

Tab. 2.1: Mzdy/platy učitelek v mateřských školách v platové a mzdové sféře – základní ukazatele

Rok	Průměrná hrubá měsíční mzda/plat						Medián hrubé měsíční mzdy/platu					
	Kč	meziroční změny		poměr k průměrné mzdě/platu žen (v %)			Kč	meziroční změny		poměr k mediánu mzdy/platu žen (v %)		
		v Kč	v %	celkem ¹⁾	Bc. ²⁾	Mgr. ³⁾		v Kč	v %	celkem ¹⁾	Bc. ²⁾	Mgr. ³⁾
	celkem											
2012	22 677	.	.	100,8	85,9	.	22 566	.	.	112,6	94,3	.
2013	23 012	336	1,5	101,2	87,5	.	22 876	310	1,4	112,9	95,7	.
2014	23 573	561	2,4	101,6	88,5	.	23 373	497	2,2	113,1	95,7	.
2015	23 981	408	1,7	99,5	87,4	.	23 683	310	1,3	110,4	94,3	.
2016	25 057	1 076	4,5	99,1	87,4	67,5	24 804	1 120	4,7	109,9	93,9	79,0
2017	26 720	1 663	6,6	98,3	86,8	67,9	26 419	1 616	6,5	107,9	92,6	78,6
2018	29 383	2 662	10,0	99,2	87,2	69,3	29 242	2 823	10,7	109,6	93,7	79,5
2019	33 623	4 240	14,4	104,3	92,0	72,5	33 567	4 325	14,8	116,6	99,2	82,1
	platová sféra											
2012	22 789	.	.	94,6	.	.	22 598	.	.	96,4	.	.
2013	23 079	290	1,3	94,6	.	.	22 890	292	1,3	96,4	.	.
2014	23 606	527	2,3	93,9	.	.	23 387	497	2,2	95,6	.	.
2015	23 945	338	1,4	91,6	.	.	23 676	289	1,2	93,8	.	.
2016	25 058	1 114	4,7	90,9	87,0	72,9	24 803	1 127	4,8	93,4	90,6	79,7
2017	26 804	1 746	7,0	89,7	86,0	72,4	26 461	1 658	6,7	92,7	89,6	79,3
2018	29 835	3 030	11,3	90,2	86,4	73,2	29 516	3 055	11,5	93,5	90,2	79,7
2019	34 232	4 397	14,7	93,8	90,0	75,8	33 858	4 342	14,7	96,9	94,0	80,6
	mzdová sféra											
2012
2013
2014
2015
2016
2017
2018	24 404	.	.	85,7	73,5	55,9	23 927	.	.	96,6	79,9	66,0
2019	26 457	2 053	8,4	86,0	74,1	56,0	25 676	1 749	7,3	96,1	80,0	65,4

¹⁾ poměr k průměru / mediánu mezd (resp. platů) zaměstnankyň v ČR celkem či v příslušné sféře (%)

²⁾ poměr k průměru / mediánu mezd (resp. platů) zaměstnankyň s vyšším odborným či bakalářským vzděláním celkem či v příslušné sféře

³⁾ poměr k průměru / mediánu mezd (resp. platů) zaměstnankyň s magisterským vzděláním celkem či v příslušné sféře (%)

. značí nedostupný údaj

Zdroj: ČSÚ podle údajů ze Strukturální mzdové statistiky