

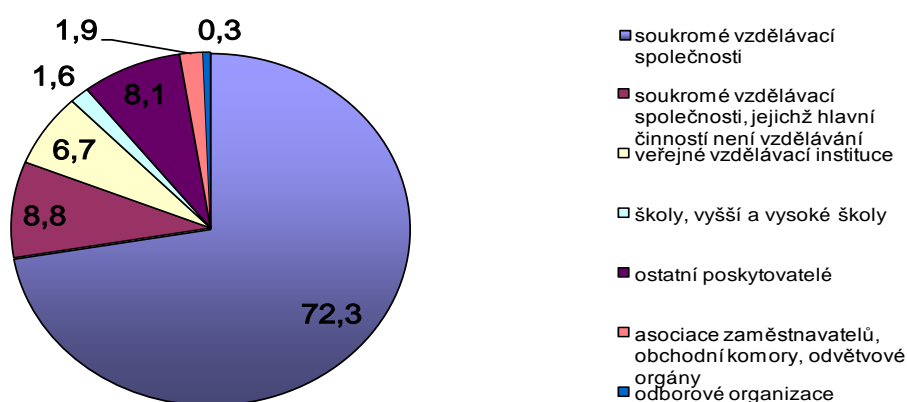
### c) Způsoby zajišťování kurzů DOV

Jak již bylo v oddíle 4. uvedeno, **větší část kurzů DOV měla externí charakter (64,1%). Interní formou bylo zajišťováno zbývajících 35,9% kurzů.** Tato relace je patrná z tab.č. 9a a grafu č.6.

Obecně je nutné uvést vcelku pozitivní skutečnost, že z celkového souboru 31 340 podniků poskytujících DOV jich 8 907 (28,4%) připravuje písemné vzdělávací plány či programy a 14 151 (45,2%) účelově vyčleňuje finanční prostředky na poskytování DOV v rámci svých rozpočtovaných prostředků na příslušný rok. **Z toho vyplývá, že téměř tři čtvrtiny těchto podniků (přesně 73,6%) využívají k realizaci DOV alespoň jednu z uvedených možností.**

**Z externích poskytovatelů vzdělávacích kurzů** (viz tab.č. 17a) byly s naprostou převahou zastoupeny soukromé vzdělávací společnosti (72,3%), dále pak soukromé společnosti, jejichž hlavní činností není vzdělávání (8,8%), ostatní poskytovatelé (8,1%) a veřejné vzdělávací instituce (6,7%). Naopak nejmenší zastoupení měly odborové organizace (jen 0,6%). U zbývajících 2 skupin poskytovatelů vzdělávání se jejich podíl na celku pohyboval v intervalu od 1,6% do 1,9%. **K právé uvedenému údaji je však nutné uvést překvapivé zjištění, že druhé nejnížší zastoupení bylo zjištěno u škol (vč. vyšších odborných a vysokých) – 1,6%.** Tyto údaje nejlépe vyjadřuje níže uvedený graf č. 3.

Graf 3. Podíl pracovní doby strávené na externích kurzech podle skupin poskytovatelů v %



Do této problematiky je vhodné zahrnout ještě otázku **provozování vzdělávacích středisek** (vlastními silami či společně s jinými podniky či organizacemi), **které se rozhodujícím způsobem týká zajišťování interních kurzů DOV.** Jednoznačná byla převaha odpovědí „NE“ (86,4%, vztaženo jen k podnikům poskytujícím DOV – 31 340). Znamená to ve své podstatě, že vlastní vzdělávací středisko (příp. provozované s jinými podniky) si mohou dovolit jen větší podniky s vyšším finančním zázemím. Na straně druhé je to také důsledek odklonu od interní formy zajišťování kurzů DOV k její externí formě, což je zásadní rozdíl oproti zjištěním, získaným v rámci předchozího šetření CVTS 3. Velmi pravděpodobnou příčinou tohoto stavu jsou relativně značné náklady spojené s komplexním provozem vlastního vzdělávacího střediska.

Zajímavou skutečností je rovněž otázka, **zda podnik má útvar či alespoň osobu odpovědnou za organizování DOV.** Z odpovědí vyplynul relativně vyšší počet, a sice 40,9% (opět vztaženo k počtu podniků poskytujících DOV). Logické v této souvislosti pak je to, že kladné odpovědi se týkaly zásadně podniků vyšších velikostních kategorií (zejména u podniků velikostní kategorie 10 – 19 zaměstnaných osob, a často i u podniků druhé velikostní kategorie 20 – 49 zaměstnaných osob, je určení osoby odpovědné za realizaci DOV spíše vzácnou výjimkou).