

Metodický úvod

Český statistický úřad vydává přehled retrospektivních údajů z oblasti statistiky trhu práce.

Údaje byly získány z šetření u ekonomických subjektů, resp. z administrativních zdrojů. Šetření u ekonomických subjektů se provádí v závislosti na počtu zaměstnanců buď plošným nebo výběrovým zjišťováním. Při výběrovém způsobu zjišťování se dopočet na základní soubor provádí na všechny aktivní jednotky zařazené do registru ekonomických subjektů ČSÚ.

Přehled obsahuje vývoj nejdůležitějších ukazatelů v odvětvovém a územním třídění. Odvětvové členění je založeno na „Odvětvové klasifikaci ekonomických činností“ (OKEČ), která vychází z mezinárodního standardu NACE, Rev. 1. 1, resp. v členění podle „Klasifikace ekonomických činností CZ-NACE“, platné od 1. 1. 2008, která v uváděné úrovni plně odpovídá mezinárodní klasifikaci NACE Rev. 2. Územní třídění je provedeno dle klasifikace CZ-NUTS, která je v souladu s nařízením Evropského parlamentu a Rady EU o vytvoření společné klasifikace územních statistických jednotek (NUTS).

Evidenční počet zaměstnanců zahrnuje osoby v pracovním, služebním nebo členském poměru (kde součástí členství je též pracovní vztah) k zaměstnavateli (dále jen „pracovní poměr“). Nezahrnují se osoby vykonávající veřejné funkce (např. poslanci, senátoři, uvolnění členové zastupitelstev všech stupňů), soudci, ženy na mateřské dovolené, osoby na rodičovské dovolené (nepracují-li současně v pracovním poměru), učni, osoby pracující pro firmu na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr, zaměstnanci ekonomických subjektů statisticky nesledovaných. Údaje o počtech zaměstnanců podle platné metodiky zahrnují i cizí státní příslušníky, legálně pracující na území ČR.

Průměrný evidenční počet zaměstnanců ve fyzických osobách je vypočten jako aritmetický průměr z měsíčních průměrných počtů (vypočítávají se jako součet denních stavů dělený počtem kalendářních dnů v měsíci).

Přepočtený počet zaměstnanců je přepočtem evidenčního počtu zaměstnanců ve fyzických osobách podle délky jejich pracovních úvazků na zaměstnavatelem stanovenou (plnou) pracovní dobu.

Průměrná hrubá měsíční mzda představuje podíl mezd bez ostatních osobních nákladů připadající na jednoho zaměstnance evidenčního počtu za měsíc. Do mezd se zahrnují základní mzdy a platy, příplatky a doplátky ke mzdě nebo platu, odměny, náhrady mezd a platů, odměny za pracovní pohotovost a jiné složky mzdy nebo platu, které byly v daném období zaměstnancům zúčtovány k výplatě. Jedná se o hrubé mzdy, tj. před snížením o pojistné na všeobecné zdravotní pojištění a sociální zabezpečení, zálohové splátky daně z příjmů fyzických osob a další zákonné nebo se zaměstnancem dohodnuté srážky.

Míra volných pracovních míst (tab. č. 23 a 23a) představuje podíl volných míst na celkovém počtu obsazených a volných míst. V souladu s doporučením Eurostatu je použita metodika, která do celkového počtu volných míst nezahrnuje místa vznikající u firem či soukromníků, do té doby bez zaměstnanců. Počet volných míst je přebírán ze statistiky MPSV, počet obsazených míst je v podmínkách ČR definován jako součet počtu zaměstnanců a členů produkčních družstev z výběrového šetření pracovních sil.

Údaje v tab. 1, 2, 3 a 8, 9, 10 jsou od roku 1998 čerpány z výsledků zpracování ročních statistických výkazů ČSÚ, údaje za předchozí roky z období 90. let z výsledků zpracování čtvrtletních statistických výkazů korigovaných údaji z ročních šetření (v některých letech i vč. kvalifikovaných odhadů za nešetřené ekonomické subjekty).

Údaje o počtu zaměstnanců a jejich průměrných hrubých měsíčních mzdách v tab. č. 4 až 7 a 11 až 14 jsou čerpány z výsledků zpracování čtvrtletních statistických výkazů (bez podlimitních ekonomických subjektů – vymezení viz dále) a jsou uvedeny za všechny osoby zahrnuté do evidenčního počtu zaměstnanců u ekonomických subjektů

a) podnikatelské sféry

- od roku 1990 s 25 a více zaměstnanci (v průmyslu, obchodě, pohostinství a ubytování v letech 1995 a 1996 se 100 a více zaměstnanci)

- od roku 1997 s 20 a více zaměstnanci, vč. zaměstnanců u soukromých podnikatelů nezapsaných do obchodního rejstříku
 - v odvětví peněžnictví a pojišťovnictví bez ohledu na počet zaměstnanců
- b) nepodnikatelské sféry, tj. za zaměstnance organizačních složek státu, příspěvkových organizací částečně financovaných ze státního či územních rozpočtů a institucí, které nehospondaří za účelem zisku (např. veřejně prospěšné instituce, zdravotní pojišťovny apod.).
- c) tab. 7 a 14 obsahují navíc i odhad počtu zaměstnanců a průměrných mezd za podlimitní ekonomické subjekty

Údaje v tabulkách 7a, 7b, 14a, 14b jsou čerpány z výsledků zpracování čtvrtletních statistických výkazů vč. odhadů za nešetřenou část populace, které vycházejí z administrativních zdrojů dat.

