

ÚVOD

Publikace obsahuje údaje za národní hospodářství ČR.

Evidenční počet zaměstnanců zahrnuje osoby v pracovním, služebním nebo členském poměru (kde součástí členství je též pracovní vztah) ke zpravodajské jednotce (dále jen „pracovní poměr“).

Průměrná hrubá měsíční mzda představuje podíl mezd bez ostatních osobních nákladů připadající na jednoho zaměstnance evidenčního počtu za měsíc. Do mezd se zahrnují základní mzdy a platy, příplatky a doplátky ke mzdě nebo platu, odměny, náhrady mezd a platů, odměny za pracovní pohotovost a jiné složky mzdy nebo platu. Zahrnuty jsou částky v daném období zúčtované k výplatě, bez ohledu na to, zda byly ve skutečnosti zaměstnancům vyplaceny. Do mezd nejsou zahrnuty náhrady mzdy nebo platu za dobu trvání dočasné pracovní neschopnosti nebo karantény placené zaměstnavatelem.

Jedná se o hrubé mzdy, tj. před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmů fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky.

V údajích o počtu zaměstnanců a průměrných mzdách nejsou zahrnuty osoby vykonávající veřejné funkce (např. poslanci, senátoři, uvolnění členové zastupitelstev všech stupňů), soudci, ženy na mateřské dovolené, osoby na rodičovské dovolené (nepracují-li současně v pracovním poměru), učni, osoby pracující pro firmu na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, zaměstnanci ekonomických subjektů statisticky nesledovaných. Metodika zjišťovaných ukazatelů vyplývá z vysvětlivek k vyplňování jednotlivých mutací oddílů A071 „Vybrané ukazatele“ výkazů P3-04, Prům 1-12, Stav 1-12, Pen Poj 3-04, Pen 3c-04 a oddílu 005 „Zaměstnanci a mzdy“ výkazů Zdp 3-04, VPI 3-04 a Práce 2-04.

Údaje o počtu zaměstnanců a průměrných mzdách jsou publikovány za celou populaci podniků se zvýšeným důrazem na průměrné mzdy zaměstnanců přepočtené na plně zaměstnané, které zohledňují délku pracovního úvazku.

Při zpracování jsou uplatněny matematicko-statistické metody odhadů nonresponse a odhadů za nešetřenou část podnikatelské sféry a neziskových organizací, při současném využití administrativních zdrojů dat.

Údaje v publikaci jsou členěny podle:

- odvětví (CZ-NACE)
- velikosti zpravodajské jednotky
- institucionálního sektoru
- území

Do odvětví jsou data tříděna podle Klasifikace ekonomických činností CZ-NACE, která byla vypracována podle mezinárodní statistické klasifikace ekonomických činností NACE Revize 2 a zavedena s účinností od 1.1.2008.

Územní třídění je provedeno dle klasifikace CZ-NUTS na úrovni NUTS 2 (statistická jednotka - sdružené kraje) a NUTS 3 (vyšší územní samosprávné celky - VÚSC), která odpovídá územnímu uspořádání platnému od 1. 1. 2000.

Od 1. čtvrtletí 2011 přistoupil ČSÚ ke změně v publikování územně tříděných dat v oblasti statistiky trhu práce. Dříve užívaná podniková metoda byla nahrazena metodou pracovištní, která poskytuje pravdivější regionální pohled na trh práce. K této změně bylo možno přistoupit vzhledem ke zkvalitnění používaných matematicko-statistických metod (modelů), které využívají jednak informace z ročních výkazů (zjištěné přímo od podniků/organizací) o rozložení počtu zaměstnanců a jejich mezd do krajů podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců, jednak i administrativní zdroje.

Rozdíl mezi pracovištní a podnikovou metodou

Pracovištní metoda: územní zatřídění počtu zaměstnanců a jejich mezd do kraje je provedeno podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců.

Podniková metoda: územní zatřídění celého podniku/organizace do kraje je provedeno podle kraje, v němž sídlí ústředí vykazujícího ekonomického subjektu.

Obsahem této publikace jsou předběžné údaje na základě výsledků zpracování statistických zjišťování ze dne 27. 8. 2012, a to za 1.- 2. čtvrtletí 2012.

V přílohách 1 a 2 jsou připojeny tabulky čtvrtletních časových řad údajů o počtu zaměstnanců a průměrných hrubých měsíčních mzdách v členění ČR, podnikatelská a nepodnikatelská sféra.

Poznámka: Výpočtové ukazatele jsou počítány z nezaokrouhlených čísel a následně zaokrouhleny, proto součty a rozdíly vždy přesně nesouhlasí.