# Trh práce

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Obnovení důvěry v ekonomiku i nepolevující příliv zakázek v klíčových odvětvích vedly během roku 2015 k nejrychlejšímu meziročnímu růstu počtu pracovníků v celé ekonomice po roce 2008 |  | Svižný růst ekonomiky se promítal do sílících temp celkové zaměstnanosti.[[1]](#footnote-1) Ta se v roce 2015 nacházela o 1,2 % nad úrovní předchozího roku. Vysoké meziroční přírůstky zaměstnanosti se udržely ve všech čtvrtletích. V pozici zaměstnaných bylo na konci roku 5,2 mil. osob, což bylo společně s rokem 2008 nejvíce v historii samostatné ČR (vedle efektu ekonomického cyklu působí v dlouhodobějším horizontu na zaměstnanost i demografické vlivy, především zvyšující se věk odchodu do důchodu a větší participace – zejména žen – na terciárním vzdělávání). |
| Zatímco v roce 2014 vytvářel pracovní síla ve zvýšené míře zpracovatelský průmysl,o rok později více přispěla i většina ostatních odvětví, především ve službách |  | Zatímco v roce 2014 se přírůstek zaměstnanosti realizoval především ve zpracovatelském průmyslu, o rok později začaly ve větší míře generovat pracovní místa i služby. Šlo především o váhově významnou skupinu odvětví zahrnující obchod, dopravu, ubytování a pohostinství, kde našlo uplatnění meziročně o 20 tis. osob více (ve srovnání s tím v průmyslu 25 tis. osob). Je však třeba vzít v úvahu, že krátkodobé výkyvy poptávky zejména větší firmy často vykrývají najímáním agenturních pracovníků. O tom, že je jejich role v současnosti stále významná, nepřímo vypovídá i vysoký růst počtu zaměstnanců v profesních, vědeckých, technických a administrativních činnostech (v roce 2015 o 3,9 %). |
| Vleklý pokles zaměstnanosti v těžebním průmyslu pokračoval, ve stavebnictví pomáhalo vykrýt vyšší poptávku intenzivnější využití stávající pracovní síly formou přesčasové práce |  | Navzdory celkově příznivým tendencím existovala i v roce 2015 odvětví, která pracovní místa ztrácela. Šlo hlavně o stavebnictví, kde hluboké poklesy zaměstnanosti přetrvávaly již pátý rok v řadě (naposledy o 2,4 %). Obtížím čelí také nezpracovatelská průmyslová odvětví (-0,8 %), především dlouhodobě útlumové těžební aktivity. Dva roky po sobě se snižovala zaměstnanost i v peněžnictví a pojišťovnictví. Úsporná opatření zde zřejmě byla motivovaná snahou o udržení vysoké ziskovosti ve vysoce konkurenčním prostředí.  |
| Struktura zaměstnanosti se mění ve prospěch zaměstnanců. Jejich počty rostou, sebezaměstnaných ubývá |  | Mění se také skladba pracujících z hlediska postavení zaměstnání. Od 3. čtvrtletí 2014 se meziročně snižují počty sebezaměstnaných při souběžném růstu v kategorii zaměstnanců. Tato diskrepance se v průběhu roku 2015 ještě posílila a byla dobře patrná ve stavebnictví, zpracovatelském průmyslu či ve specializovanějších službách (informační komunikační činnosti, popř. profesní, vědecké, technické a administrativní činnosti). Přeliv části sebezaměstnaných osob do zaměstnaneckého postavení je pro trh práce v Česku charakteristický v obdobích konjunktury, kdy si firmy do svých kmenových stavů stahují pracovníky, které v „horších časech“ využívaly v rámci švarc-systému. Důležitou kategorii z hlediska potenciálu tvorby pracovních míst představují zaměstnavatelé. Podrobnější údaje z VŠPŠ ukazují, že počet podnikatelů se zaměstnanci od 3. čtvrtletí 2013 meziročně nepřetržitě rostl (vyjma konce roku 2015).  |
| Produktivita práce rostla již druhý rok po sobě a v roce 2015 dosáhla nejvyššího tempa za posledních pět letKlesala jen v primárním sektoru a v odvětví obchod, doprava, ubytování a pohostinství |  | Dalším z příznivých rysů vývoje trhu práce byl v posledních dvou letech růst produktivity práce. Ta stoupla v roce 2015 o téměř 2 %, když 3,8% reálných růst hrubé přidané hodnoty byl realizován při současném 1,8% meziročním růstu odpracovaných hodin. Růst produktivity mohl doznat ještě vyššího tempa, nebýt citelného zvýšení odpracované doby ve 4. čtvrtletí (zejména ve zpracovatelském průmyslu, obchodu a dopravě). Více jak 5% růstu produktivity dosáhly v roce 2015 informační a komunikační činnosti, stavebnictví a finanční sektor. |
