

## PRACOVNÍ NESCHOPNOST PRO NEMOC A ÚRAZ V ROCE 2010

Vývoj pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz v České republice v roce 2010 významnou měrou ovlivnily změny v nemocenském pojištění uskutečněné od 1.1.2009. Od 1. ledna 2009 je nemocenské pojištění upraveno **zákonem č. 187/2006 Sb., o nemocenském pojištění**, ve znění pozdějších předpisů. **Pojistné na nemocenské pojištění** je upraveno zákonem č. 589/1992 Sb., o pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. V souvislosti s přijetím **zákona č. 362/2009 Sb., kterým se mění některé zákony v souvislosti s návrhem zákona o státním rozpočtu České republiky na rok 2010**, dochází v oblasti nemocenského pojištění ke změnám ovlivňujícím výši dávek. Cílem těchto přijatých opatření bylo snížení deficitu státního rozpočtu.

Na vývoj pracovní neschopnosti v roce 2010 měly vliv zejména nově stanovené výše dávek nemocenského pojištění:

- Po dobu prvních 14 kalendářních dnů pracovní neschopnosti je zaměstnanec zabezpečen náhradou mzdy, kterou poskytuje zaměstnavatel;
- Náhrady mzdy náleží za pracovní dny pracovní neschopnosti a to při dočasné pracovní neschopnosti od 4. pracovního dne (při karanténě od prvního dne);
- Od 15. do 30. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti pojištěnec pobírá 60 % denního vyměřovacího základu;
- Od 31. do 60. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti pojištěnec pobírá 66 % denního vyměřovacího základu;
- Od 61. kalendářního dne trvání dočasné pracovní neschopnosti pojištěnec pobírá 72 % denního vyměřovacího základu.

Dále je nutno uvést, že změna zákona o nemocenském pojištění č. 187/2006 Sb. sebou přinesla také metodické odlišnosti při vykazování čerpání nemocenské proti dosavadní praxi. To se promítlo i ve sběru a zpracování dat na České správě sociálního zabezpečení. Tato data jsou administrativním informačním zdrojem pro výpočet ukazatelů nemocnosti.

### Uvádíme vývoj základních ukazatelů:

**Průměrný počet nemocensky pojištěných** v roce 2010 činil 4 311 tis. osob, což je téměř o 58 tis. více než v roce 2009.

Počet **nově hlášených případů pracovní neschopnosti** celkem se meziročně mírně snížil z 1 441,5 tis. na 1 324,9 tis. případů (tj. téměř o 8,8 %).

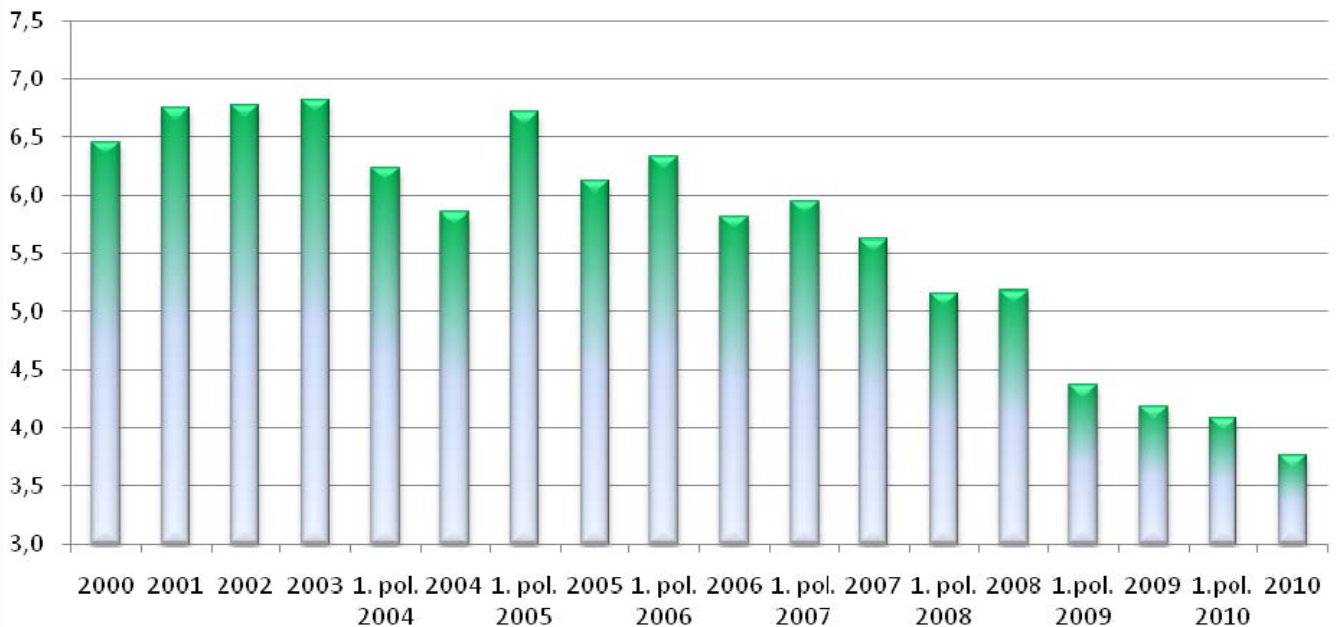
**V přepočtu na 100 pojištěnců** činil meziroční pokles nových případů pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz 3,16 procentních bodů, ze 33,89 případů v roce 2009 na 30,73 případů v roce 2010.

**Průměrná délka trvání 1 případu pracovní neschopnosti** se meziročně snížila z 45,06 dne v roce 2009 na 44,69 dne v roce 2010.

**Průměrné procento pracovní neschopnosti** v roce 2010 výrazně pokleslo a to v meziročním srovnání téměř o 0,5 procentního bodu na současných 3,763. Předčilo tak i snížení tohoto ukazatele v roce 2009 (4,184).

V roce 2010 v České republice v důsledku pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz denně chybělo na svých pracovištích 162 215 tis. pojištěnců, což ve srovnání se situací v roce 2009 bylo téměř o 15 747 tis. pojištěnců méně.

## Vývoj průměrného procenta pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz v období 2000 až 2010



Průměrné procento pracovní neschopnosti se zvyšovalo až do roku 2003, kdy dosáhlo svého maxima 6,814 %. V praxi to znamenalo, že v průměru bylo každý den ze 100 zaměstnanců/pojištěnců téměř 7 práce neschopných pro nemoc a úraz. Od roku 2005 se projevila klesající tendence ukazatele procento pracovní neschopnosti pro nemoc a úraz vyplývající zejména ze změny chování nemocensky pojištěných osob v důsledku legislativních úprav. Průměrné procento pracovní neschopnosti v roce 2010 dosahovalo úrovně 3,763 a dostalo se tak na historicky nejnižší hodnotu od počátku šedesátých let.

