	x
Cizí státní příslušníci	/	–	–
Cizí státní příslušníci s obvyklým bydlištěm v ČR	/	/	/
Pracující mimo ČR	jen se sídlem podniku v ČR	/	/
Ozbrojené složky vojáci z povolání	/	/	x
Ozbrojené složky vojáci základní služby do r. 2004 vč.	–	/	x
Civilní vojenská služba do r. 2004 vč.	–	/	x
Uvolnění zastupitelé všech stupňů	–	/	x
Svobodná povolání	–	/	x
Domácí personál	–	/	x
Další pracovní poměr	vícenásobný	pouze druhý	pouze druhý

/ - pokryto
 – - nepokryto
 x - zápis není možný z logických důvodů

* * *

Podrobnější informace o zaměstnanosti, nezaměstnanosti, mzdách a nákladech práce v NH lze získat v dalších publikacích ČSÚ, vydávaných podle Edičního plánu na rok 2007 v tematické skupině 3 – PRÁCE, SOCIÁLNÍ STATISTIKY, podskupině 31 – Práce a mzdy:

- „Evidenční počet zaměstnanců a jejich mzdy v ČR“ – červen, září, prosinec 2007, březen 2008
- „Časové řady základních ukazatelů statistiky práce“ – červenec 2007
- „Struktura mezd zaměstnanců v roce 2006“ – červenec 2007
- „Analýza trhu práce 2000 až 2006“ – 3. čtvrtletí 2007
- „Úplné náklady práce za rok 2006“ – 4. čtvrtletí 2007
- „Vývoj úplných nákladů práce (1994 – 2006)“ – 4. čtvrtletí 2007

Další údaje jsou zveřejňovány na internetových stránkách Českého statistického úřadu:

- http://www.czso.cz/csu/redakce.nsf/i/prace_a_mzdy_prace
- http://www.czso.cz/csu/redakce.nsf/i/zamestnanost_nezamestnanost_prace

– <http://www.czso.cz/csu/edicniplan.nsf/aktual/ep-3#31>

nebo na internetových stránkách Ministerstva práce a sociálních věcí ČR:

– <http://www.mpsv.cz/cs/>

– <http://portal.mpsv.cz/iip>