

7. Závěr

Cílem této publikace bylo zhodnotit vývoj nezaměstnanosti v Plzeňském kraji za období let 2000 až 2006. Publikace poskytuje nejen ucelený pohled na postavení Plzeňského kraje mezi ostatními kraji České republiky, ale zabývá se i hodnocením rozdílů uvnitř kraje z různých hledisek. Při svém hodnocení se opírá o výsledky získané z VŠPS a od MPSV. Při hodnocení nezaměstnanosti nezapomíná zmínit faktory, které nezaměstnanost ovlivňují. Mezi tyto faktory patří věková struktura, vzdělanost, zaměstnávání cizinců a makroekonomické vlivy.

Z hlediska hodnoceného vývoje představuje nezaměstnanost období, ve kterém se situace na trhu práce rychle mění. Nezaměstnanost se v první polovině hodnoceného období zvyšuje a v roce 2003 dosahuje historicky nejvyšší hodnoty za období transformace české ekonomiky. Důsledek vysoké nezaměstnanosti je podmíněn předstihem privatizace před restrukturalizací. Při zapojování české ekonomiky do světového trhu se postupně odbourala ochrana českého trhu. Nutnost obstát nejen na světovém, ale i na českém trhu znamenalo snižovat náklady práce a zvyšovat produktivitu práce, což vedlo k propouštění nadbytečné pracovní síly.

V druhé polovině hodnoceného období se začíná nezaměstnanost snižovat. Po vstupu České republiky do EU v roce 2004 se situace na trhu práce začíná měnit. Na jedné straně příliv zahraničních investic, vznik zahraničních firem představuje nabídku většího počtu pracovních příležitostí především pro mladší generaci, na druhé straně se začíná zvyšovat skupina ekonomicky neaktivního obyvatelstva v důsledku stárnoucí populace a rostoucího počtu studujících na středních a vysokých školách.

K rozvoji aktivních a preventivních opatření pro nezaměstnané osoby přispívá i nový zákon o zaměstnanosti, který byl schválen s účinností od 1. října 2004. Nový zákon obsahuje řadu nových opatření v aktivní politice zaměstnanosti, jako rozšíření příspěvků pro zaměstnavatele, rozšíření subjektů, které se mohou účastnit rekvalifikace, individuální plány pro zlepšení poradenské a zprostředkovatelské činnosti, zejména pro kategorii uchazečů, kterým je věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání.