

5. Nezaměstnanost v okresech Plzeňského kraje podle evidence úřadů práce

Počet neumístěných uchazečů v okrese **Domažlice** se v časové řadě let 2000 až 2006 zvýšil o 36,4%. Až do roku 2004 počet neumístěných uchazečů neustále rostl, od roku 2005 začal postupně klesat. V roce 2006 se v porovnání s rokem 2004 snížil jejich počet v absolutní míře o 389 osob, tj. pokles o 18,2%. **Počet neumístěných žen** se ve sledovaném období zvýšil o 58,3%, v roce 2006 se v porovnání s rokem 2004 snížil jejich počet o 12,4%. **Počet dosažitelných uchazečů** v rozmezí let 2004 až 2006 klesl o 18,0%.

Počet neumístěných uchazečů podle věkové struktury se ve sledované časové řadě snížil pouze ve věkové skupině uchazečů do 25 let o 13,8%. V ostatních věkových skupinách se počet neumístěných uchazečů zvyšoval: ve věkové skupině 35 - 44 let o 32,5%, ve věkové skupině 45 - 54 let o 36,6, ve věkové skupině 25 – 34 let o 37,3%. S prodlužujícím se věkem odchodu do důchodu se výrazněji začali zvyšovat uchazeči ve věkových skupinách 55 – 59 let a nad 60 let. Počet uchazečů ve věkové skupině 55 – 59 let se zvýšil v absolutní míře ze 73 v roce 2000 na 219 v roce 2006 a ve věkové skupině nad 60 let z 1 v roce 2000 na 38 v roce 2006.

Ve sledovaném vývoji se **počet neumístěných uchazečů podle vzdělání** v absolutní míře snížil jedině ve skupině uchazečů s vyšším odborným vzděláním o 1, naopak nejvíce se zvýšil ve skupině uchazečů s vyučením o 207. Jestliže seřadíme ostatní skupiny uchazečů podle vzdělání v absolutní míře od nejnižšího zvýšení po nejvyšší, následují tyto skupiny neumístěných uchazečů: nižší středním vzděláním o 2, se středním vzděláním bez maturity o 4, s ÚSO s vyučením i maturitou o 5, s úplným středním všeobecným a s vysokoškolským vzděláním včetně vědecké přípravy o 12, s ÚSO s maturitou bez vyučení o 110 a se základním vzděláním a bez vzdělání o 117. Z uvedeného vývoje vyplývá, že nejlépe se na trhu práce uplatňují uchazeči s vyšším odborným vzděláním. Uplatnění uchazečů se vzděláním vysokoškolským včetně vědecké přípravy se zhoršuje, protože struktura vysokoškolsky vzdělaných uchazečů neodpovídá požadavkům trhu práce. Nejhůře se na trhu uplatňují vyučení, protože vzdělávání vyučených by se mělo více orientovat na profese, kterých je na trhu práce nedostatek.

Ve sledovaném období 2000 až 2006 se **počet neumístěných uchazečů absolventů a mladistvých** do roku 2003 zvyšoval, od roku 2004 se začal snižovat. Index_{2006/2000} činil 70,4%. Ke snižování neumístěných absolventů a mladistvých přispěl částečně zvýšený příspěvek na absolventy v rámci aktivní politiky zaměstnanosti. V některých případech bylo umísťování uchazečů absolventů a mladistvých na trhu práce problematické, protože kvalifikační struktura absolventů neodpovídala kvalifikační struktuře, kterou požadovali zaměstnavatelé.

V časové řadě let 2000 až 2006 se **počet neumístěných uchazečů se zdravotním postižením** zvýšil o 20,5%. Počet volných míst pro tyto uchazeče se snížil. Zatímco v roce 2000 činil počet volných míst pro uchazeče se zdravotním postižením 61, v roce 2006 klesl jejich počet na 3 volná pracovní místa. Umísťování uchazečů se zdravotním postižením na trhu práce bývá problematické především z těchto příčin: nedostatek míst se zkrácenou pracovní dobou, špatná dopravní obslužnost a ve většině případů nízká kvalifikace uchazečů. Zaměstnavatelé se obávají větší nemocnosti v této skupině uchazečů. Zaměstnávání uchazečů se zdravotním postižením je spojené s administrativní náročností a při reorganizačních změnách je obtížnější jejich propouštění.

Růst nezaměstnanosti v rozmezí let 2000 až 2004 byl ovlivněn propouštěním velkého počtu zaměstnanců v rámci organizačních změn ve firmách: SANMINA – SCI, CZECH REPUBLIC, s.r.o. v Bělé nad Radbuzou (výroba kabelů a vodičů), Vennus Praha, divize ve Kdyni, Agra ve Lštění, Česká pojišťovna v Domažlicích, Doagra v Domažlicích, Úřad pro zastupování ve věcech majetkových, AQUA BRUSH, s.r.o., DOAGRA Agropol Group, a.s. Domažlice, Telecom Domažlice, Galí Optik Domažlice, Chodovia Klenčí pod Čerchovem, Pollsterworld Collection Holýšov. Jednodušší výrobní činnosti se přesouvaly za levnější pracovní silou na východ. Snižovaly se počty zaměstnanců ve Vojenském zařízení Holýšov.

Míra registrované nezaměstnanosti se v časové řadě let 2004 až 2006 snížila o 1,36 procentních bodů. **V rámci Plzeňského kraje se okres Domažlice v míře registrované nezaměstnanosti (5,14%) umístil na čtvrtém místě před okresem Rokycany a za okresem Plzeň - sever. Ke snižování nezaměstnanosti** přispělo výhodné sousedství se SRN spojené částečně s přísunem zahraničního kapitálu. **Počet volných míst** se od roku 2004 začal zvyšovat. Počet neumístěných uchazečů, který připadl na jedno volné pracovní místo, se snížil ze 7,3 uchazeče v roce 2004 na 3,4 uchazeče v roce 2006. Ke snížení nezaměstnanosti přispívá rekvalifikace uchazečů, po skončení rekvalifikace se daří na trhu práce umístit v průměru kolem 60 až 70% uchazečů.

V roce 2006 bylo dosaženo v okrese Domažlice druhé nejnižší míry registrované nezaměstnanosti u mužů a čtvrté nejnižší u žen. Dosažený rozdíl v míře nezaměstnanosti mezi oběma pohlavími (3,18 procentních bodů) byl druhý nejvyšší ze všech okresů Plzeňského kraje. Buď se kvalifikační struktura žen významněji liší od kvalifikační struktury mužů a méně vyhovuje požadavkům trhu práce, nebo nízká dopravní obslužnost působí ženám, které pečují o rodinu, obtíže sehnat odpovídající místo na trhu práce.

Počet neumístěných uchazečů v okrese **Klatovy** se v časové řadě let 2000 až 2006 zvýšil o 26,2%. Do roku 2005 počet neumístěných uchazečů neustále rostl, v roce 2006 se poprvé snížil. V roce 2006 se v porovnání s rokem 2004 snížil jejich počet v absolutní míře o 328 osob, tj. pokles o 8,4%. **Počet neumístěných žen** se ve sledovaném období zvýšil o 39,8%, v roce 2006 se v porovnání s rokem 2004 snížil jejich počet o 5,4%. **Počet dosažitelných uchazečů** v rozmezí let 2004 až 2006 klesl o 6,4%.

