

6. Trh práce

Trh práce v Česku se ve 2. čtvrtletí dále rozvíjel, poptávka po pracovních zůstávala vysoká.

Hospodářskou situaci podniků i kupní sílu mezd zásadně ovlivňoval nebývale vysoký růst cen prostupující celou ekonomikou.

Zaměstnanost rostla svižně v meziročním i mezikvartálním pohledu. Počet pracujících byl ve 2. čtvrtletí rekordní.

Nová pracovní místa vznikala nejvíce ve službách, především v oblasti obchodu a aktivit souvisejících s cestovním ruchem a s nemovitostmi.

Zaměstnanost se ve zpracovatelském průmyslu zvyšovala pozvolněji, situace se lišila na úrovni dílčích odvětví.

Ve 2. čtvrtletí 2022 se tuzemský pracovní trh dále rozvíjel. Podílelo se na tom pokračující zotavování části služeb zasažených útlumem spotřeby v období pandemie, během jara se navíc zmírnily problémy s dodávkami výrobních komponent v části průmyslu. K oživení pracovního trhu nepochybně přispěla i početná uprchlická vlna z Ukrajiny, byť začleňování těchto osob do pracovního procesu probíhalo pozvolněji. Poptávka podniků po pracovních zůstávala i na počátku léta vysoká, jejich nedostatek představoval v řadě odvětví významnou růstovou bariéru. Nezaměstnanost se tak pohybovala blízko svého historického minima, a to zejména u mužů. Na rozdíl od předpandemického období ovšem letos došlo k významnému propadu kupní síly mezd. Ten již v 1. čtvrtletí docílil nejvyššího tempa v současném miléniu, v následujícím období vlivem prudké akcelerace spotřebitelské inflace dosáhl intenzity, jež je v historii samostatné ČR zcela bezprecedentní. Sníženou kupní silou mezd tak byla postižena nejen veškerá hlavní odvětví ekonomiky, ale patrně i drtivá většina zaměstnanců v nich.

Růst zaměstnanosti¹ ve 2. čtvrtletí 2022 zrychlil, mezikvartálně docílil svižných 1,6 %. Nejvíce se o to zasloužilo uskupení obchod, doprava, ubytování a pohostinství, významně přispěl rovněž zpracovatelský průmysl. Ožila ale prakticky všechna hlavní odvětví. Celkový počet pracovníků v celé ekonomice dosáhl 5,48 mil. a poprvé překonal rekordní úroveň z roku 2019. Oproti 2. čtvrtletí loňského roku pracovalo o 2,5 % osob více. Je pozitivní, že na tomto růstu participovali jak zaměstnanci, tak sebezaměstnané osoby, jichž přibylo poprvé od roku 2017.

Nová pracovní místa vznikala především ve službách, meziročně zde ve 2. čtvrtletí pracovalo o 90 tis. osob více – zčásti šlo o očekávaný efekt pokrizového oživení. Podobně jako v úhrnu za celý loňský rok se nejvíce dařilo činnostem v oblasti nemovitostí (+6,4 %). Pro celý terciární sektor bylo ovšem rozhodující razantní zotavení v oblasti obchodu, dopravy, ubytování a pohostinství, kde se stavy zaměstnaných navýšily o 4,1 % a mírně překonaly i dosud nejvyšší hodnotu z předkrizového období. V dlouhodobě rostoucích veřejných službách² růst zaměstnanosti lehce zrychlil (na rovná 2 %). Obdobně jako v předchozích letech zde stát reagoval na zvýšenou poptávku hlavně v oblasti vzdělávání a zdravotní i sociální péče. V dlouhodobě prosperujících informačních a komunikačních činnostech pracovalo meziročně o 3,3 % osob více, letos však výhradně vlivem vyššího počtu zaměstnanců. Postupující digitalizace si v posledních letech vybírá daň na zaměstnanosti ve finančnictví, relativně více zde ubývá pozic pro drobné podnikatele. Mimo terciární sféru se dařilo nejvíce stavebnictví, kde se vysoká zásoba veřejných zakázek ve 2. čtvrtletí promítla také do vyšší zaměstnanosti (+3,8 %), podpořené i nárůstem počtu sebezaměstnaných. Pracovníků ve zpracovatelském průmyslu přibývalo sice již od poloviny loňského roku, avšak spíše mírnějším tempem, což platilo i pro 2. čtvrtletí (+1,6 %). Situace v jednotlivých průmyslových oborech se lišila, vedle současné poptávky po produkci patrně hrála roli i energetická náročnost výroby i obchodní strategie jednotlivých podniků v oblasti zajištění dodávek energií. Podniky v průmyslu, stavebnictví i v některých „nizkovýdělkových“ odvětvích služeb z významné části saturovaly poptávku po volné pracovní síle nábohem ze zahraničí³, neboť rezervoár potenciální pracovní síly z tuzemska se takřka vyčerpal⁴.

