

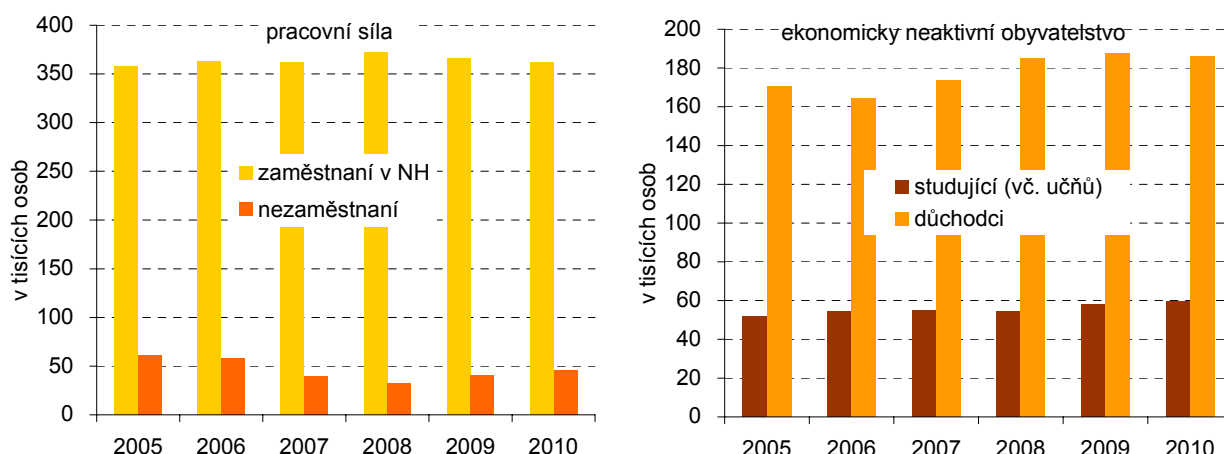
2. Sociální vývoj

V kategorii pracovní síly klesaly zaměstnaní při současném nárůstu nezaměstnaných

Ekonomicky aktivní obyvatelstvo, tvořící **pracovní sílu**, jsou osoby patnáctileté a starší, které splňují požadavky na zařazení mezi zaměstnané a nezaměstnané. Z výběrového šetření pracovních sil (VŠPS) vyplývá, že pracovní potenciál Ústeckého kraje byl v roce 2010 tvořen 407,3 tisíci obyvateli. Z celkového počtu připadalo téměř 90 % na zaměstnané v národním hospodářství, v posledních třech letech se mírně zvyšoval podíl nezaměstnaných v souvislosti s nepříznivou ekonomickou situací.

Naprostou většinu **ekonomicky neaktivního obyvatelstva** tvoří důchodci, jejich podíl v letech 2008 až 2010 překračoval 61 %. Další významnou skupinu tvoří studující, kteří se na celkovém počtu ekonomicky neaktivních podíleli téměř z jedné pětiny.

Graf 2.1 Pracovní síla (tis. osob) a ekonomicky neaktivní obyvatelstvo (tis. osob) v Ústeckém kraji

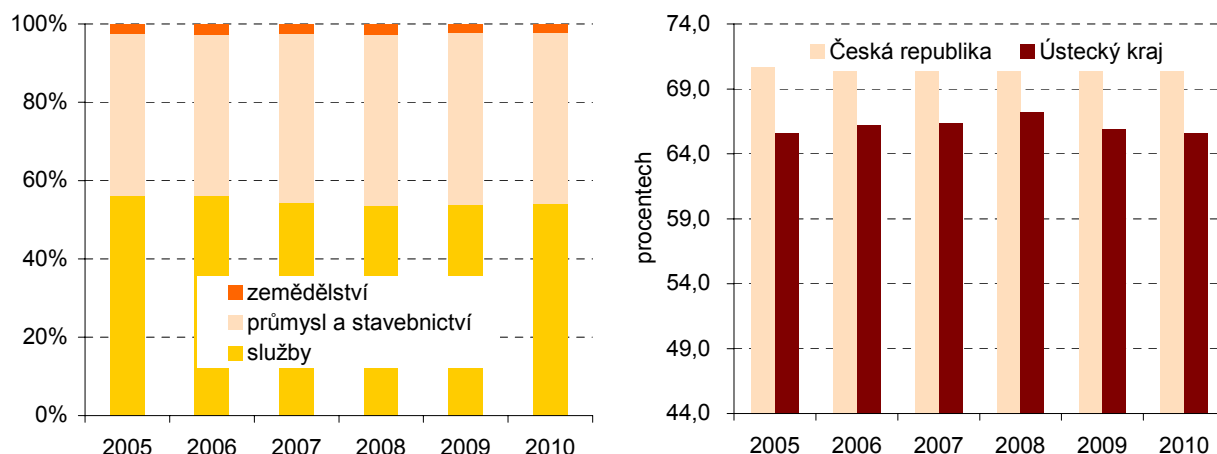


Zaměstnanost v zemědělství beze změn, ve službách vzrostla

Zaměstnanost podle základních sektorů zachycuje názorně graf. Zatímco podíl zaměstnaných v zemědělství zůstal meziročně beze změny (2,1 %), podíl osob zaměstnaných ve službách (54,1 %) se proti roku 2009 zvýšil (+ 0,3 p.b.) na úkor podílu osob zaměstnaných v průmyslu a stavebnictví (43,8 %).

Míra zaměstnanosti osob ve věku mezi 20 a 64 lety v Ústeckém kraji nedosahuje celorepublikové úrovně, během let 2008 až 2010 navíc ještě hodnota tohoto ukazatele klesala.

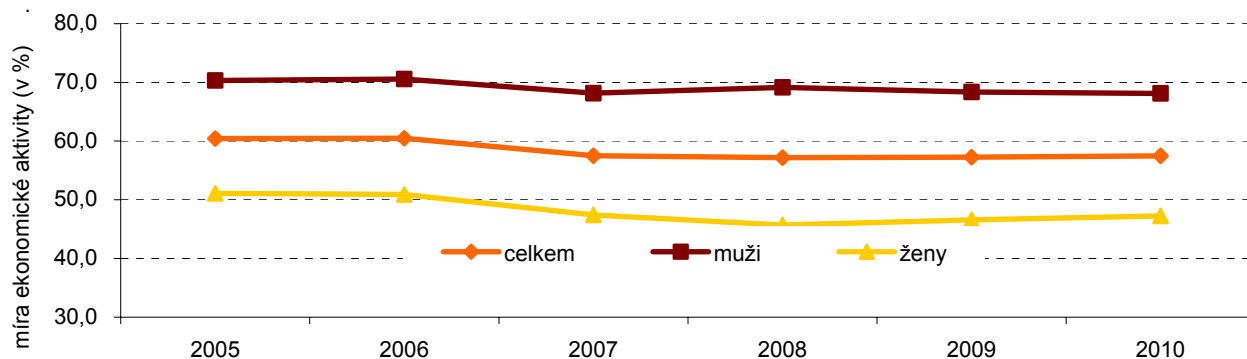
Graf 2.2 Zaměstnaní v NH podle sektorů (v %) v Ústeckém kraji a míra zaměstnanosti osob ve věku 20-64 let (%)



Míra ekonomické aktivity celkem téměř beze změn, výraznější nárůst u žen

Míra ekonomické aktivity, vyjadřující podíl pracovní síly na počtu všech osob starších 15 let, se během roku 2010 výrazněji nezměnila a dosahovala 57,5 % (tj. o 0,2 p.b. více než v roce 2009). Odlišně se v roce 2010 vyvíjela míra ekonomické aktivity **podle pohlaví**. Výrazně vyšší hodnota u mužů zaznamenala meziročně pokles o 0,3 p.b., u žen se naopak hodnota tohoto ukazatele zvýšila o 0,7 p.b.

