6. Trh práce

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Trh práce v Česku těžil během roku 2021 z obnoveného hospodářského růstu, zastavení většiny podpůrných programů se negativně neprojevilo. |  | Trh práce v Česku se během roku 2021 postupně vracel do stavu z období předpandemické konjunktury charakterizované silným napětím mezi poptávkou po práci ze strany podniků a citelně omezenými tuzemskými zdroji potenciální pracovní síly. V návaznosti na loňské jarní rozvolnění protipandemických opatření došlo k postupnému ukončení rozhodující části vládních podpůrných programů cílených na stabilizaci zaměstnanosti i celkové finanční situace podniků. Efekt zastavení této podpory byl převážen pozitivními vlivy vyplývajícími z nastartování hospodářského růstu syceného vyšší soukromou i veřejnou spotřebou a také zotavující se investiční aktivitou. Oživení na trhu práce pokračovalo i ve 4. čtvrtletí 2021, neboť zhoršení epidemické situace umocněné eskalací dodavatelských problémů v průmyslu se v oblasti zaměstnanosti (reálné i z pohledu krátkodobých očekávání) významně nepromítlo. To do značné míry platí i pro oblast průměrných mezd v tržních odvětvích. Vinou výrazné akcelerace spotřebitelských cen na konci roku však průměrné zaměstnanecké výdělky ve většině odvětví reálně meziročně poklesly, v některých dokonce i v úhrnu za celý rok 2021. |
| Počet zaměstnanců již téměř dorovnal úroveň z roku 2019. Úbytek podnikatelů se naopak prohluboval. |  | Celková zaměstnanost[[1]](#footnote-1) se mezikvartálně mírně zvyšovala po celý loňský rok. Ve 2. pololetí růstové tempo vlivem situace v průmyslu lehce oslabovalo (až na +0,1 % v posledním kvartále), drtivá většina hlavních odvětví přesto vykázala alespoň mírný růst. Ve 4. čtvrtletí tak v tuzemské ekonomice pracovalo celkem 5,37 mil. osob, meziročně o 1,3 % více (proti vrcholu z předpandemického období ale stále počet zaměstnaných o bezmála 80 tis. osob zaostával). Na meziročním růstu se podíleli výhradně zaměstnanci, jejichž stavy se ve 4. čtvrtletí rozšířily o 107 tis. (2,3 %) a rekordní výši z roku 2019 se již téměř dorovnaly. Naopak pokles počtu podnikatelů[[2]](#footnote-2) se prohloubil na 40 tis. (5,4 %) a méně jich bylo i ve srovnání se 3. čtvrtletím 2021 (o 0,2 %). K meziročnímu poklesu došlo primárně vlivem vývoje ve zpracovatelském průmyslu, sebezaměstnaných ale ubylo takřka ve všech hlavních odvětvích. Nelze vyloučit, že část úbytku sebezaměstnaných souvisela s jejich přesunem do zaměstnaneckého stavu[[3]](#footnote-3). |
| Prorůstově působily na celkovou zaměstnanost ve 4. čtvrtletí 2021 i po celé pandemické období nejvíce veřejné služby. |  | Pro meziroční růst zaměstnanosti byly ve druhé půli loňského roku určující pohyby ve službách. V celém terciárním sektoru ve 4. čtvrtletí přibylo 1,8 % pracovníků (58 tis.). Ačkoli nejvyšší dynamiku vykázaly činnosti v oblasti nemovitostí (+4,3 %), k růstu zaměstnanosti v celé ekonomice přispěly nejvíce veřejné služby[[4]](#footnote-4) (+32 tis. osob), hlavně díky rozvíjejícímu se vzdělávání a také zdravotní a sociální péči, během pandemie silně zatížené. Významný byl i příspěvek uskupení obchod, doprava, ubytování a pohostinství (14 tis.), kde zaměstnanost meziročně vzrostla poprvé od poloviny roku 2019[[5]](#footnote-5). Pomalé pokrizové oživení bylo patrné i v odvětví ostatní činnosti služeb[[6]](#footnote-6), zahrnujícím především kulturu, zábavní a rekreační činnosti či osobní služby zejména pro domácnosti. V peněžnictví a pojišťovnictví pokračoval ve vazbě na rozvoj digitalizace trend mírného úbytku zaměstnanosti, a to již pátý rok v řadě. Naopak dlouhodobě růstové zůstaly informační a komunikační služby, dynamika celkové zaměstnanosti zde ale vlivem úbytku podnikajících osob během roku 2021 slábla. V průmyslu, podobně jako ve stavebnictví, nepřesahoval loni ve 4. čtvrtletí meziroční růst zaměstnanosti 1 %. Svižněji rostl počet zaměstnaneckých míst, což souviselo i s náborem osob ze zahraničí[[7]](#footnote-7). |