¹ Údaje o zaměstnanosti vycházejí z pojetí národních účtů. Jsou vyjádřeny ve fyzických osobách a očištěny o sezónní vlivy.

² Odvětví s převahou veřejných služeb, zahrnující veřejnou správu, obranu a sociální zabezpečení a také vzdělávání i zdravotní a sociální péči, působila na celkovou zaměstnanost prorůstově nejvíce ze všech hlavních odvětví i po celé období let 2020 a 2021.

³ Růst počtu cizinců pracujících v Česku letos během jara zřetelně zrychlil. Pomohla tomu počínající integrace uprchlíků z Ukrajiny, řádově menší vliv měla pokračující ekonomická migrace z hospodářsky slabších regionů EU i ze států mimo EU. Letos v červenci registrovaly úřady práce (ÚP) 767 tis. cizích státních příslušníků v zaměstnaneckém postavení na území ČR. To bylo o 9 % více než na konci roku 2021 (a o 12 % více než loni v červenci). Vedle toho působili v ČR i cizinci, kteří jsou držitelé živnostenských oprávnění (106 tis.). Ti meziročně přibývali pomaleji (+6 %), neboť jde primárně o dlouhodobě usazené cizince (převážně z Ukrajiny, Slovenska a Vietnamu). K růstu počtu cizinců v zaměstnaneckých pozicích přispěli od ledna do července 2022 z více než 80 % pracovníci z Ukrajiny, jichž přibylo o více než čtvrtinu (na 249 tis., z nichž již nepatrně převažovaly ženy). Slovinci, tvořící druhou nejpočetnější cizineckou skupinu, početně spíše stagnovali (211 tis.), stejně jako Poláci (48 tis.) a Rumuni (47 tis.). Bulharských či běloruských zaměstnanců dokonce mírně ubylo (na 37 tis., resp. 6 tis.). Z významnějších skupin cizinců relativně nejvíce posílili ti z Moldavska (na 6 tis.) a Kazachstánu (5 tis.). V Praze bylo registrováno 31 % všech cizinců v zaměstnaneckém postavení v tuzemsku, ve Středočeském kraji (17 %). Jejich počty v těchto krajích dosud letos vzrostly „jen“ o 5 %, naopak v krajích střední Moravy o 22 %.

