3. 2. 2015

Průměrný věk pracujících se za dvacet let zvýšil o téměř čtyři roky

Dlouhodobý pokles míry zaměstnanosti v nejmladším produktivním věku od roku 1993 byl kompenzován růstem míry zaměstnanosti osob ve věku 55 až 64 let. V porovnání s vyspělými zeměmi EU je zaměstnanost v obou skupinách v ČR stále na nižší úrovni.

V roce 2013 pracovalo celkem 4 937 tis. osob, tj. 46,9 % celé populace České republiky. Přitom v prvním roce samostatnosti České republiky v roce 1993 byl tento podíl o něco vyšší - 47,2 %. V období 1993 až 2013 se však výrazně měnily faktory, které protichůdně ovlivnily výši tohoto podílu. Na jedné straně se podstatně snížil počet dětí do patnácti let a zároveň se prodloužil věk odchodu do důchodu, na druhé straně vzrostla nezaměstnanost, prodloužila se střední délka života a značně se prodloužila průměrná délka vzdělávání.

Když odhlédneme od předproduktivní složky obyvatel 0 až 14 let a osob 65letých a starších, potom situaci na trhu práce charakterizuje obecná míra zaměstnanosti 15-64letých osob (počet pracujících ve věku 15-64 let k celkovému počtu 15-64letých obyvatel). Vysoká míra zaměstnanosti byla na počátku sledovaného období až do roku 1996, kdy se pohybovala nad úrovní 69 %. V důsledku vývoje situace na trhu práce poté postupně klesala až ke hranici 64 % v roce 2004. V posledních čtyřech letech míra zaměstnanosti roste a v roce 2013 se přiblížila k 68 %. Podle předběžných údajů dosáhla v průměru za celý rok 2014 již úrovně výchozího roku 1993 (69 %). K významným změnám v míře zaměstnanosti docházelo především ve skupinách osob v nejmladším a starším produktivním věku.

**A. Protichůdný vývoj míry zaměstnanosti v nejmladších a nejstarších skupinách produktivního věku**

V roce 1993 pracovala téměř třetina osob v nejmladší skupině 15-19letých, v roce 2013 to bylo pouze o něco více než 3 %. Obdobně se snížila míra zaměstnanosti ve skupině 20-24letých, tedy ve věku, kdy velká část mladých studuje na terciárním stupni (o více než třetinu). Míra zaměstnanosti o málo klesla i ve velké skupině 25-54letých, kde se projevilo mj. i zvýšení věku rodiček. Naprosto opačná tendence je patrná ve skupinách předdůchodového věku. Razantně se zvýšila míra zaměstnanosti žen ve věku 55-59 let a zároveň se zvýšila i míra zaměstnanosti mužů v tomto věku. V porovnání se situací před dvaceti lety podstatně častěji pracují i mladší šedesátníci (60-64letí). U žen i u mužů se tak zásadně projevily změny podmínek pro odchod do důchodu. Určitý pokles míry zaměstnanosti ve skupině 65letých a starších je jednoznačně způsoben vysokým nárůstem počtu osob, které dosáhly 70 a více let. Tento pokles se právě projevuje v růstu počtu neaktivních osob.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Míra zaměstnanosti ve vybraných věkových skupinách v letech 1993 a 2013** | | | | | | |  |
|  |  |  |  |  |  |  | v % |
|  | Věková skupina | | | | | | |
| 15-24 let | z toho: | | 25-54 let | 55-59 let | 60-64 let | 65 a více let |
| 15-19 let | 20-24 let |
|  | 1993 | | | | | | |
| celkem | 46,9 | 31,3 | 65,9 | 86,3 | 46,2 | 17,5 | 5,6 |
| muži | 55,5 | 34,0 | 81,6 | 92,9 | 69,8 | 24,8 | 8,9 |
| ženy | 37,9 | 28,5 | 49,4 | 79,7 | 24,9 | 11,4 | 3,7 |
|  | 2013 | | | | | | |
| celkem | 25,6 | 3,4 | 42,4 | 83,5 | 73,5 | 30,1 | 5,1 |
| muži | 29,9 | 4,2 | 49,5 | 91,2 | 82,0 | 42,7 | 7,0 |
| ženy | 21,0 | 2,5 | 34,9 | 75,5 | 65,3 | 18,6 | 3,7 |
|  | rozdíl v procentních bodech (2013/1993) | | | | | | |
| celkem | -21,4 | -27,9 | -23,5 | -2,8 | 27,3 | 12,6 | -0,6 |
| muži | -25,6 | -29,8 | -32,1 | -1,7 | 12,3 | 17,9 | -1,8 |
| ženy | -17,0 | -26,0 | -14,5 | -4,2 | 40,4 | 7,2 | -0,0 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
| *Zdroj: ČSÚ-VŠPS* | |  |  |  |  |  |  |

