

1. Úvod

1.1 Cíle analýzy

Se vstupem České republiky do Evropské unie je kladen stále větší důraz na její zařazení mezi nejvyspělejší státy Evropy. Nabývá na významu oblast rozvoje lidských zdrojů, a to především na regionální úrovni. Na významu získává kvalifikace pracovní síly a její celková flexibilita, které významným způsobem předurčují budoucí hospodářský rozvoj území.

Cílem této práce je pokusit se odpovědět na otázku Čím je charakterizován vývoj lidských zdrojů ve Zlínském kraji v letech 2000 až 2005 a jak se odlišuje od ostatních krajů České republiky. Na vývoj lidských zdrojů je nahlíženo ve třech základních oblastech – z hlediska vzdělávání, zaměstnanosti a nezaměstnanosti.

Úvodní část dává ucelený obraz vývoje lidských zdrojů jak v celé České republice, tak i souhrnný pohled na vývoj lidských zdrojů ve Zlínském kraji.

Část nazvaná Kvalita lidských zdrojů je rozdělená na dvě části. První část, demografická, přibližuje Zlínský kraj z hlediska sídelní struktury, dává obraz o demografické situaci kraje, o vzdělanostní struktuře obyvatel kraje především ze Sčítání lidí, domů a bytů v roce 2001 a o zdravotním stavu obyvatelstva. V nemalé míře se dívá i na oblast migrace a cizích státních příslušníků na území regionu jako na jednu z možností zachování pracovního potenciálu.

Část nazvaná Využití lidských zdrojů je rozdělená do tří celků. První se zaměřuje na základní ekonomické pochopení kraje z hlediska makroekonomických ukazatelů, odvětvové struktury ekonomiky, podnikatelského prostředí a rozvoje výzkumu a vývoje. Okrajově je v této části zhodnocená i bytová výstavba kraje a jeho dopravní dostupnost. Podkapitola Zaměstnanost se opírá především na výsledky výběrového šetření pracovních sil, dává přehled o postavení kraje z hlediska výše průměrné hrubé měsíční mzdy, přehled o zaměstnanosti cizinců na území regionu. Pohled na problematiku trhu práce by nebyl kompletní bez zhodnocení vývoje nezaměstnanosti na území kraje. Této problematice je věnována podkapitola nazvaná Nezaměstnanost. Vývoj nezaměstnanosti je zde posuzován jak z hlediska uchazečů o zaměstnání, tak z hlediska volných pracovních míst v regionu.

Poslední kapitolou předkládané práce je Mezikrajské srovnání krajů České republiky. Hlavním cílem této kapitoly byla snaha souhrnně kvantifikovat postavení jednotlivých krajů v oblasti rozvoje lidských zdrojů. Primárním záměrem bylo zejména posoudit roli a přínos regionů na celkových výsledcích zkoumané oblasti v roce 2005. Až jako druhotný záměr pak bylo zhodnotit i vývojové trendy za posledních 5 let. Vzhledem k problémům při získávání některých dat se ne vždy podařilo tento záměr zcela naplnit a v některých oblastech bylo nutno změnu postavení krajů analyzovat za období kratší.