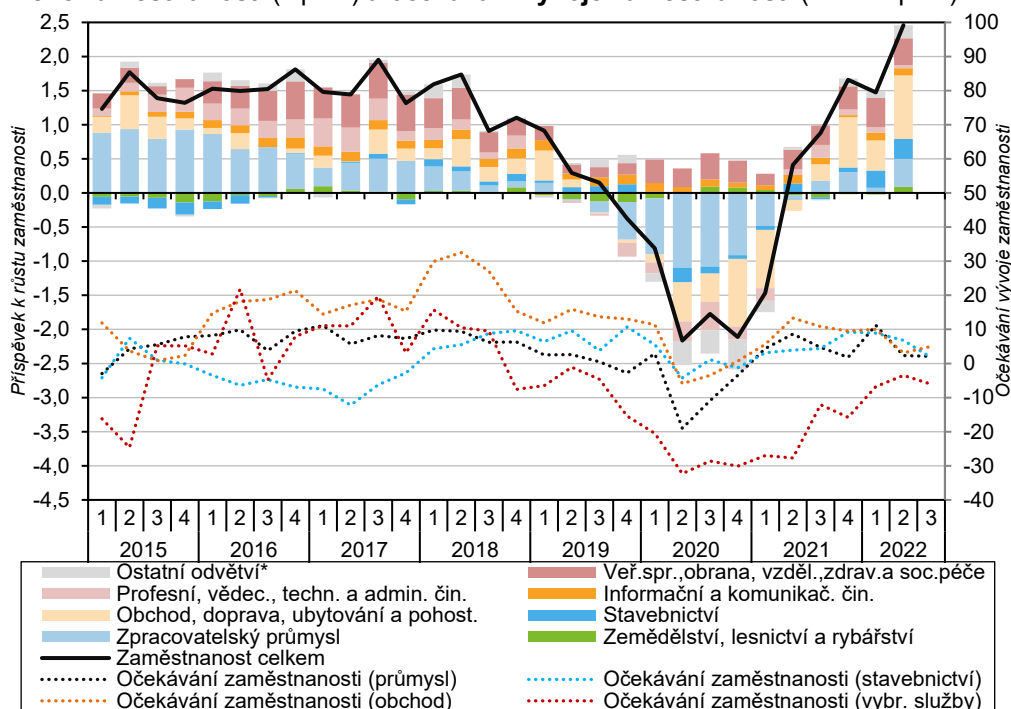
⁴ To dokládá i počet ekonomicky neaktivních osob uvádějících zájem pracovat, jenž ve 2. čtvrtletí nedosahoval ani 60 tis.



Počet odpracovaných hodin ve srovnání s počátkem roku pouze stagnoval.

Počet odpracovaných hodin v celé ekonomice ve 2. čtvrtletí 2022 oproti předchozímu kvartálu stagnoval. K růstu zaměstnanosti (u fyzických osob) tak patrně docházelo vyšší nabídkou zkrácených úvazků, popř. dalších forem (např. dohod o pracovní činnosti), což mohlo souviset se zapojováním uprchlíků na pracovní trh. V meziročním srovnání byl růst odpracované doby oproti zaměstnanosti skoro dvojnásobný (4,8 %), neboť loni na jaře ještě část služeb trpěla, vlivem dozvuků protipandemických opatření, slabou poptávkou⁵.

Graf č. 13 Celková zaměstnanost (meziročně v %), příspěvky odvětví k meziroční změně zaměstnanosti (v p. b.) a očekávání vývoje zaměstnanosti (saldo v p. b.)



* Těžba a energetika; Peněžnictví a pojišťovnictví; Činnosti v oblasti nemovitosti; Kulturní, zábavní a rekreační činnosti.
Poznámka: Saldo očekávání vyjadřuje rozdíl v p. b. mezi kategoriemi růst versus pokles zaměstnanosti v nejbližších třech měsících. Údaje jsou sezónně očistěny a vztahují se k druhému měsíci daného čtvrtletí.
Zdroj: ČSÚ, Eurostat (VŠPS, konjunkturální průzkumy)

Zaměstnanost v EU rostla ve 2. čtvrtletí 2022 obdobně jako v ČR, za celé pandemické období se ale zotavovala rychleji.

Obnovený hospodářský růst doprovázený vysokou poptávkou podniků po pracovní síle se letos pozitivně odrazil v zaměstnanosti i v EU. Ta se ve 2. čtvrtletí mezikvartálně zvýšila o 0,5 % a oproti shodnému období loňského roku o 2,2 %. Meziročně vzrostla nejvíce v Irsku (8,8 %), Litvě (6,6 %) a Estonsku (5,6 %), z významnějších ekonomik pak ve Španělsku (3,8 %), nejméně naopak v Polsku (1,0 %), Litvě (1,2 %) a Německu (1,5 %). Navzdory relativně nízké váze služeb patřila česká ekonomika v rámci Unie k výrazné menšině, v níž došlo k překonání předkrizové úrovně zaměstnanosti (z roku 2019) až v letošním roce (to se dosud nezdařilo jen Slovensku, Lotyšsku a Bulharsku). I tak si však Česko udrželo v EU čelní postavení z pohledu participace populace na pracovním trhu⁶.