Výsledkem těchto změn a předcházejícího demografického vývoje je skutečnost, že relace mezi četností pracujících v nejmladším a nejstarším produktivním věku se úplně obrátila. **V roce 1993 převyšoval počet pracujících ve věku 15-24 let počet pracujících 55-64letých 2,5x, o dvacet let později byl naopak počet pracujících v nejstarší skupině produktivního věku 2,6x vyšší než počet pracujících v nejmladší desetileté skupině produktivního věku!** Změny v počtu pracujících v uvedených skupinách byly tedy podstatně větší než v celé skupině 25-54 let, ve které se zvýšil počet pracujících v období 1993 až 2013 o necelých 100 tis. Počet pracujících ve věku 65 a více let zatím ovlivňuje celkovou zaměstnanost jen málo (91 tis. v roce 2013 proti 75 tis. v roce 1993).

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Počet pracujících v ČR ve vybraných věkových skupinách v letech 1993 a 2013** | | | | | | | |
|  |  |  | |  | | v tis. | |
|  | Věková skupina | | | | | | |
| 15-24 let | | 25-54 let | | 55-64 let | | 65 a více let |
|  | 1993 | | | | | | |
| celkem | 778,4 | | 3704,6 | | 315,1 | | 75,4 |
| muži | 470,9 | | 2000,6 | | 219,4 | | 44,6 |
| ženy | 307,6 | | 1704,0 | | 95,7 | | 30,8 |
|  | 2013 | | | | | | |
| celkem | 293,5 | | 3802,3 | | 750,0 | | 91,2 |
| muži | 175,8 | | 2126,5 | | 439,8 | | 52,0 |
| ženy | 117,8 | | 1675,8 | | 310,2 | | 39,2 |
|  | rozdíl v tis. | | | | | | |
| celkem | -484,9 | | 97,7 | | 434,9 | | 15,8 |
| muži | -295,1 | | 125,9 | | 220,4 | | 7,4 |
| ženy | -189,8 | | -28,2 | | 214,5 | | 8,4 |
|  |  |  | |  | |  | |
| *Zdroj: ČSÚ-VŠPS* |  |  | |  | |  | |

Absolutní četnost pracujících v určitém věku je značně ovlivněna posuny ve věkové struktuře obyvatelstva. Projevují se v ní všechny nerovnoměrnosti v demografickém vývoji od čtyřicátých let až do začátku tohoto tisíciletí. Pokud vezmeme v úvahu velikost jednotlivých věkových skupin pracujících, pak klíčovou roli pro úroveň celkové zaměstnanosti v následujících letech budou mít silné ročníky narozených v sedmdesátých letech. Proto se ukazuje jako zvlášť aktuální rozvoj systému efektivního celoživotního vzdělávání, který by měl umožnit využití potenciálu těchto osob v příštím čtvrtstoletí.

Změny v oblasti zaměstnanosti se projevují v růstu průměrného věku pracujících. Ten se od roku 1993 zvýšil o 3,7 roku a v roce 2013 dosáhl 42,4 roku. Průměrný věk pracujících rostl nepřetržitě v celém dvacetiletém období, v posledních letech každoročně pravidelně o 0,2 roku. To jen potvrzuje dopad demografického vývoje a velkých změn v míře zaměstnanosti na začátku a ke konci produktivního věku.



