

Ekonomické postavení

(Graf 17)

Zdroj: Výběrové šetření pracovních sil, ČSÚ

Pracovní síla vymezená podle standardů Mezinárodní organizace práce (ILO) zahrnuje všechny osoby 15leté a starší, které jsou zaměstnané nebo nezaměstnané.

Za zaměstnané se považují všechny osoby patnáctileté a starší, které v průběhu referenčního týdne pracovaly alespoň 1 hodinu za mzdu, plat nebo jinou odměnu, nebo sice nebyly v práci, ale měly formální vztah k zaměstnání; hlavním kritériem pro zařazení mezi zaměstnané je tedy vyvíjení jakékoliv odměňované pracovní aktivity. Mezi zaměstnané se počítají i osoby na mateřské dovolené, které před nástupem pracovaly.

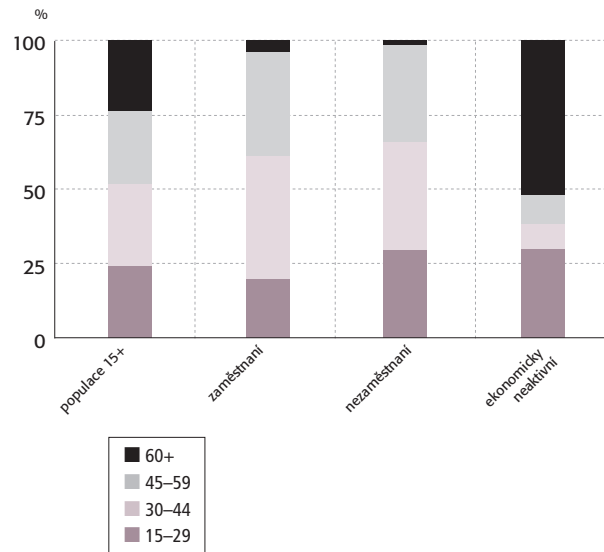
Nezaměstnané jsou všechny osoby 15leté a starší, které ve sledovaném období souběžně splňovaly tři základní podmínky: (1) byly bez práce, to znamená, že v referenčním týdnu neodpracovaly ani jednu hodinu za plat či odměnu ani neměly práci, ve které by byly dočasně nepřítomny; (2) hledaly aktivně práci, (3) byly připraveny k nástupu do práce, tj., během referenčního období byly k dispozici okamžitě nebo nejpozději do 14 dnů.

Ekonomicky neaktivní jsou všechny osoby patnáctileté a starší, které v referenčním období nepatřily do kategorie „pracovních sil“, tj. nemohou být klasifikovány jako osoby zaměstnané nebo nezaměstnané.

Data jsou průměry za rok 2008.

V populaci 15 a víceletých (8943,8 tis. osob) jsou nejvíce zastoupeny osoby ve věku 30–44 let (27 %). Nejméně je lidí ve věku 15–29 let (23,9 %). Starší věkové kategorie 45–59 let a 60 a více let jsou zastoupeny v populaci z 24,1 % a 24,9 %. Zaměstnaných osob je celkem 5002,5 tis.; nezaměstnaných 229,8 tis.; neaktivních 3711,4 tis. U zaměstnaných je přirozená koncentrace osob do středních kategorií produktivního věku, nezaměstnaní jsou zastoupeni více i v nejmladší věkové kategorii. Neaktivními jsou většinou studující a důchodci, 29,4 % osob ve věku 15–29 let a 53,1 % osob šedesáti a víceletých.

Graf 17: Podíly věkových skupin podle ekonomického postavení, 2008



Míry ekonomické aktivity

(Graf 18)

Zdroj: Výběrové šetření pracovních sil, ČSÚ

Míra ekonomické aktivity je konstruována podle metodiky ILO a Eurostatu, tj. jako podíl celkové pracovní síly na počtu osob ve věku 15 a více let.

Data jsou průměry za rok 2008.

Průměrná míra ekonomické aktivity činí 58,5 %. Nejvyšší je u mužů ve věku 35–39 let (97,6 %), u žen ve věku 45–49 let (92,5 %). U žen míra ekonomické aktivity vlivem rodičovských dovolených roste pomaleji než u mužů, ve věku 30–34 let klesá na 66,0 %. V dalším věku stoupá, až dosáhne ve věkové kategorii 45–49 let téměř mužské úrovně – 92,5 % (oproti 94,6 % ve stejné věkové skupině u mužů). Od 50 let věku míra ekonomické aktivity klesá až na úroveň 7,2 % u mužů a 2,8 % u žen ve věku 65 a více let, přičemž u mužů ve věku 55–59 let je ještě 84,8 %, zatímco u žen 55,7 %, ve věku 60–64 let je u mužů 40,7 % a u žen 15,1 %.



Postavení v zaměstnání

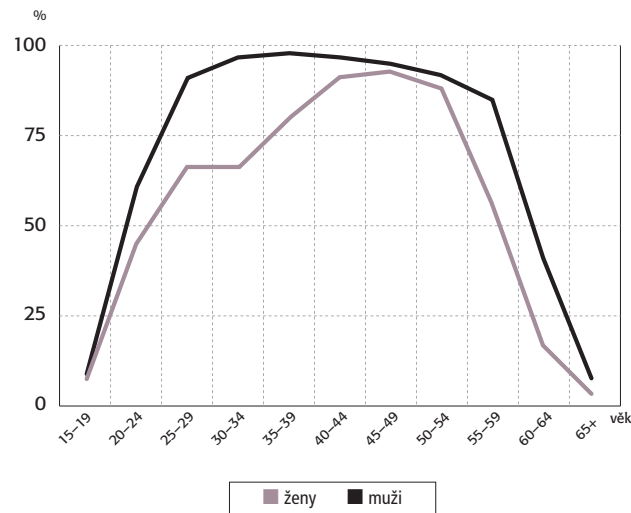
(Graf 19)

Zdroj: Výběrové šetření pracovních sil, ČSÚ

Postavení v zaměstnání je klasifikováno podle klasifikace ICSE-CZ, která je plně kompatibilní s mezinárodní klasifikací ICSE-93.