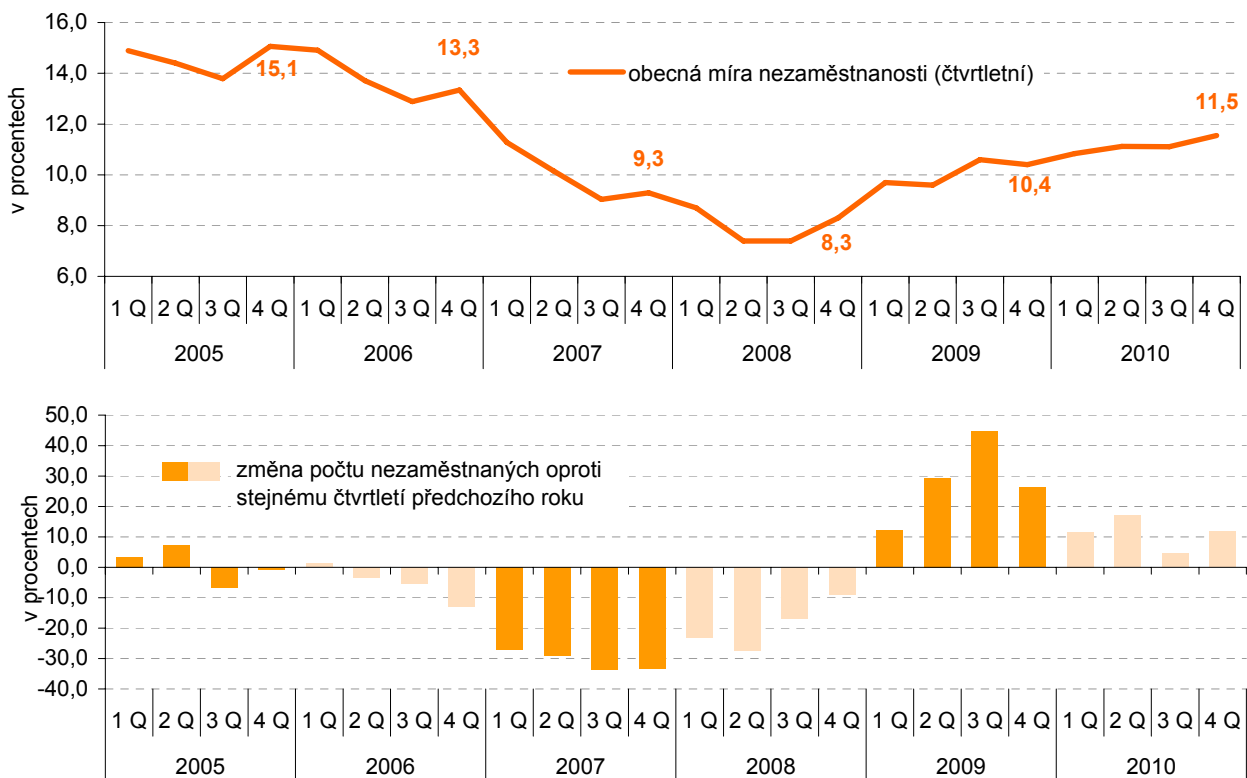
Graf 2.3 Míra ekonomické aktivity podle pohlaví v Ústeckém kraji (v %)



Trh práce stále ovlivněn nepříznivou hospodářskou situací

Situace na trhu práce se v Ústeckém kraji v roce 2010 nevyvíjela podle výsledků Výběrového šetření pracovních sil (VŠPS) příznivě. Již druhým rokem se vlivem nepříznivé ekonomické situace zvýšily **počty nezaměstnaných**, meziroční přírůstek 4 tisíc nezaměstnaných však byl již poloviční než mezi roky 2008 a 2009. Zatímco v roce 2009 rostl počet nezaměstnaných rychlým tempem po většinu roku (tři čtvrtletí za sebou) a teprve v posledním čtvrtletí se nárůst nezaměstnaných zpomalil, pro rok 2010 byl typický nerovnoměrný vývoj v jednotlivých čtvrtletích (viz následující graf). Během let 2008 až 2010 vzrostl počet nezaměstnaných z 32 tisíc osob na 45 tisíc osob.

Graf 2.4 Obecná míra nezaměstnanosti a změna počtu nezaměstnaných v Ústeckém kraji (v %)



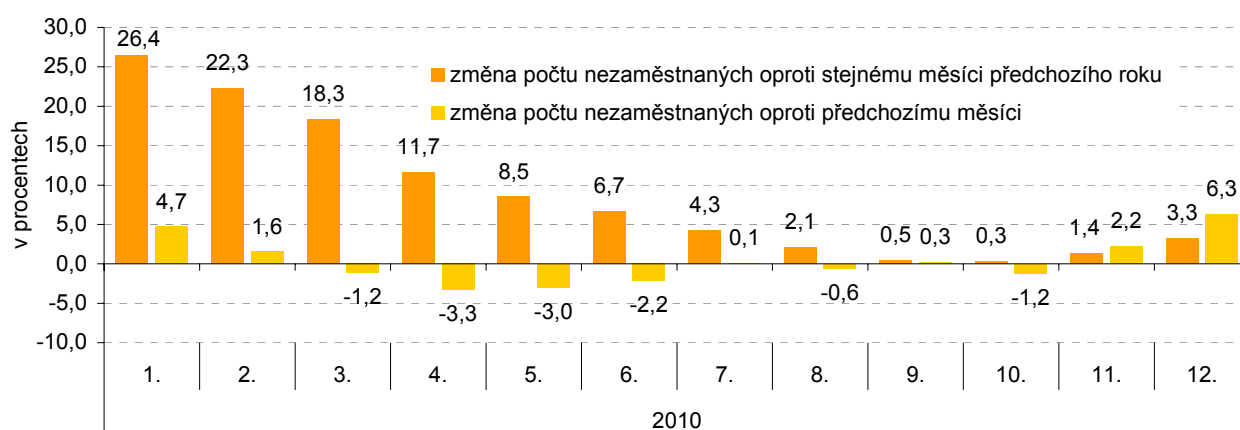
Obecná míra nezaměstnanosti trvale rostla

Podle metodiky VŠPS se **obecná míra nezaměstnanosti** v Ústeckém kraji během roku 2010 zvýšila o 1,1 procentního bodu proti hodnotě roku 2009 (10,4 %), její výše 11,5 % ke konci roku 2010 představovala nejhorší hodnotu mezi kraji České republiky.

Kolísání počtu evidovaných uchazečů o práci (MPSV)

Situace na trhu práce (podle údajů MPSV) byla v průběhu celého roku 2010 v Ústeckém kraji převážně ve znamení vykázaných horších hodnot ve srovnání s rokem 2009. **Počet neumístěných uchazečů o zaměstnání**, evidovaných u úřadů práce v Ústeckém kraji, se v jednotlivých měsících roku 2010 pohyboval v rozpětí od 57 tisíc osob (říjen) do téměř 64 tisíc osob (únor), zatímco na konci roku 2009 se počty nezaměstnaných k 60ti tisícové hranici teprve blížily. Oproti vývoji v roce 2009, kdy počet uchazečů během celého roku vzrostl téměř o třetinu (+14 tisíc osob), bylo v roce 2010 zaznamenáno spíše kolísání počtu uchazečů s mírným poklesem především během 2. a 3. čtvrtletí, kdy je na trhu práce k dispozici více příležitostných zaměstnání.

Graf 2.5 Změna počtu uchazečů o zaměstnání v Ústeckém kraji v roce 2010 (v %)



Zdroj: MPSV

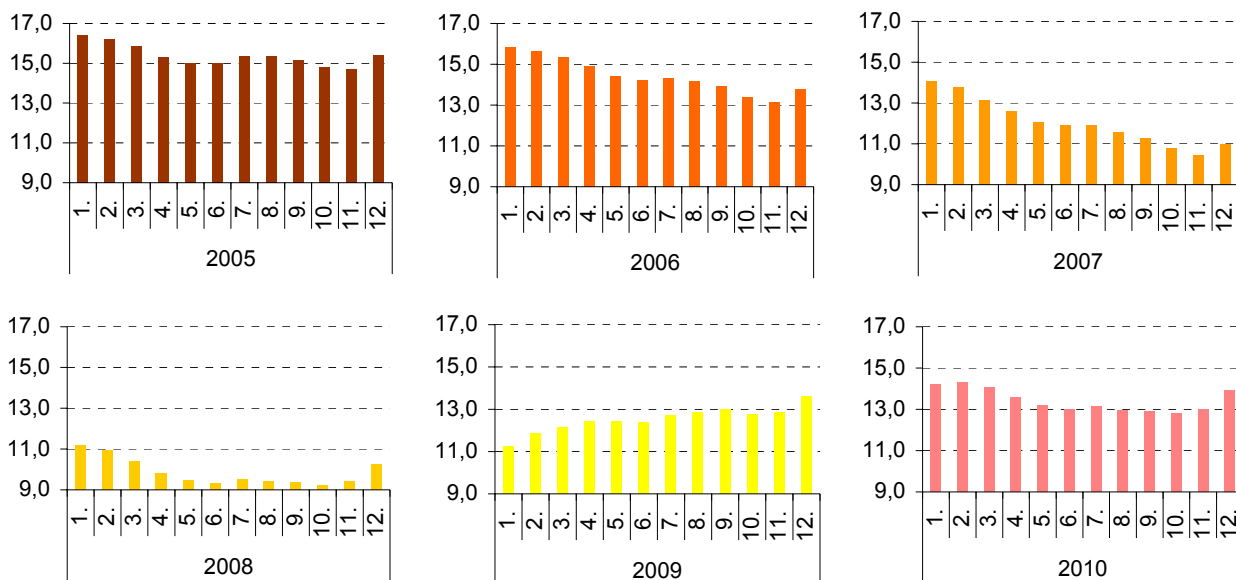
Meziroční přírůstek neumístěných uchazečů o zaměstnání se v Ústeckém kraji v jednotlivých měsících roku 2010 postupně od počátku roku sice snižoval, ale ani v jednom měsíci nedošlo k poklesu proti roku předchozímu. Meziměsíční změny v počtech uchazečů o zaměstnání odrážely situaci na trhu práce v průběhu roku, po každoročním nárůstu osob hledajících zaměstnání počátkem roku následoval pokles jejich počtu s příchodem jarních prací a letních příležitostných brigád. Podzimní měsíce a zejména konec roku již byly opět ve znamení rostoucího počtu uchazečů v evidencích úřadů práce

Vývoj na trhu práce během roku 2010, ovlivněný mírně příznivější hospodářskou situací, byl v Ústeckém kraji odlišný od situace v roce 2009, ve kterém se plně projevovaly negativní dopady. Pro srovnání, naopak se téměř nelišil od vývoje v roce 2008, ovšem v roce 2010 se jednalo o zcela jiné, a to řádově o více než desetitisíce vyšší, počty uchazečů o zaměstnání.