Přechod na novou odvětvovou klasifikaci CZ-NACE představoval v některých oborech tak významné změny, že nebylo možné použít dříve publikovaná data pouze s přečíslovanými činnostmi. ČSÚ vyvinul metodu zpětného přepočtu časových řad na úrovni mikrodat, přičemž zohlednil i nově zjištěná chybná zařazení některých podniků v předchozích letech. Pro dopočty byly využity i dostupné administrativní zdroje. Vzhledem k časové a metodické náročnosti nebyl proces přepočtu dosud definitivně ukončen, data **v nově zařazených tabulkách 1a, 2a, 3a, 8a, 9a, 10a** z ročních zjišťování tříděná **podle CZ-NACE** jsou proto prezentována jako předběžná a mohou být dodatečně revidována. Údaje v uvedených tabulkách podle CZ-NACE nejsou srovnatelné s dříve publikovanými údaji podle OKEČ.

Údaje v tab. č. 15 až 18 byly zjištěny ze **strukturální statistiky mezd** zaměstnanců, jejímž zdrojem je Informační systém o průměrném výděлку (ISPV) Ministerstva práce a sociálních věcí a Informační systém o platu (ISP) Ministerstva financí. Údaje o mzdách jsou vypočítávány odlišnou metodikou a nelze je srovnávat s výsledky běžného statistického zjišťování. Vztahují se ke vzorku zaměstnanců s počtem placených hodin 1 700 a více v letech 1996 až 2000 a 1 592 a více hodin za rok 2001, což odpovídá zhruba zaměstnancům, kteří pracují na plný úvazek, pracovali ve zpravodajské jednotce většinu roku a nebyli např. dlouhodobě nemocní. (Odlišný počet placených hodin vyplývá ze změny v zákoníku práce týkající se započítávání přestávek na jídlo do odpracované doby, z tohoto důvodu tudíž nedochází k narušení srovnatelnosti časové řady.) Do roku 2001 také nebyly prováděny dopočty na celé národní hospodářství. Od roku 2002 jsou mzdy vypočteny poměřením s placenou dobou zaměstnance a dopočteny na základní soubor. S ohledem na tyto změny byla rokem 2001 ukončena časová řada údajů v tab. č. 15, resp. 17 a rokem 2002 „nastartována“ nová řada v tab. č. 16, resp. 18.

Ke srovnání je místo průměrné mzdy používán „medián“. Medián představuje hodnotu mzdy zaměstnance uprostřed mzdového rozdělení; to znamená, že polovina hodnot mezd je nižší a druhá polovina je vyšší než medián. Podrobnější informace z výběrových šetření mezd zaměstnanců vč. popisu metodiky zjišťování a velikosti vzorku šetření jsou obsahem publikací ČSÚ *Struktura mezd zaměstnanců v roce „příslušný rok“*. Při třídění mezd podle zaměstnání se vycházelo z klasifikace KZAM, vypracované na podkladě mezinárodního standardu ISCO-88.

Údaje za rok 2008 byly přepočteny na základě aktualizovaného váhového schématu vycházejícího z nové klasifikace ekonomických činností CZ-NACE.

Údaje v tab. č. 19, 20 a 20a představují **náklady**, které zaměstnavatel vynaložil na získání a výchovu zaměstnanců, na odměňování za práci a na zabezpečení sociálních potřeb zaměstnanců. Šetření se provádí u ekonomických subjektů všech odvětví bez ohledu na počet zaměstnanců, zahrnuti nejsou zaměstnanci u fyzických osob nezapsaných do obchodního rejstříku. Nově jsou údaje o struktuře nákladů práce ve zmíněných tabulkách uvedeny v absolutním vyjádření (v Kč) namísto dříve uváděného relativního vyjádření (v %).

Údaje v tab. č. 21 a 22, resp. 23 a 23a byly zpracovány z podkladů Ministerstva práce a sociálních věcí ČR. Od července 2004 přistoupilo Ministerstvo práce a sociálních věcí k metodické změně ve výpočtu **registrované míry nezaměstnanosti** spočívající v odlišném zahrnování některých skupin osob jak do čitatele, tak do jmenovatele. Na rozdíl od původní metodiky, kdy byl čítec tvořen počtem všech neumístěných uchazečů o zaměstnání v evidenci úřadů práce, je podle nové metodiky tvořen počtem tzv. dosažitelných neumístěných uchazečů o zaměstnání (vč. občanů EU a EHP). Jedná se o evidované nezaměstnané, kteří nemají žádnou objektivní překážku pro přijetí do zaměstnání a při

nabídce vhodného pracovního místa mohou do něj bezprostředně nastoupit. Jmenovatel, tvořený pracovní silou (v původní metodice počet zaměstnaných z VŠPS + počet všech neumístěných uchazečů), byl v nové metodice rozšířen o počet zaměstnaných občanů EU (EHP) + počet pracujících cizinců ze třetích zemí s platným povolením k zaměstnání či živnostenským oprávněním; počet všech neumístěných uchazečů byl nahrazen počtem dosažitelných neumístěných uchazečů o zaměstnání. Údaje v tab. 21 jsou za rok 2004 pro účely srovnání uvedeny za všechny měsíce v obou metodikách.

Výpočtové údaje jsou počítány z nezaokrouhlených čísel a teprve následně zaokrouhleny, proto v některých případech součty nesouhlasí.

Mgr. Dalibor Holý
ředitel odboru statistiky
trhu práce a rovných příležitosti