Zaměstnanci jsou osoby s formální vazbou k zaměstnání bez ohledu na to, zda v referenčním týdnu skutečně pracovaly či nikoliv. Mezi zaměstnance patří podle ILO rovněž příslušníci armády (vojáci z povolání). Zaměstnavatelé a pracovníci na vlastní účet jsou považováni za zaměstnané ve vlastním podniku. Za zaměstnané ve vlastním podniku se považují i pomáhající rodinní příslušníci bez ohledu na počet hodin odpracovaných během referenčního týdne. Data jsou průměry za rok 2008.

Graf 18: Míry ekonomické aktivity, 2008

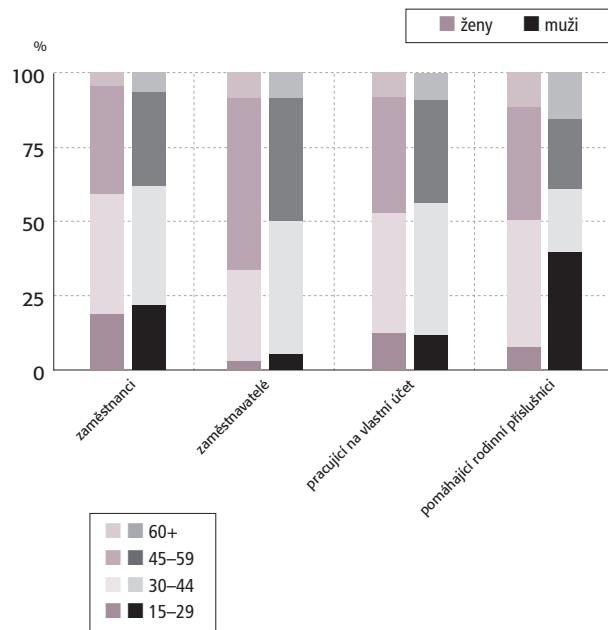


V roce 2008 pracovalo celkem 5002,2 tis. osob. Z toho jako zaměstnanci 4183,7 tis. osob (83,6 %); jako zaměstnavatelé 178,7 tis. osob (3,6 %); pracujících na vlastní účet bylo 596,3 tis. (11,9 %) a pomáhajících rodinných příslušníků bylo 31,5 tis. (0,6 %). Nejméně zastoupenou kategorií byli členové produkčních družstev (0,2 %).

Postavení zaměstnance má přes 90 % pracujících osob ve věku do 29 let, podíl zaměstnanců ve vyšších věkových skupinách klesá a nejmenší zastoupení zaměstnanců je mezi osobami ve věku 60 a více let (74,8 %). Naproti tomu mají osoby nad 60 let v porovnání s ostatními věkovými skupinami vyšší podíly kategorií pracujících na vlastní účet (18,1 %), zaměstnavatelů (5,3 %) i pomáhajících rodinných příslušníků (1,5 %).

Mužů pracovalo 2863,0 tis., žen 2138,8 tis. Zatímco muži pracují jako zaměstnanci z 79,5 %, ženy z 89,2 %. Jako zaměstnavatelé se muži uplatňují ze 4,8 %, ženy z 1,9 %. Pracujících na vlastní účet je 15,1 % mužů a 7,7 % žen. Jako pomáhající rodinní příslušníci se muži vyskytují jen z 0,3 %, zatímco ženy z 1,0 %. Zajímavé jsou rozdíly mezi muži a ženami zaměstnavateli. Zatímco muži se stávají zaměstnavateli již převážně ve věkové kategorii 30–44 let (v ní najdeme 45,3 % z celkového počtu mužů-zaměstnavatelů), většina žen zaměstnavatelek se nachází ve věku 45–59 let (57,9 % všech žen-zaměstnavatelek). Pomáhající rodinní příslušníci jsou mezi muži zastoupeni téměř rovnoměrně kromě nejmladších mužů, ženy dominují ve věkové kategorii 30–44 let (42,1 %) a 45–59 let (38,3 %).

Graf 19: Postavení v zaměstnání dle věku a pohlaví, 2008



Odvětvová příslušnost zaměstnaných osob

(Graf 20)

Zdroj: Výběrové šetření pracovních sil, ČSÚ

Údaje o odvětví činnosti jsou členěny podle kategorií Odvětvové klasifikace ekonomických činností (OKEČ) platné k 1. 1. 2003. Klasifikace je kompatibilní s mezinárodní klasifikací NACE rev. 1.1. Předmětem odvětvové klasifikace ekonomických činností jsou všechny pracovní činnosti vykonávané ekonomickými subjekty a jsou určované jejich vývojem. Obecně je činnost dána kombinací práce, výrobní techniky, informační sítě, materiálů, výrobků a vede k vytvoření specifických výrobků nebo výkonů (služeb).

Data jsou průměry za rok 2008.