Počet neumístěných uchazečů podle věkové struktury se ve sledované časové řadě snížil pouze ve věkové skupině uchazečů do 25 let o 12,2%. V ostatních věkových skupinách se počet neumístěných uchazečů zvyšoval: od 25 - 34 let o 16,8%, od 45 - 54 let o 31,0%, od 35 - 44 let o 31,8%. S prodlužujícím se odchodem do důchodu se výrazněji začali zvyšovat uchazeči ve věkových

skupinách 55 – 59 let a nad 60 let. Počet uchazečů ve věkové skupině 55 – 59 let se zvýšil v absolutní míře ze 137 v roce 2000 na 401 v roce 2006 a ve věkové skupině nad 60 let z 5 v roce 2000 na 47 v roce 2006.

Ve sledovaném vývoji se **počet neumístěných uchazečů podle vzdělání** v absolutní míře snížil jedině ve skupině uchazečů se středním vzděláním bez maturity o 5, naopak nejvíce se zvýšil ve skupině uchazečů s vyučením o 383. Jestliže seřadíme ostatní skupiny uchazečů podle vzdělání v absolutní míře od nejnižšího zvýšení po nejvyšší, následují tyto skupiny neumístěných uchazečů: s vyšším odborným vzděláním o 2, s úplným středním všeobecným vzděláním o 4, s ÚSO s vyučením i maturitou o 12, s nižším středním vzděláním o 25, s vysokoškolským vzděláním včetně vědecké přípravy o 31, se základním vzděláním a bez vzdělání o 104 a s ÚSO s maturitou bez vyučení o 189. Z uvedeného vývoje vyplývá, že nejlépe se na trhu práce uplatňují uchazeči se středním vzděláním bez maturity a s vyšším odborným vzděláním. Uplatnění uchazečů se vzděláním vysokoškolským včetně vědecké přípravy se zhoršuje, protože struktura vysokoškolsky vzdělaných uchazečů neodpovídá požadavkům trhu práce. Nejhůře se na trhu uplatňují vyučení, protože vzdělávání vyučených by se mělo více orientovat na profese, kterých je na trhu práce nedostatek.

Ve sledovaném období 2000 až 2006 se **počet neumístěných uchazečů absolventů a mladistvých** do roku 2003 zvyšoval, od roku 2004 se začal snižovat. Index_{2006/2000} činil 92,2%. Ke snižování neumístěných absolventů a mladistvých přispěla realizace nového zákona o zaměstnanosti od 1.10.2004. Realizací tohoto zákona byly poskytnuty organizacím, které zaměstnávaly absolventy a mladistvé ve věkové kategorii do 25 let, příspěvky na úhradu mzdových nákladů. V roce 2005 bylo zaměstnáno na vyhrazených pracovních místech 108 uchazečů absolventů a mladistvých, v roce 2006 se zvýšil tento počet o 52 uchazečů.

V časové řadě let 2000 až 2006 se **počet neumístěných uchazečů se zdravotním postižením** zvýšil o 104,0%. Počet volných míst se pro tyto uchazeče snížil. Zatímco v roce 2000 činil počet volných míst pro uchazeče se zdravotním postižením 19, v roce 2006 klesl jejich počet na 8 volných pracovních míst. Umísťování uchazečů se zdravotním postižením na trhu práce bývá problematické, protože se jedná většinou o osoby s částečným invalidním důchodem, kteří nemohou pracovat na plný úvazek, zhoršený zdravotní stav představuje pro zaměstnavatele riziko vyšší nemocnosti. Výrobní programy firem často neodpovídají kvalifikaci těchto uchazečů. V místech se zhoršenou dopravní obsluhností prakticky neexistuje možnost tyto uchazeče zaměstnávat. Úřad práce v Klatovech spolupracuje při hledání vhodného zaměstnání pro tyto postižené občany s Agenturou podporovaného zaměstnání, se střediskem Radost a Diakonií Merklijn.

Růst nezaměstnanosti v rozmezí let 2000 až 2004 byl ovlivněn propouštěním velkého počtu zaměstnanců. Exportující průmyslové a zemědělské podniky se dostaly do odbytových problémů v souvislosti s přetrvávající recesí v zemích EU. K hlavním podnikům, které se s těmito problémy potýkaly, patřily: JOKA, Škoda s.r.o. Klatovy, SOLO SÍRKÁRNA a Mlékárna, a.s. Klatovy. V průběhu prvního pololetí ukončily podnikatelskou činnost z důvodu nízkého objemu zakázek: Pozemní stavby a.s. Klatovy a dlouhodobý výrobce textilu JITEX Písek a.s., závod Horažďovice. K rušení textilních provozů přispěl dovoz levného textilu z Číny.

Míra registrované nezaměstnanosti se v časové řadě let 2004 až 2006 snížila o 0,77 procentního bodu. **V rámci Plzeňského kraje se okres Klatovy v míře registrované nezaměstnanosti (7,74%) umístil na šestém místě před okresem Tachov a za okresem Rokycany.** Na snižování nezaměstnanosti se podílely firmy: Rodenstock ČR, s.r.o. (výrobce oční optiky a dioptrických skel) a Stavební podnik, a.s. Klatovy, které přibíraly nové zaměstnance. Dále vznikaly soukromé firmy a menší podniky. Rozšíření výrobního programu a vznik nových firem byl po roce 2004 rovněž ovlivněn vstupem ČR do EU. **Počet volných míst** se v roce 2006 v porovnání s rokem 2004 zvýšil o 63,8%. Počet neumístěných uchazečů, který připadl na jedno volné pracovní místo, se snížil ze 6,9 uchazeče v roce 2004 na 3,9 uchazeče v roce 2006. Ke snížení nezaměstnanosti přispívá rekvalifikace uchazečů, po skončení rekvalifikace se daří na trhu práce umístit v průměru kolem 55 až 60% uchazečů.

V roce 2006 se okres Klatovy zařadil v míře registrované nezaměstnanosti u mužů na šesté místo a u žen na sedmé místo. I když se nezaměstnanost v okrese Klatovy snižovala, v rámci Plzeňského kraje patří okres Klatovy k okresům s vyšší nezaměstnaností. K vyšší nezaměstnanosti v porovnání s ostatními okresy Plzeňského kraje přispívají: obtížné přírodní podmínky, vyšší nadmořská výška, nízká hustota obyvatelstva, velký počet malých venkovských sídel a špatná dopravní obsluha.

Počet neumístěných uchazečů v okrese **Plzeň - město** se v časové řadě let 2000 až 2006 snížil o 24,5%. Do roku 2003 (s výjimkou roku 2001) počet neumístěných uchazečů rostl, od roku 2004 začal

postupně klesat. V roce 2006 se v porovnání s rokem 2004 snížil jejich počet v absolutní míře o 1 109 osob, tj. pokles o 18,4%. **Počet neumístěných žen** se ve sledovaném období snížil o 21,0%, v roce 2006 se v porovnání s rokem 2004 snížil jejich počet o 16,8%. **Počet dosažitelných uchazečů** v rozmezí let 2004 až 2006 klesl o 17,8%.

Počet neumístěných uchazečů podle věkové struktury se ve sledované časové řadě snížil ve všech věkových kategoriích od 25 až do 54 let: do 25 let o 47,2%, od 25 - 34 let o 23,0%, od 35 - 44 let o 28,4% a od 45 - 54 let o 28,7%. V souvislosti s prodlouženým odchodem do důchodu se počet neumístěných uchazečů ve vyšších věkových kategoriích začal zvyšovat výrazněji. Počet uchazečů ve věkové skupině 55 - 59 let se zvýšil v absolutní míře z 303 v roce 2000 na 603 v roce 2006, ve věkové skupině nad 60 let z 26 v roce 2000 na 97 v roce 2006.

