3. 2. 2014

Ekonomická aktivita obyvatel ČR nadále roste

Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků VŠPS – 4. čtvrtletí 2013

Celková zaměstnanost se ve 4. čtvrtletí 2013 zvýšila proti stejnému období roku 2012 o 41,1 tis. osob, míra zaměstnanosti 15-64letých dosáhla 68,3 % a meziročně vzrostla o 1,2 procentního bodu. Počet nezaměstnaných osob podle metodiky ILO se meziročně snížil o 24,1 tis. osob, počet dlouhodobě nezaměstnaných se snížil o 12,0 tis. osob. Obecná míra nezaměstnanosti 15-64letých meziročně klesla o 0,4 procentního bodu a činila 6,8 %.

# Zaměstnanost

**Průměrný počet zaměstnaných**, očištěný od sezónních vlivů, se ve 4. čtvrtletí 2013 proti 3. čtvrtletí 2013 zvýšil o 7,9 tis. osob.

Meziročně vzrostl **počet zaměstnaných osob** o 41,1 tis. (tj. o 0,8 %) na 4 957,7 tis. osob, přičemž se na zvýšení podílely osoby v pozici zaměstnanců. V souhrnu počet **podnikatelů vč. pomáhajících rodinných příslušníků** ve srovnání se 4. čtvrtletím 2012 klesl o 12,0 tis. na 890,4 tis. a jejich podíl se snížil na 18,0 %. Počet **zaměstnanců vč. členů produkčních družstev** vzrostl proti 4. čtvrtletí 2012 o 53,1 tis. osob na 4 067,3 tis. osob a činil 82,0 % z celkové zaměstnanosti.

Růst celkové zaměstnanosti se projevil především v terciárním sektoru služeb, ale nově i v sekundárním sektoru. Ve 4. čtvrtletí 2013 počet osob pracujících v **sekundárním sektoru vzrostl** o 11,4 tis. osob (celkově 1 874,1 tis.), v **terciárním sektoru** se počet osob zvýšil dokonce o 42,0 tis. (celkově 2 939,2 tis.). Oproti tomu významně o 12,2 tis. poklesl počet osob v **primárním sektoru** (celkově 144,3 tis.).

**Míra zaměstnanosti** (podíl počtu zaměstnaných osob ve skupině 15-64letých) dosáhla 68,3 % (nejvyšší úroveň od 1. čtvrtletí 1998) a ve srovnání se 4. čtvrtletím roku 2012 vzrostla o 1,2 procentního bodu. Míra zaměstnanosti mužů se zvýšila o 1,2 procentního bodu na 76,1 %, míra zaměstnanosti žen vzrostla o 1,3 procentního bodu na 60,2 %.

Vzestup úrovně zaměstnanosti byl nadále významný a v souhrnu se jedná již o tříletý nepřetržitý růst míry zaměstnanosti 15-64letých v meziročním srovnání. Na druhé straně se v porovnání s průměrem roku 2012 v roce 2013 snížil počet odpracovaných hodin v národním hospodářství zhruba o 1 %, především v důsledku nárůstu počtu úvazků na kratší pracovní dobu (nárůst o 15 %) a počtu úvazků na dobu určitou (nárůst o 11 %).

### Nezaměstnanost

**Průměrný počet nezaměstnaných osob podle metodiky Mezinárodní organizace práce (ILO)[[1]](#footnote-1)),** očištěný od sezónních vlivů, se proti 3. čtvrtletí roku 2013 snížil o 12,0 tis. osob.

**Počet nezaměstnaných osob** dosáhl 355,4 tis. (z toho 189,4 tis. žen), meziročně se celkový počet nezaměstnaných snížil o 24,1 tis. osob. Pokles nezaměstnanosti se projevil více v mužské populaci (o 16,1 tis.) než v ženské populaci (o 8,0 tis.).

**Počet osob nezaměstnaných jeden rok a déle** se meziročně snížil o 12,0 tis. a dosáhl 150,1 tis. osob. Podíl dlouhodobě nezaměstnaných z celkového počtu nezaměstnaných osob byl 42,2 %.