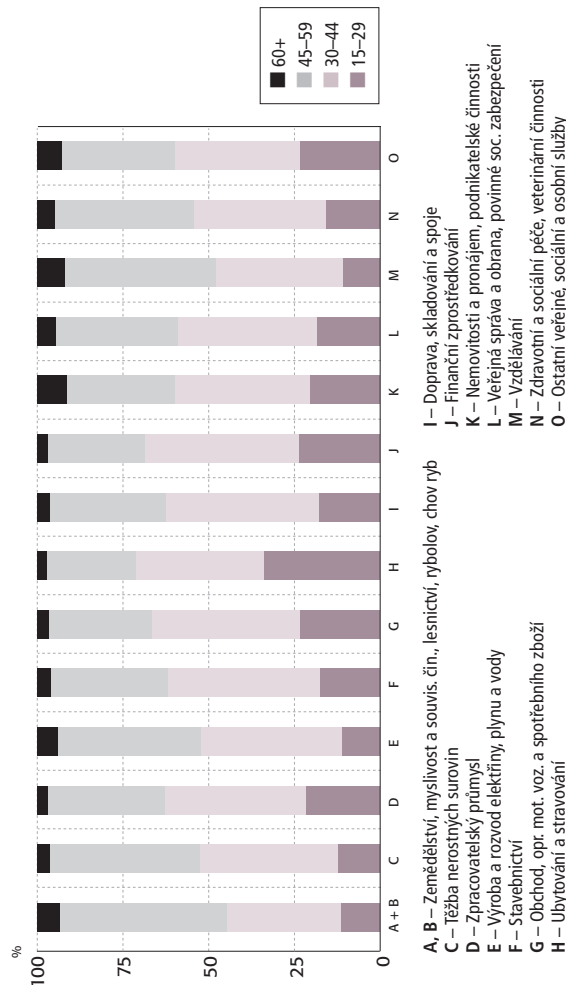
Z celkového počtu 5002,5 tis. zaměstnaných lidí se nachází 19,6 % osob ve věku 15–29 let; 40,7 % osob ve věku 30–44 let, 34,6 % osob ve věku 45–59 let a pouze 5,1 % osob šedesáti a víceletých.

Kategorií OKEČ, která dominuje, je D – výroba a zpracovatelský průmysl, kde pracovalo celkem 1432,9 tis. lidí, z nichž ve věku 45–59 let bylo 34,1 % a šedesátiletých a víceletých 3,7 %.

Mezi kategorie OKEČ, kde se uplatňují lidé ve věku 45 a více let ve větší míře, patří kategorie A – zemědělství a lesnictví, kde je 55,6 % pracovníků nad 45 let a 7,2 % nad 60 let; M – vzdělávání – 52,3 % osob nad 45 let a 8,4 % nad 60 let; C – těžba nerostných surovin, kde je 47,9 % nad 45 let a 4,2 % nad 60 let; E – výroba a rozvod elektřiny – 47,8 % nad 45 let a 6,5 % nad 60 let; N – zdravotní a sociální péče a veterinární činnosti – 46,1 % nad 45 let a 5,6 % nad 60 let; ve veřejné správě a obraně L pracuje 41,4 % starších 45 let a 5,7 % starších 60 let. Nejvyšší zastoupení pracovníků nad 60 let je v odvětví K – Nemovitosti a pronájem, podnikatelské činnosti.

Odvětvím, kde jsou starší lidé zastoupeni nejméně, je H – Ubytování a stravování, kde pracovalo pouze 28,8 % osob nad 45 let a 3,1 % nad 60 let.

Graf 20. Odvětvová příslušnost zaměstnaných osob, 2008



Zaměstnané osoby podle zastoupení v sektorech

(Graf 21)

Zdroj: Výběrové šetření pracovních sil, ČSÚ

Sektory vznikají agregací odvětví. Zemědělství je součtem odvětvových skupin A a B, průmysl je součtem skupin C–F a v sektoru služeb jsou zahrnuty všechny ostatní skupiny odvětví. Data jsou průměry za rok 2008.

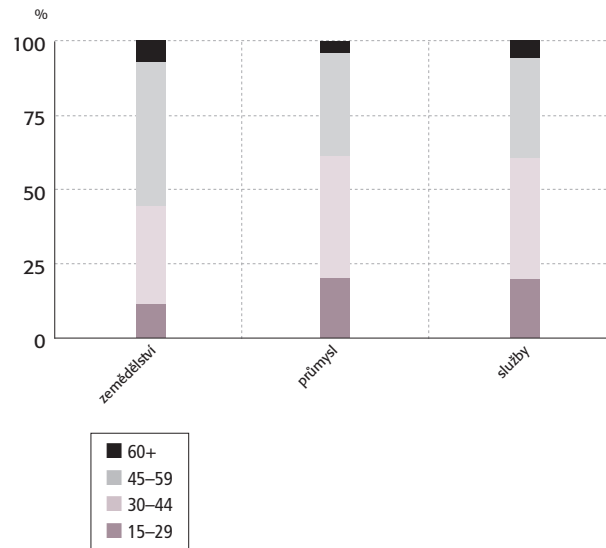
Na distribuci pracovníků v jednotlivých sektorech je možno nahlížet ze dvou úhlů – jednak podle pohlaví, jednak podle věku, případně kombinací věku a pohlaví. Z hlediska celkové struktury zaměstnanosti převládali v roce 2008 pracovníci v průmyslu a službách. Na zemědělství připadalo pouze 3,3 % pracovníků.

V členění podle pohlaví je situace obdobná. Muži zaznamenali vyšší podíl v zemědělském sektoru, zatímco podíly v průmyslu, resp. službách byly víceméně vyrovnané (50,7 % x 45,3 %). U žen naopak velmi výrazně převažovala zaměstnanost ve službách (70,7 %), za kterými následoval průmysl zřejmě díky zpracovatelskému průmyslu.

Z přiloženého grafu je vidět rozložení podle sektorů a širokých věkových skupin. Zemědělský sektor měl převahu u „starších“ věkových skupin 45–60+ let, naopak nejmladší věková skupina měla zastoupení v zemědělství minimální. U zbývajících dvou sektorů je situace podobná. Oproti zemědělství došlo ke snížení zastoupení u nejstaršího otevřeného věkového intervalu, naopak byl zaznamenán nárůst v nejmladší věkové skupině 15–29 let. Podíl věkové skupiny 30–44 let je pro oba sektory obdobný, u věkové skupiny 45–59 let v případě služeb je patrné mírné snížení podílu.

