

Tab. 4.1: Mzdy učitelů na středních školách podle **pohlaví** – základní ukazatele

Rok	Průměrná hrubá měsíční mzda					Medián hrubé měsíční mzdy				
	Kč	meziroční změny		poměr k průměrné mzdě (v %)		Kč	meziroční změny		poměr k mediánu mzdy (v %)	
		v Kč	v %	celkem ¹⁾	VŠ ²⁾		v Kč	v %	celkem ¹⁾	VŠ ²⁾
celkem										
2012	26 570	.	.	102,1	61,5	26 253	.	.	119,3	81,4
2013	27 159	589	2,2	103,6	63,5	26 689	436	1,7	119,9	81,8
2014	27 853	694	2,6	103,9	64,2	27 319	630	2,4	119,6	82,5
2015	28 952	1 099	3,9	104,1	65,3	28 306	987	3,6	119,3	83,2
2016	30 277	1 325	4,6	104,2	66,0	29 703	1 397	4,9	119,1	83,7
2017	32 283	2 006	6,6	103,8	66,8	31 640	1 937	6,5	117,9	83,6
2018	36 434	4 151	12,9	108,2	70,6	35 597	3 957	12,5	122,0	87,3
2019	41 867	5 433	14,9	115,2	75,1	41 038	5 441	15,3	130,6	91,4
ženy										
2012	26 584	.	.	118,2	77,1	26 390	.	.	131,7	93,5
2013	27 233	648	2,4	119,8	78,6	26 899	509	1,9	132,7	93,9
2014	27 882	649	2,4	120,2	79,4	27 461	563	2,1	132,9	93,9
2015	28 895	1 013	3,6	119,9	80,0	28 542	1 081	3,9	133,0	94,9
2016	30 239	1 344	4,7	119,6	80,6	29 930	1 388	4,9	132,6	94,5
2017	32 292	2 053	6,8	118,8	80,9	31 873	1 943	6,5	130,2	94,2
2018	36 329	4 038	12,5	122,6	84,5	35 787	3 914	12,3	134,1	96,6
2019	41 920	5 591	15,4	130,0	89,4	41 410	5 623	15,7	143,8	100,7
muži										
2012	26 549	.	.	92,0	53,3	26 025	.	.	110,0	70,1
2013	27 050	501	1,9	93,2	55,1	26 420	394	1,5	110,3	70,2
2014	27 810	760	2,8	93,6	55,8	27 139	720	2,7	110,0	71,0
2015	29 038	1 229	4,4	94,2	56,8	27 971	832	3,1	108,9	70,8
2016	30 335	1 297	4,5	94,4	57,9	29 364	1 393	5,0	108,9	71,6
2017	32 270	1 934	6,4	94,1	58,4	31 234	1 870	6,4	107,7	71,5
2018	36 594	4 325	13,4	98,9	62,2	35 222	3 988	12,8	112,1	75,2
2019	41 788	5 194	14,2	105,3	65,8	40 412	5 191	14,7	119,7	79,0

¹⁾ poměr k průměru / mediánu mezd zaměstnanců celkem či daného pohlaví v ČR (%)

²⁾ poměr k průměru / mediánu mezd zaměstnanců s vysokoškolským (magisterským nebo doktorským) vzděláním celkem či daného pohlaví v ČR (%)

Zdroj: ČSÚ podle údajů ze Strukturální mzdové statistiky