**Obecná míra nezaměstnanosti podle definice ILO** ve věkové skupině 15-64letých (podíl nezaměstnaných k pracovní síle tj. součtu zaměstnaných a nezaměstnaných) dosáhla ve 4. čtvrtletí 2013 6,8 % a oproti minulému roku se snížila o 0,4 procentního bodu. V třídění podle stupně dosaženého vzdělání mají nízkou míru nezaměstnanosti trvale vysokoškoláci (3,0 %) a osoby s úplným středním vzděláním s maturitou (5,4 %). Vysoká míra nezaměstnanosti přetrvává ve skupině osob se základním vzděláním (23,0 %), nadprůměrná je i v početné skupině osob se středním vzděláním bez maturity vč. vyučených (7,8 %).

Podobně jako v předešlých čtvrtletích se především v důsledku růstu zaměstnanosti i nadále zvyšuje ekonomická aktivita obyvatelstva České republiky. **Míra ekonomické aktivity osob 15‑64letých** (podíl zaměstnaných a nezaměstnaných v této věkové skupině) byla ve 4. čtvrtletí 2013 v České republice vůbec historicky nejvyšší (73,3 %). VŠPS publikuje metodicky srovnatelné výsledky již od roku 1993.

### Neaktivita

V rámci výběrového šetření jsou zjišťovány údaje i za **osoby, které nepracují, aktivně práci nehledají a nesplňují tak podmínky ILO pro nezaměstnané**, ale přitom uvádějí, že by chtěly pracovat. Ve 4. čtvrtletí roku 2013 činil jejich počet 139,3 tis. osob, tj. o 15,3 tis. méně než ve stejném období roku 2012. Většina osob, které by chtěly pracovat, však nemůže ihned nastoupit do případného zaměstnání. Nejpozději do 14 dnů je schopno nastoupit 65,7 tis. osob.

Poznámky

Zodpovědný vedoucí pracovník ČSÚ: Dalibor Holý, tel.: 274052694, e-mail: dalibor.holy@czso.cz

Kontaktní osoba: Ondřej Nývlt, tel.: 274054069, e-mail: ondrej.nyvlt@czso.cz

Autoři analýzy: Bohuslav Mejstřík, Marta Petráňová

Zdroj dat: ČSÚ, Výběrové šetření pracovních sil (VŠPS), které se provádí ve vybraných bytových domácnostech. V rámci šetření nejsou zahrnuta hromadná ubytovací zařízení. Výsledky výběrového šetření byly převáženy na celkovou populaci ČR na základě výsledků statistiky obyvatelstva k 1. 1. 2013 a predikce vývoje v roce  2013. Převážené výsledky na celkovou populaci ČR vycházejí z dat sčítání 2011.

Termín ukončení sběru dat

 / termín ukončení předběžného zpracování: 13. 1. 2014 / 20. 1. 2014

Navazující internetový dokument: e-3101-13 - „Zaměstnanost a nezaměstnanost v České republice podle výsledků výběrového šetření pracovních sil“ (<http://www.czso.cz/csu/edicniplan.nsf/aktual/ep-3#31>) s definitivními výsledky šetření vyjde do konce 1. čtvrtletí 2014.

Termín zveřejnění další RI: 5. 5. 2014

Přílohy:

Tab. 1 Zaměstnané osoby (postavení v hlavním zaměstnání, absolutně, podíly, meziroční přírůstky a indexy)

Graf 1 Zaměstnaní, nezaměstnaní (absolutně)

1. *1)* *Za* ***nezaměstnané*** *jsou podle definice ILO považovány osoby, které v referenčním období neměly žádné zaměstnání, neodpracovaly ani jednu hodinu za mzdu nebo odměnu a aktivně hledaly práci, do které by byly schopny nastoupit nejpozději do dvou týdnů. Tato metodika je jednotná pro všechny členské země EU a poskytuje mezinárodně srovnatelné údaje. Je třeba respektovat skutečnost, že definice nezaměstnaných podle ILO se liší od definice uchazečů o zaměstnání registrovaných na úřadech práce MPSV.* [↑](#footnote-ref-1)