Z hlediska kombinace pohlaví, věku a sektoru bylo zjištěno vyšší zastoupení zaměstnanosti v zemědělství a průmyslu u mužů ve všech věkových skupinách. Toto tvrzení ale opačně, tedy pro převahu podílu žen, platí služby. Jak pro muže tak pro ženy platí maximální zaměstnanost v zemědělství ve věkové skupině 45–59 let. Průmysl měl u obou pohlaví maximální zastoupení ve věkové skupině 30–44 let.

Graf 21: Zaměstnané osoby podle zastoupení v sektorech, 2008



Zaměstnané osoby podle hlavních tříd klasifikace zaměstnání (Graf 22)

Zdroj: Výběrové šetření pracovních sil, ČSÚ (hlavní třídy 1–9), Ministerstvo obrany (hlavní třída 0)

Zaměstnání je klasifikováno podle KZAM vydané ČSÚ v roce 1995 (1. svazek), 1. upravené vydání. Klasifikace je kompatibilní s mezinárodní klasifikací ILO ISCO–88. Předmětem klasifikace je zaměstnání, tj. konkrétní činnost, kterou pracovník vykonává a která je zdrojem jeho hlavních pracovních příjmů. Data jsou průměry za rok 2008.

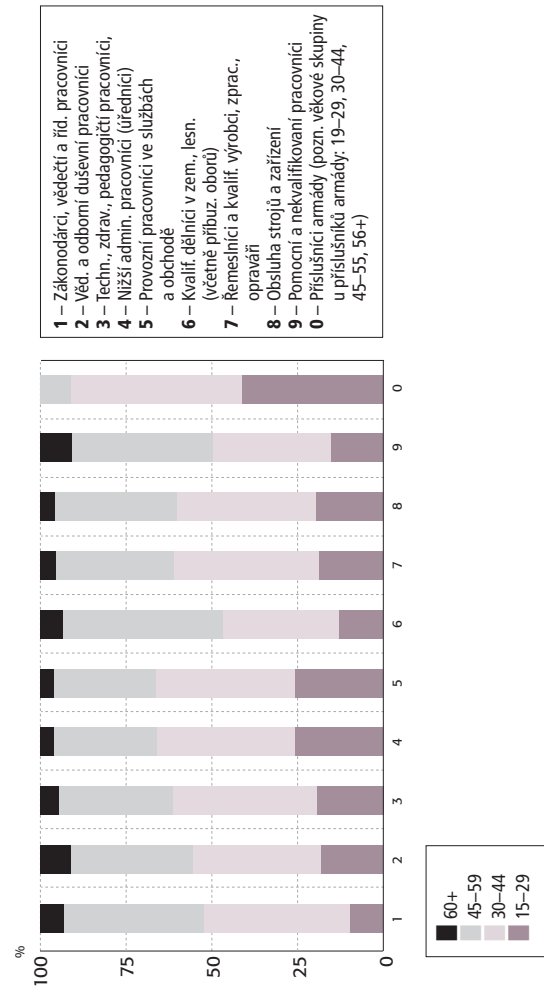
Struktura celkové zaměstnanosti podle jednotlivých skupin zaměstnání neměla v roce 2008 výrazné maximum. Největší zastoupení měla zaměstnání [3] a [7] (vysvětlivky k číslům se nacházejí vedle grafu). V prvním případě přesáhl podíl 20% hranici ve druhé se k ní těsně přiblížil. Naopak nejmenší zastoupení bylo zaznamenáno v případě zaměstnání v armádě [0], a dále u [6].

Struktura zaměstnání podle věku je patrná z grafu. Ze všech skupin zaměstnání byly nejznatelnější výjimkou [1] a [0]. U [1] převažovaly podíly ve věkových skupinách 30–44 a 45–59 let. U [0] naopak převažovaly osoby mladších věkových kategorií. Za zmínku stojí zaměstnání [4, 5], které se vyznačovalo poměrně vysokým podílem osob v nejmladší věkové skupině dosahující téměř 26 %. Druhým zajímavým zjištěním je téměř 9% podíl osob starších 60ti let u [2] a [9].

Rozdíly v zaměstnanosti podle pohlaví nejsou příliš výrazné. U žen stejně jako u mužů převažovalo [3]. U mužů měli největší zastoupení [7] a ihned za [3] se nacházela [8]. Minimální zastoupení bylo u obou pohlaví stejné, jednalo se o [0] a [6]. Výrazněji se muži a ženy lišili pouze u zaměstnání [4], jehož podíl byl u mužů oproti ženám minimální.

Také z pohledu kombinace pohlaví a věkových skupin nejsou patrné výrazné rozdíly. U obou pohlaví převažovala maxima pro všechna zaměstnání ve věkových skupinách 30–44 a 45–59 let. U žen nastala téměř shoda ve věkových skupinách 30–44 a 45–59 let u zaměstnání [1] a [2]. U mužů jsou v kombinaci s těmito věkovými skupinami patrné větší výkyvy. Výrazný pokles nastal mezi těmito věkovými skupinami u [0] a [5]. V nejstarším věkovém intervalu mělo největší zastoupení zaměstnání [2] a [9], hodnoty podílu pro muže však byly zejména pro [2] výrazně vyšší.