| V úhrnu za rok 2021 zaměstnanost stagnovala. Počet odpracovaných hodin se po předchozím propadu zvýšil o 2,9 %. |  | V úhrnu za rok 2021 celková zaměstnanost stagnovala. Pokračující úbytek počtu pracovníků v uskupení obchod, doprava, ubytování a pohostinství (–1,7 %) a v průmyslu (–0,5 %) byl kompenzován jejich přírůstkem v informačních a komunikačních činnostech (+3,4 %) a ve veřejných službách (+2,8 %, nejvíce v historii samostatné ČR). Počet odpracovaných hodin v celé ekonomice za loňský rok vzrostl o 2,9 % (po rekordním propadu o 6,3 % v roce 2020). Vyjma zemědělství a lesnictví se sice navýšil ve všech hlavních odvětvích, předpandemickou úroveň ale překonal jen ve veřejných službách, v oblasti ICT a nemovitostech a ve stavebnictví. Citelně naopak zaostával v obchodu, dopravě, ubytování a pohostinství (o 10 %) a v odvětví ostatní činnosti služeb (14 %). |
| Míra zaměstnanosti osob ve věku 15 až 64 let vystoupala na rekordní úroveň. |  | Ze sta osob ve věku 15 až 64 let jich ve 4. čtvrtletí pracovalo již 75,4. Míra zaměstnanosti tak poprvé překonala dosud rekordní hodnotu z konce roku 2019. U mužů činila 82,1 % (při meziročním růstu o 0,8 p. b.), u žen 68,3 % (+1,3 p. b.). Příznivější vývoj u žen je výsledkem svižného oživení poptávky po práci v některých pandemií silně zasažených odvětvích služeb. Dlouhodobě se projevuje také rychlejší zvyšování důchodového věku u žen než u mužů. Dle aktuálních údajů ze 3. čtvrtletí 2021 činila míra zaměstnanosti mužů v EU 74,3 % a žen 64,3 %[[8]](#footnote-8). |
|  |  | **Graf č. 14 Celková zaměstnanost** (meziročně v %)**, příspěvky odvětví k meziroční změně zaměstnanosti** (v p. b.) **a očekávání vývoje zaměstnanosti** (saldo v p. b.) |
|  |
| \* Těžba a energetika; Peněžnictví a pojišťovnictví; Činnosti v oblasti nemovitostí; Kulturní, zábavní a rekreační činnosti.Poznámka: Saldo očekávání vyjadřuje rozdíl v p. b. mezi kategoriemi růst versus pokles zaměstnanosti v nejbližších třech měsících. Údaje jsou sezónně očištěny a vztahují se k druhému měsíci daného čtvrtletí.Zdroj: ČSÚ (VŠPS, konjunkturální průzkumy) |
| S výjimkou průmyslu očekávání podniků v oblasti zaměstnanosti po většinu loňského roku posilovala. Mírný pesimismus přetrvával na začátku roku 2022 jen v některých oblastech služeb. |  | Dle konjunkturálních průzkumů vystoupala v září 2021 krátkodobá pozitivní očekávání podniků v oblasti zaměstnanosti nejvýše od podzimu 2019. Během 4. čtvrtletí sice došlo zejména vinou problémů ve zpracovatelském průmyslu k mírnému ochlazení, na počátku roku 2022 ale optimismus opět posílil. Pozitivní byla očekávání především v obchodu a stavebnictví, ale i v průmyslu. Ve službách sice stále mírně převažovaly podniky plánující propouštění lidí, to ovšem platilo i v období těsně před nástupem pandemie. Negativní očekávání přetrvávala např. v letecké dopravě a ve finančním sektoru. Současně ale dále mírně rostl i podíl podniků, pro něž představoval nedostatek pracovníků jednu z růstových bariér – ve stavebnictví šlo v únoru 2022 již o 45 % firem (nejvýznamnější bariérou to zde bylo skoro čtvrtý rok v řadě), v průmyslu i ve službách zhruba o 20 %[[9]](#footnote-9). S výjimkou průmyslu již problémy s pracovní silou vystoupaly na úroveň z roku 2019 a dokládají tak silné napětí na pracovním trhu. |