Míra registrované nezaměstnanosti přechodně poklesla, konec roku 2010 opět ve znamení růstu

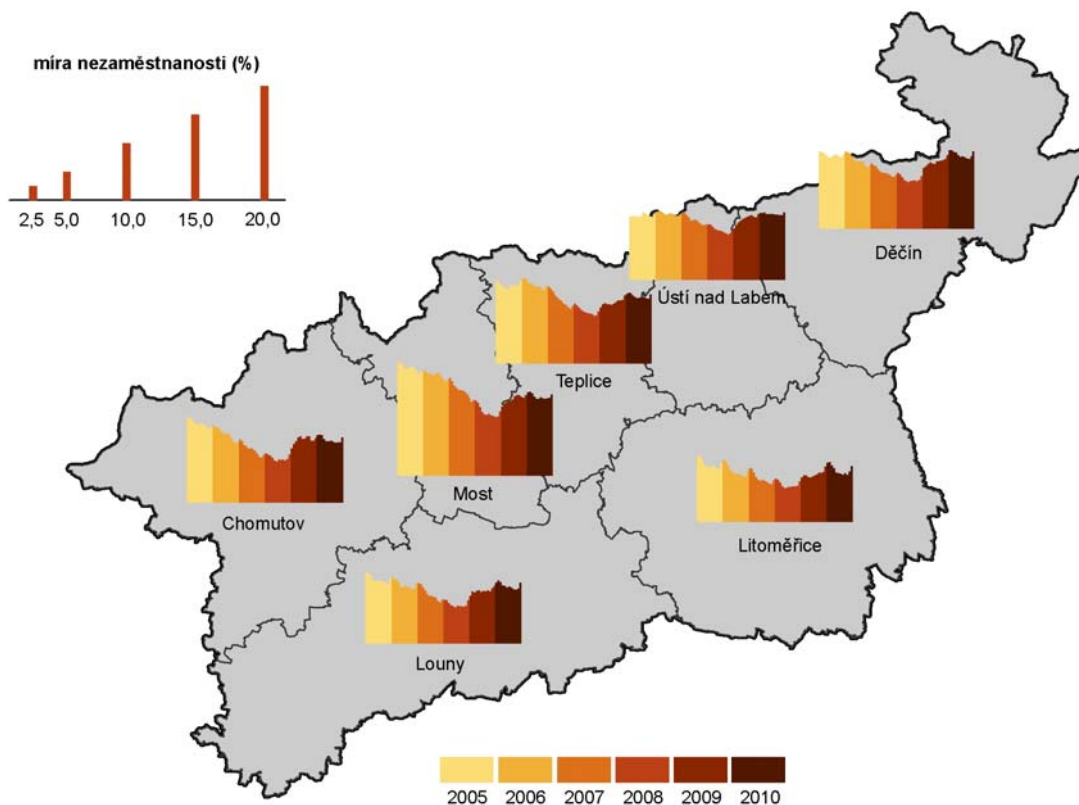
Míra registrované nezaměstnanosti v Ústeckém kraji, zjištěná na konci roku 2010 na základě evidence úřadů práce (podle platné metodiky podíl dosažitelných uchazečů k disponibilní pracovní síle), meziročně vzrostla o 3,3 procentního bodu (p.b). Přesně po třech letech, na konci ledna 2010, hodnota tohoto ukazatele opět překročila hranici 14 % a stejně tak tomu bylo i po celé 1. čtvrtletí. S příchodem jarních a především letních měsíců se postupně míra registrované nezaměstnanosti dostala mírně pod 13 % a výrazné zvýšení přinesl již tradičně závěr roku.

Graf 2.6 Míra registrované nezaměstnanosti v Ústeckém kraji (v %)



Zdroj: MPSV

Míra registrované nezaměstnanosti v okresech Ústeckého kraje v letech 2005 až 2010 (stav ke konci jednotlivých měsíců)



Zdroj: MPSV

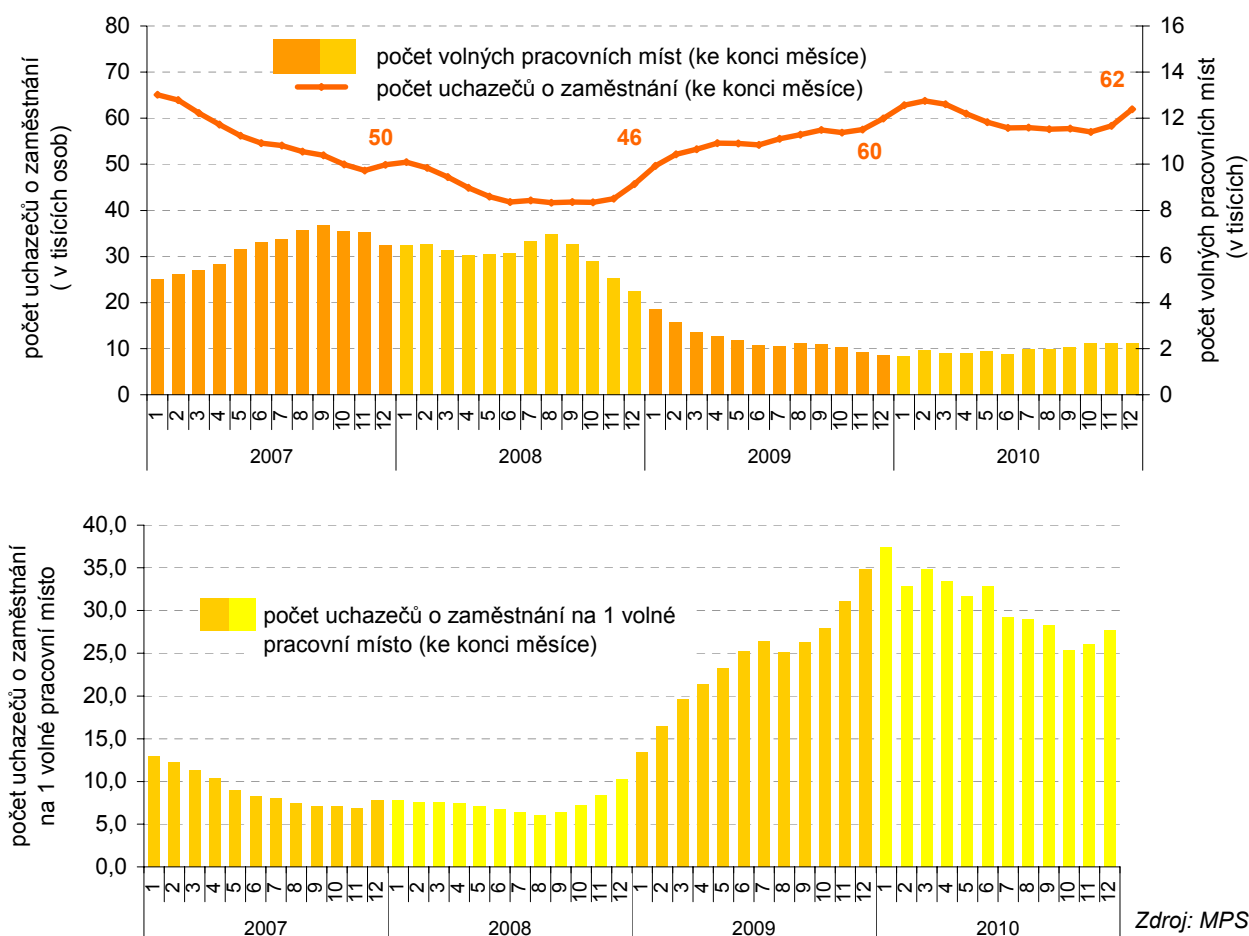
Nejnižší průměrný věk evidovaných uchazečů o práci, dlouhá průměrná doba evidence

Ve srovnání s koncem roku 2009 došlo u uchazečů o zaměstnání k 31.12.2010 ve všech krajích k mírnému nárůstu jejich **průměrného věku**. I když tato skutečnost může do jisté míry svědčit o zlepšení situace na trhu práce pro mladší ročníky, uchazeče s nejnižším průměrným věkem (39,0 roku) však nadále evidovali na úřadech práce Ústeckého kraje. Ve všech krajích bylo meziročně zaznamenáno rovněž prodloužení **průměrné doby evidence uchazečů o práci**. Jako již několik čtvrtletí, i na konci roku 2010, byla v Ústeckém kraji vykázána druhá nejdelší doba v České republice po kraji Moravskoslezském.