Graf 22: Zaměstnané osoby podle hlavních tříd klasifikace zaměstnání, 2008



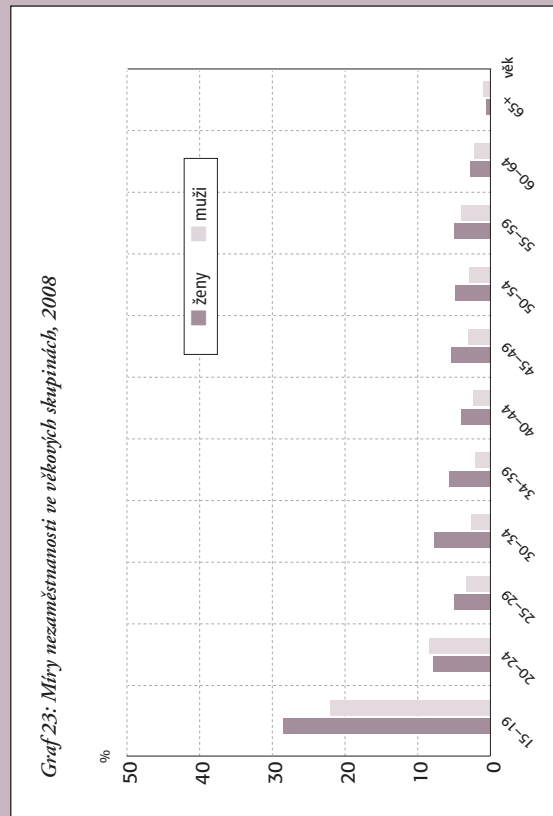
Míry nezaměstnanosti podle věku

(Graf 23)

Zdroj: Výběrové šetření pracovních sil, ČSÚ

Obecná míra nezaměstnanosti je ukazatel získaný z výsledků VŠPS podle mezinárodních definic (viz Ekonomické postavení) a doporučení. Jedná se o podíl nezaměstnaných na pracovní síle. Data jsou průměry za rok 2008.

Jak je patrné z příslušného grafu, nejvyšší míru nezaměstnanosti vykazují osoby (shodně muži i ženy) v nejnižší věkové skupině, 15–19 let. Míra nezaměstnanosti této věkové skupiny je ve srovnání s průměrnou mírou nezaměstnanosti (3,5 % v případě mužů a 5,6 % v případě žen) více než pětinásobná. Je však třeba si uvědomit, že v této věkové kategorii je na trhu práce aktivně zapojen pouze malý počet osob (většina mladých lidí v této věkové skupině ještě studuje a není tudíž zařazena do ekonomicky aktivního obyvatelstva), což výrazně ovlivňuje hodnotu jmenovatele daného ukazatele a potažmo hodnotu míry nezaměstnanosti výše uvedené věkové skupiny. Do určité míry je však hodnota míry nezaměstnanosti ve věkové skupině 15–19 let ovlivněna i vyšší nezaměstnaností absolventů základních a středních škol a učebních oborů. Horší uplatnění na trhu práce pak nacházejí i čerství absolventi vysokých škol, což se odráží ve vyšší hodnotě ukazatele míry nezaměstnanosti ve věkové skupině 20–24 let. U žen ve věkové skupině 30–34 roste míra nezaměstnanosti na 7,7 %, což souvisí s návratem z rodičovských dovolených na trh práce. U obou pohlaví se míra nezaměstnanosti začíná zvyšovat s blížícím se věkem odchodu do penze. U žen je patrný nárůst již ve věku 45–49 let (5,4 %), u mužů dochází k viditelnému zvýšení míry nezaměstnanosti (na 4 %) ve věku 55–59 let. Od věku 60 let (tj. s postupným dosahováním důchodového věku většiny populace) míra nezaměstnanosti výrazně klesá, a to u obou pohlaví.



Počty nezaměstnaných podle věkových skupin

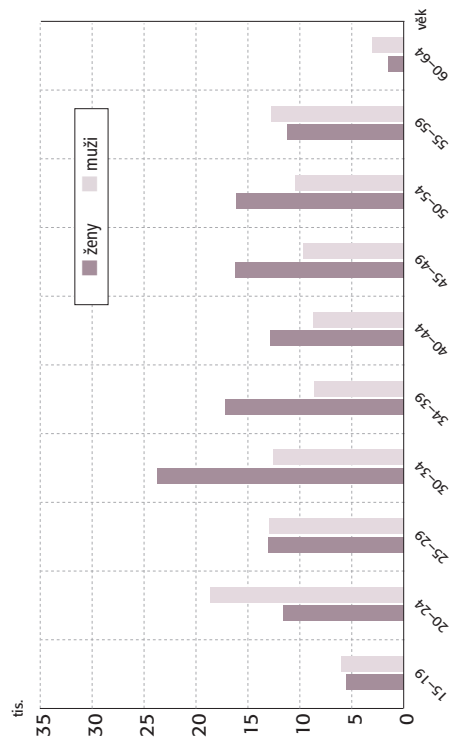
(Graf 24)

Zdroj: Výběrové šetření pracovních sil, ČSÚ

Data jsou průměry za rok 2008.

Jak je patrné z grafu, nejvyšší počty nezaměstnaných vykazuje věková skupina žen 30–34 let. Počty nezaměstnaných v této skupině přesahují hranici 23 tisíc (průměr roku 2008). U mužské části populace je početně nejvýznamnější skupina 20–24letých, zde se počty nezaměstnaných blíží hranici 18,5 tisíc a výrazně převyšují počty nezaměstnaných žen. Počty nezaměstnaných žen a mužů jsou vyrovnané ve věkových skupinách 15–19 a 25–29 let. S výjimkou kategorií 20–24 a 55+, kde mají početní převahu muži, ve všech ostatních věkových skupinách převažují mezi nezaměstnanými ženy.

Graf 24: Počty nezaměstnaných ve věkových skupinách, 2008



Úroveň vzdělání u zaměstnaných a nezaměstnaných

(Graf 25 A, B)

Zdroj: VŠPS, ČSÚ

Data jsou průměry za rok 2008.