Očekávání podniků v oblasti vlastní zaměstnanosti se letos postupně mírně zhoršovala. Nejvyšší optimismus si udržovaly firmy v obchodu.

Krátkodobá očekávání podniků v celé ekonomice v oblasti zaměstnanosti se po optimistických výhledech z počátku letošního roku později mírně zhoršila. I tak zůstala v srpnu příznivější než v období těsně před začátkem pandemie. Největší optimismus si udržely podniky v obchodu. Nová pracovní místa plánovalo v příštích 3 měsících vytvářet 15 % z nich, snižování stavů zaměstnanců pak 10 %. V průmyslu i stavebnictví byl podíl

⁵ V odvětví ostatní činnosti služeb, které zahrnuje především kulturu, zábavní a rekreační činnosti či osobní služby zejména pro domácnosti, tak v letošním 2. čtvrtletí vzrostla odpracovaná doba meziročně o 14,5 %. Za odpovídající úrovní z roku 2019 ale stále skoro o desetinu zaostávala.

⁶ Dle aktuálních údajů z 1. čtvrtletí 2022 vykázaly vyšší míru zaměstnanosti (obyvatel ve věku 20 až 64 let) než v ČR (80,8 %) jen Nizozemsko (82,4 %), Estonsko (82 %) a Švédsko (80,9 %). Česko drží unijní primát v zaměstnanosti mužů, resp. všech osob ve věkové skupině 45 až 59 let, participace u žen, resp. osob nad 60 let překračuje úroveň EU jen mírně. Podprůměrná zůstává zaměstnanost u mladých do 25 let a také ve skupině 30 až 34 let (zde výhradně u žen). Míra zaměstnanosti mladých zůstávala v Česku, na rozdíl od EU, stále pod úrovní roku 2019.

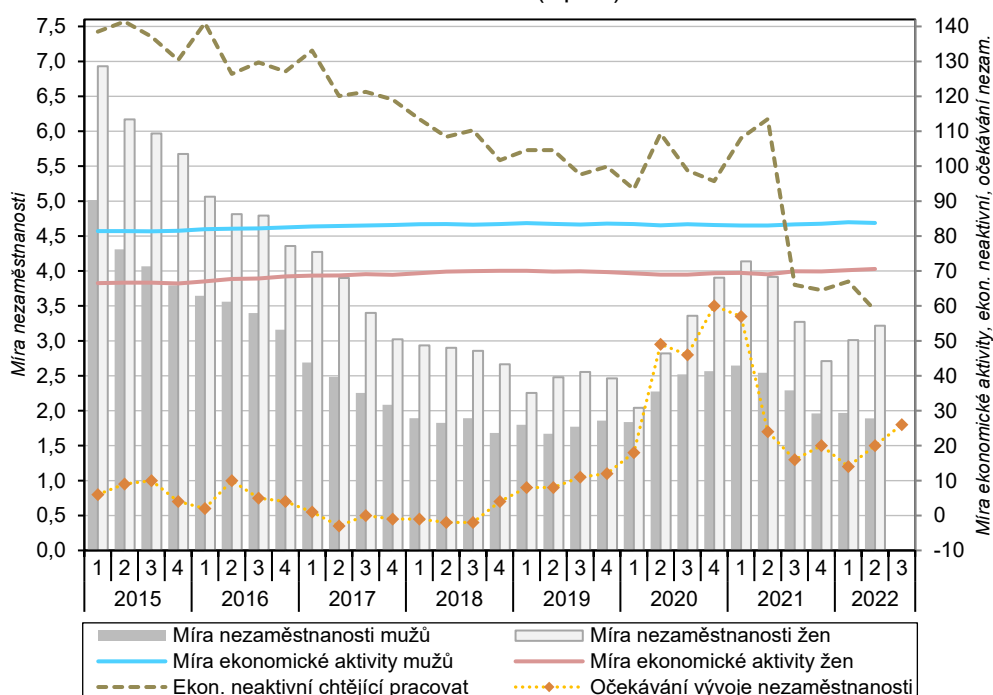
obou výše uvedených kategorií srovnatelný (vždy lehce převyšoval 10 %)⁷. Ve službách se loňský pesimismus citelně snížil, i tak zde převažovalo očekávání další redukce (16 %) nad růstem (10 %)⁸. Na jaře i v létě došlo letos, v souvislosti se zhoršením celkových ekonomických výhledů v některých odvětvích, k mírnému poklesu podílu podniků, pro něž představuje nedostatek pracovní síly jednu z významných růstových bariér. Zejména ve stavebnictví ovšem zůstával tento problém nadále klíčový, neboť stále limitoval okolo 40 % podniků. Nevyhýbal se ani některým dílčím oborům v průmyslu či službách, zejména těm s nízkou úrovní výdělků.