|  |  | **Graf č. 15 Obecná míra nezaměstnanosti** (v %)**, podíl dlouhodobě nezaměstnaných a osob ve věku do 25 a nad 50 let mezi nezaměstnanými** (v %)**, ekonomicky neaktivní chtějící pracovat** (v tis.)\* **a očekávání nezaměstnanosti u domácností** (v p. b.)\*\* |
|  |
| Pozn.: Údaje o míře nezaměstnanosti jsou po sezónním očištění, ostatní ukazatele nikoli.\*Jde o osoby, které nepracují, aktivně práci nehledají, ale přitom uvádějí, že by chtěly pracovat.\*\*Sezónně očištěné saldo očekávání nezaměstnanosti v nejbližších 12 měsících (rozdíl mezi procentuální četností odpovědí domácností růst a pokles vyjádřený v procentních bodech). Vztahuje se k prostřednímu měsíci daného čtvrtletí.Zdroj: ČSÚ (VŠPS, konjunkturální průzkum) |
| Obecná míra nezaměstnanosti se po většinu loňského roku snižovala, primárně zásluhou žen.Dlouhodobě nezaměstnaných však ve druhé půli roku přibývalo. |  | Obecná míra nezaměstnanosti[[10]](#footnote-10) (ve věku 15 až 64 let) kulminovala během pandemického období loni v březnu, kdy dosáhla čtyřletého maxima (3,4 %). Příznivý vývoj ve zbylé části roku byl dovršen v prosinci 2021, kdy se nezaměstnanost těsně přiblížila 2 %, tedy úrovni z posledního období konjunktury. Efekt výrazného loňského utlumení vládních stabilizačních programů (Antivirus, ošetřovné) byl kompenzován pozitivními dopady spojenými s plným „otevřením“ ekonomiky. Nezaměstnanost žen klesla svižněji (na 2,5 %), přesto hladinu z přelomu let 2019 a 2020 stále mírně převyšovala. Nabídka zkrácených pracovních úvazků, která by „vtáhla“ na pracovní trh ještě větší počet žen, patrně zatím úrovně z roku 2019 nedosáhla[[11]](#footnote-11). Loni se zlepšovala i pozice uchazečů o práci mladších 25 let, opět především žen – pokles míry nezaměstnanosti z 15,6 % (leden) na 6,6 % (prosinec). Zato dlouhodobě nezaměstnaných ve druhé půli roku 2021 meziročně přibylo. Ti ve 4. čtvrtletí tvořili již 45 % všech nezaměstnaných. Regionální rozpětí měr celkové nezaměstnanosti (bez sezónního očištění) bylo loni ve 4. čtvrtletí poměrně úzké (od 1,1 % v Jihočeském kraji po rovná 4 % v kraji Moravskoslezském). Nejvyšší meziroční pokles nezaměstnanosti vykázaly Praha (o 1,8 p. b.) a Karlovarský kraj (2,4 p. b.). Šlo o regiony v Česku nejvýrazněji specializované na cestovní ruch (a v jeho rámci na zahraniční klientelu). |
| Obavy domácností z nezaměstnanosti klesaly, volných pracovních míst přibývalo. |  | Obavy domácností z růstu nezaměstnanosti (v nejbližších dvanácti měsících) během 2. čtvrtletí prudce oslabily a vrátily se na nízkou úroveň z druhé poloviny roku 2019[[12]](#footnote-12). Počet volných pracovních míst v nabídce úřadů práce činil loni v prosinci 343 tis.[[13]](#footnote-13) Byl tak srovnatelný s koncem roku 2019. Na jedno volné místo připadalo 0,8 uchazeče o práci. Převis počtu míst nad registrovanými uchazeči signalizovalo zhruba 60 % okresů[[14]](#footnote-14) i krajů ČR. Skoro dvě třetiny z celkového meziročního přírůstku míst připadaly na pozice s velmi nízkými kvalifikačními nároky. Mírněji ovšem vzrostla i nabídka pro uchazeče s alespoň maturitním vzděláním. Celková nabídka míst v ČR rostla loni především v Praze a v Plzeňském kraji. |