**B. Přetrvávají velké rozdíly v míře zaměstnanosti mezi členskými zeměmi EU**

Pro Českou republiku je charakteristická ekonomická neaktivita mladých studujících na školách sekundárního a terciárního stupně a nadprůměrná míra zaměstnanosti na konci produktivního věku, vyplývající především z růstu věkové hranice potřebné pro odchod do starobního důchodu. Právě rozdíly v míře zaměstnanosti mladých a ve vyšším věku podstatně ovlivňují rozdíly v celkové zaměstnanosti mezi jednotlivými členskými zeměmi EU.

Pokud jde o věkovou skupinu 15-24letých, která z valné části studuje, tak v průměru EU28 pracovala v roce 2013 třetina těchto mladých. Míra zaměstnanosti v ČR byla podprůměrná - 25,6 %. Nejnižší zaměstnanost mladých je v celém pásmu zemí na jihu kontinentu od Portugalska až po Rumunsko, nižší byla i na Slovensku a v Maďarsku.

Vysoká míra zaměstnanosti mladých je na druhé straně v Německu, Rakousku, Nizozemsku, Spojeném království a ve všech severských státech. V Nizozemsku dokonce přesáhla 62 %. Vysokou míru zaměstnanosti 15‑24letých vykazují i nečlenské státy EU jako Norsko, Švýcarsko a Island. Diference v míře zaměstnanosti se plně projevují jak mezi mladými muži, tak i ženami.

Nižší míra zaměstnanosti mladých v ČR souvisí s mimořádným nárůstem podílu studujících na středních a vysokých školách. Avšak vysoký podíl studujících vykazují i všechny země, ve kterých dosahuje míra zaměstnanosti mladých nejvyšších hodnot. To potvrzují údaje Eurostatu o podílu absolventů vysokých škol ve věku 30-34 let. Rozdíl je v tom, že podstatná část mladých v těchto zemích kombinuje studium se zaměstnáním, ať již z důvodů ekonomických nebo nabytí praktických zkušeností ve zvoleném oboru studia.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Míra zaměstnanosti ve věkové skupině 15-24 let v členských zemích EU v roce 2013** | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | v % |
| Země | Celkem | | | Muži | | | Ženy | | |
| 15-24 let | z toho: | | 15-24 let | z toho: | | 15-24 let | z toho: | |
| 15-19 let | 20-24 let | 15-19 let | 20-24 let | 15-19 let | 20-24 let |
| **EU28** | **32,3** | **14,8** | **47,8** | **34,1** | **15,4** | **50,8** | **30,4** | **14,2** | **44,7** |
