

**Tab. G.5 Míra registrované nezaměstnanosti a volná pracovní místa v krajích ČR k 31. 3. 2012**

Zdroj: MPSV

	Míra registrované nezaměstnanosti v %					
	celkem		muži		ženy	
	2012	2011	2012	2011	2012	2011
<b>Česká republika</b>	<b>8,91</b>	<b>9,21</b>	<b>8,09</b>	<b>8,58</b>	<b>10,00</b>	<b>10,05</b>
v tom kraje:						
Hl. m. Praha	4,01	4,08	3,60	3,64	4,55	4,66
Středočeský	7,32	7,52	6,40	6,73	8,56	8,60
Jihočeský	8,00	8,27	7,24	7,83	9,00	8,86
Plzeňský	6,94	7,71	6,10	7,05	8,06	8,60
Karlovarský	10,24	10,87	9,74	10,87	10,86	10,87
Ústecký	13,67	13,50	12,08	11,95	15,85	15,70
Liberecký	9,84	10,17	8,59	8,96	11,52	11,84
Královéhradecký	7,82	7,93	7,30	7,56	8,48	8,42
<b>Pardubický</b>	<b>8,62</b>	<b>9,28</b>	<b>8,01</b>	<b>9,02</b>	<b>9,41</b>	<b>9,63</b>
Vysočina	9,56	10,17	8,59	9,74	10,88	10,76
Jihomoravský	10,12	10,32	9,34	9,99	11,16	10,74
Olomoucký	11,58	12,10	10,69	11,39	12,70	13,05
Zlínský	9,66	10,22	8,87	9,86	10,68	10,71
Moravskoslezský	11,70	12,00	10,86	11,20	12,81	13,07

dokončení

	Volná pracovní místa celkem		z toho pro osoby se zdravotním postižením		Počet uchazečů na 1 volné místo	
	absolutně	index 2012/2011 <sup>1)</sup>	absolutně	index 2012/2011	2012	2011
<b>Česká republika</b>	<b>39 906</b>	<b>117,6</b>	<b>2 668</b>	<b>121,1</b>	<b>13,2</b>	<b>16,1</b>
v tom kraje:						
Hl. m. Praha	9 128	153,9	360	191,5	3,6	5,7
Středočeský	4 390	108,5	233	110,4	12,0	13,3
Jihočeský	2 281	119,5	204	124,4	12,3	15,3
Plzeňský	2 575	134,6	131	136,5	8,9	13,5
Karlovarský	1 285	124,6	108	270,0	14,0	19,0
Ústecký	2 222	94,2	284	126,8	27,7	25,8
Liberecký	2 156	141,4	172	141,0	11,1	16,5
Královéhradecký	1 745	98,2	175	85,0	13,2	13,3
<b>Pardubický</b>	<b>2 772</b>	<b>106,9</b>	<b>201</b>	<b>89,7</b>	<b>8,7</b>	<b>10,0</b>
Vysočina	992	92,5	71	76,3	26,1	26,3
Jihomoravský	3 085	114,0	206	101,0	20,9	24,8
Olomoucký	1 709	95,6	95	71,4	23,0	22,8
Zlínský	1 490	97,8	120	90,9	20,3	21,3
Moravskoslezský	4 076	108,6	308	185,5	19,2	21,7

<sup>1)</sup> od 1.1. 2012 nová metodika volných pracovních míst (index proti stavu k 31. 3. 2011 s promítnutím nové metodiky)