Ve sledovaném vývoji se **počet neumístěných uchazečů podle vzdělání** v absolutní míře snížil ve skupinách uchazečů: s vyučením o 656, se základním vzděláním a bez vzdělání o 614, s ÚSO s maturitou a bez vyučení o 220, s úplným středním všeobecným vzděláním o 83, s ÚSO s vyučením i maturitou o 67 a se střední školou bez maturity o 22. Naopak nejvíce se zvýšil ve skupině uchazečů s vysokoškolským vzděláním včetně vědecké přípravy o 37. Jestliže seřadíme ostatní skupiny uchazečů podle vzdělání v absolutní míře od nejnižšího zvýšení po nejvyšší, následují tyto skupiny neumístěných uchazečů: s vyšším odborným vzděláním o 12 a s nižším středním vzděláním o 19. Situace na trhu práce se v okrese Plzeň - město v porovnání s ostatními okresy Plzeňského kraje liší. Nejlépe se na trhu práce uplatňují uchazeči s vyučením, protože Plzeň představuje průmyslové centrum, ve kterém ve větší míře existuje více pracovních míst pro profese s nižší kvalifikací. Jedním z vlivů, který působí na výrazné snížení neumístěných uchazečů se základním vzděláním a bez vzdělání, je rostoucí kvalifikace, počet obyvatel se základním vzděláním a bez vzdělání se v populaci neustále snižuje. Uplatnění uchazečů se vzděláním vysokoškolským včetně vědecké přípravy se zhoršuje, protože v řadě případů struktura vysokoškolsky vzdělaných uchazečů neodpovídá požadavkům trhu práce. Zároveň je koncentrace a konkurenceschopnost vysokoškolsky vzdělaných odborníků na území města Plzně v porovnání s ostatními okresy vyšší.

Ve sledovaném období 2000 až 2006 se **počet neumístěných uchazečů absolventů a mladistvých** do roku 2003 střídavě snižoval a zvyšoval, od roku 2004 se neustále snižoval. Index_{2006/2000} činil 55,2%. Před platností nového zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti bylo přijímání absolventů do pracovního poměru podporováno z prostředků aktivní politiky zaměstnanosti formou absolventských praxí, po přijetí zákona formou společensky účelných pracovních míst.

V časové řadě let 2000 až 2006 se **počet neumístěných uchazečů se zdravotním postižením** zvýšil o 6,2%. Počet volných míst se pro tyto uchazeče zvýšil. Zatímco v roce 2000 činil počet volných míst pro uchazeče se zdravotním postižením 31, v roce 2006 vzrostl jejich počet na 44 volných pracovních míst. Umísťování uchazečů se zdravotním postižením na trhu práce bývá problematické, protože se jedná většinou o osoby s částečným invalidním důchodem, kteří nemohou pracovat na plný úvazek, zdravotní stav neumožňuje těmto uchazečům vykonávat veškeré potřebné práce v dané profesi. Ve většině případů nižší kvalifikace uchazečů často neodpovídá požadavkům na trhu práce.

Růst nezaměstnanosti v rozmezí let 2000 až 2004 byl ovlivněn propouštěním velkého počtu zaměstnanců v důsledku probíhající restrukturalizace. Na úřadu práce v Plzni neexistuje studie, která by jednoznačně prokázala, z kterého podniku se nově přichozí uchazeči do evidence úřadu práce dostali a jakou mírou se jednotlivé podniky propouštějící zaměstnance podílely na celkové míře nezaměstnanosti.

V časové řadě let 2004 až 2006 se **míra registrované nezaměstnanosti** snížila o 1,36 procentních bodů. **V rámci Plzeňského kraje se okres Plzeň - město v míře registrované nezaměstnanosti (4,85%) umístil na druhém místě za okresem Plzeň - jih a před okresem Plzeň - sever.** Rozšíření výrobního programu a vznik nových firem byl po roce 2004 rovněž ovlivněn vstupem ČR do EU. Ke zlepšení podmínek na trhu práce přispěla v okrese Plzeň - město nejen výhodná poloha města Plzně, levná, kvalitní pracovní síla, ale i solidní infrastruktura hlavního města Plzeňského kraje, která představuje dobré zázemí ke vzniku dalších podniků na jejím území. Významnou roli při snižování nezaměstnanosti sehrál Městský industriální park Borská pole, který se stal jednou z prvních a nejnáslednějších zón v Plzni. Vznikalo mnoho nových výrobních firem, které vycházely především z tradičních průmyslových oborů. Tradičně silně zastoupené obory strojírenství, elektrotechnika, potravinářství (zejména výroba nápojů), výroba stavební keramiky byly především doplněny o elektroniku a informační technologie. Rozvíjely se také společnosti, jejichž aktivity souvisejí s automobilovým průmyslem. Plzeň představuje místo s kvalitními podmínkami pro rozvoj inovací a nových technologií, na jejichž realizaci se podílí Západočeská univerzita a Podnikatelské a inovační centrum BIC Plzeň s cílem vytvářet prostředí pro vznik a vývoj inovačních firem. Všechny tyto aktivity vytvářejí prostor pro vznik celé řady pracovních míst. **Počet volných míst** se v roce 2006 v porovnání

s rokem 2004 zvýšil o 53,9%. Počet neumístěných uchazečů, který připadl na jedno volné pracovní místo, se snížil ze 2,4 uchazeče v roce 2004 na 1,3 uchazeče v roce 2006. Ke snížení nezaměstnanosti přispívá rekvalifikace uchazečů, v roce 2006 se po skončení rekvalifikace podařilo na trhu práce umístit 59% uchazečů.

V roce 2006 se okres Plzeň - město zařadil v míře registrované nezaměstnanosti u mužů na páté místo a u žen na druhé místo. Rozdíl v procentních bodech mezi oběma pohlavími v míře registrované nezaměstnanosti činil 1,86 a představoval třetí nejnižší rozdíl v Plzeňském kraji. Nízký rozdíl v míře nezaměstnanosti znamená, že jak kvalifikační struktura mužů, tak kvalifikační struktura žen je srovnatelná při uplatňování na trhu práce a v porovnání s ostatními okresy Plzeňského kraje získávají ženy, které pečují o rodinu, nespornou výhodu v solidní dopravní obslužnosti.

Počet neumístěných uchazečů v okrese **Plzeň - jih** se v časové řadě let 2000 až 2006 zvýšil o 3,7%. Do roku 2004 počet neumístěných uchazečů rostl, od roku 2004 začal postupně klesat. V roce 2006 se v porovnání s rokem 2004 snížil jejich počet v absolutní míře o 275 osob, tj. pokles o 14,7%. **Počet neumístěných žen** se ve sledovaném období zvýšil o 10,2%, v roce 2006 se v porovnání s rokem 2004 snížil jejich počet o 14,1%. **Počet dosažitelných uchazečů** v rozmezí let 2004 až 2006 klesl o 15,0%.

Počet neumístěných uchazečů podle věkové struktury se ve sledované časové řadě snížil v nižších věkových skupinách: do 25 let o 37,8% a od 25 – 34 let o 0,3%. V ostatních věkových skupinách se počet neumístěných uchazečů zvyšoval: od 35 - 44 let o 6,8%, od 45 - 54 let o 2,0%. S prodlužujícím se odchodem do důchodu se uchazeči ve vyšších věkových skupinách 55 – 59 let a od 60 let začali výrazněji zvyšovat. Počet uchazečů ve věkové skupině 55 – 59 let se zvýšil v absolutní míře z 66 v roce 2000 na 221 v roce 2006 a ve věkové skupině nad 60 let z 6 v roce 2000 na 33 v roce 2006.