Míra nezaměstnanosti se meziročně lehce snížila, rychleji klesala u mužů. Dlouhodobě nezaměstnaných ovšem mírně přibýlo.

Obavy lidí z růstu nezaměstnanosti se začaly pozvolna zvyšovat.

Obecná míra nezaměstnanosti⁹ (osob ve věku 15 až 64 let) činila v letošním červenci 2,3 %. Meziročně mírně klesla, převážně zásluhou příznivějšího vývoje ve 2. pololetí 2021. Svižněji se snižovala u mužů (o 0,5 p. b., na 1,8 %) než u žen (o 0,1 p. b., na 3,0 %). Tento vývoj stvrzují také údaje o počtech registrovaných uchazečů o práci. Míra nezaměstnanosti žen se stále držela lehce nad úrovní z vrcholu předpandemické konjunktury, což souviselo s pomalejším zotavováním zaměstnanosti v některých oborech služeb silně zasažených propadem poptávky za pandemie a dále i s nedostatečnou nabídkou zkrácených pracovních úvazků. Dlouhodobě nezaměstnaných meziročně mírně přibýlo. Více než rok bez práce tak bylo ve 2. čtvrtletí 40 % všech nezaměstnaných, tedy zhruba o 10 p. b. více než v roce 2019. Počet domácností očekávajících v nejbližších 12 měsících zhoršení hospodářské situace v ČR se během letošního jara výrazně zvýšil, což se promítlo i do mírnějšího nárůstu obav lidí ze zvýšení nezaměstnanosti. Ty byly letos v srpnu silnější než v roce 2019, ale zdaleka zatím nedosahovaly intenzity z akutních fází pandemie ani z předchozích období hospodářské recese.

Graf č. 14 Obecná míra nezaměstnanosti (v %, věk 15 až 64 let), míra ekonomické aktivity (v %, věk 15 až 64 let), ekonomicky neaktivní chtějící pracovat (v tis. osob)* a očekávání nezaměstnanosti u domácností (v p. b.)**



Pozn.: Údaje o mírách nezaměstnanosti i ekonomické aktivity jsou po sezónním očištění.

*Jde o osoby, které nepracují, aktivně práci nehledají, ale přitom uvádějí, že by chtěly pracovat.

**Sezónně očištěné saldo očekávání nezaměstnanosti v nejbližších 12 měsících (rozdíl mezi procentuální četností odpovědí domácností, růst a pokles vyjádřený v procentních bodech). Vztahuje se k prostřednímu měsíci daného čtvrtletí.

Zdroj: ČSÚ (VŠPS, konjunkturální průzkum)

⁷ Snižování zaměstnanosti očekávaly zejména podniky v textilním a oděvním průmyslu, v hutnictví, gumárenství a plastikářství, petrochemii a také v opravách strojů a zařízení.

⁸ Negativní očekávání zaměstnanosti převládaly v letecké dopravě, poštovních a kurýrních činnostech, vydavatelských činnostech a také v peněžnictví.

⁹ Není-li uvedeno jinak, vycházejí všechny údaje o mírách nezaměstnanosti z VŠPS (dle metodiky ILO) a jsou očištěny o sezónní vlivy.