Struktura zaměstnaných osob podle vzdělání se od celkové populace odlišuje vyšší vzdělaností úrovní zaměstnaných, patrnou především na výrazně nižším zastoupení osob se základním vzděláním než je v populaci včetně ekonomicky neaktivních a vysokou zaměstnaností vysokoškoláků.

Ve věku 15–29 let kopírovali nezaměstnaní muži i nezaměstnané ženy vzdělanostní strukturu celé populace (mezi nezaměstnanými ženami převládaly ty s maturitou, mezi nezaměstnanými muži měli nejvyšší zastoupení vyučení). Ve věku 30–44 let převažovali jak mezi nezaměstnanými muži tak ženami vyučení bez maturity. Ve věku 45–59 let pak většina nezaměstnaných žen má maximálně základní vzdělání, v případě mužů se stále jedná o středoškolačky bez maturity.

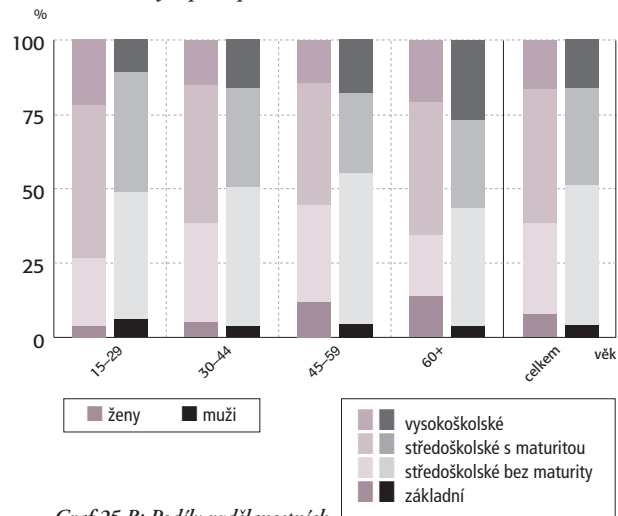
U nezaměstnaných mužů představují nejvyšší podíl vyučení (stejně tak v celé populaci mužů). Nezaměstnaní muži se základním vzděláním se poněkud nacházeli ve věku 15–29 let. V případě nezaměstnaných středoškolačků bez maturity byla nejvíce zastoupena věková kategorie 44–59 let.

Jak u nezaměstnaných mužů s maturitou tak u vysokoškolsky vzdělaných byla nejvíce zastoupena věková kategorie 15–29 let. Pokud již byli muži s vyšším vzděláním nezaměstnaní, pak hned jako absolventi škol.

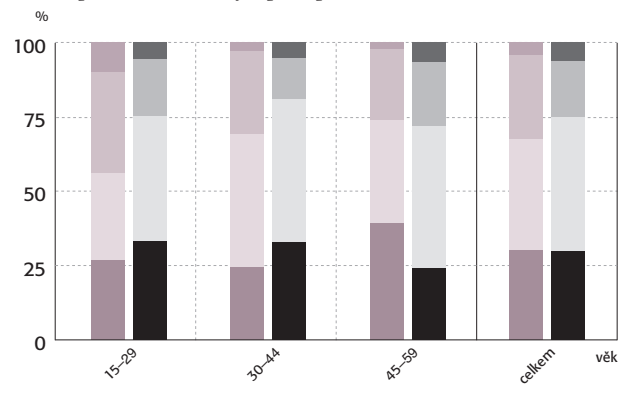
U nezaměstnaných žen jsou nejčastější kategorií vyučené, spadá sem 37,2 % nezaměstnaných žen, přičemž v celé populaci je vyučených žen necelá třetina.

Ženy s maximálně základním vzděláním jsou nejvíce zastoupeny ve věkové skupině 45–59 let (44,1 % z nezaměstnaných žen s maximálně základním vzděláním), vyučené ve věku 30–44 let (49,5 % nezaměstnaných vyučených žen), středoškolačky s maturitou také ve skupině 30–44 let (41,7 % z nezaměstnaných středoškolaček s maturitou) a vysokoškolačky v nejnižší věkové skupině, tj. ve věku 15–29 (48,3 % nezaměstnaných vysokoškolaček). Z těchto hodnot je patrné, že ženy se základním vzděláním jsou na trhu práce rizikem ztráty místa ohroženy hlavně před důchodovým věkem, středoškolačky a vyučené po návratu z rodičovské dovolené a vysokoškolačky po ukončení studia.

Graf 25 A: Podíly vzdělanostních skupin u zaměstnaných podle pohlaví a věku, 2008



Graf 25 B: Podíly vzdělanostních skupin u nezaměstnaných podle pohlaví a věku, 2008



Průměrné a mediánové mzdy podle věkových skupin

(Graf 26 A, B)

Zdroj: Strukturální mzdová statistika (ISPV, ISPlat)

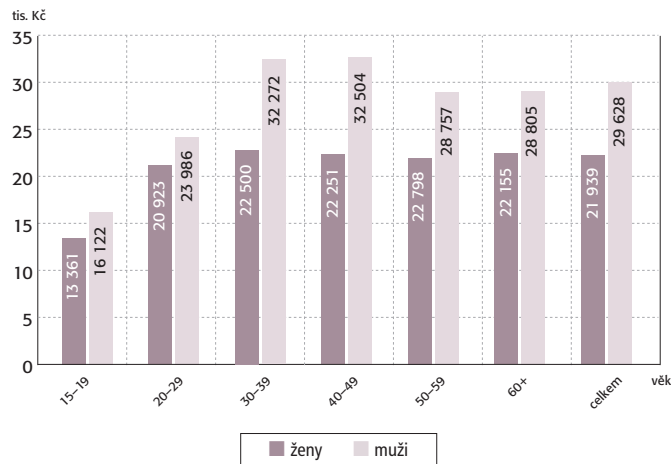
Sloupce v grafu zobrazují výše průměrných výdělků mužů a žen podle věkových kategorií.