Ve sledovaném vývoji se **počet neumístěných uchazečů podle vzdělání** v absolutní míře snížil nejvíce ve skupině vyučených o 36, dále se snížil ve skupině se středním vzděláním bez maturity o 4 a ve skupině se základním vzděláním a bez vzdělání o 1. Naopak nejvíce se zvýšil ve skupině uchazečů s vysokoškolským vzděláním včetně vědecké přípravy o 39. Jestliže seřadíme ostatní skupiny uchazečů podle vzdělání v absolutní míře od nejnižšího zvýšení po nejvyšší, následují tyto skupiny neumístěných uchazečů: s ÚSO s vyučením a maturitou o 2, s vyšším odborným vzděláním o 6, s nižším středním vzděláním o 9, s úplným středním všeobecným vzděláním o 14, s ÚSO s maturitou bez vyučení o 28. V okrese Plzeň – jih je situace na trhu práce obdobná jako v okrese Plzeň – město. Nejlépe se na trhu práce uplatňují vyučení. Uplatnění uchazečů se vzděláním vysokoškolským včetně vědecké přípravy se zhoršuje, protože struktura vysokoškolsky vzdělaných uchazečů neodpovídá požadavkům trhu práce.

Ve sledovaném období 2000 až 2006 (s výjimkou roku 2001) se **počet neumístěných uchazečů absolventů a mladistvých** snižoval. Index_{2006/2000} činil 53,8%. Ke snižování neumístěných absolventů a mladistvých přispěl částečně zvýšený příspěvek na absolventy v rámci aktivní politiky zaměstnanosti. Zájem zaměstnavatelů o uchazeče absolventy souvisí s jejich vyšší kvalifikací, flexibilitou a většími jazykovými znalostmi.

V časové řadě let 2000 až 2006 se **počet neumístěných uchazečů se zdravotním postižením** zvýšil o 46,0%. Počet volných míst se pro tyto uchazeče zvýšil. V roce 2000 činil počet volných míst pro uchazeče se zdravotním postižením 33, v roce 2006 vzrostl jejich počet na 36 volných pracovních míst. Umístění uchazečů se zdravotním postižením na trhu práce bývá problematické, protože vzhledem k jejich zdravotnímu postižení existuje velmi málo pracovních míst, která splňují předpoklady k jejich zaměstnání. V řadě případů se zaměstnavatelé často obávají jejich zvýšené pracovní neschopnosti.

Růst nezaměstnanosti v rozmezí let 2000 až 2004 byl ovlivněn propouštěním zaměstnanců v důsledku probíhající restrukturalizace. K nejvíce postiženým oblastem nezaměstnaností patřily SO ORP Dobřany a Nepomuk. V roce 2003 rostla nezaměstnanost nejrychleji v SO ORP Blovice. I když se do roku 2004 nezaměstnanost v okrese zvyšovala, v okrese Plzeň – jih nebyl zrušen žádný větší zaměstnavatel. Situace na trhu práce v tomto okrese se příliš nelišila od situace v okrese Plzeň – město, protože většina obyvatel tohoto okresu dojíždí za prací do Plzně.

V časové řadě let 2004 až 2006 se **míra registrované nezaměstnanosti** snížila o 0,92 procentních bodů. **V rámci Plzeňského kraje se okres Plzeň – jih v míře registrované nezaměstnanosti (3,98%) umístil na prvním místě před okresem Plzeň – město.** K nízké nezaměstnanosti přispívá stabilní podnikatelské prostředí, které je ovlivněno především blízkostí města Plzně. Okolí města Plzně představuje dobré podmínky pro vznik podniků. K dalším příznivým faktorům nízké nezaměstnanosti přispívá ochota obyvatel dojíždět za prací do Plzně (solidní dopravní obslužnost), osídlování okresu plzeňskými obyvateli (výstavba

rodinných domů), kteří jsou trvale zaměstnáni v Plzni, a tím i částečně ovlivňují nízkou nezaměstnanost v okrese. V oblastech se zhoršenou dopravní obslužností a větší vzdáleností od Plzně (Nepomucko) se míra registrované nezaměstnanosti zvyšuje. **Počet volných míst** v roce 2006 v porovnání s rokem 2004 vzrostl o 67,1%. Počet neumístěných uchazečů, který připadl na jedno volné pracovní místo, se snížil ze 5,8 uchazeče v roce 2004 na 3,0 uchazeče v roce 2006. Ke snížení nezaměstnanosti přispívá rekvalifikace uchazečů. V letech 2000 až 2003 se podíl umístěných rekvalifikovaných uchazečů na trhu práce pohyboval v rozmezí (42,9% až 62,6%), v časovém období 2004 až 2006 v rozmezí (34,5% až 56,6%). Nejnižšího podílu úspěšně rekvalifikovaných (34,5%) bylo dosaženo v roce 2006.

V roce 2006 se okres Plzeň - jih zařadil v míře registrované nezaměstnanosti u mužů i u žen na první místo. Nejnižší rozdíl v míře nezaměstnanosti mezi oběma pohlavími (1,61 procentních bodů) představuje srovnatelnou kvalifikační strukturu mezi oběma pohlavími a přibližně stejné uplatnění na trhu práce, ochotu žen dojíždět za prací do Plzně, ke které přispívá zejména v oblastech blízké vzdálenosti od Plzně solidní dopravní obslužnost.

Počet neumístěných uchazečů v okrese **Plzeň - sever** se v časové řadě let 2000 až 2006 zvýšil o 3,6%. Do roku 2003 (s výjimkou roku 2001) počet neumístěných uchazečů rostl, od roku 2004 (s výjimkou roku 2005) klesal. V roce 2006 se v porovnání s rokem 2004 snížil jejich počet v absolutní míře o 262 osob, tj. pokles o 10,5%. **Počet neumístěných žen** se ve sledovaném období zvýšil o 19,7%, v roce 2006 se v porovnání s rokem 2004 snížil jejich počet o 4,2%. **Počet dosažitelných uchazečů** v rozmezí let 2004 až 2006 klesl o 9,7%.

Počet neumístěných uchazečů podle věkové struktury se ve sledované časové řadě snížil v nižších věkových skupinách: do 25 let o 26,4% , od 25 – 34 let o 0,6% a od 35 – 34 let o 0,7%. Ve věkové skupině 45 – 54 let se počet neumístěných uchazečů zvýšil o 6,0%. S prodlužujícím se odchodem do důchodu se uchazeči ve vyšších věkových skupinách 55 – 59 let a od 60 let začali zvyšovat výrazněji. Počet uchazečů ve věkové skupině 55 – 59 let se zvýšil v absolutní míře ze 121 v roce 2000 na 285 v roce 2006 a ve věkové skupině nad 60 let z 10 v roce 2000 na 45 v roce 2006.

Ve sledovaném vývoji se **počet neumístěných uchazečů podle vzdělání** v absolutní míře snížil nejvíce ve skupině vyučených o 28, dále se snížil ve skupině se středním vzděláním bez maturity o 3, a ve skupině se základním vzděláním a bez vzdělání o 2. Naopak nejvíce se zvýšil ve skupině uchazečů s ÚSO s maturitou bez vyučení o 74. Skupina uchazečů s ÚSO s vyučením a maturitou se v roce 2006 v porovnání s rokem 2000 nezměnila. Jestliže seřadíme zbývající skupiny neumístěných uchazečů podle vzdělání v absolutní míře od nejnižšího zvýšení po nejvyšší, následují tyto skupiny: s nižším středním vzděláním o 3, s úplným středním všeobecným vzděláním o 7, s vyšším odborným vzděláním o 11 a s vysokoškolským vzděláním včetně vědecké přípravy o 15. V okrese Plzeň – sever v blízkém okolí Plzně je situace na trhu práce obdobná jako v okrese Plzeň – město. Nejlépe se na trhu práce uplatňují vyučení. Uplatnění uchazečů se vzděláním vysokoškolským včetně vědecké přípravy se zhoršuje, protože struktura vysokoškolsky vzdělaných uchazečů neodpovídá požadavkům trhu práce.