<p>Nabídka volných míst na ÚP pro osoby s nižší kvalifikací se od jara začala snižovat.</p>	<p>Růst počtu volných pracovních míst nabízených ÚP se letos v květnu zastavil. V červnu dosáhl 319 tis.¹⁰ a byl meziročně již o desetinu nižší. Zatímco počet míst vyžadujících terciární vzdělání stagnoval (na 16 tis.) a nabídka pro maturanty mírně vzrostla (+5 %, na 25 tis.), míst pro středoškoly bez maturity ubylo o 5 % a nejméně kvalifikovaných pozic dokonce o 13 % (ty přesto tvořily stále více než 70 % celkové nabídky míst ÚP). Lze předpokládat, že část méně kvalifikovaných míst mohli během jara obsadit uprchlíci z Ukrajiny. Převis veškeré nabídky volných míst nad počtem registrovaných uchazečů o práci nastal letos v červenci skoro ve dvou třetinách krajů ČR a více než v polovině okresů¹¹.</p>
<p>Za zpomalením meziročního růstu mezd stál efekt vysoké loňské základny způsobené výplatou mimořádných odměn ve zdravotnictví.</p>	<p>Průměrná hrubá měsíční nominální mzda (na zaměstnance, při zohlednění délky úvazku) vystoupala ve 2. čtvrtletí 2022 těsně nad hranici 40 tis. korun. Její meziroční růst zvolnil na 4,4 %. (ze 7,3 % v 1. čtvrtletí). Avšak po vyloučení odvětví zdravotní a sociální péče, do jehož vývoje se zásadně promítlo vyplacení mimořádných kumulativních „covidových“ odměn loni na jaře, se mzdový růst pohyboval mírně nad 7,5 % – tedy na podobné hodnotě jako na počátku letošního roku. Mzda po očištění od sezónních vlivů se ve 2. čtvrtletí mezikvartálně navýšila o 1,3 % a také toto tempo výrazně nevybočovalo z vývoje z nedávného období.</p>
<p>Za mzdovým růstem stála hlavně tržní odvětví. V odvětvích s dominancí státu se projevil vliv úsporných opatření.</p>	<p>Meziroční mzdové tempo ve 2. čtvrtletí odrazilo pokračující zotavování ekonomiky (zejména některých služeb) vyjádřené i svižným růstem počtu odpracovaných hodin. Prorůstově působilo i napětí na pracovním trhu spojené s nízkou nezaměstnaností, stále vysokým počtem volných míst i faktem, že nedostatek zaměstnanců limitoval produkci v řadě významných odvětví. Hlavně v odvětvích s nízkou úrovní výdělků mělo dílčí dopad i pokračující navyšování minimální mzdy. Naopak příchod ukrajinských uprchlíků úroveň průměrných mezd ani v těchto odvětvích zatím prakticky neovlivnil, neboť tyto osoby se na pracovní trh zapojovaly pozvolna a často zřejmě prostřednictvím zkrácených úvazků či pouze formou různých dohod. Růst mezd v celé ekonomice byl brzděn zejména nastavením platových tarifů v rozpočtové sféře (zmrazení či jen velmi mírný růst u většiny skupin pracovníků). Vysoká inflační očekávání se zatím ve mzdové oblasti projevovала nejednoznačně. Vedla sice k rostoucímu tlaku zaměstnanců na svižnější mzdový růst, ten ovšem narážel na obtížnou situaci zaměstnavatelů. Tlak na růst nemzdových výrobních nákladů vlivem významného navýšení cen prakticky všech mezivstupů v posledních čtvrtletích citelně zesílil a byl ještě umocněn značnými nejistotami ohledně budoucího vývoje cen i samotné dostupnosti energií. Situace podniků se však značně lišila, a to i v rámci jednotlivých odvětví.</p>
<p>Prostor pro větší navýšení mezd snižoval podnikům rychlý a do budoucna obtížně odhaditelný růst výrobních nákladů.</p>	<p>Reálný pokles průměrných mezd pokračoval třetí kvartál v řadě. Vlivem akcelerace růstu spotřebitelských cen se tento pokles ve 2. čtvrtletí prohloubil (na 9,8 %). Ten byl přitom již v předchozím čtvrtletí nejhlubší v současném miléniu (3,5 %) a postihl drtivou většinu odvětví. Zároveň se zásadně podepsal i na snížení celkové kupní síly tuzemských domácností¹².</p>
<p>Nejvyšším tempem vzrostly průměrné mzdy v ubytování, stravování a pohostinství. Svižného tempa dosáhla i drtivá většina ostatních tržních služeb.</p>	<p>Ve 2. čtvrtletí rostly nejvyšším meziročním tempem průměrné mzdy v odvětví ubytování, stravování a pohostinství (11,3 %). Jejich výše nedosáhla ani tři pětina úrovně celé ekonomiky a stále se tak jednalo o odvětví s nejnižší hladinou mezd. Z pokrízového oživení poptávky související i s realizací odložené soukromé spotřeby těžila také váhově významná odvětví obchodu či dopravy a skladování, v nichž výdělků posílily skoro o 9 %. To platilo o i kulturních, zábavních a rekreačních činnostech (9,6 %), kde byl ovšem mzdový růst brzděn vývojem v segmentu veřejných kulturních organizací. Rozpočtová úsporná opatření stála i za nižším</p>

