

2.9 Směrové proudy dojížd'ky

Pro hodnocení směru a intenzity dojížd'ky za prací se často využívají směrové proudy dojížd'ky, které kvantifikují dojížd'ku mezi územními jednotkami vyjížd'ky (bydlištěm) a územními jednotkami dojížd'ky (pracoviště), přitom územní jednotkou mohou být obce, okres, kraje, ale i správní obvody obcí s rozšířenou působností. Podle potřeby lze hodnotit proudy celkové dojížd'ky, denní dojížd'ky, ale i dojížd'ky podle pohlaví, věku, vzdělání i hlavních ekonomických odvětví.

Velikostní struktura **směrových proudů vyjížd'ky z obcí kraje** je patrná z tabulky A19 v příloze. Celkem 87 % všech směrových proudů v kraji má méně než 10 vyjíždějících a pouze 18 proudů má 500 a více vyjíždějících. Nejvíce velkých proudů (500 a více vyjíždějících) bylo zjištěno v okrese Olomouc (10 proudů), naproti tomu v okrese Jeseník byl velký směrový proud pouze jeden.

Úhrnný počet vyjíždějících v malých proudech do 10 vyjíždějících (10 827 proudů) zahrnuje v kraji 16,6 % všech vyjíždějících z obcí. V proudech s více než 100 osobami (213 proudů) cestovalo 36,6 % vyjíždějících z obcí kraje. Na Olomoucku vyjíždělo v proudech se 100 a více osobami 58,9 % vyjíždějících, na Jesenicku 40,7 % vyjíždějících.

Velikostní struktura **směrových proudů dojížd'ky do obcí kraje** je uvedena v přílohové tabulce A20. V souvislosti s nižším počtem dojíždějících do obcí kraje v porovnání s počtem vyjíždějících je i nižší počet dojížděkových proudů (o 283 proudů). Nejvíce velkých proudů (500 a více dojíždějících) bylo zjištěno v okrese Olomouc (11 proudů). V okrese Šumperk byly pouze tři velké proudy a ve zbývajících třech okresech pouze po jednom proudu s 500 a více dojíždějícími.

Úhrnný počet dojíždějících v malých proudech do 10 dojíždějících (10 661 proudů) zahrnuje v kraji 19,3 % všech dojíždějících. V proudech s více než 100 osobami (201 proudů) cestovalo 44,3 % dojíždějících z obcí kraje. Na Olomoucku dojíždělo v proudech se 100 a více osobami 53,8 % dojíždějících, na Přerovsku pouze 34,9 % dojíždějících.