Pozvolný nárůst volných pracovních míst

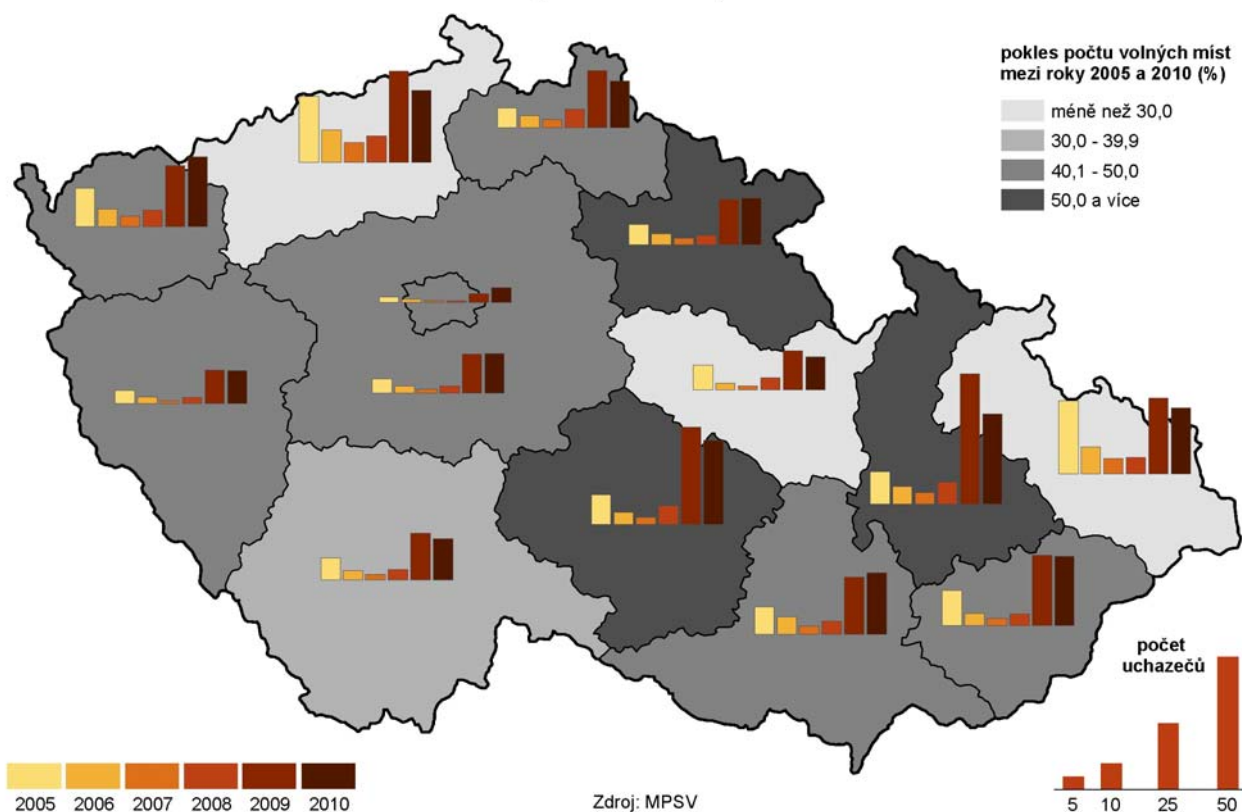
Na rozdíl od roku 2009 byl z hlediska počtu **volných pracovních míst** rok 2010 v Ústeckém kraji spíše ve znamení pozvolného růstu jejich počtu. Ke konci prosince 2010 tak nabízely úřady práce v Ústeckém kraji celkem o 30 % pracovních míst více než ke konci roku předchozího, avšak ve srovnání s koncem roku 2008 se jednalo pouze o polovinu tehdejšího počtu. Celorepublikový meziroční pokles počtu volných pracovních míst (- 124 míst) byl především důsledkem výrazného snížení pracovních příležitostí v Praze (-2 765 míst), kde ještě pravděpodobně doznivaly dopady nepříznivé hospodářské situace. V ostatních krajích většinou došlo k nárůstu nabídky volných pracovních míst, a to řádově o desítky až stovky míst, nejvíce pak v krajích s dlouhodobě vysokou nezaměstnaností (Ústecký kraj + 517 míst, Moravskoslezský kraj + 432 míst). I přes výrazný úbytek volných pracovních míst připadalo stále nejméně uchazečů na 1 volné pracovní místo v Praze (téměř 6 osob), zatímco v kraji Ústeckém to byl více než 4násobek (28 osob) a v kraji Olomouckém (35 osob) téměř 6násobek.

Graf 2.7 Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa v Ústeckém kraji



Zdroj: MPSV

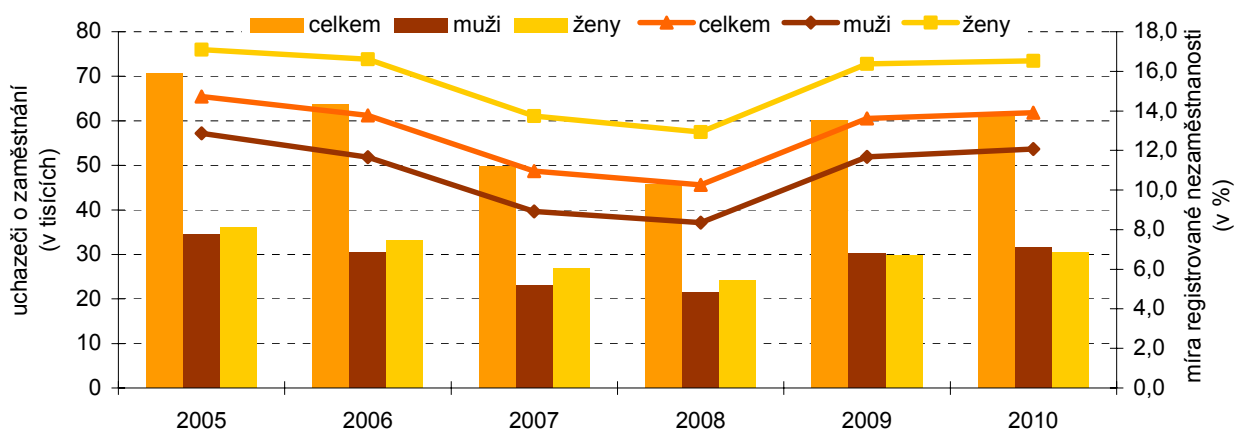
Uchazeči o zaměstnání na 1 volné pracovní místo v krajích v letech 2005 až 2010 (stav k 31. 12.)



Největší rozdíl míry registrované nezaměstnanosti podle pohlaví

Vývoj registrované míry nezaměstnanosti v Ústeckém kraji **podle pohlaví** a jednotlivých měsíců roku 2010 názorně zobrazuje následující graf. Na rozdíl od roku 2009, kdy prakticky po celý rok bez rozdílu pohlaví míra registrované nezaměstnanosti rostla, rok 2010 byl většinou ve znamení poklesu hodnot tohoto ukazatele. Ke konci roku však opět míra registrované nezaměstnanosti vzrostla a její hodnoty byly, i přes již zmíněný postupný pokles během roku, k 31.12.2010 jak u mužů, tak i u žen vyšší než ke konci roku předcházejícího. Ve všech krajích bez rozdílu míra registrované nezaměstnanosti žen dosáhla hodnoty vyšší než u mužů. Nejvíce pak právě v Ústeckém kraji, a to o 4,4 p.b., zatímco na celorepublikové úrovni rozdíl mezi mírou nezaměstnanosti obou pohlaví činil ke konci roku necelé 2 p.b..

Graf 2.8 Uchazeči o zaměstnání a míra registrované nezaměstnanosti (v %) dle pohlaví v Ústeckém kraji

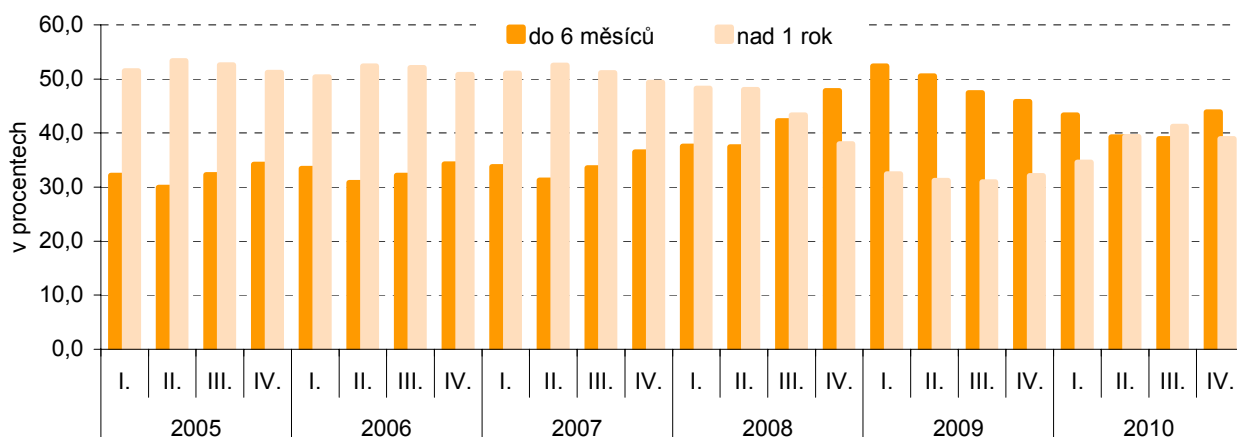


Zdroj: MPSV

Vysoký podíl dosažitelných uchazečů zvýšil podíl krátkodobě nezaměstnaných

Podíl **dosažitelných uchazečů** o zaměstnání na celkovém počtu uchazečů, dokladující připravenost uchazečů okamžitě nastoupit do práce a reagovat tak na případné pracovní nabídky, se v Ústeckém kraji pohyboval v roce 2010 nejčastěji mezi 97% a 98%, tedy na o něco nižší úrovni než v roce předcházejícím. Růst nebo pokles tohoto podílu během roku 2010 v podstatě odrážel změnu ve výši podílu krátkodobě nezaměstnaných, tedy těch, kteří mnohdy neočekávaně v souvislosti s ekonomickou situací ztratili práci a většinou nemají problém se co nejdříve opět zapojit do pracovního procesu. Tuto skutečnost potvrzuje především vývoj ve druhé polovině roku 2010, kdy se s rostoucím podílem krátkodobě nezaměstnaných (viz následující graf) podíl dosažitelných uchazečů blížil častěji k hranici 98 %.

Graf 2.9 Vývoj podílu krátkodobě a dlouhodobě nezaměstnaných v Ústeckém kraji dle čtvrtletí (v %)

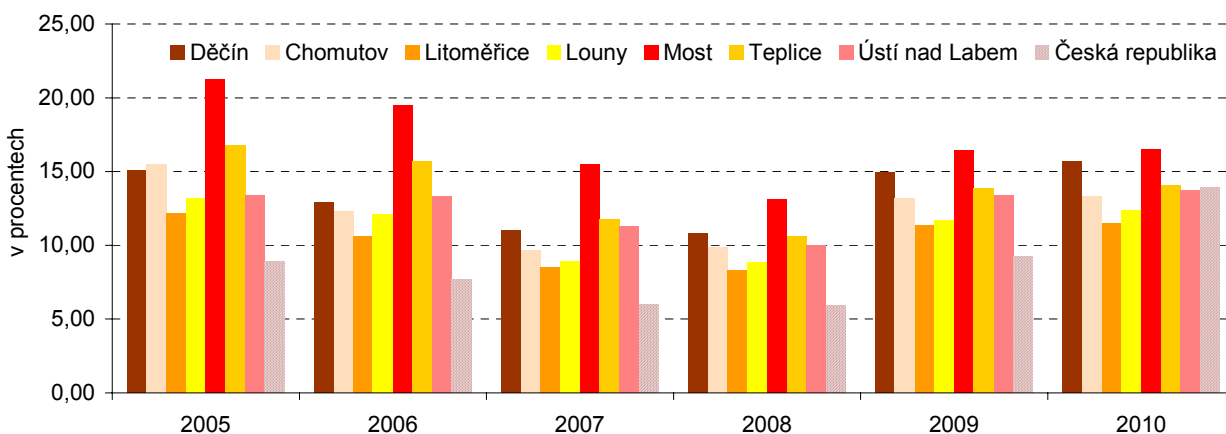


Zdroj: MPSV

Okresy kraje trvale mezi nejhůře postiženými nezaměstnaností

Nejhorší **pozice v pořadí okresů v rámci celé České republiky** podle výše ukazatele registrované nezaměstnanosti nepatřila ještě celé 1. čtvrtletí roku 2010 okresu Most. Nejhorší hodnoty tohoto ukazatele více než 14 let řadily okres Most až do listopadu 2009 na nejhorší příčku pomyslného žebříčku okresů a na tuto pozici se vrátil tento okres opět v období od dubna do října 2010. V posledních dvou měsících loňského roku se však prudce zhoršila situace na trhu práce v okresech Jeseník a Bruntál, ve kterých také byly k 31.12.2010 vykázány horší hodnoty míry registrované nezaměstnanosti než v okrese Most.

Graf 2.10 Míra registrované nezaměstnanosti v okresech Ústeckého kraje a v České republice (stav k 31.12.)



Zdroj: MPSV

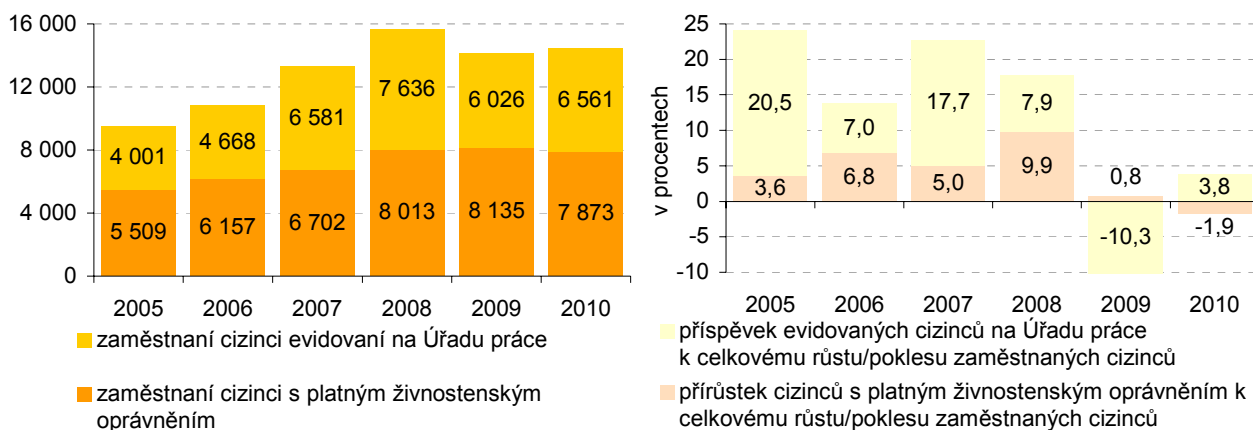
Zaměstnaní cizinci spoléhají spíše na živnostenská oprávnění

Zatímco v roce 2009 poklesl v Ústeckém kraji výrazně meziročně počet **zaměstnaných cizinců**, v roce 2010 jich hledalo uplatnění na českém trhu práce více. Především se meziročně opět zvýšil jejich zájem o zaměstnanecký poměr (tj. cizinci evidovaní na úřadech práce), naopak cizinců s platným živnostenským oprávněním ubylo.

Z celkového **počtu cizinců** na krajském trhu práce ke konci roku 2010 (14,4 tisíce osob) pocházelo prakticky 70 % ze zemí mimo EU. Zatímco v předchozích letech až do roku 2009 se zvyšoval spíše podíl zaměstnaných cizinců s platným živnostenským oprávněním, v roce 2010 nastala opačná situace. Stále však téměř 55 % zaměstnaných cizinců má k dispozici platné živnostenské oprávnění, což jim do jisté míry může usnadňovat hledání vhodné práce, neboť někteří zaměstnavatelé dávají tomuto způsobu přednost. Více než tříprocentní podíl zaměstnaných cizinců na pracovní síle v Ústeckém kraji byl ke konci roku 2010 o 2 p.b. pod celorepublikovým průměrem a prakticky 4 krát nižší než v kraji Středočeském, kde byl tento podíl nejvyšší.