¹⁰ Významnou část míst ovšem nelze z různých důvodů považovat za aktivní. Jde např. o pozice nabízené firmami, jež ukončily svou činnost, dále o místa, která již nejsou aktuální, ale z nabídky nebyla stažena, či o pozice značně neatraktivní (kombinace velmi nízkého výdělku a relativně vyšších nároků na uchazeče) zůstávající dlouhodobě neobsazeny. Za skutečně aktivní lze proto považovat pouze část veškeré nabídky míst. Počet pozic, které byly nabízeny méně než půl roku, činil na konci 2. čtvrtletí jen 163 tis.

¹¹ Více než 2,5 uchazečů na volné místo připadalo jen v okresech Karviná (9,6), Ústí nad Labem (4,4), Most (4,0), Bruntál (3,8), Děčín (2,8), Sokolov (2,7) a Opava (2,6). Obdobně na tom byl celý Moravskoslezský kraj (2,8).

¹² Hrubý disponibilní důchod domácností se v reálném vyjádření v 1. čtvrtletí 2022 meziročně snížil o 2 %. Ten přitom vedle mezd a platů zohledňuje i další faktory (šedou ekonomiku, možné zvýšení ekonomické aktivity obyvatel, např. formou druhých zaměstnání, dohod o provedení práce, dále i příjmy plynoucí z podnikání či z vlastnictví kapitálu a také sociální transfery od státu, vč. starobních důchodů).

V průmyslu i stavebnictví mzdový růst během 1. pololetí zrychloval. Výše průměrných výdělků zde ale úrovně celé ekonomiky nedosáhla.

růstem ve vzdělávání (2,6 %) a též v odvětví veřejné správy, obrany a sociálního zabezpečení (3,8 %), v němž navíc rostly výdělky podprůměrným tempem i po celý loňský rok. Naopak ve svižném růstu pokračovalo prosperující odvětví informačních a komunikačních činností (11,0 %) a průměrná měsíční mzda se zde přiblížila 70tis. hranici. S obdobnými průměrnými výdělky mohli počítat i zaměstnanci ve finančnictví, růst mezd zde ale ve srovnání s oblastí ICT v letech 2020 i 2021 viditelně zaostával. V klíčovém odvětví – zpracovatelském průmyslu – mzdový růst ve 2. čtvrtletí zrychlil na rovných 8 %, a to zejména díky výrobě motorových vozidel, kde měsíční výdělky dosáhly v průměru bezmála 51 tis. korun. Celému odvětví se přitom dařilo i loni na jaře, což se tehdy pozitivně odrazilo i ve mzdové oblasti. Navzdory tomu zůstaly i letos průměrné mzdy v celém průmyslu stále pod úrovní národního hospodářství (o 1 %). Stejně platilo ještě ve větší míře i pro stavebnictví (-14 %), které se z pandemické recese zotavovalo pozvolně. Letos zde ale mzdový růst zrychloval a ve 2. čtvrtletí činil 7,8 %.