Ve sledovaném období 2000 až 2006 (s výjimkou roku 2001) se **počet neumístěných uchazečů absolventů a mladistvých** snižoval. Index_{2006/2000} činil 69,0%. Ke snižování neumístěných absolventů přispívá finanční příspěvek, který získávají zaměstnavatelé od úřadů práce v rámci aktivní politiky zaměstnanosti. Příspěvek umožňuje zřizovat zaměstnavatelům společensky účelná pracovní místa pro absolventy. Ze strany zaměstnavatelů je největší zájem o vyučené uchazeče, následují uchazeči se základním vzděláním. Stálým problémem zůstává umísťování absolventů gymnázií, absolventů některých středních škol s převážně administrativním zaměřením.

V časové řadě let 2000 až 2006 se **počet neumístěných uchazečů se zdravotním postižením** zvýšil o 47,9%. Počet volných míst se pro tyto uchazeče snížil. V roce 2000 činil počet volných míst pro uchazeče se zdravotním postižením 15, v roce 2006 klesl jejich počet na 4 volná pracovní místa. Umísťování uchazečů se zdravotním postižením na trhu práce bývá problematické, protože vzhledem k jejich zdravotnímu postižení existuje velmi málo pracovních míst, která splňují předpoklady k jejich zaměstnávání. V řadě případů se zaměstnavatelé často obávají jejich zvýšené pracovní neschopnosti.

Růst nezaměstnanosti v rozmezí let 2000 až 2003 byl ovlivněn propouštěním zaměstnanců v důsledku probíhajících organizačních změn. V důsledku těchto změn se snižovaly počty zaměstnanců ve firmách: DIOSS Nýřany a.s., Ziegler Automobiltechnik,s.r.o., Aktiva a.s. v Kaznějově, EPIQ CZ, s.r.o. a provozy firmy LASSELSBERGER. Činnost ukončila firma FRANTIŠEK ZÁVESKÝ v Třemošné a firma Karlovarský porcelán a.s. ukončila činnost provozovny v Kožlanech. Většina obyvatel tohoto okresu dojíždí za prací do Plzně, proto se situace na trhu práce vyvíjela obdobným způsobem jako v okrese Plzeň – město.

V časové řadě let 2004 až 2006 se **míra registrované nezaměstnanosti** snížila o 0,73 procentních bodů. **V rámci Plzeňského kraje se okres Plzeň – sever v míře registrované nezaměstnanosti (5,13%) umístil na třetím místě před okresem Domažlice a za okresem Plzeň-město.** Blízkost města Plzně, ochota obyvatel dojíždět za prací přispívají k relativně nízké míře nezaměstnanosti. Faktory, které přispívají k relativně nízké míře nezaměstnanosti, jsou obdobné jako v okrese Plzeň - jih. **Počet volných míst** v roce 2006 v porovnání s rokem 2004 vzrostl o 154,4%. Počet neumístěných uchazečů, který připadl na jedno volné pracovní místo, se snížil z 8,7 uchazeče v roce 2004 na 3,1 uchazeče v roce 2006. Ke snížení nezaměstnanosti přispívá částečně i rekvalifikace uchazečů. V roce 2006 se prostřednictvím aktivní politiky zaměstnanosti podařilo umístit na trhu práce 81,2% uchazečů, prostřednictvím Evropského sociálního fondu 51,0% uchazečů

V roce 2006 se okres Plzeň - sever zařadil v míře registrované nezaměstnanosti u mužů na čtvrté místo, u žen na třetí místo. Rozdíl v míře nezaměstnanosti mezi oběma pohlavími (2,65 procentních bodů) dosahuje v rámci Plzeňských okresů průměrnou úroveň. Vyšší rozdíl v míře nezaměstnanosti mezi oběma pohlavími může představovat rozdílná kvalifikační struktura mezi oběma pohlavími nebo menší ochota žen dojíždět za prací do Plzně ze vzdálenějších míst okresu z důvodu péče o rodinu.

Počet neumístěných uchazečů v okrese Rokycany se v časové řadě let 2000 až 2006 snížil o 20,8%. V období let 2000 až 2003 (s výjimkou roku 2001) počet neumístěných uchazečů rostl, od roku 2004 se začal postupně snižovat. V roce 2006 se v porovnání s rokem 2004 snížil jejich počet v absolutní míře o 408 osob, tj. pokles o 22,3%. **Počet neumístěných žen** se ve sledovaném období snížil o 14,5%, v roce 2006 v porovnání s rokem 2004 o 16,9%. **Počet dosažitelných uchazečů** v rozmezí let 2004 až 2006 klesl o 20,4%.

Počet neumístěných uchazečů podle věkové struktury se ve sledované časové řadě snížil v nižších věkových skupinách: do 25 let, 55,4%, od 25 – 34 let o 33,1%, od 35 – 34 let o 14,8% a od 45 – 54 let o 17,6%. S prodlužujícím se odchodem do důchodu se uchazeči ve vyšších věkových skupinách 55 – 59 let a od 60 let začali zvyšovat výrazněji. Počet uchazečů ve věkové skupině 55 – 59 let se zvýšil v absolutní míře z 97 v roce 2000 na 208 v roce 2006 a ve věkové skupině nad 60 let z 11 v roce 2000 na 47 v roce 2006.

Ve sledovaném vývoji se **počet neumístěných uchazečů podle vzdělání** v absolutní míře snížil nejvíce ve skupině vyučených o 156, dále se snížil ve skupině se základním vzděláním a bez vzdělání o 118, s ÚSO s maturitou bez vyučení o 67, s ÚSO s vyučením a maturitou o 33, se střední školou bez maturity o 6 a s vysokoškolským vzděláním včetně vědecké přípravy o 1. Nejvíce se zvýšil počet uchazečů ve skupině s nižším středním vzděláním o 4. Ve skupinách s vyšším odborným vzděláním a s úplným středním všeobecným vzděláním se počet uchazečů zvýšil o 1.

Ve sledovaném období 2000 až 2006 se **počet neumístěných uchazečů absolventů a mladistvých** do roku 2003 (s výjimkou roku 2001) zvyšoval, od roku 2004 se začal snižovat. Index_{2006/2000} činil 41,1%. Ke snižování neumístěných absolventů a mladistvých přispívá zvýšený příspěvek na absolventy v rámci aktivní politiky zaměstnanosti, zvyšování efektivity při monitorování zaměstnavatelů a vyhledávání volných míst ze strany úřadu práce.

V časové řadě let 2000 až 2006 se **počet neumístěných uchazečů se zdravotním postižením** zvýšil o 26,3%. V průběhu sledovaného období se počty volných míst pro postižené uchazeče střídavě nepatrně zvyšovaly a snižovaly. Výskyt většího počtu volných pracovních míst se objevil až v roce 2006. V roce 2000 činil počet volných míst pro uchazeče se zdravotním postižením 4, v roce 2006 vzrostl jejich počet na 42 volných pracovních míst. Umístování uchazečů se zdravotním postižením na trhu práce bývá problematické především z těchto příčin: nedostatek míst se zkrácenou pracovní dobou a nízká úroveň dopravní obslužnosti. V některých případech neumožňuje zdravotní stav vykonávat původní profesi a často bývá i překážkou k získání nové kvalifikace podle potřeb trhu práce.

Růst nezaměstnanosti v rozmezí let 2000 až 2003 byl ovlivněn propouštěním velkého počtu zaměstnanců v rámci organizačních změn ve firmě FERROMET GROUP, s.r.o. a vojenských útvarech ve Strašicích.