| Počet volných pracovních míst se zvyšuje již dva roky, v prosinci 2015 jich úřady práce nabízely nejvíce od listopadu 2008 |  | Intenzita tvorby nových pracovních míst zrychlila. Zatímco na sklonku roku 2014 nabízely úřady práce 59 tis. volných pozic (o rok dříve pouhých 35 tis.), o dvanáct měsíců později šlo již 103 tis. míst. Nadále existoval významný územní i vzdělanostní (resp. kvalifikační) nesoulad mezi nabízenými volnými pozicemi a registrovanými uchazeči o zaměstnání. Již téměř po dva roky platí, že největší šanci na uplatnění mají uchazeči ve skupině „obsluha strojů a zařízení, montéři“, kde na 1 volné místo připadaly koncem roku pouze dva uchazeči (na Plzeňsku, Pardubicku a Liberecku byly dokonce počty uchazečů a míst prakticky totožné). Velmi podobně na tom byli i řemeslníci a opraváři (2,9), s nevelkým odstupem následovali specialisté a techničtí a odborní pracovníci. Naopak u pomocných a nekvalifikovaných pracovníků (kteří např. na Karlovarsku tvořili 40 % z celkového počtu registrovaných uchazečů) na jedno místo aspirovalo již sedm uchazečů a u úřednických postů již téměř jedenáct adeptů (ve středních Čechách pak 22 osob). |
| Obecná míra nezaměstnanosti poklesla na nejnižší úroveň od listopadu 2008 |  | Obecná míra nezaměstnanosti[[2]](#footnote-2) se snižovala v průběhu celého roku. Během léta pokořila 5% hranici a v prosinci 2015 skončila na nejnižší úrovni (4,6 %) od listopadu 2008. Proti počátku roku se snížila o 1,3 p.b., bez rozdílů mezi pohlavími. Příznivý vývoj v průmyslu pomohl stlačit na nízké hodnoty nezaměstnanost mužů (3,8 %), podobně jako v početné skupině osob se středním vzděláním bez maturity, vč. vyučených (4,6 %). Na druhou stranu přetrvává vysoká nezaměstnanost ve skupině osob se základním vzděláním (22,8 %), podobně jako i vysoký podíl dlouhodobě nezaměstnaných mezi všemi uchazeči o práci (48,5 %). |
| ČR patřila společně s Německem k zemím s nejnižší mírou nezaměstnanosti v rámci celé EU |  | Podíl nezaměstnaných osob na celkové pracovní síle se postupně snižuje i v EU (rychleji mezi mladšími členskými státy), stále však zůstává vysoký (ve 4. čtvrtletí 2015 na úrovni 9 %). ČR patřila na konci roku 2015 společně s Německem k zemím s nejnižší mírou nezaměstnanosti. Méně příznivá byla situace u žen, kde dosahovaly lepších výsledků hned čtyři země (Německo, Rakousko, Velká Británie a Malta), v případě míry dlouhodobé nezaměstnanosti dokonce devět zemí.  |
| Výrazné zrychlení meziročního tempa růstu mezd v průběhu roku 2015Zvyšování minimální mzdy přispělo k zastavení dalšího prohlubování mzdové diferenciace |  | Stoupající poptávka po pracovních silách se postupně projevila i v oblasti výdělků. Tempo růstu mezd bylo v roce 2015 nejvyšší za posledních osm let a v průběhu roku zrychlovalo (z 2,3 % v 1. čtvrtletí na téměř 4 % na konci roku). Ve 2. polovině roku se mzdy v podnikatelské sféře zvyšovaly meziročně relativně rychleji než ve sféře nepodnikatelské. Vyšší růst mezd ve váhově dominantní podnikatelské sféře byl umožněn mj. i růstem ziskovosti podniků, především těch pod zahraniční kontrolou. Významným impulsem byl také vývoj v nepodnikatelské sféře, kde došlo k nárůstu platových tarifů na konci roku 2014. Relativně nejvíce si v roce 2015 polepšili zaměstnanci v ubytování, stravování a pohostinství (6,6 %), jedná se však o odvětví dlouhodobě nízkou úrovní mezd. Ve zpracovatelském průmyslu rostly mzdy shodně jako na úrovni celého národního hospodářství, významně zde však rostla zaměstnanost. V odvětvích s nejvyšší úrovní mezd (informační a komunikační činnosti, peněžnictví a pojišťovnictví, energetika) byl růst výdělků podstatně střídmější. Důležitou skutečností bylo, že ve 4. čtvrtletí rostl mzdový medián (5,4 %) výrazně vyšším tempem než průměrná mzda (3,9 %). Růst diferenciace výdělků se tak zastavil. Přispělo k tomu pravděpodobně také zvýšení úrovně minimální mzdy. |
| Nízkoinflační prostředí přispívá k růstu kupní síly zaměstnanců  |  | Nízká míra inflace a zrychlující růst průměrné mzdy se příznivě odrazily ve vývoji kupní síly zaměstnanců. Zatímco v 1. čtvrtletí 2015 stoupla průměrná mzda v reálném vyjádření meziročně o 2,2 %, na konci roku to bylo již 3,8 %. Jednalo se o nejvyšší růst od konce roku 2009. |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Graf č. 15 | **Počty zaměstnaných osob a zaměstnanců** (podle národních účtů, sezónně oč., y/y v %) | Graf č. 16 | **Průměrná hrubá měsíční mzda nominálně a reálně** (přepočtené počty zaměstnanců, y/y v %) |
|  |  |
| Zdroj: ČSÚ |

1. Pokud není uvedeno jinak, jedná se o údaje národních účtů v očištění o sezónní vlivy. [↑](#footnote-ref-1)
2. Ve věku 15-64 let, očištěná od sezónních vlivů. [↑](#footnote-ref-2)