| Průměrná hrubá měsíční mzda prolomila ve 4. čtvrtletí hranici 40 tis. korun.Mzdové tempo loni ovlivňovala směs protisměrně působících faktorů. |  | Průměrná hrubá měsíční nominální mzda (na zaměstnance při zohlednění délky úvazku) se loni ve 4. čtvrtletí meziročně navýšila o rovná 4 % a poprvé v historii překročila hranici 40 tis. korun. Mzda po očištění od sezónních vlivů (např. i vyplacených pravidelných odměn) se mezikvartálně zvýšila o 0,9 %, tedy mírně nižším tempem než ve 2. a 3. čtvrtletí 2021. Po většinu loňského roku působilo na výši mezd prorůstově zvyšující se napětí na pracovním trhu spojené jak s nízkou nezaměstnaností, tak s vysokým a dále rostoucím počtem volných pracovních míst. Nedostatek zaměstnanců limitoval produkci ve většině významných odvětví. Určitý, byť protisměrný vliv měla i vládní opatření. Zatímco pokračující navyšování minimální mzdy (a z ní odvozené soustavy zaručených mezd) působilo zejména v odvětvích s nízkou úrovní výdělků stimulačně, opačný dopad mělo patrně snížení efektivního zdanění u pracovníků, jež firmám umožnilo udržet vysokou zaměstnanost při nižším tlaku na růst nákladů práce. Část zaměstnavatelů zejména v tržních odvětvích tak zohlednila fakt, že lidem stoupnou čisté výdělky i bez zvyšování hrubých mezd. Kromě toho se mnohé firmy v odvětvích silně zasažených pandemií navzdory vládním stabilizačním programům potýkaly s finančními problémy, což jim snižovalo možnosti lepšího ohodnocení nových i stávajících pracovníků. |
| Ve zpracovatelském průmyslu i stavebnictví byl mzdový růst po celý rok podprůměrný. |  | Ve váhově nejvýznamnějším odvětví zpracovatelského průmyslu se ve 4. čtvrtletí 2021 průměrné mzdy meziročně zvýšily o 3,9 % (podprůměrné tempo vykázaly dvanáctý kvartál v řadě). V samotném automobilovém průmyslu mzdy pouze stagnovaly, což mohlo souviset s nižším počtem odpracovaných hodin vlivem neplánované výrobní odstávky v říjnu (mzdový růst zde loni za celým průmyslem mírně zaostal i v celoročním pohledu). V nezpracovatelských průmyslových odvětvích rostly výdělky vyšším tempem. V případě těžby a dobývání (+9,1 %) to však bylo doprovázeno nebývale prudkým poklesem zaměstnanosti. Ve stavebnictví mzdy ve 4. čtvrtletí (shodně jako za celý rok 2021) vzrostly jen o 3,7 %, a to navzdory silné poptávce po práci doprovázené obtížemi při hledání nových zaměstnanců. |
| Mzdový růst ve veřejných službách byl nadále výrazně diferencovaný. |  | V celém sektoru služeb rostla ve 4. čtvrtletí 2021 průměrná mzda obdobným tempem jako ve zpracovatelském průmyslu, svou hodnotou (41,6 tis. korun měsíčně) ovšem toto odvětví skoro o desetinu převyšovala. V rámci služeb byl vývoj nebývale různorodý a během roku značně rozkolísaný. Dobře to ilustruje segment služeb s významnou rolí státu. Jestliže ve vzdělávání činil díky navýšení platových tarifů a vyplacených odměn mzdový růst 6,2 %, ve zdravotní a sociální péči průměrné mzdy vlivem vysoké základny z konce předloňského roku[[15]](#footnote-15) propadly o 8,1 % (za celý loňský rok se ale navýšily o 12,2 %, převážně díky mimořádným jarním odměnám). Ve veřejné správě, obraně a sociálním zabezpečení se mzdy zvýšily o 1,4 %, nejméně za posledních osm let. |