Podle **pohlaví** mezi všemi zaměstnanými cizinci v Ústeckém převládají muži (70 %), přičemž mírně vyšší je podíl žen – cizinek v zaměstnaneckém poměru (32,1 %) než žen – cizinek s platným živnostenským oprávněním (28,3 %).

Graf 2.11 Zaměstnaní cizinci a jejich vývoj v Ústeckém kraji (k 31. 12.)



Zdroj: MPSV ČR-SSZ, VÚPSV, ČSÚ

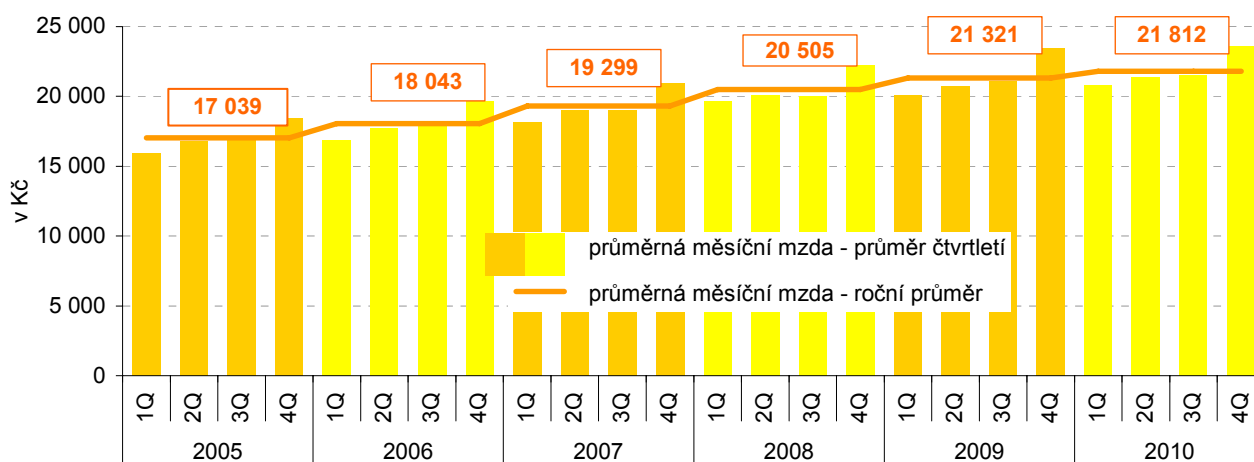
Nárůst průměrné mzdy díky poklesu zaměstnanců

V roce 2010 dosáhla **průměrná měsíční mzda**² v Ústeckém kraji hodnoty 21 812 Kč a v porovnání s průměrem za ČR je o téměř 2 tisíce nižší. Nominálně sice vzrostla průměrná měsíční mzda meziročně o 2,3 %, avšak reálně při započtení míry inflace (1,5 % v roce 2010) pouze o 0,8 %. V pořadí krajů podle výše průměrné mzdy náleží Ústeckému kraji 6 příčka.

Důvodem nárůstu mezd v kraji byl především meziroční pokles počtu zaměstnanců o 3,2 %, tj. úbytek o 8,3 tis. osob (v přepočtu na plně zaměstnané). Tento pokles zaměstnanců patřil ke třem největším (po Plzeňském a Královohradeckém kraji), avšak přírůstkem mzdy (2,3%) se naopak Ústecký kraj zařadil mezi kraje s nejnižším meziročním nárůstem průměrné měsíční mzdy.

² Měsíční průměrná mzda osoby plně zaměstnané v podnicích se sídlem v Ústeckém kraji (tj. včetně podniků do 20 zaměstnanců).

Graf 2.12 Průměrná měsíční mzda¹⁾ v Ústeckém kraji (v Kč)



¹⁾ Průměrná mzda přepočtené osoby, v podnicích s 20 a více zaměstnanci se sídlem v kraji

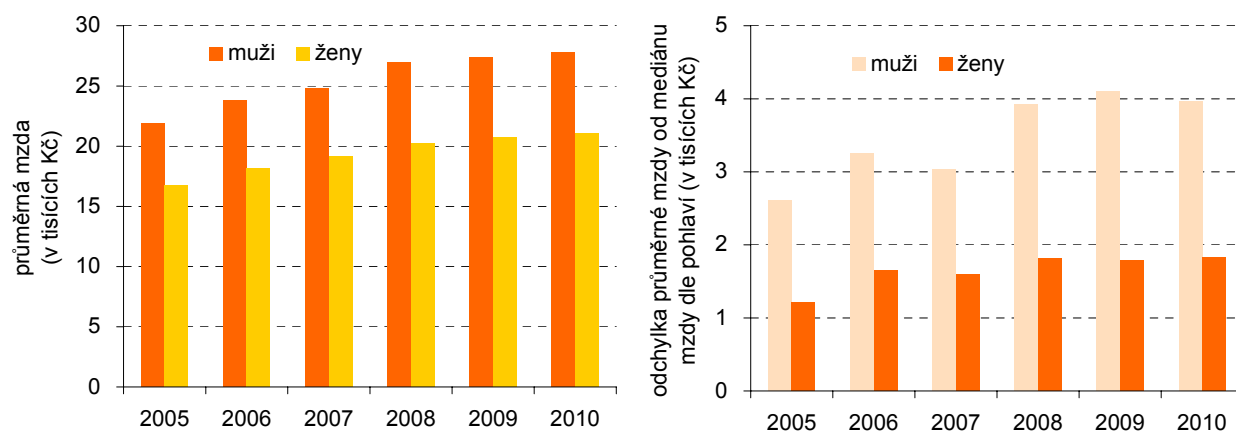
Prohloubení rozdílu mezi průměrným výdělkem mužů a žen

Podle údajů³ přebíraných z MPSV (šetření o průměrném výdělku) a MF (šetření o platu) je **průměrná výše výdělku** v kraji zhruba 750 korun pod celorepublikovým průměrem. Také **rozdíl mezi průměrným výdělkem mužů a žen** se stále více zvětšuje, zatímco v roce 2005 převyšoval průměrný výdělek mužů zhruba o 5 tisíc průměrný výdělek žen, v roce 2010 dosáhl tento rozdíl již téměř částku 7 tisíc.

Medián mezd hluboko pod úrovní průměrného výdělku

Pokud pro porovnání úrovně mezd v Ústeckém kraji použijeme **medián mezd**⁴, ukazuje se, že rozdíl od průměrného výdělku na konci roku 2010 činil 3 tisíce korun. Při porovnání s ostatními kraji se Ústecký kraj nachází vyšší mediánu mezd přesně uprostřed, tedy na 7. místě. Za nejvyšší hodnotou mediánu mezd (Praha) zaostává krajská hodnota o 5,7 tisíce korun, proti nejnižšímu (Karlovarský kraj) je naopak o 2,5 tisíce vyšší. Situaci mezd dle výše zmíněných strukturálních šetření podle pohlaví zachycují následující grafy.

Graf 2.13 Průměrná hrubá měsíční mzda dle pohlaví a její odchylka od mediánu mezd dle pohlaví (v tis. Kč)



Zdroj: MPSV ČR, MF ČR

³ Údaje o průměrných mzdách jsou výsledkem strukturálního šetření mezd Ministerstva práce a sociálních věcí (šetření o průměrném výdělku) a Ministerstva financí ČR (šetření o platu). Toto výběrové šetření se odlišuje od ostatních mzdových zjišťování, neboť jsou přímo sledovány mzdy jednotlivých zaměstnanců a nikoli celkové objemy mzdových prostředků na úrovni podniků či organizací.

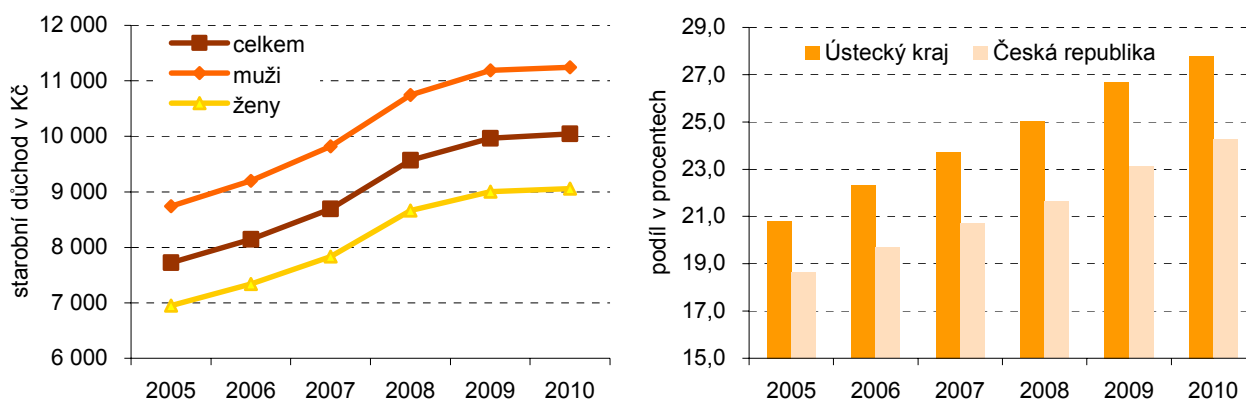
⁴ Medián mezd představuje hodnotu mzdy zaměstnance uprostřed mzdového rozdělení. To znamená, že polovina hodnot mezd je nižší a druhá polovina je vyšší než medián.