| Belgie | 23,6 | 4,9 | 40,6 | 25,3 | 5,3 | 43,7 | 21,9 | 4,4 | 37,5 |
| Bulharsko | 21,2 | 3,0 | 34,5 | 24,0 | 3,6 | 38,9 | 18,4 | 2,4 | 30,0 |
| **Česká republika** | **25,6** | **3,4** | **42,4** | **29,9** | **4,2** | **49,5** | **21,0** | **2,5** | **34,9** |
| Dánsko | 53,7 | 44,0 | 63,0 | 52,3 | 41,1 | 63,4 | 55,0 | 47,1 | 62,6 |
| Německo | 46,8 | 26,6 | 64,3 | 48,3 | 28,3 | 65,6 | 45,2 | 24,7 | 62,9 |
| Estonsko | 32,4 | 6,5 | 50,7 | 34,0 | 6,1 | 54,0 | 30,7 | 6,9 | 47,4 |
| Irsko | 29,0 | 10,4 | 48,9 | 28,5 | 10,0 | 48,5 | 29,6 | 10,8 | 49,4 |
| Řecko | 11,8 | 2,1 | 22,1 | 14,6 | 3,0 | 26,6 | 9,1 | 1,3 | 17,6 |
| Španělsko | 16,8 | 3,5 | 28,8 | 17,3 | 4,1 | 29,4 | 16,3 | 2,8 | 28,2 |
| Francie | 28,6 | 10,0 | 47,0 | 31,2 | 12,2 | 50,5 | 25,8 | 7,7 | 43,4 |
| Chorvatsko | 14,9 | 3,2 | 26,4 | 17,4 | 3,6 | 30,8 | 12,4 | 2,8 | 21,7 |
| Itálie | 16,3 | 2,7 | 28,8 | 18,8 | 3,3 | 33,0 | 13,7 | 1,9 | 24,4 |
| Kypr | 23,5 | 3,0 | 41,2 | 24,0 | 2,8 | 41,2 | 23,0 | 3,1 | 41,1 |
| Lotyšsko | 30,2 | 5,9 | 47,4 | 33,3 | 6,7 | 52,0 | 27,0 | 5,0 | 42,5 |
| Litva | 24,6 | 3,7 | 42,5 | 27,6 | : | 47,0 | 21,5 | : | 37,8 |
| Lucembursko | 21,9 | 8,8 | 35,4 | 24,2 | 10,0 | 39,1 | 19,4 | 7,5 | 31,7 |
| Maďarsko | 19,8 | 2,2 | 34,9 | 22,4 | 2,8 | 39,4 | 17,2 | 1,7 | 30,3 |
| Malta | 46,0 | 19,2 | 68,6 | 47,5 | 20,8 | 70,3 | 44,4 | 17,4 | 66,9 |
| Nizozemsko | 62,3 | 52,4 | 71,6 | 61,8 | 51,8 | 71,4 | 62,8 | 53,0 | 71,9 |
| Rakousko | 53,8 | 36,6 | 69,0 | 57,4 | 41,9 | 71,2 | 50,3 | 31,3 | 66,8 |
| Polsko | 24,2 | 4,2 | 41,0 | 28,6 | 5,2 | 48,3 | 19,5 | 3,2 | 33,3 |
| Portugalsko | 21,7 | 5,8 | 37,1 | 22,9 | 6,6 | 39,0 | 20,4 | 4,9 | 35,2 |
| Rumunsko | 23,5 | 7,7 | 35,7 | 27,3 | 8,9 | 41,5 | 19,6 | 6,4 | 29,6 |
| Slovinsko | 26,5 | 10,4 | 39,7 | 29,7 | 11,8 | 43,7 | 23,0 | 8,9 | 35,1 |
| Slovensko | 20,4 | 2,3 | 35,2 | 24,4 | 2,8 | 42,2 | 16,2 | 1,8 | 27,9 |
| Finsko | 41,5 | 22,8 | 58,8 | 39,1 | 18,4 | 57,4 | 43,9 | 26,9 | 60,3 |
| Švédsko | 41,7 | 21,0 | 58,9 | 40,5 | 17,8 | 59,6 | 42,9 | 24,5 | 58,1 |
| Spojené království | 46,7 | 26,9 | 63,4 | 46,8 | 25,2 | 65,3 | 46,5 | 28,7 | 61,5 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *Zdroj: Eurostat, Labour Force Survey* | | |  |  |  |  |  |  |  |