Míra registrované nezaměstnanosti se v časové řadě let 2004 až 2006 snížila o 1,64 procentních bodů. **V rámci Plzeňského kraje se okres Rokycany v míře registrované nezaměstnanosti (5,46%) umístil na pátém místě před okresem Klatovy a za okresem Domažlice.** Ke snižování nezaměstnanosti přispěla změna ekonomické situace po vstupu České republiky do EU, přijetí a aplikace nového zákona zaměstnanosti. Pro získání pracovních míst v okrese Rokycany existují rozdílné oblasti z hlediska dopravní

obslužnosti. Pro obyvatele Rokycan a obcí v těsné blízkosti dálnice D5 je uplatnění na trhu práce snazší. Vznik průmyslových zón kolem dálnice D5, snadné dopravní spojení těchto oblastí s Plzní a Prahou, umožňuje získávat celou řadu pracovních příležitostí. Na druhé straně dopravní obslužnost v údolí řeky Berounky a v jihovýchodní části okresu v oblasti Brd je nízká a obyvatelé těchto oblastí se potýkají s vyšší mírou nezaměstnanosti. **Počet volných míst** se od roku 2004 začal zvyšovat. Počet neumístěných uchazečů, který připadl na jedno volné pracovní místo, se snížil ze 14,2 uchazeče v roce 2004 na 4,7 uchazeče v roce 2006. Ke snížení nezaměstnanosti přispívá rovněž rekvalifikace uchazečů, po skončení rekvalifikace se daří na trhu práce umístit až 91 % uchazečů.

V roce 2006 bylo dosaženo v okrese Rokycany třetí nejnižší míry registrované nezaměstnanosti u mužů a páté nejnižší u žen. Dosažený rozdíl v míře nezaměstnanosti mezi oběma pohlavími (3,80 procentních bodů) byl nejvyšší ze všech okresů Plzeňského kraje. Příčiny vyššího rozdílu v míře nezaměstnanosti mohou spočívat v rozdílné kvalifikační struktuře mezi oběma pohlavími, která patrně u žen méně vyhovuje požadavkům trhu práce, a v nízké dopravní obslužnosti v oblastech mimo dálnici D5, která působí ženám pečujícím o rodinu obtíže sehnat odpovídající místo na trhu práce.

Počet neumístěných uchazečů v okrese Tachov se v časové řadě let 2000 až 2006 zvýšil o 1,9%. V období let 2000 až 2003 počet neumístěných uchazečů rostl, od roku 2004 se začal postupně snižovat. V roce 2006 se v porovnání s rokem 2004 snížil jejich počet v absolutní míře o 321 osob, tj. pokles o 11,6%. **Počet neumístěných žen** se ve sledovaném období snížil o 3,9%, v roce 2006 v porovnání s rokem 2004 o 12,2%. **Počet dosažitelných uchazečů** v rozmezí let 2004 až 2006 klesl o 11,5%.

Počet neumístěných uchazečů podle věkové struktury se ve sledované časové řadě snížil v nižších věkových skupinách: do 25 let o 26,3%, od 25 – 34 let o 15,0% a od 35 – 34 let o 9,6%. V ostatních vyšších věkových skupinách se počet uchazečů zvyšoval. Ve věkové skupině 45 - 54 let se zvýšil počet uchazečů o 14,1%. S prodlužujícím se odchodem do důchodu se začal projevovat narůstající počet uchazečů výrazněji ve věkových skupinách 55 – 59 let a nad 60 let. Počet uchazečů ve věkové skupině 55 – 59 let se zvýšil v absolutní míře z 90 v roce 2000 na 279 v roce 2006 a ve věkové skupině nad 60 let ze 4 v roce 2000 na 57 v roce 2006.

Ve sledovaném vývoji se **počet neumístěných uchazečů podle vzdělání** v absolutní míře snížil nejvíce ve skupině se základním vzděláním a bez vzdělání o 87, dále se snížil ve skupině se střední školou bez maturity o 6, s ÚSO s vyučením a maturitou o 2. Naopak nejvíce se zvýšil počet uchazečů ve skupině s vyučením o 61. Jestliže seřadíme zbývající skupiny neumístěných uchazečů podle vzdělání v absolutní míře od nejnižšího zvýšení po nejvyšší, následují tyto skupiny: s vyšším odborným vzděláním o 2, s úplným středním všeobecným vzděláním o 4, s vysokoškolským vzděláním včetně vědecké přípravy o 16, s nižším středním vzděláním o 18 a s ÚSO s maturitou bez vyučení o 40. Jedním z vlivů, který působí na výrazné snížení neumístěných uchazečů se základním vzděláním a bez vzdělání, je rostoucí kvalifikace, počet obyvatel se základním vzděláním a bez vzdělání se v populaci neustále snižuje. Nejhuře se na trhu uplatňují vyučení, protože vzdělávání vyučených by se mělo více orientovat na profese, kterých je na trhu práce nedostatek.

Ve sledovaném období 2000 až 2006 se **počet neumístěných uchazečů absolventů a mladistvých** do roku 2004 (s výjimkou roku 2001) zvyšoval, od roku 2005 se začal snižovat. Index_{2006/2000} činil 94,2%. Ke snižování neumístěných absolventů a mladistvých částečně přispěly příspěvky vyplácené zaměstnavatelům při zaměstnávání mladých lidí v rámci aktivní politiky zaměstnanosti. I když se v okrese Tachov počet neumístěných absolventů a mladistvých snižoval, v porovnání s ostatními okresy Plzeňského kraje byl vývoj v umísťování uchazečů absolventů a mladistvých nejméně příznivý. Počet volných pracovních míst pro absolventy a mladistvé byl ve sledovaném období vůbec nejnižší v celém Plzeňském kraji a pohyboval se v rozmezí od žádných volných pracovních míst v letech 2001 a 2002 do 19 míst v roce 2004.

V časové řadě let 2000 až 2006 se **počet neumístěných uchazečů se zdravotním postižením** zvýšil o 30,8%. V roce 2000 činil počet volných míst pro uchazeče se zdravotním postižením 101, v roce 2006 klesl jejich počet na 28 volných pracovních míst. Umísťování uchazečů se zdravotním postižením na trhu práce bývá problematické především z těchto příčin: nedostatek vhodných míst se zkrácenou pracovní dobou, dojíždění, zdravotní problémy, častá nemocnost, nižší výkony, nezájem zaměstnavatelů zaměstnávat uchazeče se zdravotním postižením.