Rychlejší nárůst příjemců předčasného důchodu

V roce 2010 bylo v Ústeckém kraji evidováno celkem 223 069 **příjemců důchodů**, z nichž více jak polovina (56,4 %) pobírala plný starobní důchod a více jak čtvrtina (26,7%) pobírala předčasné starobní důchod. Převážná část (60,3 %) všech příjemců důchodů byly ženy. U důchodů starobních připadalo na ženy 54,8 %, u předčasných důchodů to bylo dokonce 57,3. Celkový počet důchodců se proti roku 2005 zvýšil o více než 8 %, starobních důchodců za stejné období přibyla pětina (+ 20,4 %) a předčasný důchod pobírá dokonce o 55 % osob více. **Podíl příjemců předčasného starobního důchodu** na počtu příjemců starobního důchodu celkem vzrostl v Ústeckém kraji od roku 2005 o 7 p.b. a převyšuje již o více než 3 p.b. celorepublikovou hodnotu.

Průměrná měsíční výše důchodu celkem v roce 2010 činila v kraji 9 749 Kč, přičemž **průměrný starobní důchod** byl ještě o téměř 300 korun vyšší. Stejně jako u průměrných mezd, tak i u důchodů je rozdíl mezi pohlavími (viz graf). Ženy pobírají nižší částky, celkový důchod tak mají v průměru o 1 133 korun nižší, u starobních důchodů je tento rozdíl ještě markantnější (- 2 186Kč proti mužům).

Graf 2.14 Průměrná měsíční výše starobního důchodu celkem (sólo) dle pohlaví a podíl příjemců předčasného starobního důchodu na počtu příjemců starobního důchodu celkem (%) v Ústeckém kraji



Zdroj: ČSSZ

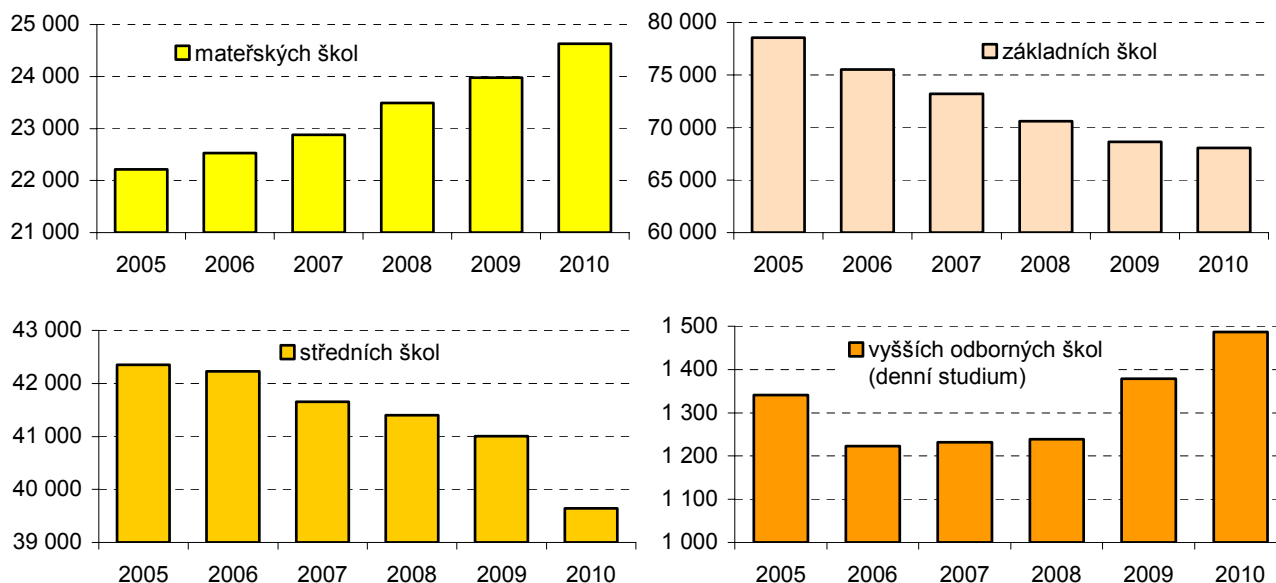
Nárůst dětí v předškolních zařízeních předznamenává budoucí růst jejich počtu ve vyšších typech škol

Vzdělání je považováno za významný zdroj ekonomické prosperity a udržitelného rozvoje společnosti. Obsazenost jednotlivých stupňů školských zařízení v kraji je dána demografickým vývojem obyvatelstva, týká se to především nižších stupňů (mateřské školy, základní školy i většina typů středních škol), neboť ty se nacházejí v blízkém okolí bydliště a jsou většinou snadno dostupné. Tak, jak se mění věková struktura obyvatelstva určitého území v čase, promítá se tento vývoj i do počtu žáků a studentů jednotlivých typů škol (viz graf).

Předškolního vzdělávání, které je ve vzdělávacím systému ČR zajišťováno především mateřskými školami, se účastní i přes nepovinnou docházku velké procento dětí. Zde je zřejmý postupný nárůst dětí předškolního věku z posledních let, kdy se projevil odložený „baby boom“, tedy děti narozené matkám silných populačních ročníků z počátku 70. let minulého století. Do budoucna tedy lze předpokládat (pokud se neprojeví silným vlivem migrace těchto ročníků) postupné naplňování nejprve základních, později i středních škol v kraji.

Zatím však počty žáků na **základních i středních školách** trvale klesají. Jiná už je situace na vyšších odborných školách, neboť ty už mají většinou specializované zaměření a mohou tedy oslovit i zájemce z jiných regionů a nejsou tak závislé na bydlicím obyvatelstvu.

Graf 2.15 Děti, žáci a studenti v Ústeckém kraji k 30. 9.



Počet studujících **vysokých škol** s bydlištěm v kraji se sice po několikaletém nárůstu meziročně mírně snížil, avšak naopak dále vzrostl počet studentů v kraji studujících. Pro další rozvoj kraje může určitou pozitivní roli hrát právě počet studentů, kteří studují vysokou školu přímo v Ústeckém kraji. Pokud v kraji i bydlí, lze předpokládat, že z regionu po studiích neodejdou. A naopak zájemci o studium z jiných krajů zde po studiích mohou zůstat. Díky výraznému nárůstu kapacit vysokých škol v kraji se zvýšil i počet absolventů vysokých škol s místem výuky v Ústeckém kraji (3 064 osob v roce 2010), ve srovnání s rokem 2005 více než dvojnásobně.

Trvale vysoká kriminalita, objasněnost klesá

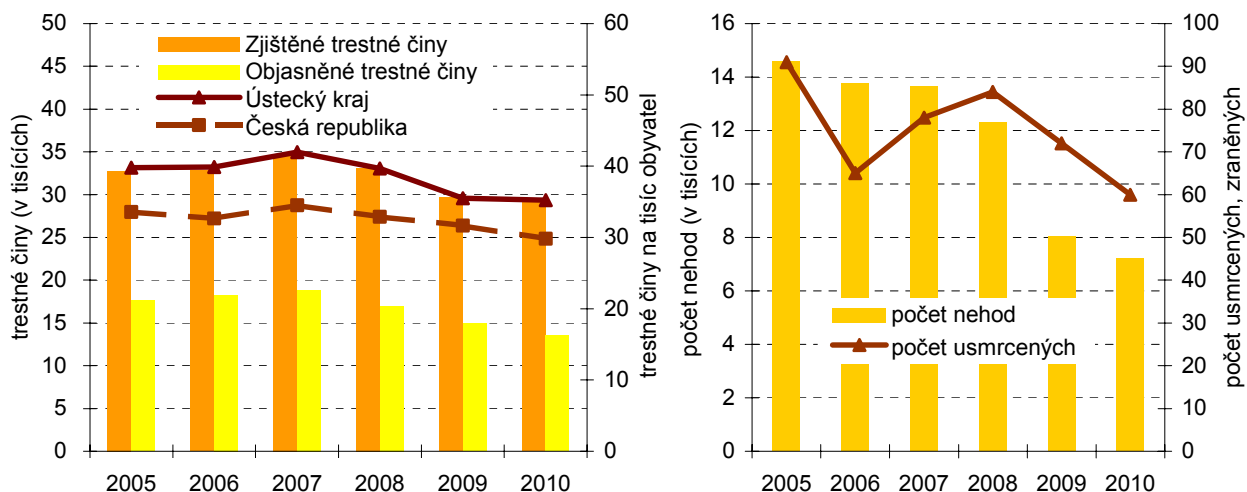
V přepočtu zjištěné **restné činnosti** na tisíc obyvatel (35,2 činů) je Ústecký kraj trvale nad celorepublikovou úroveň, i když ve srovnání s dřívějšími roky se tento rozdíl poněkud snížil. Je dlouhodobě druhým nejzatíženějším krajem (po Hl. městě Praze) a lze tedy říci, že právě v těchto regionech jsou obyvatelé nejvíce vystaveni kriminalitě. Na této nepříznivé situaci se značnou měrou podílí ekonomicko-sociální poměry, především nejvyšší míra nezaměstnanosti, životní úroveň obyvatelstva a jiné faktory bezprostředně související s kriminalitou.

V posledních třech letech se bohužel snížila úspěšnost policistů Ústeckého kraje při řešení kriminality, neboť zatímco se dříve v kraji dařilo objasnit více jak polovina zjištěných trestných činů, v roce 2010 to bylo již jen 46 %.

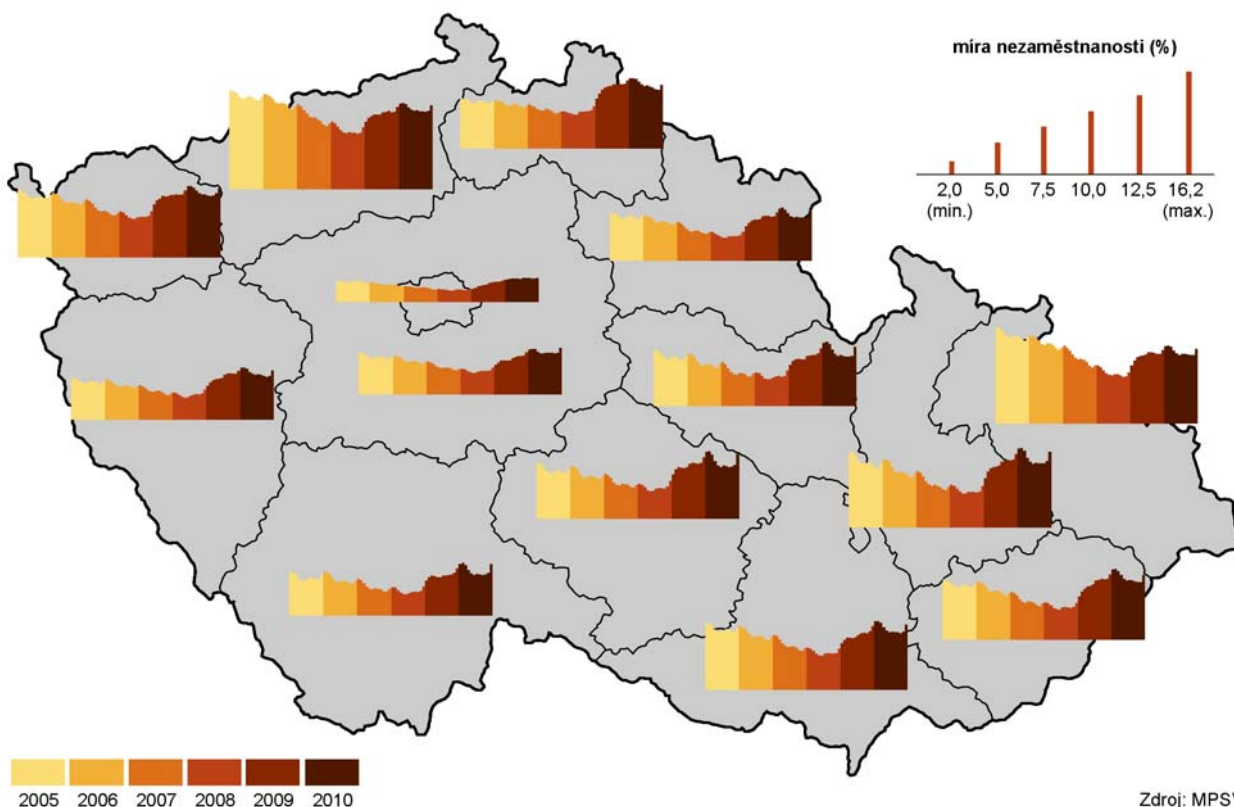
Pokles dopravní nehodovosti provázený nižším počtem usmrcených

Pozitivním směrem se naopak vyvíjí situace u **dopravních nehod**, neboť v roce 2010 byla zaznamenána méně než polovina skutečnosti roku 2005 a postupně klesaly i počty usmrcených osob. Prakticky na polovinu se snížil i počet těžce zraněných osob při dopravních nehodách na území kraje.

Graf 2.16 Trestné činy a dopravní nehody v Ústeckém kraji

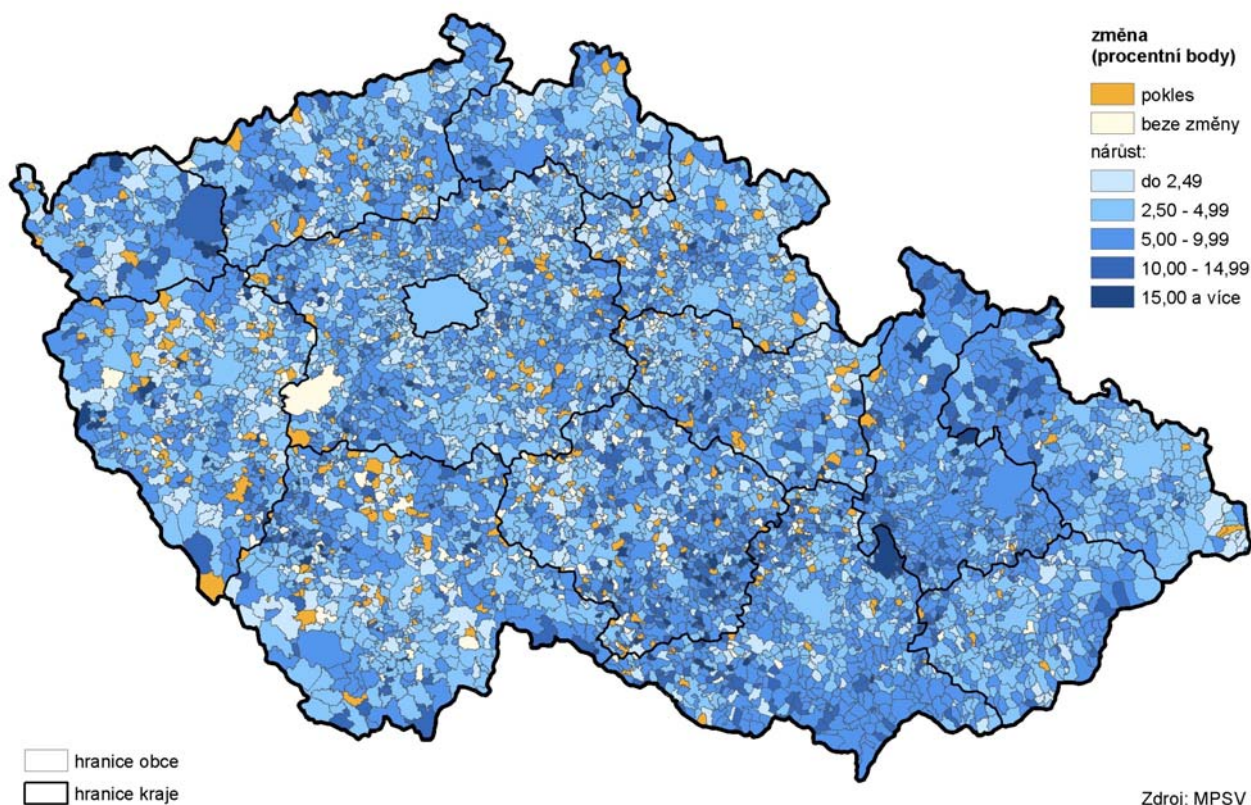


Míra registrované nezaměstnanosti v krajích v letech 2005 až 2010 (stav ke konci jednotlivých měsíců)



Zdroj: MPSV

Změna míry nezaměstnanosti v obcích mezi 31. 12. 2008 a 31. 12. 2010



Podrobnější údaje k vývoji na trhu práce Ústeckého kraje v roce 2010:

[Statistický bulletin Ústeckého kraje](#)

[Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků výběrového šetření pracovních sil za 4. čtvrtletí 2010](#)

[Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků výběrového šetření pracovních sil - roční průměry 2010](#)

[Evidenční počet zaměstnanců a jejich mzdy v ČR za 1.- 4. čtvrtletí 2010](#)