Velké diference v zaměstnanosti lze pozorovat i ve skupině osob ve starším produktivním věku. V obou věkových skupinách 55-59letých a 60-64letých je míra zaměstnanosti nejvyšší právě v zemích, které se zároveň vyznačují i vysokou mírou zaměstnanosti mladých, tedy v severských státech, Nizozemsku, Spojeném království a v Německu. Určitou výjimkou je Rakousko, kde vliv vysokého podílu pracujících mladých částečně kompenzuje nižší míra zaměstnanosti ve vyšším věku.

V České republice je na jedné straně velmi nízká zaměstnanost mladých, na druhé straně je míra zaměstnanosti mírně nadprůměrná ve skupině 55-64 let. Nadprůměrná je však pouze v kategorii mužů, zaměstnanost žen v tomto věku je stále pod unijním průměrem.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Míra zaměstnanosti ve věkové skupině 55 až 64 let v členských zemích EU v roce 2013** | | | | | | | | | |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  | v % |
| Země | Celkem | | | Muži | | | Ženy | | |
| 55-64 let | z toho: | | 55-64 let | z toho: | | 55-64 let | z toho: | |
| 55-59 let | 60-64 let | 55-59 let | 60-64 let | 55-59 let | 60-64 let |
| **EU28** | **50,2** | **64,8** | **34,5** | **57,5** | **71,8** | **41,9** | **43,3** | **58,1** | **27,6** |
| Belgie | 41,7 | 58,6 | 22,8 | 47,7 | 65,4 | 27,8 | 35,8 | 51,9 | 18,0 |
| Bulharsko | 47,4 | 62,6 | 32,5 | 51,9 | 62,0 | 41,6 | 43,4 | 63,2 | 24,7 |
| **Česká republika** | **51,6** | **73,5** | **30,1** | **62,5** | **82,0** | **42,7** | **41,4** | **65,3** | **18,6** |
| Dánsko | 61,7 | 77,8 | 44,8 | 66,5 | 80,9 | 51,4 | 56,8 | 74,8 | 38,4 |
| Německo | 63,5 | 75,9 | 49,9 | 69,8 | 80,7 | 57,6 | 57,5 | 71,2 | 42,6 |
| Estonsko | 62,6 | 73,8 | 50,6 | 61,4 | 71,6 | 49,9 | 63,6 | 75,7 | 51,2 |
| Irsko | 51,3 | 60,1 | 41,5 | 59,3 | 67,0 | 50,7 | 43,4 | 53,2 | 32,3 |
| Řecko | 35,6 | 46,0 | 24,5 | 46,0 | 59,7 | 31,3 | 26,0 | 33,4 | 18,3 |
| Španělsko | 43,2 | 54,3 | 30,7 | 50,5 | 62,7 | 36,4 | 36,3 | 46,2 | 25,2 |
| Francie | 45,6 | 67,6 | 23,3 | 48,4 | 71,4 | 24,8 | 43,1 | 64,0 | 21,9 |
| Chorvatsko | 37,8 | 49,3 | 24,9 | 45,0 | 57,1 | 31,2 | 31,0 | 41,9 | 19,2 |
| Itálie | 42,7 | 58,7 | 25,9 | 52,9 | 70,4 | 34,2 | 33,1 | 47,5 | 18,1 |
| Kypr | 49,6 | 62,1 | 36,5 | 61,1 | 72,5 | 49,1 | 38,3 | 51,8 | 24,3 |
| Lotyšsko | 54,8 | 70,4 | 37,8 | 55,2 | 69,2 | 38,7 | 54,6 | 71,3 | 37,1 |
| Litva | 53,4 | 67,1 | 37,8 | 56,1 | 68,3 | 41,4 | 51,2 | 66,1 | 35,1 |
| Lucembursko | 40,5 | 54,7 | 22,9 | 48,3 | 63,9 | 28,8 | 32,4 | 45,0 | 16,8 |
| Maďarsko | 38,5 | 58,4 | 16,0 | 46,2 | 66,1 | 22,2 | 32,3 | 51,8 | 11,3 |
| Malta | 36,3 | 52,6 | 19,7 | 53,9 | 76,0 | 31,1 | 18,7 | 28,9 | 8,5 |
| Nizozemsko | 60,1 | 71,9 | 47,4 | 70,2 | 80,8 | 58,8 | 50,0 | 63,1 | 36,0 |
| Rakousko | 44,9 | 63,7 | 23,0 | 54,3 | 73,3 | 31,9 | 36,0 | 54,5 | 14,8 |
| Polsko | 40,6 | 55,3 | 24,1 | 51,3 | 64,4 | 36,1 | 31,0 | 46,9 | 13,7 |
| Portugalsko | 46,9 | 57,4 | 35,8 | 53,5 | 64,3 | 41,9 | 41,0 | 51,2 | 30,3 |
| Rumunsko | 41,5 | 52,8 | 28,8 | 51,5 | 64,7 | 36,4 | 32,7 | 42,1 | 22,3 |
| Slovinsko | 33,5 | 47,6 | 16,8 | 41,8 | 57,4 | 23,4 | 25,2 | 37,9 | 10,1 |
| Slovensko | 44,0 | 64,2 | 20,8 | 53,3 | 71,7 | 31,2 | 35,7 | 57,3 | 11,7 |
| Finsko | 58,5 | 73,4 | 44,0 | 56,5 | 70,0 | 43,8 | 60,5 | 76,7 | 44,2 |
| Švédsko | 73,6 | 81,7 | 65,4 | 76,9 | 84,4 | 69,3 | 70,3 | 79,0 | 61,7 |
| Spojené království | 59,8 | 72,3 | 46,5 | 66,9 | 77,0 | 56,0 | 53,1 | 67,8 | 37,6 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| *Zdroj: Eurostat, Labour Force Survey* | | |  |  |  |  |  |  |  |

Státy s vysokou mírou zaměstnanosti v nejmladším a starším produktivním věku jsou zároveň země na vysoké ekonomické a sociální úrovni. Naopak řada zemí s podprůměrnou zaměstnaností na začátku a konci produktivního věku se potýká se závažnými problémy v rozvoji ekonomiky.