Mediánová hrubá měsíční mzda představuje reálnou, extrémními hodnotami nezkrácenou střední hodnotu úrovně mezd jednotlivých zaměstnanců. Hrubá měsíční mzda zaměstnance se vypočte jako podíl, v němž je číselník kumulace měsíční hrubé mzdy (včetně prémie a 13. a 14. platů) od počátku roku do konce sledovaného období a jmenovatel počet měsíců od počátku roku do konce sledovaného období. Aby zjišťovaná hrubá mediánová mzda nebyla ovlivněna zaměstnanci, kteří pracovali na kratší úvazky, zahrnují se do výpočtů jen zaměstnanci s týdenním úvazkem 30 a více hodin za týden.

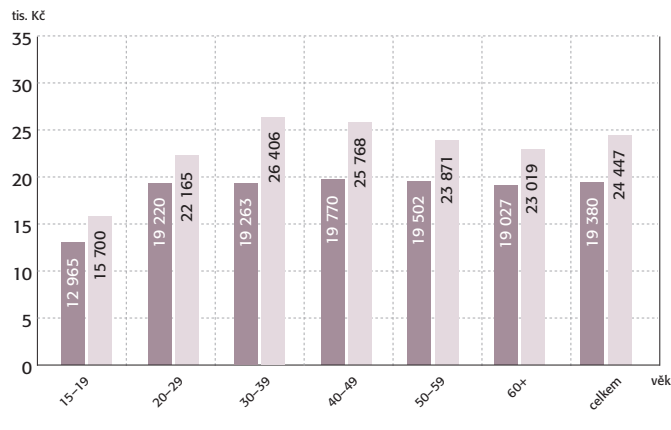
Výši průměrné a mediánové hrubé měsíční mzdy ukazují grafy A, B. Průměrná hrubá mzda činila v roce 2008 u žen 21 939 Kč měsíčně, u mužů 29 628 Kč měsíčně. Ženy pobíraly průměrně 74 % mzdy mužů. Poměr průměrné hrubé měsíční mzdy mužů a žen podle věkových skupin variuje. Ve věkových kategoriích do 19 let mzda žen tvoří 83 % mzdy mužů; ve věku 20–29 let je to 87 %, 30–39 let 70 %, mezi 40–49 let dokonce 68 %; ve věku 50–59 let tvoří mzda žen 76 % mzdy mužů a od 60 let 77 %.

Mediánové srovnání výše mezd mezi muži a ženami je následující: ženy pobíraly průměrně 19 380 Kč mediánové hrubé měsíční mzdy, muži 24 447 Kč, ženy tedy pobíraly 79,3 % mediánové hrubé měsíční mzdy mužů. V kategorii do 19 let mzda žen tvoří 82,6 % mzdy mužů, ve věku 20–29 let je to 86,7 %, mezi 30 až 39 lety včetně klesá mzda žen vůči mužské na úroveň 72,9 % mzdy mužů. Ve věku 40–49 let se mzda žen pohybuje v úrovni 76,7 % mzdy mužů, následuje 81,7 % ve věku 50–59 let a od šedesáti let mají ženy mzdu, která tvoří 82,7 % mzdy mužů.

Graf 26 A: Výše průměrné hrubé měsíční mzdy podle věkových kategorií, 2008



Graf 26 B: Výše hrubé mediánové mzdy podle věkových kategorií, 2008



Zastoupení důchodců v krajích, průměrná výše důchodů, čtenost pobíraných dávek

(Graf 27 A, B, C)

Zdroj: Česká správa sociálního zabezpečení, Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR, Česká správa důchodového zabezpečení, demografická statistika ČSÚ

Ve výpočtu procentuálního zastoupení příjemců důchodů v jednotlivých krajích jsou uvedeni pouze příjemci důchodů v České republice (bez důchodů vyplácených do zahraničí a ostatních důchodů). Ostatní důchody jsou důchody z 90 % vyplácené do dětských domovů a do ústavů sociální péče. Jedná se o důchody vyplácené převodem, ne na základě důchodového listu. Data se vztahují k prosinci roku 2008 – MPSV, ČSDZ.

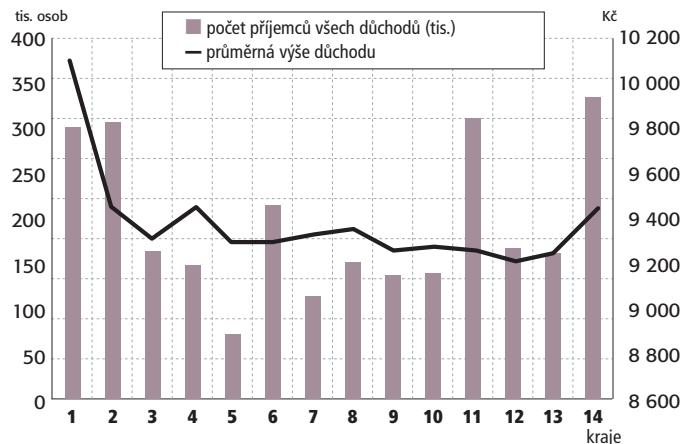
Demografická data k obyvatelstvu ve věku 15 a více let podle krajů jsou uvedena k 1. 7. 2008 (průměrný počet obyvatel v daném roce).

Podle evidence ČSSZ byl k 31. 12. 2008 počet důchodců 2 754 011 (1 687 546 žen a 1 066 465 mužů). Jedná se o důchodce jak starobní, tak invalidní, sirotčí a další. Celkový počet vyplácených důchodů byl 3 383 046, z toho starobních 2 066 005, invalidních 588 745 a pozůstalostních 728 296.