| Mzdy v obchodu i v ubytování, stravování a pohostinství po poklesu v prvním roce pandemie loni výrazně posílily. |  | Mezi tržními odvětvími služeb vyčnívaly ve 4. čtvrtletí (i po celý loňský rok) činnosti v oblasti nemovitostí, kde meziroční růst tržeb dosahoval dvouciferných hodnot[[16]](#footnote-16). Svižný mzdový růst v klíčovém odvětví obchodu (+8,9 %) souvisel se sníženou základnou roku 2020 v důsledku citelného omezení prodeje vlivem vládních restrikcí. Efekt pokrizového oživení byl ještě více patrný v ubytování, stravování a pohostinství (+9,7 %), úroveň průměrných mezd zde byla nejnižší ze všech odvětví, když dosahovala jen třetiny výše výdělků odvětví informačních a komunikačních činností (kde činila 66 tis. korun měsíčně). Těsně pod 60 tis. korunami zůstaly na konci roku mzdy v peněžnictví a pojišťovnictví. Obzvlášť v celoročním pohledu je patrné, že jak úrovní výdělků, tak zejména tvorbou nových pracovních míst toto odvětví za dynamicky se rozvíjející oblastí ICT poněkud zaostává. O 8,5 % si na mzdě v průměru meziročně polepšili zaměstnanci v administrativních a podpůrných činnostech, výše jejich výdělků dosahovala ale pouze dvou třetin úrovně národního hospodářství. |
| Reálná mzda se ve 4. čtvrtletí ve většině významných odvětví snížila. |  | Průměrná mzda se v úhrnu za loňský rok nominálně zvýšila o 6,1 % (dvojnásobně ve srovnání s prvním rokem pandemie), což stačilo k návratu k jejímu reálnému růstu. Vinou zrychlující spotřebitelské inflace byl ale loňský reálný růst druhý nejnižší po roce 2013. V samotném 4. čtvrtletí 2021 se ale koupěschopnost průměrných zaměstnaneckých výdělků meziročně snížila o rovná 2 %. Z významnějších odvětví[[17]](#footnote-17) tak disponovali vyšší kupní sílou pouze zaměstnanci v obchodě, dopravě a skladování a také ve vzdělávání. |
| Medián mzdy vzrostl ve 4. čtvrtletí svižněji než průměrná mzda. |  | Medián mezd ve 4. čtvrtletí dosáhl u mužů 36,8 tis. korun, u žen 31,7 tis. korun. Na rozdíl od předchozí části loňského roku se meziročně zvýšil více u mužů (5,4 %) než u žen (4,6 %). Mírný nárůst mzdové diferenciace signalizovaný v předchozí části roku se tak patrně zastavil. |
|  |  | **Graf č. 16 Průměrná nominální a reálná mzda a mzdový medián** (meziročně, v %) |
|  |  |  |
|  |  | \*Zahrnuje odvětví s významnou rolí státu: Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení; Vzdělávání; Zdravotní a sociální péče; Kulturní, zábavní a rekreační činnosti. Zdroj: ČSÚ |

1. Údaje o zaměstnanosti v této kapitole vycházejí z pojetí národních účtů. Jsou vyjádřeny ve fyzických osobách a očištěny o sezónní vlivy. [↑](#footnote-ref-1)
2. Z podrobnějších údajů z Výběrového šetření pracovních sil (VŠPS) plyne, že vedle podnikatelů bez zaměstnanců klesly ve 4. čtvrtletí 2021 meziročně i počty podnikatelů se zaměstnanci (o 11 tis.) a pomáhajících rodinných příslušníků (o 8 tis.). Obě tyto kategorie jsou v pojetí národních účtů řazeny do skupiny zaměstnanců. [↑](#footnote-ref-2)
3. K mírnému poklesu počtu sebezaměstnaných došlo např. v období pokrizové expanze tuzemské ekonomiky v letech 2014 a 2015. [↑](#footnote-ref-3)
4. Odvětví s převahou veřejných služeb, zahrnující kromě výše uvedených činností také veřejnou správu, obranu a sociální zabezpečení, působila na celkovou zaměstnanost prorůstově nejvíce ze všech odvětví i po celé období let 2020 a 2021. [↑](#footnote-ref-4)
5. Za svým předpandemickým vrcholem ale o více než 5 % (resp. 67 tis. osob) zaostávala. [↑](#footnote-ref-5)
6. V tomto odvětví tvořily v roce 2021 více než 35 % všech pracovníků sebezaměstnané osoby. Více než dvojnásobné zastoupení než v celé ekonomice měly také ve stavebnictví (33 %), činnostech v oblasti nemovitostí (31 %) a v zemědělství a lesnictví (29 %). [↑](#footnote-ref-6)