**C. Očekávaná délka pracovní aktivity se v rámci EU značně liší**

Nižší míra zaměstnanosti je v řadě zemí zásadně ovlivněna vysokou nezaměstnaností zejména v nejmladším produktivním věku. Typickým příkladem jsou země z jižní části kontinentu. Z toho důvodu Eurostat publikuje ukazatel průměrná délka pracovní aktivity (duration of working life), která zohledňuje i případy osob bez práce, kdy respondent aktivně hledá zaměstnání a je schopen nástupu do něj nejpozději do dvou týdnů od data šetření. Je tedy respektována i doba, kdy je nepracující aktivní na trhu práce.

Uvedený ukazatel je konstruován pro potřeby analýz a monitorování situace na trhu práce v souladu se strategií zaměstnanosti Europe 2020. Doplňuje další ukazatele a je zaměřen na celý životní cyklus ekonomické aktivity osob. Situaci v jednotlivých věkových skupinách, zejména na začátku a na konci produktivního věku, lépe popisuje ukazatel obecná míra zaměstnanosti v těchto skupinách.

*Metodická poznámka: Ukazatel průměrná očekávaná doba pracovní aktivity udává průměrný počet let, kdy osoba ve věku 15 let bude aktivní na trhu práce (zaměstnaná, resp. nezaměstnaná). Ukazatel vychází z demografických dat a z dat o situaci na trhu práce (LFS-VŠPS). Pro potřeby výpočtu byly využity i údaje z LFS za jednotlivé ročníky respondentů, které se běžně nepublikují.*

Podle posledních údajů za rok 2013 je rozdíl mezi zeměmi velký. Délka ekonomicky aktivního života by měla být ve Švédsku téměř o jedenáct let vyšší než v Itálii. I další země s očekávanou nejvyšší dobou ekonomické aktivity patří mezi země s vysokou mírou zaměstnanosti v krajních skupinách produktivního věku a zároveň s podprůměrnou mírou nezaměstnanosti. Jedná se tedy opět o všechny severské státy, Nizozemsko, Spojené království a o naše sousedy Německo a Rakousko. Očekávaná délka pracovního života je nejnižší v některých státech jižní Evropy, v Maďarsku a Polsku. Není bez zajímavosti, že je nižší i v Belgii a Lucembursku.

Téměř ve všech zemích je délka pracovního života mužů delší než u žen. Největší rozdíly jsou na Maltě, v Itálii a Řecku. Obecně jsou rozdíly v očekávané délce ekonomické aktivity vyšší spíš v jižní oblasti než na severu či západu kontinentu. Minimální rozdíly mezi muži a ženami jsou ve všech třech baltských státech, v Litvě je dokonce očekávaná doba ekonomické aktivity žen vyšší než u mužů.



Celková očekávaná délka pracovní aktivity našich patnáctiletých je stále nižší než průměr EU28 (ČR 34,7, EU28 35,1). Předpokládaná doba pracovní aktivity mužů je přitom shodná s průměrem EU28, ale ve skupině žen je stále kratší než průměr EU28 (v roce 2013 o 1 rok). Je přitom třeba si uvědomit určitou vnitřní nesourodost tohoto ukazatele, celková míra zaměstnanosti 15-64letých v ČR je nadprůměrná, ale míra nezaměstnanosti je jedna z nejnižších ze všech členských zemí.

**Autor**

Marta Petráňová, Bohuslav Mejstřík

*Oddělení pracovních sil, migrace a rovných příležitostí, ČSÚ*

*Tel.: +420 274 054 357; +420 274 052 203*

E-mail: [marta.petranova@czso.cz](mailto:marta.petranova@czso.cz); [bohuslav.mejstrik@czso.cz](mailto:bohuslav.mejstrik@czso.cz)