Průměrná výše starobního důchodu byla 9638 Kč (10 715 Kč muži a 8784 Kč ženy). Průměrná měsíční výše plného invalidního důchodu je 9337 Kč (9943 Kč muži a 8588 Kč ženy). Průměrná měsíční výše vdovského sóla důchodu je 6577 Kč, kombinovaného s přímým důchodem je 10 549 Kč, celkového vdovského je 10 251 Kč. Průměrná měsíční výše vdoveckého důchodu sólo je 5412 Kč, kombinovaného s přímým důchodem je 11 847 Kč a celkového 11 329 Kč. Průměrná výše sirotčího důchodu je celkem 4989 Kč (4960 Kč muži a 5013 Kč ženy).

Počet příjemců všech typů důchodů včetně invalidních byl vztažen k počtu obyvatel ve věku 15 a více let v jednotlivých krajích. Z tohoto srovnání vychází, že podíl osob, které pobírají nějaký typ důchodu, je na obyvatelstvu ve věku 15 a více let v ČR 30,8 %. Nejvíce v Královéhradeckém kraji – 32,5 %, následuje Vysočina – 32,1 %, Zlínský kraj – 32,0 %, Jihomoravský kraj – 31,8 %, Pardubický kraj – také 31,8 %, Moravskoslezský kraj – 31,4 %, Olomoucký a Plzeňský kraj – shodně 30,9 %, Liberecký kraj – 30,8 %, Jihočeský kraj – 30,7 %, Ústecký kraj – 30,6 %, Středočeský kraj – 30,0 %, Karlovarský kraj 28,5 % a Praha 28,2 %.

Graf 27 A: Počet příjemců důchodů a průměrná výše důchodů v jednotlivých krajích, 2008

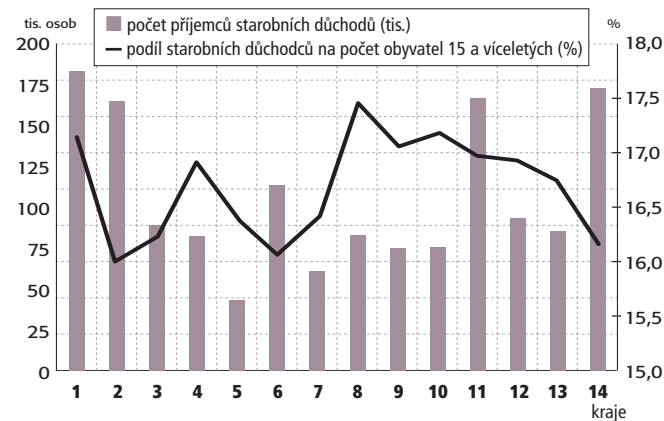


KRAJ	počet příjemců všech typů důchodů	průměrná výše důchodů v krajích (Kč/měsíc)
Česká republika	2 754 011	9424
1 Hlavní město Praha	303 891	10 100
2 Středočeský kraj	310 609	9 460
3 Jihočeský kraj	166 960	9 323
4 Plzeňský kraj	150 408	9 444
5 Karlovarský kraj	75 064	9 317
6 Ústecký kraj	216 306	9 309
7 Liberecký kraj	114 324	9 323
8 Královéhradecký kraj	153 919	9 362
9 Pardubický kraj	139 308	9 268
10 Vysočina	140 757	9 274
11 Jihomoravský kraj	313 210	9 267
12 Olomoucký kraj	170 429	9 228
13 Zlínský kraj	162 585	9 238
14 Moravskoslezský kraj	336 241	9 446

Jiná je situace u starobních důchodců. Největší podíl starobních důchodců na počtu obyvatel patnáctiletých a víceletých v jednotlivých krajích má Královéhradecký kraj – 17,4 %; následuje Vysočina – 17,2 %, Praha – 17,1 %, Pardubický kraj 17,0 %, Olomoucký kraj a Plzeňský kraj shodně – 16,9 %, Zlínský kraj – 16,7 %, Liberecký kraj – 16,4 %, Karlovarský kraj 16,4 %, Jihočeský kraj a Moravskoslezský kraj – 16,2 %, Ústecký kraj 16,1 % a Středočeský kraj – 15,9 %. V celé ČR činí podíl starobních důchodců na obyvatelstvu nad 15 let 16,6 %.

Jaká byla četnost příjemců dávek důchodového pojištění? Na 22,1 % příjemců pobíralo důchod ve výši 11 000 Kč a více. Důchod v rozmezí 10 000–10 999 Kč pobíralo 21,0 % příjemců; v rozmezí 9000–9999 Kč pobíralo důchod 18,8 % příjemců; mezi 8600–8999 Kč pobíralo důchod 6,7 % příjemců; mezi 8000–8599 Kč to bylo 9,8 % příjemců; mezi 7600–7999 Kč 4,3 % příjemců; mezi 7000–7599 Kč to bylo 4,7 % příjemců; mezi 6600–6999 Kč pouze 2,7 % příjemců; důchod ve výši 6000–6599 Kč pobíralo 3,4 % příjemců; důchod ve výši 5600–5999 Kč pobíralo jen 2,1 % příjemců; důchod mezi 5000–5599 Kč pobíralo 2,2 % příjemců; mezi 4600–4999 Kč pouze 0,9 % příjemců; důchod ve výši 4000–4599 Kč pobíralo 0,4 % příjemců; 3000–3999 Kč pouhých 0,6 % příjemců a důchod nejnižší – 1 Kč až 2999 Kč pobíralo 0,3 % příjemců z celkového počtu 2706,257 tisíc příjemců.

Graf 27 B: Počet příjemců starobních důchodů a podíl starobních důchodců na počet obyvatel 15 a víceletých v jednotlivých krajích, 2008



Graf 27 C: Příjemci dávek důchodového pojištění k 31. 12. 2008