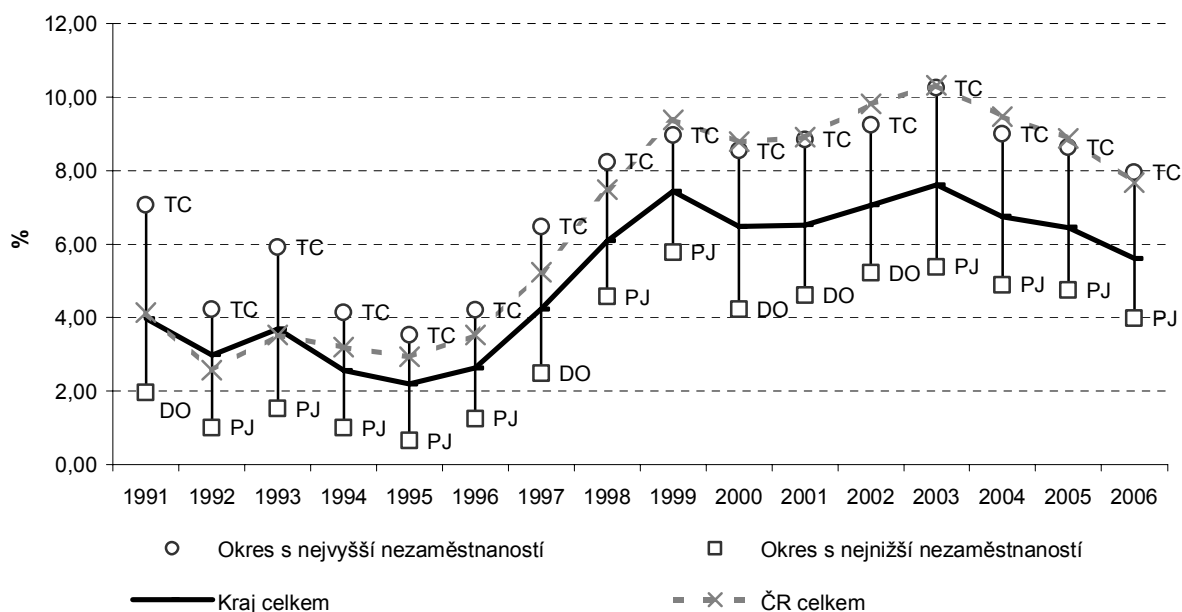
Růst nezaměstnanosti v rozmezí let 2000 až 2003 byl ovlivněn propouštěním velkého počtu zaměstnanců v rámci organizačních změn. V roce 2003 firma Alcoa Fujicora Stříbro z důvodu změny výroby propustila dočasně část svých zaměstnanců. Činnost ukončily firmy: Dirnberger Halže, nemocnice v Plané

u Mariánských lázní, Strojplast Tachov. Reorganizace probíhaly ve vojenských útvarech.

Míra registrované nezaměstnanosti se v časové řadě let 2004 až 2006 snížila o 1,04 procentních bodů. **V rámci Plzeňského kraje se okres Tachov v míře registrované nezaměstnanosti (7,95%) umístil na posledním místě za okresem Klatovy . Ke snižování nezaměstnanosti** přispěla změna ekonomické situace po vstupu České republiky do EU. Ve firmě Alcoa Fujicora se zaměstnanost v průběhu 1. pololetí 2004 vrátila do původního stavu, výrazněji přibírali zaměstnance ve firmách Automotive Bor a KERMI ve Stříbře. **Počet volných pracovních míst** do roku 2003 klesal, od roku 2004 se začal (s výjimkou roku 2005) zvyšovat. Počet neumístěných uchazečů, který připadl na jedno volné pracovní místo, se snížil ze 9,0 uchazeče v roce 2004 na 7,5 uchazeče v roce 2006. Ke snížení nezaměstnanosti přispívá částečně i rekvalifikace uchazečů, po skončení rekvalifikace se daří na trhu práce umístit 70 až 75 % uchazečů.

V roce 2006 se okres Tachov zařadil v míře registrované nezaměstnanosti u mužů na sedmé místo a u žen na šesté místo. I když se nezaměstnanost v okrese Tachov snižovala, v rámci Plzeňského kraje dosahuje okres Tachov nejvyšší nezaměstnanosti. Vysoká nezaměstnanost je podmíněna celou řadou nepříznivých faktorů: nejnižší hustota obyvatel v kraji, malý počet venkovských sídel, nižší úroveň vzdělání, obtížnější přírodní podmínky (vyšší nadmořská výška) a nízká dopravní obslužnost. S těmito nepříznivými faktory souvisí i nižší počet podnikatelských záměrů v okrese.

**Vývoj míry registrované nezaměstnanosti v Plzeňském kraji
(stav k 31. 12.)**



v roce 2004 až 2006 podle metodiky platné od 1. 7. 2004

5.1 Nezaměstnanost v okresech Plzeňského kraje (stav k 31. 12.)

Zdroj: MPSV

	Míra registrované nezaměstnanosti ¹⁾				Rozdíl v procentních bodech 2006-2004	Míra registrované nezaměstnanosti muži ¹⁾			Rozdíl v procentních bodech 2006-2004
	2000	2004	2005	2006		2004	2005	2006	
Plzeňský kraj	6,47	6,74	6,45	5,60	-1,14	5,74	5,31	4,56	-1,18
Domažlice	4,23	6,51	6,45	5,14	-1,36	5,12	5,08	3,75	-1,37
Klatovy	6,17	8,51	8,59	7,74	-0,77	7,31	7,19	6,43	-0,88
Plzeň-město	7,29	6,21	5,53	4,85	-1,36	5,39	4,64	4,02	-1,37
Plzeň-jih	4,84	4,89	4,74	3,98	-0,92	3,98	3,69	3,26	-0,72
Plzeň-sever	5,68	5,86	5,79	5,13	-0,73	4,94	4,81	3,98	-0,96
Rokycany	7,92	7,09	6,78	5,46	-1,64	5,63	5,10	3,85	-1,78
Tachov	8,54	8,99	8,62	7,95	-1,04	8,44	7,34	7,22	-1,22

1. pokračování

	Neumístění uchazeči o zaměstnání celkem				Index 2006/2000	Míra registrované nezaměstnanosti ženy ¹⁾			Rozdíl v procentních bodech 2006-2004
	2000	2004	2005	2006		2004	2005	2006	
Plzeňský kraj	18 535	21 051	20 500	17 959	96,9	8,00	7,93	6,93	-1,07
Domažlice	1 286	2 143	2 080	1 754	136,4	8,39	8,32	6,93	-1,46
Klatovy	2 847	3 920	4 092	3 592	126,2	10,07	10,51	9,42	-0,65
Plzeň-město	6 506	6 021	5 507	4 912	75,5	7,17	6,60	5,88	-1,29
Plzeň-jih	1 543	1 875	1 863	1 600	103,7	6,10	6,10	4,87	-1,23
Plzeň-sever	2 162	2 501	2 520	2 239	103,6	7,10	7,10	6,63	-0,47
Rokycany	1 799	1 832	1 712	1 424	79,2	9,00	9,11	7,65	-1,35
Tachov	2 392	2 759	2 726	2 438	101,9	9,67	10,35	8,93	-0,74

2. pokračování

	Neumístění uchazeči o zaměstnání ženy				Index 2006/2000	Dosažitelní uchazeči o zaměstnání celkem			Index 2006/2004
	2 000	2004	2005	2006		2004	2005	2006	
Plzeňský kraj	9 495	11 144	11 039	9 809	103,3	19 645	19 315	16 929	86,2
Domažlice	652	1 178	1 144	1 032	158,3	2 077	2 035	1 704	82,0
Klatovy	1 379	2 039	2 140	1 928	139,8	3 679	3 876	3 444	93,6
Plzeň-město	3 403	3 232	3 012	2 688	79,0	5 470	5 051	4 499	82,2
Plzeň-jih	795	1 020	1 045	876	110,2	1 735	1 747	1 474	85,0
Plzeň-sever	1 059	1 323	1 343	1 268	119,7	2 281	2 318	2 060	90,3
Rokycany	987	1 016	957	844	85,5	1 680	1 595	1 338	79,6
Tachov	1 220	1 336	1 398	1 173	96,1	2 723	2 693	2 410	88,5

¹⁾ v letech 2000 - 2003 podle metodiky platné do 30.6. 2004, v letech 2004 - 2006 podle metodiky platné od 1. 7. 2004

3. pokračování

	Neumístění uchazeči o zaměstnání absolventi škol a mladiství		Index 2006/2000	Neumístění uchazeči o zaměstnání se zdravotním postižením		Index 2006/2000	Dosažitelní uchazeči o zaměstnání ženy		Index 2006/2004
	2000	2006		2000	2006		2004	2006	
Plzeňský kraj	1 955	1 281	65,5	2 334	3 067	131,4	10 272	9 180	89,4
Domažlice	169	119	70,4	298	359	120,5	1 135	1 005	88,5
Klatovy	270	249	92,2	249	508	204,0	1 883	1 838	97,6
Plzeň-město	672	371	55,2	761	808	106,2	2 902	2 430	83,7
Plzeň-jih	221	119	53,8	187	273	146,0	932	800	85,8
Plzeň-sever	271	187	69,0	192	284	147,9	1 174	1 153	98,2
Rokycany	180	74	41,1	251	317	126,3	927	794	85,7
Tachov	172	162	94,2	396	518	130,8	1 319	1 160	87,9