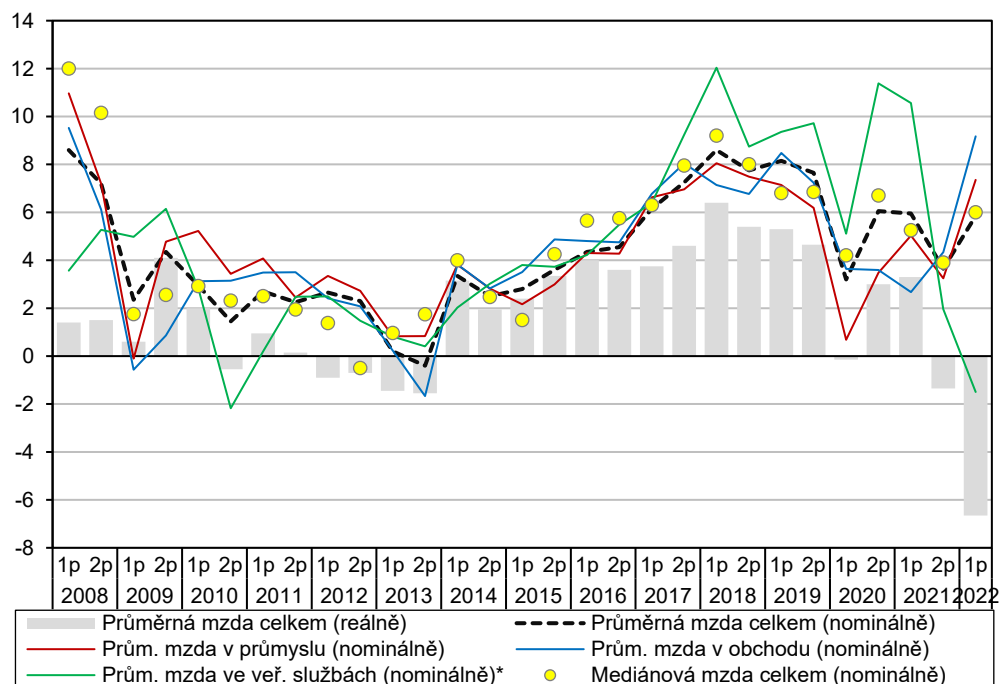
Nadprůměrný mzdový růst v Praze odrážel oživení většiny tržních služeb.

Na průměrné mzdě si nejvíce ve 2. čtvrtletí meziročně polepšili zaměstnanci v Praze (o 5,7 %), nejméně v Ústeckém kraji (1,6 %). Do vyššího mzdového tempa v metropoli se patrně promítla zlepšená ekonomická situace v odvětvích tržních služeb (soustředěných zde více než v jiných regionech). Růst mezd v Praze byl tradičně podpořen příznivějším vývojem v zaměstnanosti. V Moravskoslezském, Ústeckém a Karlovarském kraji se negativně projevoval pokračující útlum těžebního průmyslu, byť méně výrazně než loni. Výše průměrných mezd na Karlovarsku patřila mezi kraje k nejnižším, neboť za celorepublikovou úroveň zaostávala o 13 %. Tu naopak mzdy v Praze o 23 % převyšovaly. Obdobně tomu bylo v předpandemickém roce 2019.

Mzdová diferenciace se letos meziročně snižovala.

Medián mezd vystoupal ve 2. čtvrtletí 2022 u mužů na 36,9 tis. korun, u žen na 31,2 tis. korun. Na rozdíl od předchozích let se meziročně zvýšil více u mužů (7,3 %) než u žen (3,7 %). Mzdová distribuce u mužů se meziročně nezměnila. Růst výdělků žen byl ve větší míře tažen posílením podprůměrných mezd (ve vazbě na oživení většiny odvětví tržních služeb), zatímco průměrné a nadprůměrné mzdy se zvyšovaly relativně pomaleji (zejména kvůli citelnému zvolnění růstu ve vzdělávání a zdravotní a sociální péči). Celková mzdová distribuce se v letošním 1. i 2. čtvrtletí ve srovnání s loňským rokem zúžila.

Graf č. 15 Průměrná nominální a reálná mzda a mzdový medián (meziročně, v %)



Poznámka: Údaje jsou uvedeny za jednotlivá pololetí.

*Zahrnuje odvětví s významnou rolí státu: Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení; Vzdělávání; Zdravotní a sociální péče; Kulturní, zábavní a rekreační činnosti.

Zdroj: ČSÚ

