

Tabulka č. 1.15

**Ekonomicky neaktivní osoby ve věku 20-64 let podle jejich obvyklého ekonomického postavení v ČR (2002-2008)**

v tis.

OBVYKLÉ EKONOMICKÉ POSTAVENÍ	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
<b>Celkem</b>							
<b>Úhrnem</b>	<b>1497,0</b>	<b>1536,0</b>	<b>1563,8</b>	<b>1555,1</b>	<b>1571,1</b>	<b>1613,6</b>	<b>1654,0</b>
Na rodičovské dovolené	176,6	182,0	176,3	164,3	159,6	182,9	185,7
Student (učeň)	222,4	237,5	260,6	281,1	293,2	307,0	334,4
Starobní důchodce <sup>*)</sup>	598,0	588,3	597,6	585,0	591,1	605,0	583,6
Invalidní důchodce <sup>**)</sup>	268,8	288,7	295,5	295,5	290,7	282,1	303,0
V domácnosti	156,3	148,4	152,4	155,8	170,1	166,6	181,3
Nezaměstnaný (nesplňuje definici ILO)	50,5	64,4	58,5	53,9	49,3	50,9	47,4
Ostatní postavení	24,3	26,7	22,8	19,6	17,1	19,2	18,6
<b>Muži</b>							
<b>Úhrnem</b>	<b>458,9</b>	<b>484,4</b>	<b>495,2</b>	<b>488,1</b>	<b>498,1</b>	<b>505,9</b>	<b>516,6</b>
Na rodičovské dovolené	0,9	1,3	0,7	1,4	1,4	1,2	0,5
Student (učeň)	110,4	118,6	127,4	133,8	144,2	149,4	162,8
Starobní důchodce <sup>*)</sup>	175,9	172,5	175,0	165,9	169,0	176,6	168,7
Invalidní důchodce <sup>**)</sup>	136,0	148,7	155,2	155,3	152,7	149,5	156,9
V domácnosti	2,8	4,3	3,1	2,5	2,8	3,5	3,4
Nezaměstnaný (nesplňuje definici ILO)	24,2	29,9	26,5	24,5	22,9	20,4	18,6
Ostatní postavení	8,8	9,2	7,3	4,8	5,2	5,4	5,7
<b>Ženy</b>							
<b>Úhrnem</b>	<b>1038,0</b>	<b>1051,6</b>	<b>1068,6</b>	<b>1067,0</b>	<b>1073,0</b>	<b>1107,7</b>	<b>1137,4</b>
Na rodičovské dovolené	175,7	180,7	175,6	162,9	158,2	181,7	185,2
Student (učeň)	112,0	118,9	133,3	147,3	149,0	157,6	171,6
Starobní důchodce <sup>*)</sup>	422,1	415,8	422,6	419,1	422,2	428,3	415,0
Invalidní důchodce <sup>**)</sup>	132,8	140,0	140,4	140,2	138,0	132,6	146,1
V domácnosti	153,5	144,1	149,3	153,3	167,3	163,1	177,9
Nezaměstnaný (nesplňuje definici ILO)	26,3	34,5	32,0	29,3	26,3	30,5	28,8
Ostatní postavení	15,6	17,5	15,5	14,8	12,0	13,8	12,9

\*) včetně předčasných starobních důchodců

\*\*) včetně částečně invalidních důchodců a osob trvale práce neschopných ze zdravotních důvodů

Zdroj: ČSÚ, Výběrové šetření pracovních sil