7. Počet všech cizinců pracujících v Česku v zaměstnaneckém postavení po většinu loňského roku silně rostl. V září jich úřady práce registrovaly rekordních 720 tis. Na samém konci roku sice jejich počet mírně klesl (na 702 tis.), i tak však byl meziročně skoro o desetinu vyšší. Toto navýšení bylo skoro ze dvou třetin výsledkem silného přílivu pracovníků z Ukrajiny, jejichž počet (195 tis.) se přiblížil dlouhodobě dominantní skupině pracovníků ze Slovenska (209 tis.). Téměř polovina všech registrovaných zaměstnanců z Ukrajiny nepotřebovala v Česku pracovní oprávnění, nejčastěji z důvodu přiznání trvalého pobytu. Povolením k pobytu disponovalo 37 % Ukrajinců, díky zaměstnaneckým kartám jich zde pracovalo dalších 70 tis. Ze všech zaměstnanců z Ukrajiny tvořili muži 58 %, nepatrně méně než u všech zahraničních zaměstnanců v Česku (62 %). [↑](#footnote-ref-7)
8. Míra zaměstnanosti mužů v produktivním věku byla v ČR mezi unijními členy třetí nejvyšší – po Nizozemsku (84,8 %) a Maltě (83 %). U žen dosáhlo vyšší míry třináct zemí – vedle Nizozemska (78,3 %) také například všechny pobaltské státy, Maďarsko či Slovinsko. Nízkou zaměstnanost vykazovala tradičně většina států jižní Evropy – především Itálie (muži 68,5 %, ženy 49,9 %). Celková míra zaměstnanosti osob ve věku 55 až 64 let v ČR (70,8 %) byla v rámci států EU šestá nejvyšší, nad úrovní Unie se pohybovala i u osob ve věku 65 až 74 let, naopak u mladých do 25 let (25,8 %) za úrovní EU (34,5 %) citelně zaostávala. [↑](#footnote-ref-8)
9. V průmyslu byl tento problém zvlášť palčivý ve výrobě stavebních materiálů a také v mnohých menších zpracovatelských oborech. Ve službách analogicky zejména v pozemní dopravě, skladování, poštovních a kurýrních činnostech, architektonických a inženýrských činnostech či v aktivitách souvisejících se stavbami a úpravou krajiny. [↑](#footnote-ref-9)
10. Není-li uvedeno jinak, vycházejí všechny údaje o mírách nezaměstnanosti z VŠPS (dle metodiky ILO) a jsou očištěny o sezónní vlivy. [↑](#footnote-ref-10)
11. Zatímco v 1. čtvrtletí 2019 pracovalo na zkrácené úvazky 12,3 % žen ve věku 15 a více let, ve 3. čtvrtletí 2021 jen 10,7 %. Během loňského léta se ale zlepšila situace u žen ve skupině 15 až 29 let, váha zkrácených úvazků zde dosáhla 14,1 % (úrovně blízké z let 2018 a 2019). To vedlo během roku 2021 i k navýšení míry zaměstnanosti mladých žen. Oproti tomu u mužů i žen ve věku 65 až 74 let míra zaměstnanosti meziročně stagnovala a procentní zastoupení zkrácených úvazků u pracujících se snižovalo. [↑](#footnote-ref-11)
12. V listopadu se ovšem v souvislosti s razantním zhoršením epidemické situace opět krátkodobě navýšily, úrovně z počátku roku ale zdaleka nedosáhly. [↑](#footnote-ref-12)
13. Významná část míst ovšem zůstává dlouhodobě neobsazena, nelze je považovat za aktivní. Z volných pracovních míst nabízených na internetových stránkách úřadu práce v lednu 2022 byla aktivních (nabídky, u nichž došlo k poslední změně po 1. červenci 2021 a datum nástupu bylo 1. října 2021 nebo později) zhruba jen polovina. [↑](#footnote-ref-13)
14. Jednalo se většinou o okresy středních, jižních a západních Čech. Nejvyšší počet uchazečů o práci připadající na volné místo hlásily okresy Karviná (10), Bruntál, Ústí nad Labem a Most (shodně 5). [↑](#footnote-ref-14)
15. Důvodem byla výplata mimořádných odměn za první pandemickou vlnu (z jara 2020). [↑](#footnote-ref-15)
16. V tomto malém odvětví bývá vývoj mezd i zaměstnanosti volatilní. Výši výdělků ovlivnil (hlavně ve 4. čtvrtletí) svižný růst počtu odpracovaných hodin. [↑](#footnote-ref-16)
17. s více než 200 tis. zaměstnanci [↑](#footnote-ref-17)