4. pokračování

	Volná pracovní místa		Rozdíl 2006-2000	Volná pracovní místa pro absolventy a mladistvé		Index 2006/2000	Volná pracovní místa pro občany se zdravotním postižením		Rozdíl 2006-2000
	2 000	2 006		2 000	2 006		2 000	2 006	
Plzeňský kraj	3 431	7 214	3 783	412	1 122	272,3	264	165	-99
Domažlice	533	520	-13	126	87	69,0	61	3	-58
Klatovy	695	929	234	59	25	42,4	19	8	-11
Plzeň-město	1 065	3 865	2 800	93	712	765,6	31	44	13
Plzeň-jih	264	538	274	31	57	183,9	33	36	3
Plzeň-sever	271	730	459	48	64	133,3	15	4	-11
Rokycany	109	306	197	41	160	390,2	4	42	38
Tachov	494	326	-168	14	17	121,4	101	28	-73

dokončení

	Počet neumístěných uchazečů na 1 volné pracovní místo		Rozdíl 2006-2000	Počet absolventů a mladistvých na 1 volné pracovní místo pro absolventy a mladistvé		Rozdíl 2006-2000	Počet občanů se zdravotním postižením na 1 volné pracovní místo pro zdravotně postižené		Rozdíl 2006-2000
	2 000	2 006		2 000	2 006		2 000	2 006	
Plzeňský kraj	5,4	2,5	-2,9	4,7	1,1	-3,6	8,8	18,6	9,7
Domažlice	2,4	3,4	1,0	1,3	1,4	0,1	4,9	119,7	114,8
Klatovy	4,1	3,9	-0,2	4,6	10,0	5,4	13,1	63,5	50,4
Plzeň-město	6,1	1,3	-4,8	7,2	0,5	-6,7	24,5	18,4	-6,2
Plzeň-jih	5,8	3,0	-2,9	7,1	2,1	-5,0	5,7	7,6	1,9
Plzeň-sever	8,0	3,1	-4,9	5,6	2,9	-2,7	12,8	71,0	58,2
Rokycany	16,5	4,7	-11,9	4,4	0,5	-3,9	62,8	7,5	-55,2
Tachov	4,8	7,5	2,6	12,3	9,5	-2,8	3,9	18,5	14,6

5.2 Struktura nezaměstnaných uchazečů podle věku v okresech Plzeňského kraje (stav k 31. 12.)

Zdroj: MPSV

	Počet uchazečů do 25 let		Index 2006/2000	Počet uchazečů 25 - 34 let		Index 2006/2000	Počet uchazečů 35 - 44 let		Index 2006/2000
	2000	2006		2000	2006		2000	2006	
Plzeňský kraj	4 523	2 965	65,6	4 623	4 222	91,3	3 798	3 609	95,0
Domažlice	297	256	86,2	292	401	137,3	268	355	132,5
Klatovy	707	621	87,8	692	808	116,8	592	780	131,8
Plzeň-město	1 580	835	52,8	1 698	1 307	77,0	1 323	947	71,6
Plzeň-jih	402	250	62,2	378	377	99,7	296	316	106,8
Plzeň-sever	557	410	73,6	542	539	99,4	416	413	99,3
Rokycany	444	198	44,6	429	287	66,9	352	300	85,2
Tachov	536	395	73,7	592	503	85,0	551	498	90,4

dokončení

	Počet uchazečů 45 - 54 let		Index 2006/2000	Počet uchazečů 55 - 59 let		Index 2006/2000	Počet uchazečů nad 60 let		Rozdíl 2006-2000
	2 000	2 006		2 000	2 006		2 000	2 006	
Plzeňský kraj	4 641	4 583	98,8	887	2216	249,8	63	364	301
Domažlice	355	485	136,6	73	219	300,0	1	38	37
Klatovy	714	935	131,0	137	401	292,7	5	47	42
Plzeň-město	1 576	1 123	71,3	303	603	199,0	26	97	71
Plzeň-jih	395	403	102,0	66	221	334,8	6	33	27
Plzeň-sever	516	547	106,0	121	285	235,5	10	45	35
Rokycany	466	384	82,4	97	208	214,4	11	47	36
Tachov	619	706	114,1	90	279	310,0	4	57	53

5.3 Struktura neumístěných uchazečů podle vzdělání v okresech Plzeňského kraje (stav k 31. 12.)

Zdroj: MPSV

	Počet uchazečů se zákl. vzděl. a bez vzděl.		Index 2006/2000	Počet uchazečů vyučených		Index 2006/2000	Počet uchazečů stř. školy bez maturity		Index 2006/2000
	2000	2006		2000	2006		2000	2006	
Plzeňský kraj	6 152	5 551	90,2	7 131	6 906	96,8	232	190	81,9
Domažlice	527	644	122,2	442	649	146,8	25	29	116,0
Klatovy	882	986	111,8	1 147	1 530	133,4	41	36	87,8
Plzeň-město	1 967	1 353	68,8	2 286	1 630	71,3	89	67	75,3
Plzeň-jih	457	456	99,8	654	618	94,5	18	14	77,8
Plzeň-sever	656	654	99,7	994	966	97,2	19	16	84,2
Rokycany	607	489	80,6	714	558	78,2	23	17	73,9
Tachov	1 056	969	91,8	894	955	106,8	17	11	64,7

1. pokračování

	Počet uchazečů s nižším středním vzděláním		Index 2006/2000	Počet uchazečů s úplným středním všeobecným vzděláním		Index 2006/2000	Počet uchazečů s ÚSO s vyučením i maturitou		Index 2006/2000
	2 000	2 006		2 000	2 006		2 000	2 006	
Plzeňský kraj	236	316	133,9	551	510	92,6	721	638	88,5
Domažlice	25	27	108,0	31	43	138,7	41	46	112,2
Klatovy	33	58	175,8	86	90	104,7	126	138	109,5
Plzeň-město	48	67	139,6	251	168	66,9	270	203	75,2
Plzeň-jih	32	41	128,1	36	50	138,9	68	70	102,9
Plzeň-sever	58	61	105,2	55	62	112,7	70	70	100,0
Rokycany	17	21	123,5	33	34	103,0	88	55	62,5
Tachov	23	41	178,3	59	63	106,8	58	56	96,6

dokončení

	Počet uchazečů s ÚSO s maturitou bez vyučení		Index 2006/2000	Počet uchazečů s vyšším odborným vzděláním		Index 2006/2000	Počet uchazečů s vysokoškolským vzděláním vč. vědecké výchovy		Index 2006/2000
	2 000	2 006		2 000	2 006		2 000	2 006	
Plzeňský kraj	2 878	3 032	105,4	54	87	161,1	580	729	125,7
Domažlice	153	263	171,9	5	4	80,0	37	49	132,4
Klatovy	431	620	143,9	14	16	114,3	87	118	135,6
Plzeň-město	1 260	1 040	82,5	20	32	160,0	315	352	111,7
Plzeň-jih	244	272	111,5	1	7	700,0	33	72	218,2
Plzeň-sever	270	344	127,4	2	13	650,0	38	53	139,5
Rokycany	266	199	74,8	6	7	116,7	45	44	97,8
Tachov	254	294	115,7	6	8	133,3	25	41	164,0